

- -

.

2005-2004

الإهداء

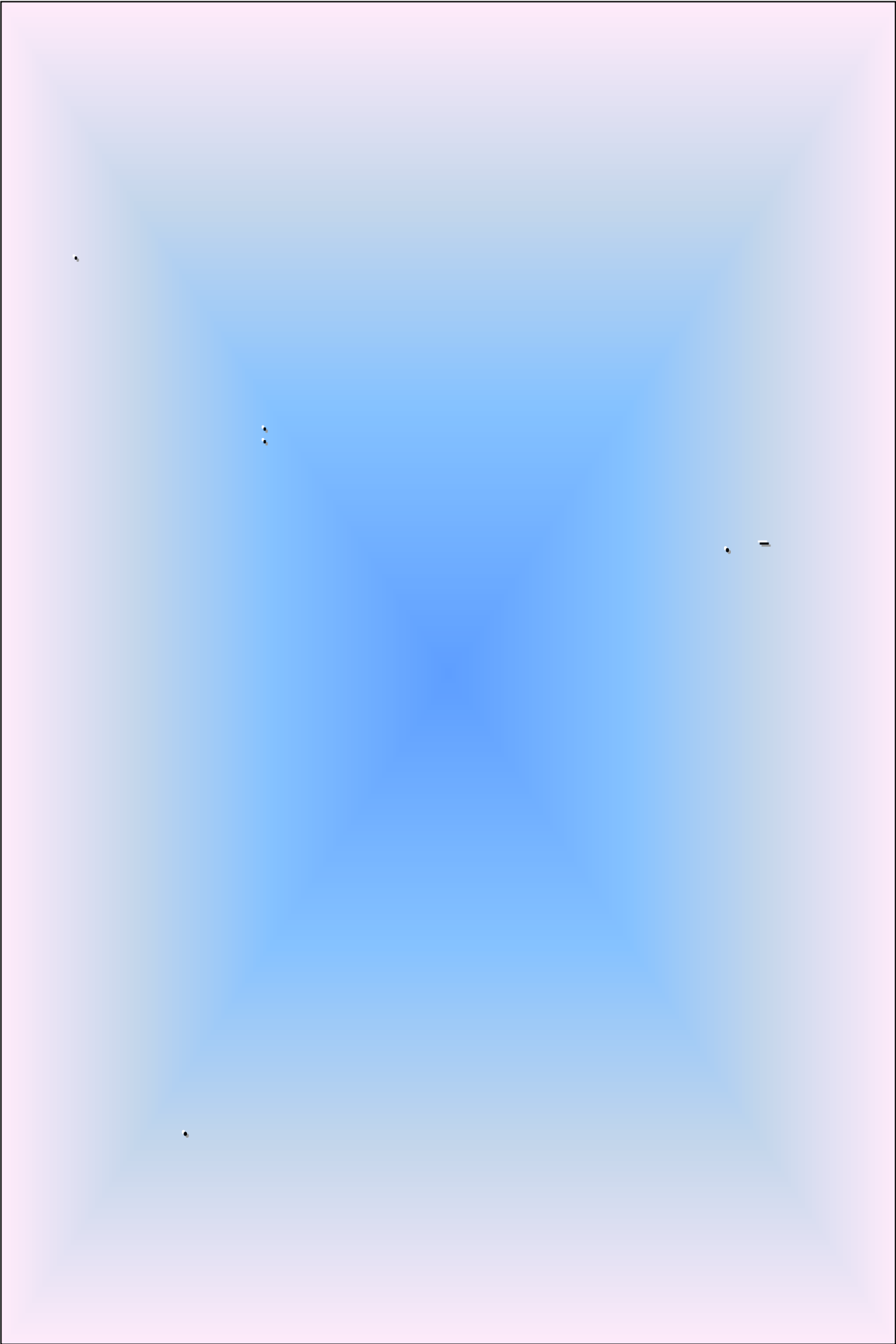
أهدي ثمرة عملي المتواضع إلى
والديّ رحمهما الله

بناتي : أسماء- مريم - خولة - هالة

دون أن أنسى إخوتي وأخواتي محمد
زوبيدة ، بلخير ، عبد الرحمان

فاطمة وسهيلا

وإلى صهري كمال وسيد أحمد



:

"
.

"

.

.

()

(Emery Trist 1961) (Burns et Staker 1961)

(Lawrence et Lorch 1967)

...

()
)

(

...

.

.

(Clientélisme)

(...)

-

-

()

.

.

!

.

)

(

.

)

(

)

(

)

.(

:

...

.

:

-1-

.

-2-

.

-3-

.

-4-

.

-5-

.

:

" "

(Fayol)

.

KAHAN KATZ HOMANS TAVISTOCK

LIKERT "

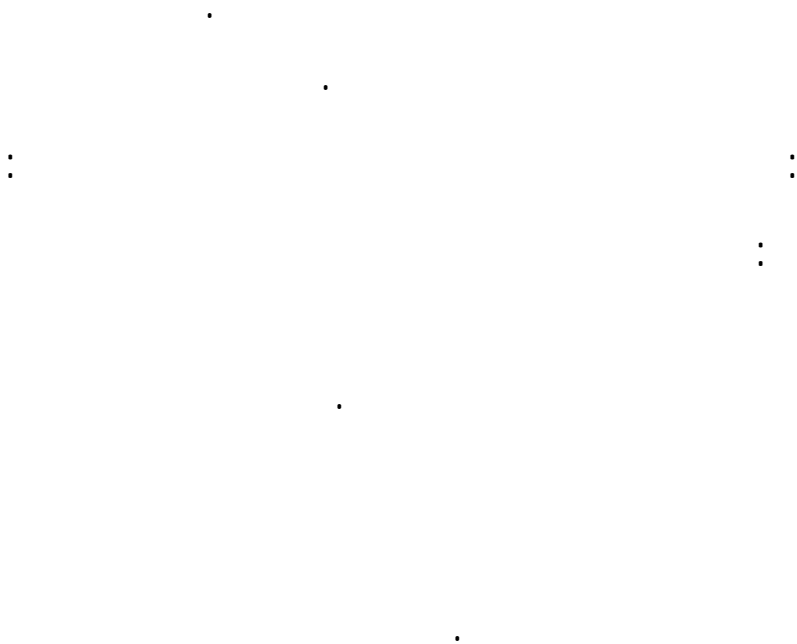
KLUCKHON " "

FAUVERT CROZIER " " HOSTED

BRIBARNE

.

.



.

:

-

.

-

.(Management)

()

-

.

.

-

-

...

.

-

-

.

-

.()

()

∴ _____

.

.

.

.

∴ _____

-1-

.

-2-

.

-

-

-3-

.

-4-

.

-5-

-6-

⋮

“ ”

⁽¹⁾(**Bott**)

⁽²⁾ (**Dalton**) « . »

(1)Bott (E) **Family and Social** net York London Favistock 1975 p 22 .

. 202 1981 _____ (2)

.

.

.

(1)

.43

(1)

.

.

>> :

. (2)

:

. (3)

. 44 71
. 60 1984

(2)

(3)

(1)

.

:

.

.

.

:

.

(1)

. 1998

01



:

(1)

.

"

"

.

.

:

.

(2)

.

.

.

.130 1997

.61-60

1984

(1)

(2)

.

⋮

(1)

(2)
.

" "

()

(3)
.

(Le Roux) " "

" ⋮

(4)"

(5)
.

⋮ " "

(6)
.

⋮

.148 1975

_____	(1)
_____	(2)
.148	(3)
.19	(4)
.148	(5)
.148	(6)

" "

(1)

: -1-

: -2-

:

:(Népotisme) : _____

Népotis)

(Népotisme)

(Népos

(2)

: _____

.337 1994

.523

(1)

(2)

.

.

⋮

.

⋮

.

...

...

(1)

.

.246 1993

(1)

∴

()

(1)
.

()

.

.

(2)
.

∴

.

∴

.

1978

_____ (1)

.249-248

.15-14 1985

_____ (2)

:

(1)

-

.

-

.

.

.

:

.

:

-1-

.

-2-

.

.

:

(Loock) " "

"Trumbo" "Landy"

"Lawler"

(1)

.

...

() ()

.

.

⁽¹⁾Lawler (E) Motivation in Work organisation, Wood Worth, publishing, 1973, p60.

⋮

⋮ I

⋮

-

.

⋮

⋮
⋮ (Hofested) " "

60.000

72

.

.

(George (Y) 1960)

(Hiarchique)

()

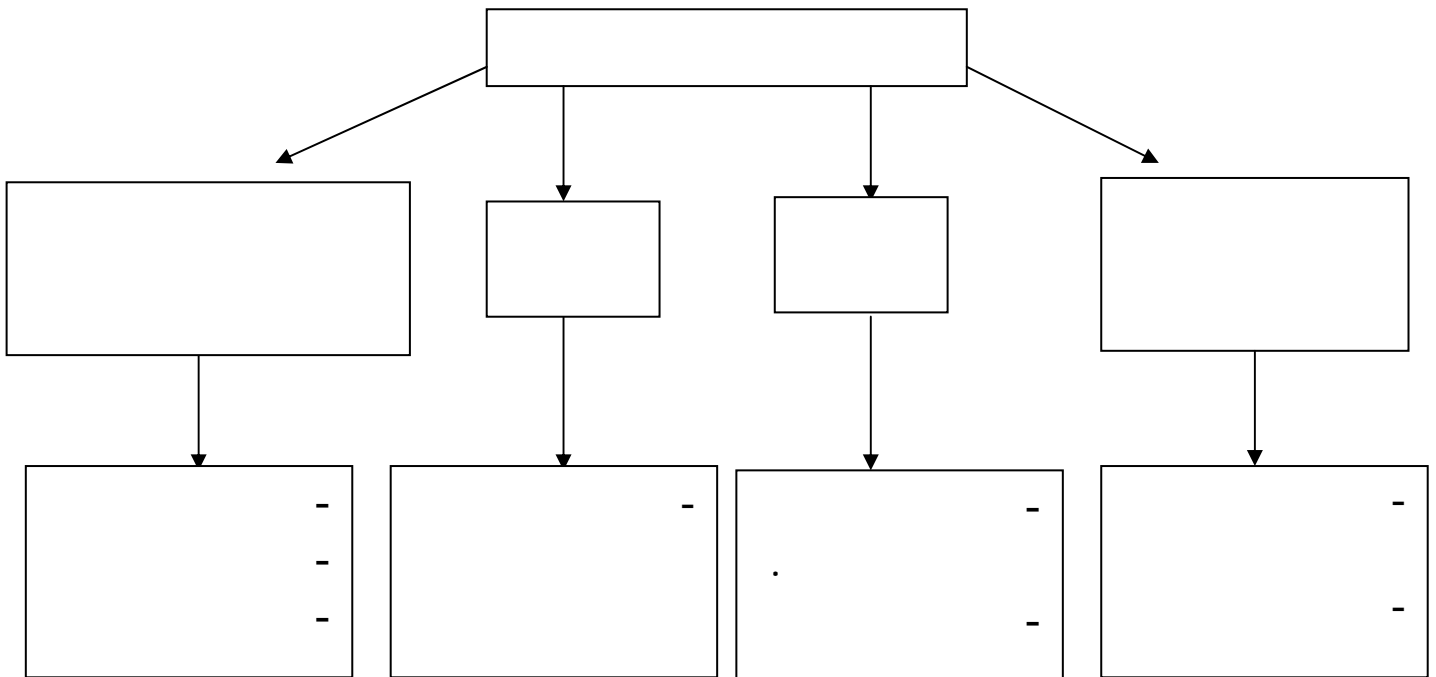
.

