

RÉPUBLIQUE ALGÉRIENNE DÉMOCRATIQUE ET POPULAIRE
MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE
UNIVERSITÉ DE JIJEL

FACULTÉ DES SCIENCES ET DE LA TECHNOLOGIE
Département de Génie des Procédés



NOTES DE COURS

Ethique, Déontologie et propriété intellectuelle

Par :
Dr Nabil MAHAMADIOUA
Professeur à l'université de Jijel

A- Ethique et déontologie

II. Recherche intègre et responsable

2. Responsabilités dans le travail d'équipe

A- Ethique et déontologie

II. Recherche intègre et responsable e

2. Responsabilités dans le travail d'équipe

a) Egalité professionnelle de traitement

Dans un contexte de travail d'équipe, l'égalité professionnelle de traitement est essentielle pour promouvoir un environnement respectueux et équitable.

Points clés :

1. Opportunités égales,
2. Communication transparente,
3. Attribution équitable des tâches,
4. Reconnaissance et récompense,
5. Résolution équitable des conflits

A- Ethique et déontologie

II. Recherche intègre et responsable e

2. Responsabilités dans le travail d'équipe

b) Conduite contre les discriminations

Dans un environnement de travail d'équipe, la conduite contre les discriminations est fondamentale pour favoriser un climat respectueux et inclusif.

aspects essentiels à considérer:

En adoptant une approche proactive et engagée contre les discriminations, les équipes peuvent créer un environnement de travail où chacun se sent valorisé et respecté, favorisant ainsi la collaboration et la productivité.

A- Ethique et déontologie

II. Recherche intègre et responsable

2. Responsabilités dans le travail d'équipe

b) Conduite contre les discriminations

Dans un environnement de travail d'équipe, la conduite contre les discriminations est fondamentale pour favoriser un climat respectueux et inclusif.

aspects essentiels à considérer:

1. **Sensibilisation et formation tous les membres de l'équipe,**
2. **Politique de tolérance zéro contre les formes de discrimination,**
3. **Promotion de la diversité** : Valoriser la diversité sous toutes ses formes au sein de l'équipe, en reconnaissant et en célébrant les différences de genre, d'origine ethnique, de religion,
4. **Évaluation équitable** : en évaluant les individus sur la base de leurs compétences, de leurs réalisations et de leur contribution au travail d'équipe,
5. **Canal de signalement** : canal de signalement confidentiel et accessible à tous les membres de l'équipe

A- Ethique et déontologie

II. Recherche intègre et responsable e

2. Responsabilités dans le travail d'équipe

c) La recherche de l'intérêt général

est essentielle pour garantir la réussite collective et le bien-être de tous les membres de l'équipe..

Quelques façons de promouvoir l'intérêt général

- **Alignement des objectifs individuels avec les objectifs de l'équipe**
- **Transparence et communication ouverte :**
- **Équité dans la répartition des tâches et des responsabilités :**
- **Priorisation des besoins collectifs**
- **Encouragement de la collaboration et du partage des connaissances**

Célébration des réussites collectives

A- Ethique et déontologie

II. Recherche intègre et responsable e

2. Responsabilités dans le travail d'équipe

c) La recherche de l'intérêt général

Objectifs:

les équipes peuvent travailler de manière harmonieuse et efficace pour atteindre des résultats qui bénéficient à tous, tout en favorisant un climat de confiance, de collaboration et de satisfaction au sein du groupe