|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| الرقم | عنوان البحث | أهم عناصر البحث |
| 01 | مفاهيم حول الاستراتيجية والتسيير الاسنراتيجي | مفهوم الاستراتيجية ، مستوياتها،  التسيير الاستراتيجي أهدافه مراحل الادارة الاستراتيجية |
| 02 | مفاهيم حول التخطيط الاستراتيجي | المفهوم ، الاهمية ، الفرق بين التخطيط الاستراتيجي والتخطيط طويل الاجل ، |
| 03 | طبيعة التسيير الاستراتيجي للموارد البشرية | المفهوم ، الاهمية والاهداف ، الفرق بين التسيير الاستراتيجي للموارد البشرية والتسيير التقليدي للموارد البشرية ، العلاقة بين استراتيجية المؤسسة و ممارسات ادارة الموارد البشرية |
| 04 | التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية | المفهوم ، الاهمية والاهداف ، نماذج صياغة |
| 05 | أثر الخيارات الاستراتيجية على انشطة ادارة الموارد البشرية | الخيارات هنا فقط يتم التركيز على قيادة التكلفة ، التميز ، التركيز ، ثم تحليل أثر كل خيار على نشاطات ادارة الموارد البشرية ( الاستقطاب ، التوظيف ن التدريب ، تقييم الاداء ...) |
| 06 | راس المال الفكري |  |
| 07 | راس المال البشري |  |
| 08 | الادارة الاكترونية للموارد البشرية |  |