.
:Alain Ged :

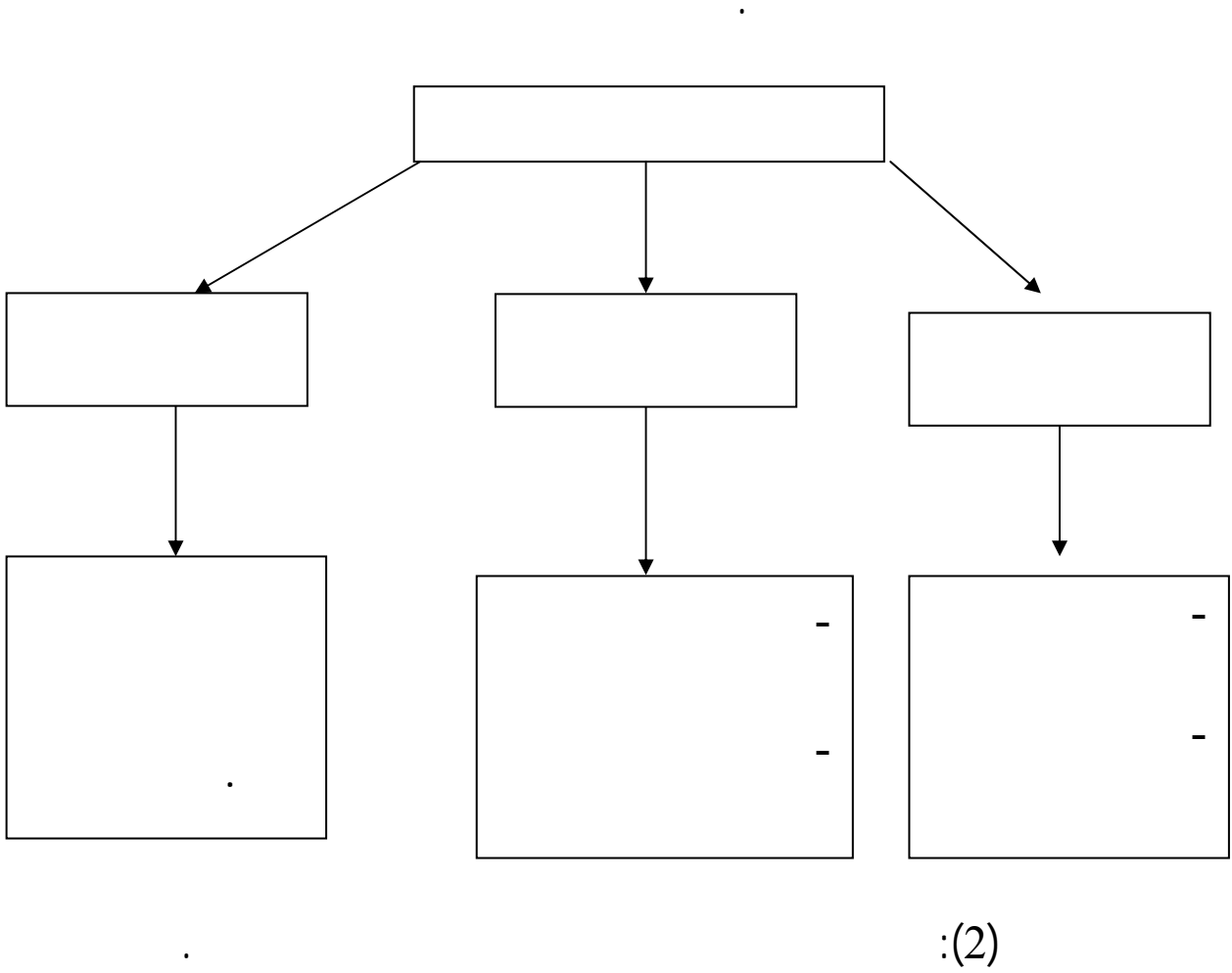
(Alain Ged) " "

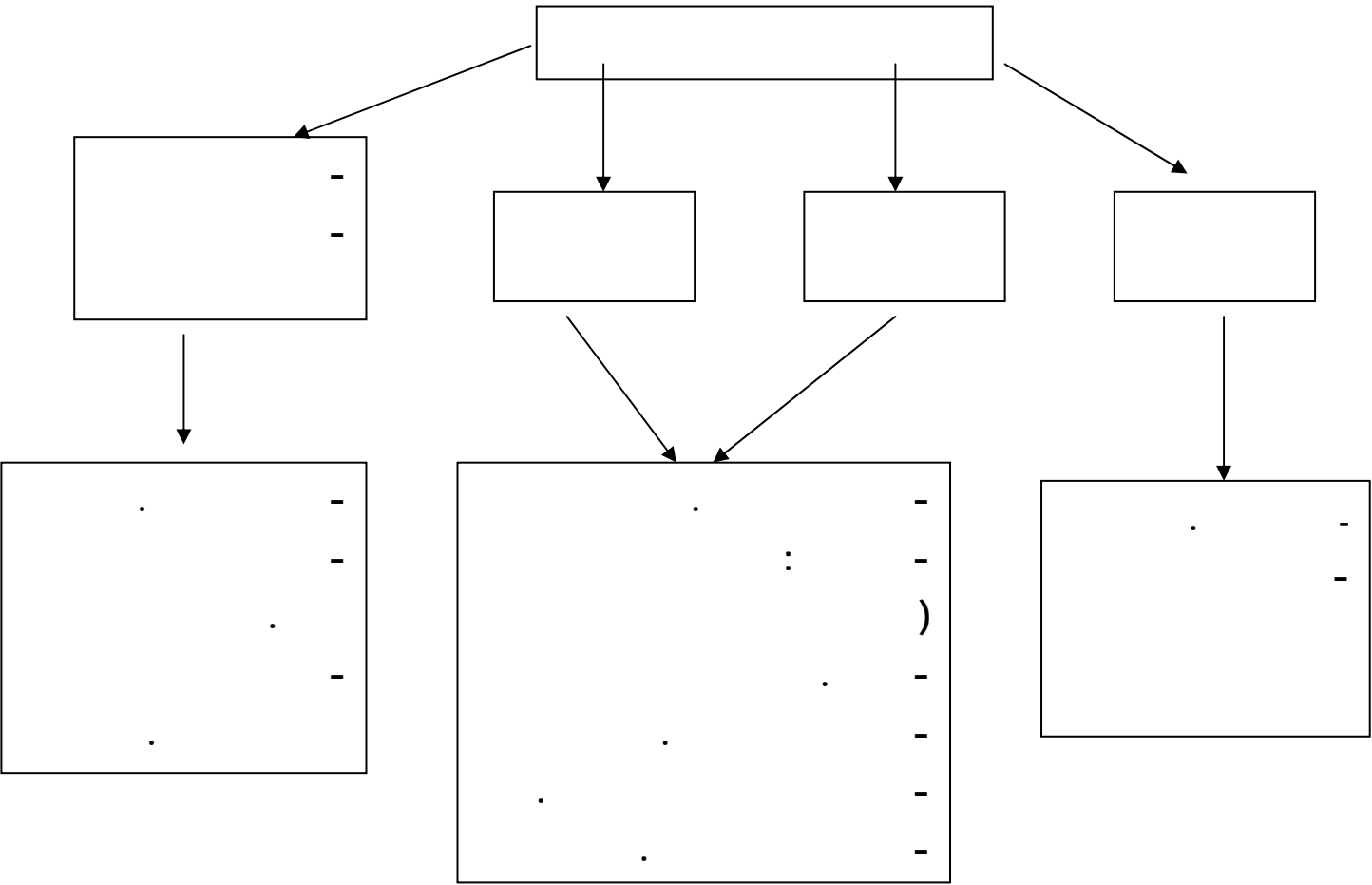
.
(Likert) " "

:



(1)





(3)

:

:(Moroux Berger 1954-1953) "

" " (Berger) "

(Berger)

(Berger) " "

" "

(Berger)

.

(Berger) " "

.

%16

249

. 1556

.

:

:

.

--

. - -
 - -
 :
 . - -
 . - -
 . - -
 : (Berger) " "
 -1
 .
 -2
 .
 -3
 ()
 .
 : II
 :
 .(1)
 .
 07
 .()

40

:

: -1

.

: -2

.

: -3

. -4

. -5

:

-		
-		

:

.

240

.

(Lickert) " "

:

:

.

-

.

-

.

-

.

:

:

-

.

()

-

.

-

.

-

.

-

.

:

:

- -

.

:

20

28

.

:

.

-

-

.(...)

:

.

-

-

(- -)

.

-

.

.

(1)

:

;

;

.

" :

.

.

400

()

.

%54

%65

%46

(1)

.194-193

2004

%36

.

:

;

.

.

.

:

.

:

.

-

.

-

=

.

:

.

.

%85

%59.20

.

:

%64

-1-

%47

.

-2-

.

%42

-3-

.

-4-

.

:

.(1)

.

:

-1

.

1994

(1)

.257 :

-2

.

-3

.

.() ()

%16

200

.

.

%25

64

:

-

:

-1

.

-2

.

.

:

-1

.

-2

.

:

;

"

"

"

"

.(Alain Ged)

)

28

(

.

)

.(

:

.

-

-

.

-

.

"

1999

.()

:

()

.

:

-1

.

-2

.

-3

.

-4

.

.

:

:

-1

	.	-2
.		-3
		-4

.

:

.	-1
.	-2
.	-3
.	-4

:

...

:

.

.()

.

.

$$\begin{array}{c} \vdots \\ \vdots \\ \hline \vdots \\ \hline \end{array}$$

III

-1

-2

.
 :
 .()
 .
 .
 .
 -
 -
 -

•
•

•
•

•
•

•
•

•
•

•
•

∴

•

∴

∴

∴

”

•

(1) ”

(2).
.

•

-

•

-

-

•

-

•

. 182 . 1999 .

(1)

. 182

(2)

(1)

(2)

:(M . Grawitz)"
(Processus) ":

(3) " ...
: (Guy Rocher) "

. 183 . 182 . (1)

48 . 1993

(2)

⁽³⁾ Grawitz (M) , lexique des sciences sociales , Paris , Ed . Dalloz , 6 ème P .355 .

(4) "

⁽⁴⁾ Guy Rocher , **introduction a la sociologie generale** , Tome 1 , Montreal , ed . HMH . 1968 , P 119

(Garnier et Kapul) " -

()

.

(1)

.

(Gresle et autres) " -

"

...

(2)

.

: " "

(3)

(4)

:

:

" "

:

.

⁽¹⁾Capul (J) et Garnier (O) , dictionnaire d economie et des sciences sociales , Paris , Ed
.Hatier 1994 , P .116 .

⁽²⁾Giresle (F) et autres : dictionnaire des sciences humaines :sociologie, psychologie
sociales et antrophologie , Paris Ed . F Nathan , 1990 , P . 305 .

.70 1980

(3)

(4)

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

: (Sigmund Freud) " -

(1)

(2)

()

∴

" " EGO " " IOL " "

Super Ego

∴

. 184 .

(1)

. 184 .

(2)

.

(1)
.

. . . .

.

.

(2)

.

.

.

(3)
.

: " " -

(Erik Erikson)

.

.184 .	(1)
185.	(2)
185 .	(3)

*

(1)

: ⁽²⁾(David Riesman) " " -
" "
:
:
.1

(1)

186 .

⁽²⁾Reisman David and other , the onely Crowd , New Haven , Yale universiTy Press,
U. S .A 1950 , P . 47

: .2

: .3

" "

()

(Reismen) "

"

"

"

"

:(1)

:

:

:

.1

.2

...

.3

.4

.5

.6

:

:

:

-1

:

(1)

-2

:

:

□

□

□

:

:

:
 (.....)
 (2) () ()

(3)

:

☐

☐

(4)

☐

"

...

-

-

:

(1)

... ..

".

...

⁽²⁾Capul (J . Y) et Garnier (O) op, cit , P . 116 .

⁽³⁾Campeau (R.) et autres , **individu et societe : introduction a la sociologie** , Montreal , ed. Gaetan Morin , 1993 , P . 132 .

⁽⁴⁾Goupil (g .) et Lusignan (G) : **Apprentissage et enseignement en milieu scolaire** , Quebec, ed . Gaetan Morin , 1993 , P . 07

(2)"

:

(3)

: (Bloom) " " . 1

:

(Cognitif) ☐

(moteur) ☐

(affectif) ☐

: : (Gagne et Briggs) " " . 2

(attitude) ☐

(habilité motrice) ☐

(l' information verbale) ☐

: (habilité intellectuelle) ☐

: (strategies cognitives) ☐

:

60 . () (2)

⁽³⁾Ibid, p.p. 10 . 11 .

(1).

:



" "

" "

.

⁽¹⁾Hogue (J) , levesque (D) et Morin (E) : **Groupes pouvoir et communication** ,
Quebec , PVQ , 1989 , P.P 29-30

⋮



⋮
⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮



(1) ⋮

⋮

⋮

(2) ⋮

⁽¹⁾Campeau (R .) et autres , op . cit P . 133 .

⁽²⁾Ibid, P. 133

.
.(...)

: (l'identification) :

()

:

" :

(1)"

" : ()

(2)"

(3)

:

" :

(4)"

:

.()

.()

205. 1980

- :

(1)

⁽²⁾Willems (E .) **Dictionnaire de sociologie** , Paris , ed . Riviere 1994 P . 125 .

⁽³⁾Sillamy (N .) **Dictionnaire de psychologie** , Paris , Larousse , 1982 P . 146..

⁽⁴⁾Giresle (F .) , op, cit,, p157.

...

(préférence)

:

" :

(1) "

()

:



(2)

" :

(3) "

)

(

(1)

.198 . 1987

⁽²⁾Fisher (Gustave - Nicholas), **les domaines de la psychologie sociales**, les processus du social Paris, ed. Dunod, 1991, P. 80.

⁽³⁾Hogne (J. P.), Levesque (D.) et Morin (E. M.), op. cit P. 30.

(Boudon et Bourricaud) "

" :

(1)"

:

" :

...

:

(2) "

... "

.

"

.

-

-

" :

(André Akoun) "

:

(3)"

.

. ()

⁽¹⁾Boudon (R .) et Baurricaud (F .) , **Dictionnaire critique de la sociologie** , Paris , RVF , 2eme ed . 1986 , P . 332 .

⁽³⁾André (A) , **l' individu et la societe in Encyclopedie Universalis** , France , 1988 , P1.

. 105 . 1984

⁽²⁾ Durkheim (E .) , Education et sociologie , P.V.F , Paris 1986 , P . 105 .

(3) Guy Rocher, Action sociale, introduction a la sociologie generale, H.M.H., Paris 1968, P. 41.

(4) Emile Durkheim, *OP . cit* , P . 90 .

.

...

.

.

.

.

.

:

:

.

"

"

"

(1) "

(2)

.

(le ça) :

. 170 . 1981

. 38 .

(1)

(2)

(le sur moi)

(3)

.

.

.

"

"

"

()

(1)"

.

:

:

.

(2)

(3)

.

39 . 38 .

(3)

⁽¹⁾Henri (M) : Elements de la sociologie , coll. Armand . Collin Paris 1975 , P . 85 .

.1984

: (2)

.1989

: (3)

(DOLARD)

(MILLER)

(BANDURA)

.

.

(BANDURA)

"

"

:

:

-1

:

-2

.

.

: -3

.

(1)

" " " " " "

"

" " " " "

"

...

: ()

: -1

.

: -2

(2)

.

.1985

(1)

⁽²⁾Bandura (A): Analysis of Modling processes, in Abandura Ed ,odling, conflecting Theories, n.y, Liver-AFTERTON, 1977 p 26.

: -3

()

()

.

: -4

.

()

.

(DOLARD)

(MILLER)

:

: -

.

.

—

—

... !

: -

.

•

•

•

•
•

•

“ ”
“ ”

“ ”

•
•

-1

•

•

(1)

: -2

.

. :

.
(1)

. . . .

. .

: :

(2)

.

(3)

.

44-43 . (1)

: (2)

.1992

.1992

: (3)

" : (R.Linton) "

"

.

" :

"
.

:

(1)
.

:

(Parsons) " : -1

.

(2)
.

: -2

" "

.

.73 1984

2

(1)

(2)

: -3

.

:



.



.

:

-

.

:

-

.

-

.

:

:

(1929-1864)

.(1962-1916)

(1931-1863)

:

-1

.

-2

.

.

...

.

.

.

.

•

•

•

•

.

•

•

.

—

.

.

(1)

(2)

1830

"

(3)

"

(4)"

(1)

.76 1996

⁽²⁾Michel (A), **La sociologie de la famille**, Paris, Mouton, 1970, p 79.

⁽³⁾Boutefnouchet (M) **La famille Algerienne** Evolution et carecteristiques recentes .SNED
2em edition ,Alger 1982. P 38.

⁽⁴⁾Todd (E) **L enfance du monde**, Structures Familiales et developpement, ed le seuil
Paris. 1984. P.144.

" (5)

...

(6)

(1)

(2)

(Camilleri) " " (Demersman) " " (Berque) " "
(Bormans) " "
" " " " "
" " " "

(3)

(4)

⁽⁵⁾Boudhiba (A) , **A la recherche des normes perdus** , Maison Parisienne de l' edition,
Tunis , 1973, p.173.

.176-175 3: 1986

(6)

⁽¹⁾Chaulet (Claudine), **La terre, les frères et l'argent** ; Strategie Familiale et production
agricoles en Algerie depuis 1962. OPU ; Alger, 1987 ;tome 1 p.204

(2)

:
.262 : 1 1984

⁽³⁾MENMELHA (C) **La famille Algerienne entre le droit des personnes et le droit public**
11, Revue, des Sciences jur-eco – soc – N1273 , Alger .1982.

⁽⁴⁾Boutefnouchet (M) , op ,cit, p.38.

(5)

"

(6)

.

.

.

.

. (1)

⁽⁵⁾ Ibid,p38.

⁽⁶⁾Mostepha Boutefnouchet, Ibid, P. 19.

" :

(2)

()

"

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(2)

.72 : 1990

⁽¹⁾Bourdieu (P): **Sociologie de l'Algerie**. P.U.F ; Paris ; edition ; 1987. P. 15.

⁽²⁾ ibid p.p . 12.13.

(3) (Borrmans (Maurice) , **Statut personnel et famille au maghreb de 1940 à nos jours**, ed Mouton ; Paris ; 1977 ;p.33.

⁽⁴⁾ (Boutefnouchet (Mostéfa), **Système social et changement Social en Algerie**. O P U , Alger sans date p.p . 36.37.

.⁽⁶⁾

(300)

.⁽¹⁾

.⁽²⁾

(Bormans) "

:

: -1

: () -2

.

(5) Chaulet (Claudine), op,cit, p,204

.76

⁽⁶⁾

⁽¹⁾

.85 1990

.88

⁽²⁾

-3

:

.(3)

.(4)

"

" :

(6

(5)

.

(1)

.

%45 1985

1990 .

.(2) %61

.

2.982.941

348.553

1977

:

(666)

17

(3) Bormans (M) , op, cit, p.p.623-626
1986

(4)

.136-135

.70

(6)

(1) (Meghrebi (Abdelghani) :Culture et personnalité Algerienne de massinissa à nos jours
ENAL ; OPU , Alger 1986 p 88.

(2) (Ministère du plan et de L'Aménagement du Territoire, Office National des statistiques,
Alger, SEP 1985 P2

.	%63.39-
.	%14.40-
.	%15.41-
.	%5.80-

(29)

4.446.394

1998

.(1)

(2)

.

.

:

: -1-

.

.

⁽¹⁾Office National des Statistiques : Quelques statistiques et indicateurs sociaux Données
1997 ; 1998 , ONS ; Alger Mars 2000. P.2.

⁽²⁾Durand (J.P) . L'Algerie et sa population , Edition complète, Paris 1972. P190.

: -2-

.

: -3-

.

.

:

. -1

(Cooly) -2

.

: -

...

.

...
(.)

.

(1)
.

(2)
.

()

(3)
.

" :

(4)"
.

.68 1990

.52 1986

196

.136 1992

(1)

(2)

(3)

.42 1995

(4)

(1)
.

"

"

"

"

.

.

.

...

.

.82 1987 5

(1)

...

.

()

" "

.

()

(1)

.

" : (2)

:

.63 (1)

(2)

.56 1988

∴

.

:

(D.Baudm Rind)

: -1

" "

.

: -2

.

: -3

(1)

" :

(2)

.

:

: -1

(3)

.

.26 1993

2

(1)

⁽²⁾Fichter (joseph-H), **La sociologie** (Notion de base), Traduit par G.Hoyois) paris, Ed, universitaires, coll,Encyclopedie universitaire 1972,p.132.

(LINTON)

.()

.

.

: -2

.

()

" :

(1)

.

" :

(2)

.

"

(3)"

.

c'est)

⁽³⁾LINTON (R) ,**Fondement culturel de la personnalité** (Couvreur), sociologie et hospital,
Bruxelle, ed-Boeck, 1978, p 52.

⁽¹⁾MERRILL, (Francise): **Society and culture**, S ,N introductin to sociology 3 rd. Ed, 2 nd
N.J pining, sept, 1965. P182.

.84 1989

(2)

⁽³⁾Michel (André), **Sociologie de la famille et du mariage**, Paris, p4 f, coll la sociologie, 2
eme Ed, 1970.

(normal

... " () "

. (1)

...
!!

" "

" "

"

... ..

... ..

— —

.

_____ .45 (1)

(2)
.

.
" " :
"

)

(1)(
.

(2)
.

: -1

.

()

.

.5 1977

.46 (2)

(1)

.6 (2)

•

•

-1

-2

()

(1)

-3

$$(\quad)$$

•

•

•

-2

•

(1)

27
14

5

(2)

1980

50

(1)

1985

)

)

(

)

•

-3

)

(

.21
.22

(2)

(1)

(2)
.

Depotisme-piston

()

.

.

.

.(- -)

.64 (2)

·
- -)

(

·"

"·
·

- -)

·⁽¹⁾(

(1)

·

·
·

·
·

·
·

·
·

·

.53 1992

_____ : _____
53 (1)
(1)

" "

:

.

.

" : " "

(2)"

.

:

-1

-2

:

.

-

.

-

.

-

.

-

.252

(2)

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

(1)

⋮

.18

(1)

..!

(2)
.

...

(3)
.

:

.

-1

.

-2

.

-3

-4

.

.206 1994
174

(2)

(3)

.67 1993 8

"

(1)

.

.

.

.

" : (WILHELM REICH) "

.

(2)

.

:

:"

"

:

-1

(1)

.

.164 1990

1950

(1)

(2)

.122 1993

.206

(1)

400

" "

%57

300 :

-2

%43 : 45-15

% 79 % 79 .

%41 %51

(2)

: -3

1980

(3)

(1)

15 1992 (2)

(3)

.1984

(1)

.232 1986

(2)

.

:

.

.

-

.

-

.

-

.

-

.

-

(3)

.

-

.

.

.68

(2)

(3)

.333 1999

⋮

⋅

•
•

•
•

•
•

•
•

•
•

•
•

：

：

-

。(1)

.

(. .)

：

：

：

：

...

.

.

.

。(2)

：

. 1986

(1)

74 . 1979

491 - 490

(2)

⋮

.

⋮

.

⋮

(1)

.

⋮

(Epistemologie)

(Empirisme)

(2)

.

⋮

()

⋮ (178 .)

.

(64.) .

(3) ⋮

.

.

(1 .)

(⁽¹⁾

589 . 1999

.84 . (⁽²⁾

85 . (⁽³⁾

:

.

:

.

(1)

.

.

(Raison pure et Raison pratique)

(Kant)

Raison theolique ou)

(spéculative

(Raison pratique).

(Raison constituante et Raison constituée)

()

.

.

(Rationnel)

:

. (Logique et Pratique)

(Rationalisme)

(1)

:

.1

.2

(

Empirisme)

.3

.4

:

(2)

⁽¹⁾Foulquie (P):**Dictionnaire de la langue philosophique** , P . U . F Paris,1982 , P 609

. 863 . 1956

(2)

·
:

: (Rationalisme)

·
(1)

: (Rationalité)

·

- -

Idéal type

·

·

(2)

·

(3)

·

(4) (Max Weber) “ ”

:

589 . (1)

589 . (2)

(3)

.171 .

⁽⁴⁾Weber (M) :Development and purpose by L .T . Hobhouse P . 58 .

■

·

■

·

■

·

■

·

Pareto“ ”

·

·

·

)

(

·

·

()

() :

·

·

・
・
” ”

“ ” (Saimen)

・
：

・
：

(1)

—

—

：

：

・

：

・

・

37

： (1)

249 9 1959

.1980

∴

.

.

.

∴

.

()

.

() ∴

.

.....

(1)

.

(1)

.87 – 86

∴ .

.

∴ .

∴

∴ ■

.

.

∴ ■

(1)
.

(2)
.

■

)

)

(1)

_____ 1995 (

. 78 .

(2)

446 492 “ ” : 31
“ ” : 11 393 - 392 : 21 447 -
) 1962 “ ”
9 . (1962

(

”

:

“

1978

78

133

⋮

•

•

• ...

(1)

•

⋮

(1)

•

⋮
79

(1)

1985

(1)

277

...

:

- | | |
|---|----|
| . | .1 |
| . | .2 |
| . | .3 |
| . | .4 |
| . | .5 |

...

.

)

(

(1)

.

.

.

.

:

:

...

.

(1)

.

. 1971 / 6 / 4

:

(1)

. 1976 .

. 1969

5

200

.

(1)

.

.

(2)

. ...

.....

(3)

.

.

:

:

.

.

.

239 .

(2)

(3)

)

.

.

(1)

.

126 . 1979

(1)

. 139

(1)
.

:

(2)
.

(3)

.

2 .

(1)

. 77 . 1959

(2)

. 127 . 1987 - 7 -

.128 . (3)

⋮

⋮

•

•

•

(1)

•

•

. 124 . 1981

(1)

(2)

.

.

.

-

.

:

.

:

.1

.

1986

(2)

92

.

.2

.3

.

(1)
.

.4

.

.5

.

.1

.

. 135 .

(1)

•
•

•

•

•
•

: (1) -1

:

▪

.

▪

.

▪

.

: -2

:

▪

.

▪

(2)

.

▪

.

. 19 . 1998

(1)

. 31 .

(2)

:

:

:

.

-

-

René) "

(1596-1650Descartes

-1632 Baruch De Spinoza) "

(1677

" " " " (1586-1679 Thomas Hobbes) "

" (1642-1727 Issac Newton) "

" " (1632-1704 John Loock) "

.(1724-1804 Immanuel Kant)

()

(René Descartes) "

(René Descartes) "

(1)

.

⁽¹⁾René Descartes : Les principes de la philosophie, Librairie philosophique J.Vrin, 1967, p49.

.

" : (Alain Tourraine) "

()
(1)"

.

:

.

() ()

.52 1997

(1)

.

.

.

.

(1)

.

.

.

.

.200 . : (1)

. 97 . 1976 - :

Mackenzie ,(I.S) **outlines of Soual philosophy** , London , George Allen and 1961 P . 46 :
Uniwin..

.

: -1

.

.

(1)

.

.

.

.

. 32 .

(1)

. (1)

(1794 - 1743) Condorcet : -2

1872

. (2)

:

:

■

. 427 .

(1)

. 137 .

(2)

(1)

ظهرت في هذه المرحلة الملكية كعامل أساسي للحياة الاجتماعية و
الاقتصادية التي أدت إلى ظهور اللامساواة الاجتماعية و العبودية في نفس الوقت

1934 " " "
 " " (Karl Raymond Popper)
 (1)

(G.Bachelard)

(2)
) (G.Bachelard)
 (

1982

: (1)

.95

⁽²⁾Bachelard (G) : La psychanalyse du feu, ed P.U.F, France, 1985, p26.

(G.Bachelard)

(3)

⁽³⁾Sylvain Auroux et Yvonne Weil : **Dictionnaire des auteurs et des thèmes de la philosophie** hachette, France, 1975, matière : Bachelard, pp 18-20.

(1)(Giddens)

⁽¹⁾Giddens A , **Capitalism and Modern Social Theory** , Combridge . Univ , Press ,
London vill 1981 ,p.19.

.

(Mills)

(Spencer)

(Comte)

(Waster)

(Tonnies)

(Summer)

(Marx)

.

(HobbHouse)

Marck

.

.

(2)

.

(Anomie)

()

.

.

.

.

.

.

(1)
.

.

. 336 .

(1)

●

II

. 338 .

(1)

.

(Max Weber) "

" "

(Max Weber)

.

(Max Weber) "

.

(Weber) " "

(Weber) " "

()

: (Weber) " "

.

(Weber) " " ()

:

-

.

()

-

.

()

-

.

-

.

.

-

.

-

.

-

.

-

(1)

:(HABERMAS)

:

Jurgen) "

"

"

"

(Habermas

.

.

(Habermas) "

"

(Habermas)

"

"

(1)

(Rationalité commutative)

.

(Habermas) "

"

.

-35 2000

(1)

.36

⁽¹⁾Habermas Jurgen : **The philosophical discourse of modernity**, Traslated Frederick Lawrens M.I.T press, combridge, London, 1998, p384.

(Habermas) " "

()

.

(Habermas) " "

(2)

.

.

"

(Habermas) "

.

(Habermas) " "

"

"

.

⁽²⁾Habermas Jurgen : **Modernity and incomplete project**, in peter prooker, Modernity /post
Modernity, Ed Longman ? NEWYORK ,U S A, 1992, p130.

.

:

:

:

:

:

-1

*

)

.

(

.

(845) 1442
()
()

:

(796) 1364

.

:

.

∴

∴

•

•

•

∴

•

•

∴

—

—

) 1404

(

∴

. 1956

. 1

.

.

. 2

:

.

.

:

.

.

()

()

(1)

. 62 .

(1)

.

.

:

-2

.

.

.

.



()

.

:

(1)

.

:

:

.

(2)

.

-

-

.

(1) . (1)

.142 1994

. 84 . (2)

()

(1)

.

.

.

:

:

: **-1**

.

(2)

_____ (1)
 . 85 .

() () :

() () () ()

() . ()

.

.

(1)
.

.

(2)

.

:

(1

.

.

(3)

(1)

. 104 . 1994

(2)

104 .

(3)

(4)

： ()

...

.....

(1)

.

： ()

(2) () .

▪

▪

▪

(3)

. 9 1 . 1984

(4)

(1)

205.

(2)

. 209 .

.209

(3)

(4)

.

.42 . 1980

(4)

: (2

(1)

.

(1627 - 1561)

(1704 - 1632)

(2)

.

:

.

▪

.

▪

.

▪

(1777 - 1711)

:

.

▪

.

▪

78-76

:

(1)

⁽²⁾ locke (J) , Concerning Human Uderstanding . Indianapolis, Hakett , Publishing company , 1980 P 248

(1)

▪

-2

:

-

▪

▪

(2)

▪

⁽¹⁾Hume (D) , Antnquiry Concerning Human Uderstanding (Indian polis) Hackett publishing Compagny ,N Y, 1986 P 14.

(3)

(1)

.

(2)
.

:

:

.

(3)
.

(4)
.

. 103 (3)

. 103 (1)

(2)

.24 . 1979

.25 (3)

. 26 (4)

⋮

...

⋅ ()

(1)
⋅

- -

⋮
⋅...

(2)

(3)
⋅

⋅ (1)

⋅ 31 ⋅ (2)

(3)

⋅ 59 ⋅ 1999

•

•

...

0

(2)

152

(3)

.

:

•

. 1

•

—

—

. 2

)

(

•

•

•

•

■

•

•

•

•

•

■

(

—

)

(1)

•

—

. 3

•

•

•

. 25 - 21 .

(1)

()

(1)

.

(2)

.

(3)

.

:

-

:

:

(1)

. 22 . 1985

(2)

. 157 - 154 1975

(3)

.111 . 1999

" " " " " "

.

(1) (Michel foucoult) "

"
...

(2)"

" "

"

" : (Michel foucoult) "

(3)"

"

.(Michel foucoult) "

⁽¹⁾ Michel Foucoult : Surveillance et punir, Ed, Gallimard, Paris, France , 1975 , p218.

.39 1984 29 : (2)

.41 (3)

"

"

(1)

.(Michel foucoult)

(Gaston Bachelard) "

"

.

1924

(2)

.

(3)

:

.42

(1)

(2)

(3)

1982

1996

.
 : -
 .
 : -
 .

- -
 - -
 .

(Michel foucoult) " "
 (1)

...
 (2)

.
 (3)

.91	1989	69-68	_____	(1)
.232	1993		_____	(2)
		.219-218	_____	(3)
		1990		
		3-2	_____	

·
:
:

: . 1

·

: . 2

: . 3

. 19

: . 4

· ⁽¹⁾()

· : ●

()
⁽²⁾(

1987

- 65

: _____ ⁽¹⁾
· 18 -17
: _____ ⁽²⁾
115

(3)

.

)

(3)

. 1984 - 69

•

•

(1)

•

-

•

•

•

•

•

•

-

•

. 47 - 44 .

(1)

Arkoun (M) Pour une aute pensée religieuse: Islama - Christina 1978 , P . 4 . :

(1)

(2)

:

:

■

:

:

■

-

.

-

.

():

-

19

15

Bastide (R) , **Anthropologie appliquee** , Petite Bibliotheque , payot , 183 Paris : (1)

payot , 1971 .

. 56 .

(2)

() .

.

- - :

.....

.

. - -

:

: . 1

(1)

.

: . 2

⁽¹⁾Lazani (A), **l' idéologie arabe contemporaine** : Essai critique , Préface de Maxime Rodinson , Textes a l appui (Paris : Maspéro , 1997 , P . 14 .

(1)

. 3

(2)

:

■

■

■

■

(1)

126

(2)

. 108 - 107

.(3)

.()

(1)

-

.

-

()

.

:

. 129 .

(3)

. 159

: (1)

•
•

•
•

•
•

•
•

•
•

:

:

.

.

:

:

:

]

...

:

-1-

.

-2-

.

-3-

.

" :

(François Perroux)

(Patrimoine)

(1)"

" : (M. Lebreton) "

(2)"

" : (H.Spencer) "

(3)"

" : (A. Etzioni) "

(4)"

) " : (T.Parsons) "

(
(5)"

" "

(6)

(Robert Ford) "

⁽¹⁾ Fernand Borne, **Organisation des entreprises**, ed foucher, Paris 1966, p6.

⁽²⁾ LeBreton (M), **Dans la comptabilité superieure**, ed del et cie, Paris, 1974 , p29.

.127 1981

(3)

⁽⁴⁾ Etzioni (A) : **Modern organisation**, N.Y : England cliffs, prentice hale, 1964, p3.

⁽⁵⁾ Parsons (T) : **Structure and process in modern societies**, Glencoe 3 : The parrsons free press, 1960, p17.

.74-73 1975

(6)

:

.

"

"

(1)

(2)

.

:

.

-

-

"

"

()

()

.

.

(Z)

⁽¹⁾ **Malcom** (Sawyer) : Theorie of the firms, weiden feld et Nicholson, London 1979, p70.

⁽²⁾ **Leroux** François, Introduction à l'économie de l'entreprise, Gaeton Mopin Quebec , ed, 1980 p 142.

.
 " ()
 "
 (Institution)
 (1) (R. Sainsaulieu) " "
 (Segrestin) " "
 (Approche institutionnelle)
 : (1) "
 :
 :
 -
 .
 -
 .
 /
 (F. Tonnies) " "
 (Tonnies) " "
 .Communauté /société
 (Weber) " "

⁽¹⁾Sainsaulieu (R) : l'entreprise une affaire de société, cité par : P. Brénoux, p36.

(Communalisation)

(Weber) " "

(Sociation)

(Segrestin)

" :

" " "

(Sansaulieu) " "

:

(1)

(Diribarne) " "

(2)

(Rensis Likert)

: (New patterns of management)

. -

. -

. -

. -

⁽¹⁾Sainsalieu (R), Cité par : D.cuche, La nation dans les Sciences sociales, ed. Casbah, 1998, p103.

⁽²⁾Diribarne (P) La logique de l'honneur, Gestion des entreprises et tradition nationales, ed. Du seuil 1993, p9.

(1)

:

(D. Belet) " . "

"

(2)"

() ()

" : (Crozier) " "

(Une main)

" "

(3)"

⁽¹⁾R.A.Thietart, **Le Management**, ed Dahleb , Alger, 1995, p5.

⁽²⁾D. Belet, **L'éducation managériale** : pour apprendre et pratiquer un métier de manager, ed. L'harimattan, Paris, 1988, p.p.19-20.

⁽³⁾Crozier (M) , Friedberg (E), **l'acteur et le système**, ed du seuil, 2° éditions, Paris, 1992, p.p 44-45.

(4)

(1)

)

(

(2)

()

(3)

.147

(4)

(1)

.273 1992 30-28

⁽²⁾Cohendt (P) **L'après taylorisme : nouvelles formes de rationalisation dans l'entreprise en France et en Allemagne**, ed. Economica , Paris, 1988, p7.

⁽³⁾Merton (R.K) : **Elément de mémoire et de méthode sociologique**, cité par : C : La Faye, La sociologie des organisations, ed, Nathan, 1996, p17.

()

.

-

(1)

:

:

-

.

:

-

-

:

-

10

1990

.

;(2)

500 10

:

-

:

-1-

(1) Roland Code, Comment fonctionne l'entreprise, ed centurion, Paris, 1976, p8.

.73-71 : 1979

(2)

500

(1)

⁽¹⁾Brigitte Livy, Maxime, Agrener, &, Jérôme Doutriaux, **Principe d'économie managériale**, questions, exercices, et thème, G Deton Morin, Québec 1992, pp, 29-30.

⁽¹⁾GILLES Bressy et Christian Konkayt, **Economie de l'entreprise**, ed Mouflon, Paris, 1990, p58.

⁽²⁾J.B Gilbert Probest et AT, **Organisation et management**, ed org, Paris 1998, p67.

.(...)

.

(1)
.

:

⁽²⁾(E P E) (E P P) (E P A)
(E P E) (S P A)

.

:

(.. . .)

(3)

.

:

:

: -1-

%50

.35 1992
.240 2000 2

.247-246 (1)

(2)

(3)

.

:

()

:

--

.

:

--

" " (Lawrence) " " (1958 Woodward) " "
(Woodward) (1967 Lorsch)
)
(...

(1)

(2)

.

.

(1)

.211-210 2001

(2)

1989

.22

(1)

:

-

.

-

.

:

(2)

()

)

(3)(

.

⁽¹⁾Charles Mathe (J) et Chagnet Vincent , **L'intention stratégique et les divers types de performances de l'entreprise**, Revue Française de gestion, n°22, Paris, février 1999,p39.

.36

(2)

.45

(3)

:

:

(1980) Baril - Morgan "

"

(1)

:

-1-

"

(Max weber)

(Merton et Truzzi) "

-2-

-3-

(L.Warner) "

"

Elton Mayo "

"

:

" :

(2)

.45 1992

(1)

.17 1984

(2)

.

:

:

F. Taylor "

"

:

:

:

:

.

1911

"

"

(1)

"

"

.

.

.

.

.

.73

(1)

— —
" "

.

"

(1)"

.

:

-1-

.

-2-

.

-3-

.

()

.

-4-

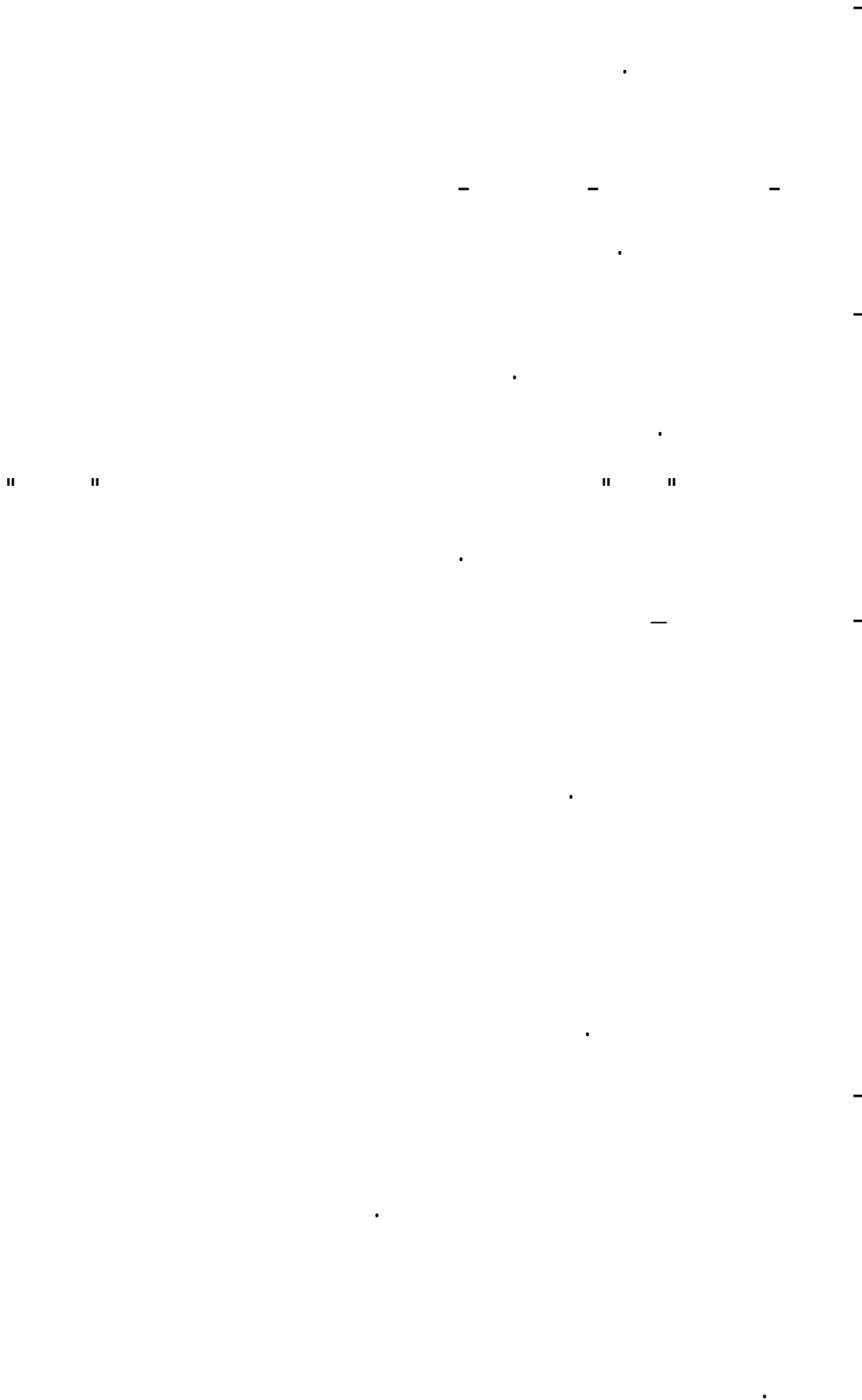
(2)

.

.

:

⁽¹⁾Durant (C) : **Le travail enchainée** . ed le seuil, Paris, 1978, p47.



:

:

-1-

.

-2-

.

.

-3-

-4-

.

(1)

.

"

"

.

:

⁽¹⁾Etzioni (A), op cit , p21.

-1-

.

.!!

. !

-2-

.

.

-3-

(1)

.

.

(2)

(3)

.

.139 1989

(1)

⁽²⁾Terry George, **Principales of management**, C F H ed (home wood richard) D.Trwin, inc, N.Y
1992, p239.

.110 1991

(3)

:

-1-

.

-2-

-3-

()

-4-

(1)

.

.

:

(H.Fayol) " "

.

(H.Fayol) " "

1888

.166 1993

(1)

.1949

1916

()

(H.Fayol) " "

.

" "

:

. -1-

. -2-

. -3-

. -4-

. -5-

. -6-

" "

;(1)
:

(1)

.91-90 1999

(H.Fayol) " " : :

.

" "

.

: :

" "

:

. : -1-

: -2-

.

: -3-

.

. : -4-

: -5-

.

: -6-

: -7-

: -8-

() : -9-

:() -10-

: -11-

: -12-

:(Initiative) -13-

: -14-

: :

" "

(1)

:

:

" "

-1-

70

" "

-2-

-3-

14

-4-

" "

" "

-5-

(Brawn) " " (Raily) " " (Monney) " " (Rebenson)
(Gulick) " " (Urwick) " "

.46 1996

1

(1)

.(Max Weber) "

.

.

.

(Processus)

.

:

.

...

.

.

.

(1) (E. Mayo) " "

.

.

(1932 – 1927) " "

(1)

.

" "

(Western Electric)

.

" "

" "

.

.

⁽¹⁾Fridmann (G) : **Industrial society** (N F , the free press of glepoe 1955) pp 363-372.

⁽¹⁾Amadien (J.F) : **Organisation et travail**, Vuibert, Paris, 1993, p59.

:(Hawthorne) "

)

(

.

.

.

:(1930)

.

.

(1)

:

.

:(1931-1928)

21

.1930 - - :

.89 1994

(1)

1939

" "

(Hawthorne) "

.(1)

(Hawthorne) " -1-

(Hawthorne) " -2-

" " -3-

" " (W. Dickson) (2)" (Taylor)

(E.Mayo) (3)" (Roethlis Berger)

" "

-4-

()

.91

(1)

⁽²⁾Roethlis (J.F) and Dckson (J.W) : Management and the worker combridge Mars. Harvard university press 1959, p

⁽³⁾Mayo. (E) : Human problems of industrial civilisation, New York the king Press ,p241.

:

(Hawthorne) " "

.

(E. Mayo) " "

" "

"

1954

" " (Chicago) " " (L. Warner) "
(Hoges) " " (Harbison) " " (Davis) " " (Gardner)
" (W.F Whyte) " "

.

(Warner) " "

(Yankee sity) " " (Warner) " "

(Yankee) ")

" "

.

()

.

(1)

() (Warner) " "

(Warner) " "

(Dubin) " " (F.Harbison) " "

(1)

" " (E. Chapple) " " " " (C.Arensberg)

()

(G. Homans) " "

()

() :

.118

(1)

.86

(1)

(Homans) " "

() ()

(1)

.()

:

(Weber) " "

(Weber) " "

:

:

⁽¹⁾W.F Whyte & F.B Miller, Industrial sociology in gitler J.B (ed), Review of sociology, Analysis of decarde, N.Y.John Wiley sons, 1957 pp 330-333.

(Weber) " " ()

(Weber) " "

(1)

(Weber) " "

(Weber) " "

-1-

-2-

-3-

⁽¹⁾ BenDix (T) : **Bureaucray** : International encyclopedia of social sciences, vol (1-2), N.Y, the Macmillan press, 1972, p206.

-4-

.

-5-

.

-6-

.

-7-

" "

(Weber)

(Weber) " "

.

()

" "

*

(Weber)

.

(1)

.

:

-1-

.

.150

(2)

*

.64 : 1995

(1)

.

-2-

.

.

-3-

.

. . . .

:

:

-1-

.

-2-

.

-3-

.

-4-

.

-5-

.

-6-

.

(1)

-7-

.

-8-

.

.70

:

(1)

) -9-

:(Weber) " "

(Weber) " "

.

(2)

.

(Weber) " "

.

(Weber) " "

:

:()

-1-

.

;

-2-

.

:

-3-

⁽²⁾Garry Dessler, **Organisation theory** : Integrating structure and behaviour, (Englewood cliffs : prentice, Hall, tnc, 1986), p30.

(1)

:(Crosie) " " (Merton) " " :
(R.K. Merton) " "
(Weber) " "

:

: .

.

:

.

" " "

" "

.

:

.

⁽¹⁾Mouzelis, (N.P) **Organisation and bureaucracy**,an Analysis of modern theory (Chicago, Aldine, 1989), p15.

...

(1)

" "

A.) "

" (Gouldner

(1)"

:

" (H.Simon) " (J.Marsh) " (WF.Whyte)

" (1956) " " " " " "

⁽¹⁾Merton (R) , **Bureaucratie structure and personality** (Glencoe, free press 1960) p.371.

⁽¹⁾Goulder (A) : **" Organizational Analysis"** In Merton et. AL, **Sociology today : Problem and prospects.** (N.Y, Basic books, in publication, 1959) p.406.

" "

.

(R. Mitchel) "

"

.

" "

(R. Mitchel) "

"

(Bruno Rizzi)

.

(Crozier.M) "

"

.

.

(1)

.

" "

⁽¹⁾Crozier (M), On ne change pas la société par decret, Paris Grasset. 1979, p20.

.
 .
 " "

" "

.
 .

.

.
 : :

(1)

(Herbert Simon) "

"

(3)

(2)

:

(1)

(Simon) " " (Marsh) " "

.

"

"

()

(2)

:

.

:

:

-1-

.

.170

(1)

⁽²⁾Hiyneman (Charles), Bureaucracy in a Democracy N.Y : Hasper and Brothers 1950,p26.

.20 1994

(3)

.112 1993

(1)

⁽²⁾Dwright (M) : La prise de décision et, management. vibert, Paris, 1987, p18.

-2-

() -3-

(1)»

19

" : (C.Kluckhohn) "

(2)»

⁽²⁾Strategor (équipe de professeur du centre. I S A de jouy-en josas): **Strategie et structure:**
Décisions identité politique générale d'entreprise, inter, ed, pp 408-409.

" : (R.san saulieu) "

(3)"

: (Boulinger et Hofsted) " " " " (4)" "

(R.R.Guilford)

()

" : (G.Rocher)

(1)

: :

(2)

⁽³⁾Marion (A), **Le diagnostique d'entreprise cadre méthodique**, economica, 1993, p124.

⁽⁴⁾Bollinger (D) et Hofsted (G), **Les différences culturelles dans le management** : Comment chaque pays gère-t-il ses hommes ed org, 1987, pp 27-28.

⁽¹⁾Helene Denis, **Stratégie d'entreprise et incertitude environnementales** : design organisationnel, cultures et technologie economica, 1990, pp122-123.

⁽²⁾Amado (G) **Cohesion organisationnelle et illusion collective** revue française de gestion , n65, 1988, pp 40-42.

" :

(3)

.

()

(...)

()

D.Wirigley) " . " " . "

Cambridge

(et Macfarlane

(1)"

.

⁽³⁾Godet (M) prospective et planification stratégique économique, 1995, pp 96-97.

⁽¹⁾Cohen (L) Esprit d'entreprise, cultures et société, Maxima, Paris, 1993, pp16-17.

(2)

()

.(1)

-1-

-2-

-3-

-4-

-5-

-6-

-7-

-8-

⁽²⁾Stratégie , op cit, p, 236.

⁽¹⁾Gordon (G) et W.M. Cummunis, Management climate, lexington books, 1979, pp 181-182.

.
 -
 .
 -
 .
 -
 ()

(HOFESTED)

:

: -1-

.

:

-2-

(HOFESTED)

(1)

.

(2)

...

.

:

-3-

(1)

(2)

.

:

-4-

(3)

(Cultures masculines)

(HOFESTED)

(Humanisation)

⁽¹⁾Hofested (G), **Cultures conséquences, International différence** in work related values, sage, Beverly Hills 1980, p390.

⁽²⁾Huault, opcit pp 99-100.

⁽¹⁾Hofested, opcit p 391.

⁽²⁾Huaut, opcit p100.

⁽³⁾Hofestes opcit, p391.

(Cultures Feminines)

(4)
.....

(HOFESTED)

(HOFESTED)

()

: ()

-

.

-

.

:

La machine)

(Place de marché)

La famille)

(La pyramide)

(bien huilée

.⁽¹⁾(élargie

" "

(HOFESTED)

(M.Crozier)

⁽⁴⁾Hofsted (G) : **Relativité culturelle des pratiques et théories de l'organisation**, in, revue française gestion, n 64, Septembre- octobre 1987, p 20.

⁽¹⁾Hofsted (G) Ibid, p22.

(2)

:

(...)

()

(1)

(I B M)

(2)

(Watson t.j)

()

(3)

()

⁽²⁾Corziet (M) **Le phénomène bureaucratique**, ed seuil, Paris, 1964, p65.

⁽¹⁾Denis (H), opcit pp 77-78.

⁽²⁾Fauvert (J.C) et Fourtou (J.R), **La passion d'entreprise** ed, org, Paris, 1985, p109.

⁽³⁾Cohen (L), **Esprit d'entreprise, cultures et société** Maxima, 1993, pp 16-17.

(4)

)

(

(1)

(P.Deribarne) " "

⁽⁴⁾Fauvert (J.L), **De la stratégie : L’expérience militaire au service de l’entreprise** inter édition, 1993, p245.

:

:

-1-

(P.Deribarne) "

La logique de l'homme

(2)

(P.Deribarne) " " (P.Deribarne) " "
(Montesquieu) " "
)

(1)

...

(2)

(3)

.

:

-2-

(Client fournisseur)

.

⁽²⁾D'ibribarne (P).98

⁽¹⁾Ibid p 28.

⁽²⁾Ibid p80.

⁽³⁾Ibid p81.

(P.Deribarne) " " ()

(Puritanisme)

(Commutative)

(4)

.

: (Pays –bas) -3-

(P.Deribarne) " "

(Démocratie Consociationnelle)

(1)

)

(

.

⁽⁴⁾Ibid p134.

⁽¹⁾Ibid p226.

(2)
.

"

(3)

(4)
.

.

:

:

:

:

⁽²⁾Ibid p211.

⁽³⁾Ibid p 243.

⁽⁴⁾Ibid p 218.

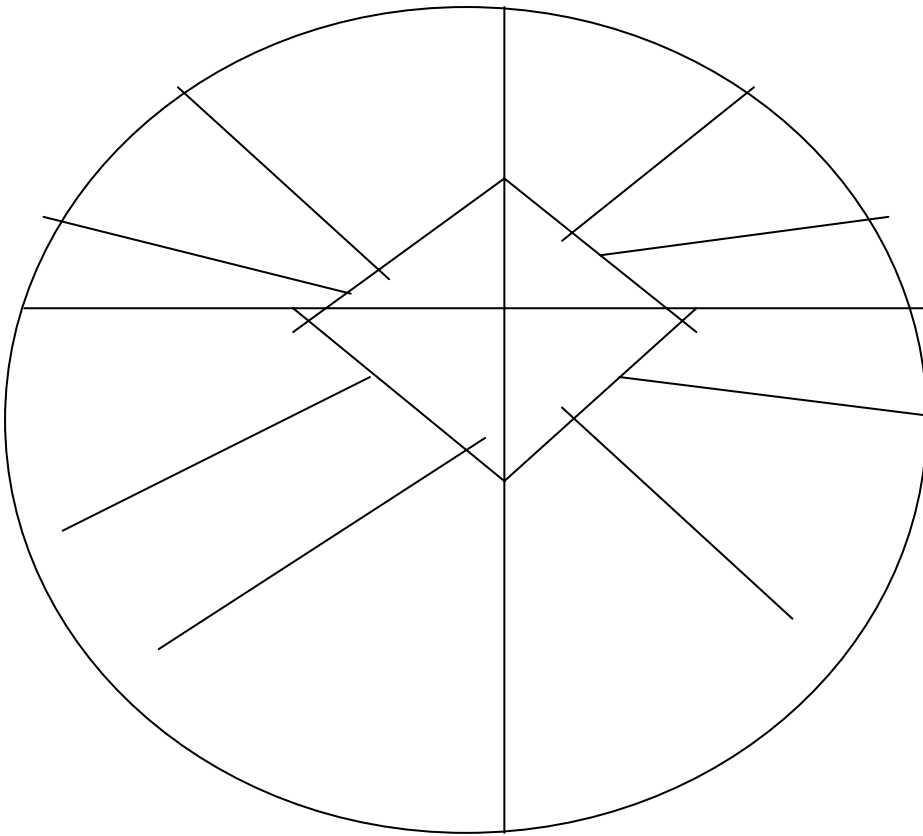
(GESTION)

(Management)

-1-

-2-

:(1)



-3-

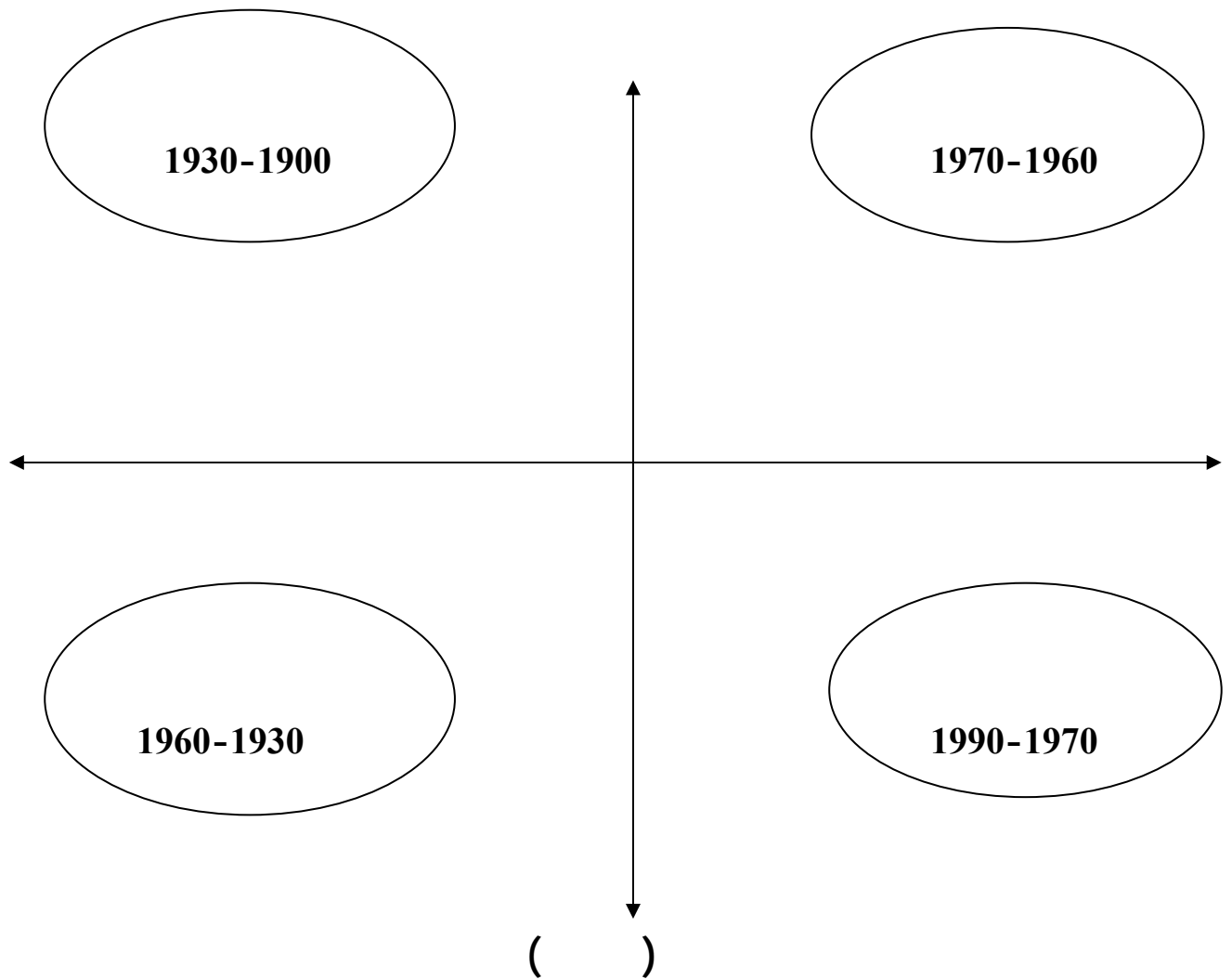
-4-

.
()

	:	(Chauvert) "	"
" - "	()		-1-
.			
" - "			-2-
	:		
			-1-
	(1)		
	.		-2-
(Chauvet) "	"		
:			
.	()		-1-
.			-2-
.()			-3-
.()			-4-
" "			

⁽¹⁾Chauvert (P) **Methode de management** ed d'organisation, Paris 1995, p 146.

: (2)



:

—

—

—

.

(Participatif)

-4-

.(Pascale athos)

.(Seriey- Archier)

-

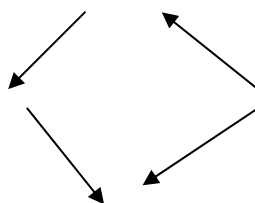
.(Avenir)

-

.

.

(3)



.

:

:

.

:

:

:

: -1-

.

(1)

: -2-

.

: -3-

.

.

$0^{(2)}$

.

.(3)
.

.

--

.179 1986

(1)

.171

(2)

.42 1989 - - -

(3)

. - -
 - -
 .
 . - -
 : :

: -1-
 . - -
 . - -
 - -
 .
 - -
 .
 :
 . -1-
 -2-
 (1)
 .
 -3-
 (2)
 .

.261 1994

(1)

1990

(2)

.125

•

•

— —

— —

.

• (1)

— —

- 1 -

•

-2-

•

-3-

.

.27 1995

(1)

: () :

.

(Taylor) " " .

.

.

()

.

.(1)

: -1-

.

: -2-

.()

() : -3-

.

:

⁽¹⁾Tabertonic (P) et Armiou (P) : Les systèmes de gestion politique structures, P.U.F 1975, p35.

(Tavistock)

:TAVISTOCK

-1-

(Tavistock)

)

" :

(

(1)"

.

:⁽²⁾(Shein) " "

-1-

"

:(HOMONS)

-2-

— — — (physique) :

) () (...

.(

(3)

.

(Homans)

.

⁽¹⁾Voir : Dawidar (M), **Les shemas de reproduction et la methodologie de la planification socialiste**, SNED, 1978, 2e ed p41.

⁽²⁾Shein,(He), **Organisation psychology**, (3ND ,E D) Englewod 1980 ,p,126.

⁽³⁾ E dgar..Shein (He): **Psychologie et organisation**, ed Het Techniques, Paris, 1971, p95.

() (Homans)

(Homans)

(1)

(Homans)

()

(Homans)

()

:(R . Kahan) D. Katz -3-

: Kahan Katz

: -1-

:(système de support) -2-

:(système de maintien) : -3-

:(Système d'adaptation) : -4-

:(Système politique) : -5-

. Kahn Katz

:(Likert) : -4-

(Postes clés)

(Maillon)

:

--

.

--

:

--

(1)

⁽¹⁾Shein (E) op cit p 98.

· ()
(Katz Kahn)
.()

.()
(Likert)

· ()

(1) ...

(Homans)

()
(Tavistock) (Likert)

(2)

.53 1998

.54 (1)
(2)

·

·

•
•

•
•

•
•

•
•

•
•

_____ : _____

..

.

.

.

:

1956

.

1966

.⁽¹⁾(1968-02-24)

⁽¹⁾ TEMMAR(H) : Stratégie et développement Indépendant , le cas de l' Algerie, bilan, o p u ,Alger p 24

.(2)

: _____ -1

: _____ -2

: _____ -3

.(1)

1969

(1966 8)

•

.1963

1970

1968

-

(1968 14 14)

1973 7× 1971 3× 1965 2× -

18.5 :1974

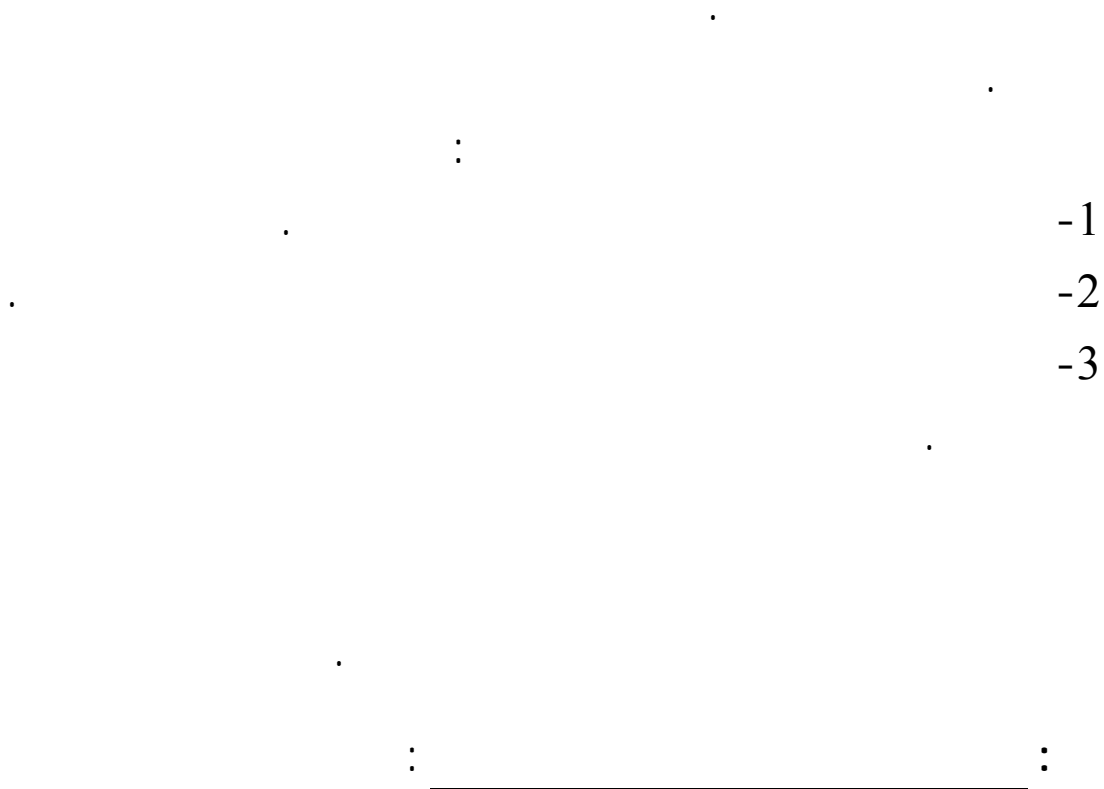
)1973-1970

(1968-1967

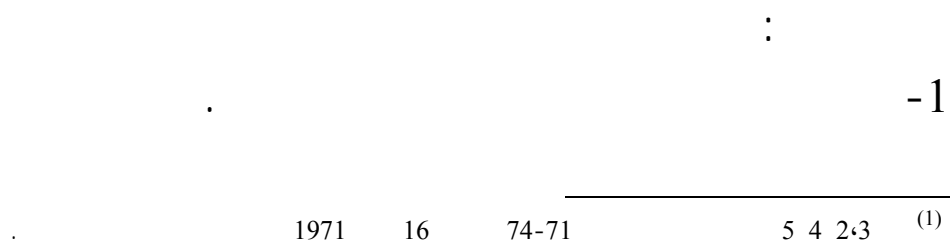
(1977-1974)

(1979 -1971)

"le développement Indépendant d'après les expériences de l'égypte et de l'Algerie"⁽²⁾ Taibouni (A) : dans le développent économique théories et politiques en Afrique, mars 1983 o p u pp 105 –106.



(1)



1971 16 74-71 5 4 2 3 (1)

)

(.

(2)

(

)

(1)

(2)

"

(3)

1979 (1975-1974)

(4)

.175 (2)

Boutefnouchet (M) : Le socialisme dans l'entreprise, opu-ENAP- 2 eme ed, 1982 ; p.35. (1)

(2) Ibid p

Boutefnouchet (M) :opcit, p35. (3)

(4) Redjem (N) : L'entreprise publique Algerienne : Socialisme et participation, ed opu, Alger , 1987, p117.

:

: _____ .1

.

.

⁽¹⁾1978

(Tournoiement)

.

.

.

(2)

.

.(SGT)

1978

15

12-78

⁽¹⁾

.179

⁽²⁾

$$.2 \quad \frac{\quad}{\quad} \quad :$$

$$(\quad)$$

.

.

1976

.

:

:

-1

(1)

.

:

.

.

(Tournoiement)

.

.

-2

.

*

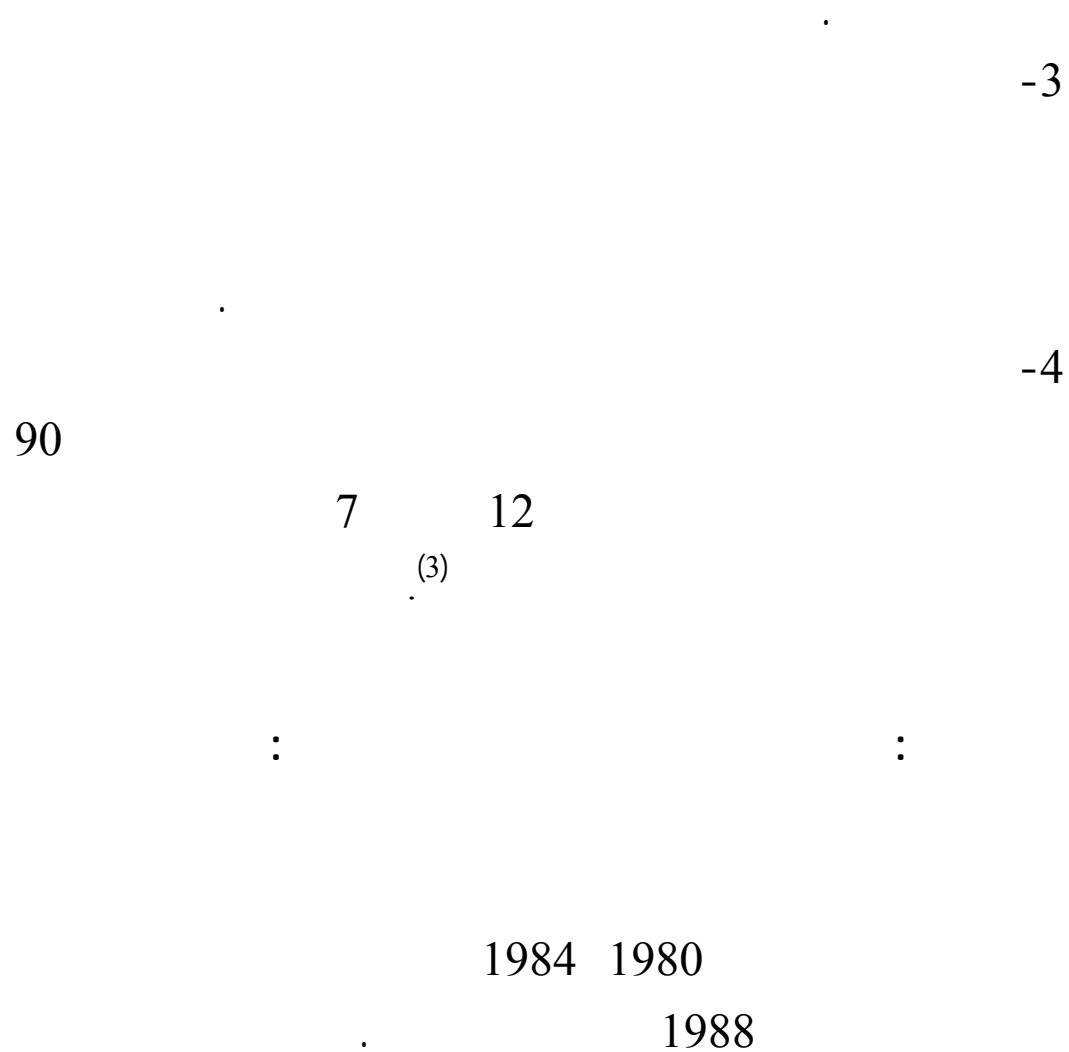
(2)

.180

(1)

(2)

* Yachir (F) : Technologie et industrialisation en Algerie, ed opu, 1983, p35.



⁽³⁾ Bouyacoub (A) : La gestion de l'entreprise industrielle publique en Algerie, opu, Alger, 1980, p308.

⋮



.



.



⋮

(1)



.

...

%50

.



.

(1979 1977)

.185

(1)

.

.

242 80

2

1980 4

:

.

.1

.

.2

:

:

.1

.

.2

(Sonarem)

.

(1)

.

:

- 1

- 2

.

(2)

.

.

.193	(1)
.197	(2)

698

1978

:

1 88)

•

(1988 01 12

(1988 01 12 03 88)

•

1988

:

: .1

.

: .2

. 1989

*

.

·
·

*

⋮ _____ ⋮

22 *.

*.
⋮

.1

.2

23 *.

⋮

⋮ _____ .1

⋮ _____ .2

()

*

.

⋮ _____ .3

(1)

88-01-12	01 – 88	5	*
...	42 34		*
	.208		(1)

.(01-88)

.4 _____ :

.

:

-

.

-

(.)

-

.

-

.

-

(2)

.

:

.%30

.1

_____ (2)
.209

.2 %25

.3

.4 5/4

%50

(Tabou)

(1)

.1

.2

.3

(APSI)

⁽¹⁾Voir Mouhoubi, L'economie n 18, et M B Achenhou Ministère de la reconstruction.

:

.1

.

.2

.

.3

.

.4

.

()

.(1)
.

.

•

.

•

()

.

1991 31 1987 31

%.210

... 1991 1990 1989

⁽¹⁾ Ibid, p : 122.

)

1995

(

:

:

:

()

:

()

.

5

.

8

11

1994

()

1994/04/6

:

22.40 = 1991

23.56 = 1992

24.67 = 1993

36.00 = 1994

.

1980

% 35

200

1993

(1)

.

()

FMI

(2)

.

:

15

1998

49

%61

264

%21

.

90

1998

.94 2000 06

.1998 01 2418

(1)

(2)

22

() 6000000 1260000 1991
*%22 1992 %21

80000 1997 1995
1998 200000
112025

(1) 2620 27069
8000 (SNS complexe sidérurgique)
.1997

(2)
)
(

:

•

•

.1998 30

.313

.48 1995

*
(1)
(2)

•

.

"

"

(3)

):

(..

.

10

18

.1998

1.8

.

()

.

(1)

.

.

.

.

(1)

.

1993

5

(1)

.10 1999

.08

(1)

()

.

.

:

.

.

(1)

.

.

.

()

.16 (1)

.

• :

.

(2)

M.C) (1958weber)
(Terpestra1978) (Deutch1974) (Maclelland 1961

.

(1958weber)

(M.C Maclelland 1961)

.

(Deuteh)

⁽²⁾ Hofstede (G) : “Culture, conséquences international differences in work related values bevely hills calif, 1980, p25.

(1)

Dension

(2)

.....

(3)

": khuckhohm

(1)"

".

(2)"

.19 1992 30-28 (1)
(2) Dension (D.R) : Corporate culture organisational (N.Y) john waley et Sam, 1990, p5.
.179 1995 (3)
.75 1979 (1)
.65 (2)

"scheine

(3) \parallel .

11.

11

(4) \parallel .

11.

boseman

(5)_{II}

(1)

(3) Shein (E.H) : Organisation culture leadership (san francisco) jossey boss publishers 1989, p12.

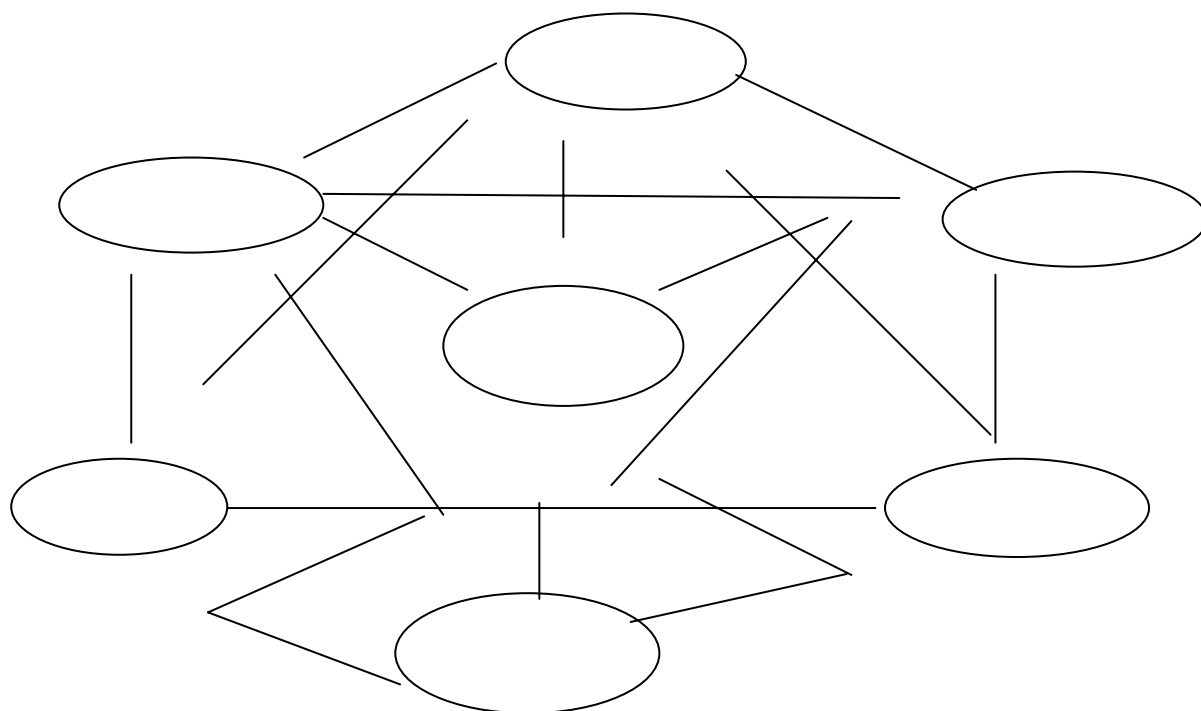
$$.444 \quad (5)$$

.222 1999

.....

(2)
.

:(4)



.(1)

.(2)

156 1984

.463 1991

	(3)	
(1)	.	
	Wagmen	
		-1
.		
		-2
.		
		-3
		-4
.		

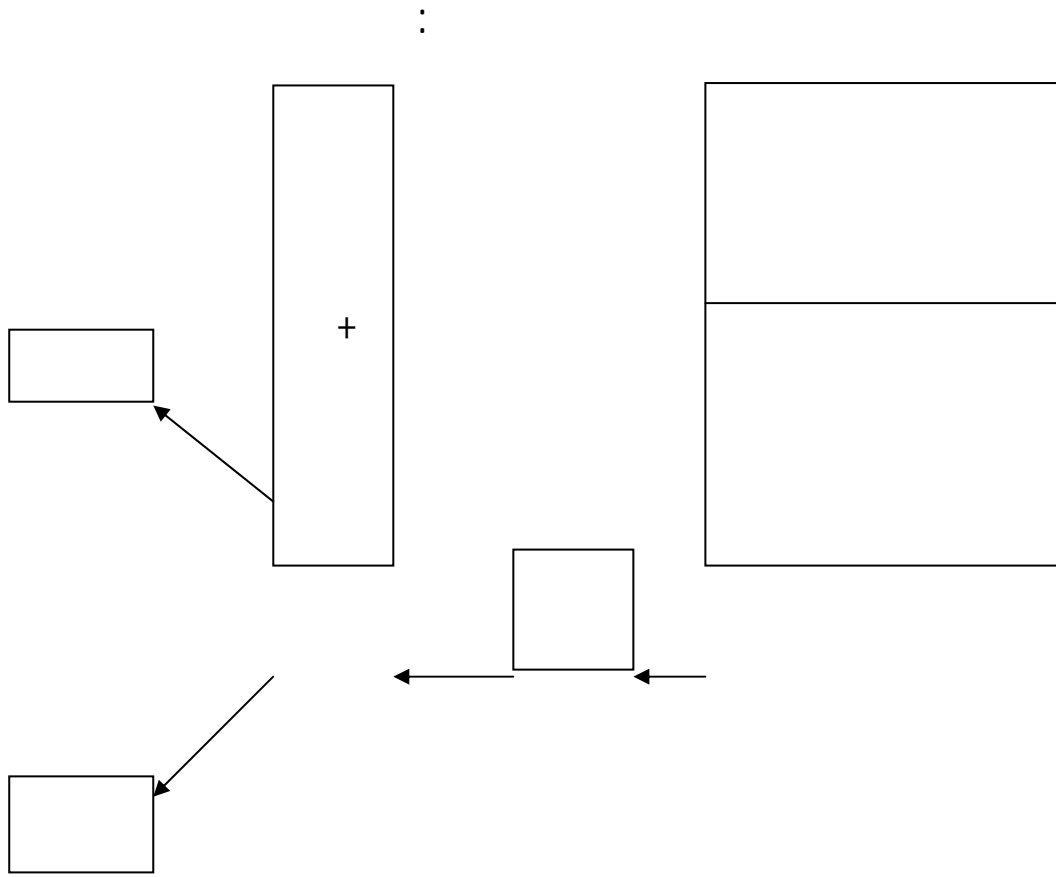
(2)

:

(3)

.131	1995		(3)
		:	(1)
	.217	1992	
	.217		(2)

⁽³⁾Wagner et John ® Hollembeck : Management organisation (U.S.R) prentic hall c o 1992 697.



R.J.ALDUG et al managing organisational behavior n.y wes publishing 1985p26

إن الثقافة القوية تؤدي إلى زيادة فعالية المؤسسة والترابط الاجتماعي وجماعية العمل وفعالية نظام الاتصال والاتفاق فيما يتعلق بالقيم والمبادئ، حيث أن الثقافة الضعيفة تعوق الفعالية التنظيمية القوية وتؤدي إلى الانعزالية والكراهية بين الأفراد والشعور بالاغتراب واللامبالاة⁽¹⁾.

⁽¹⁾ Jacque orsoni et J.P helea, Managment strategique (librairie vuibert Paris 1994),p180.

تتسم المؤسسات الناجحة ذات الأداء المرتفع بأن لها ثقافة تنظيمية قوية وأن أهم ما يميز الثقافة التنظيمية القوية هو تجانسها فهي متناسقة، فجميع أفراد المؤسسة يعملون داخل اطار قيمي واحد واضح ومفهوم لهم جميعا.

أما الثقافة الضعيفة فهي ثقافة غير متجانسة مجزئة، أو قد لا يوجد لها ثقافة على الإطلاق أو تتسم ثقافتها بعدم اتفاق أو اجماع بين الأعضاء حتى القيم والمبادئ ويحتاج العاملون فيها إلى توجيهات صلبة السلوك، الحد الأدنى المقبول حيث يتتبعوا الأوامر فقط كمحصلة للتضاد بين خصائص التنظيم الرسمي وخصائص الشخصية الناضجة⁽²⁾.

لقد توصل peter i waterman⁽³⁾ في دراسة لهما أن المؤسسات التي تتمتع بثقافة تنظيمية متماسكة وقوية هي المؤسسات الأكثر ابداعا في كل شيء، وأن المؤسسات غير المبدعة تميزت بوجود ثقافة تنظيمية تميل إلى التركيز على القوة والنفوذ داخل المؤسسة بدلا من الاهتمام بالزبائن كما تميل الى التركيز على الكم على حساب الكيف، وتهمل العنصر البشري وتتجنب الابداع، كما خلاصا في دراستهما هذه أن الثقافة القوية تتميز بالخصائص التالية⁽⁴⁾:

1/ درجة عالية من التجانس فلهذه المؤسسات مجموعة من القيم تؤمن بها وتعمل على ترسيخها وتثبيتها لدى كل العاملين بها.

2/ :

3/ :

.

:

.

.

.

.

(2) 223.

(3) 462.

(4) 225.

.	-
.	-
	-
.	
	-

(1)

	-
.	
	-
.	
	-
.	
.	
.	

...

.

...

.

(1)
.

...

⋮

.

.

-

.

-

.131

(1)

.	.	-
.	.	-
.	.	-
.	.	-
.	.	-
.	.	:

.

....

.

.

· (1)

·

·

·

·

·

.99 (1)

•

—

•

—

•

—

•

—

•

•

—

•

—

•

—

•

—

■

•

—

•

...

.

.1

:

.

•
•

.

.

.

.

*

*

*

*

*

(1)

.

*

.

()

()

.

: -

.

(1)

.....

"

"

" "

" "

"

.....

" "

" "

" .
.

" " "

.

(1)

, South western publishers, 1978 p189." The cultural environment of international businesse" ⁽¹⁾ Terpstra (V)
⁽¹⁾

"

"

(2)

* Adler

".
:

"

8

6 5

(3)

(1)

:

(2)

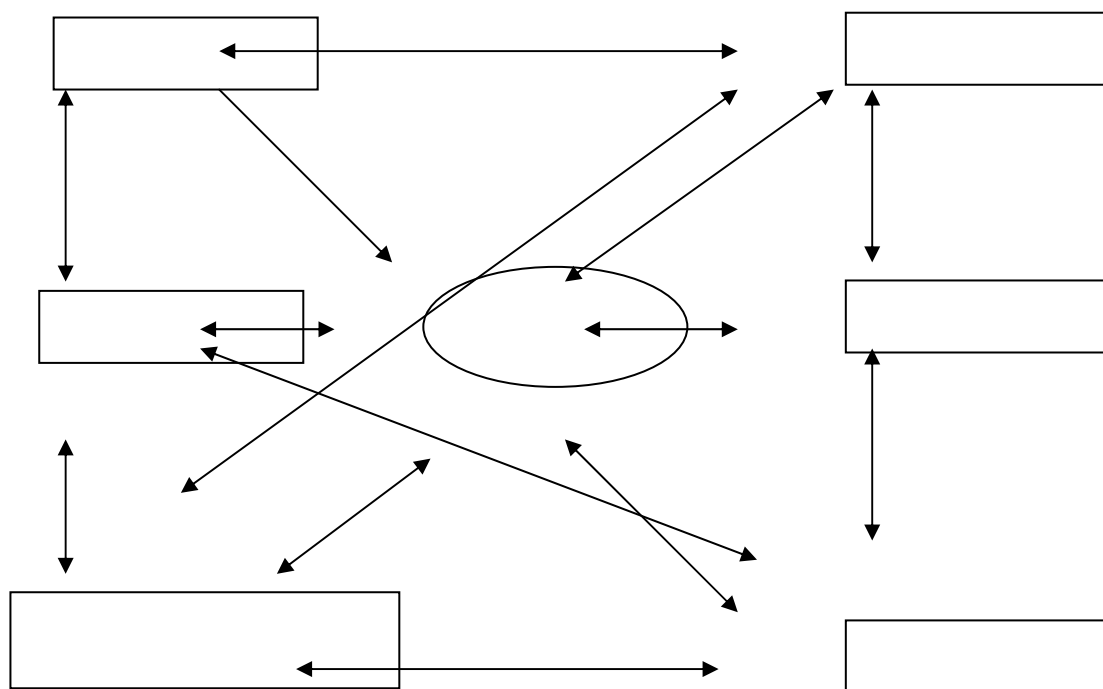
* Voir : Adler N.J : International dimensions of organisational behaviour Boston, kent, 1986.

.101 1992)

(3)

.43 1987

(1)



(... (1)

.

(1)

65

.156 1986 () _____ : (1)

:

/1

(.....)

.

.

(Z)

(z)

(1)

(z)

()

(1)

.279 1992

.142

()

(Z)

:

(1)

(1)

...

(2)

:

-1

()

-2

.

()

()

.

.

.

(1)

.

⋮
⋮

•

•
•

•
•

•
•

⋮

•

•

:

:

:

:

...

...

(1)

.

...

...

...

.

(Normes)

)

(

()

.

.439 438 1977

(1)

(Lippit) " "

(1)

(2)

(3)

:

:

-1-

:

-1-

:

-2-

:

-3-

,

.

.43 1995 3 1

(1)

(2)

1996

(3)

.187 2000

: -4-

.

: -5-

.

() : -6-

.

. -7-

. : -8-

: -9-

.

: -10-

...

: -2-

(1)

.

: (Parsons) " "

.() - - -1-

.() -2-

.() -3-

(1)

.

:

:

-1-

:

-

:

:

-

.()

:

-

.

:

-

.

:

-

.

:

-

(2)

.

:

-2-

:

:

-

.

:

-

.

:

-3-

:

.

-

.

1994

2

(1)

.236

.237

(2)

. : -
 : -4-

. : -
 : -
 (1)

: -5-

:

. : -
 : -
 .

: -6-

:

. : -
 (2) : -
 :

" . " " "

:

: -1-

.

.237 (1)

.238 (2)

: -2-

.

: -3-

.

:

. -1

-2

.

(Rescher) " "

(1)

.

. -

: 1956 (Morris) " "

: -1

.

. : -2

() : -3

.

⁽¹⁾Resher (N) **Introduction to values theory**, new jersey 1969 p 111.

(1)

()

()

(Piaget) "

" "

(2)

)

(3)

(Roker.M) "

70 11

⁽¹⁾Shafer (D) " **Social psychology from a social-development perspective** " , N Y.1977.p37.

⁽²⁾Piager " **The preadolescent and the propositional operations**" London, 1982, p395.

⁽³⁾Scott, (W.A) " **Dessessing norms a,d practices of families, schools and peergroups**" , vol 14, 1978, p 173.

" " .

:

-

()

-

.

.

-

.

-

.

-

.

.

-

:

:

-1

.

: -2

()

)

.(

: -3

●

:-4

)

.(

(

: -5

•

•

•

:

•

:

(Théorie de renforcement)

(Fréquence)

" "

(1)

(2)

(Cooley) " "

...

:

:

-3

" "

(3)

1993

(1)

.32

⁽²⁾W.F. Duker " **Psychological studies of values**" psychological bulletin, vol.52 1955 1.p.24.

⁽³⁾Parsons (T) Sociological theory and modern society, New York : freepress 1967

.99

.⁽¹⁾(Anomie) " "

⁽¹⁾Durkheim (E) Suicide : **A study in sociology**, trons. By J.A spauldiney G Simpson (N.Y)
free press 1996).p 183.

: -4

.(1) " "

-1

-2

-3

-4

" "

"

:

-1

-2

-3

(Weber) " "

:(Thomas et Znanicki) : " " " -5

⁽¹⁾Weber, (M) The theory of social and economic organisation, ed T. Parsons and trans.by
A.M Henderson and T. Parsons (NEW YORK) the free press 1964. P88.

.

" " (Faris) " "

.

(G.H.Med) " "

.

.

(Piaget) " "

A.L.) " " (A .R. Londesmith) " "

(Strauss

(...

.

.

.

.

.

()"

"

!

"

"

.

.

"

"

"

"

"

"

...

.

" "

"

"

" .
.

(1)"

"

"

"

"

.

"

"

"

"

"

" "

"

"

.

.

... " " " " " "

(1)

" " " "

(-)

...

.

.56 (1)

.
 :
 :
 :
 :
 " :
 " :
 " :
 (1)
 .
 " :
 " :
 :
 " :
 (2)
 ...
 (Masal)
 " "
 (3) ... (Meslum)
 (Mesel)
 (Matla)

...
 :
 :
 .7 1987
 .11 1988 1
 .21 1984
 (1)
 (2)
 (3)

(1)

.

" :

(2)

.

....

.

"

(3)

.

.27 1988
.47 1995

.112 1981

(1)
(2)
(3)

)

.

(
()

"

(1)"
.

(2)
.

"

(3)
.

.13 1972

(1)

(2)

38 2004

.38 2004-2003

.234 1994

(3)

(1)

.

... " :

...

...

(2)"

.

"

()

(3)

()

...

.39

(1)

⁽²⁾Perrin (Michel) et (Autres) Dictionnaire des sciences humaines, Paris, édition
Nathain ,1990, p191.

.42 1999

(3)

(1)
.

"

(2)

...

.

(3)

()

...

.49

(1)

(2)

(3)

.3 1999

1992 4

.173

.

(1)

.

:

-1

" :

"

"

()

()

"

" :

"()

"

(2)

.1 1995

.87 2001

(1)

(2)

：

—

”

。

”

”

”，

”

”，

”

”，

”，

”

”

。

：

-2

”，

”

”，

”

”：()

”

”

“ ”

“

“

“

“

”

·

“

“

”

”

“
·
·

“

”

“

”

”

“

”

“
·
·

“ ”

“
·
·

”

”

·

·

：

-3

"

" "

"：

"

"：

"

"：

.

"

"

"

" "

" "

"

"

"

()

"

(

"：

"

.

(

)

"：

.

"!!

"

"：

.

：

：

() "

" ；

" "

"

"

" ；

"

" ；

：

"

"

"

" ；

"

"

" ；

" ；

"

"

"

" ；

"

。

：

" ；

"

"

" .
.

"

" .
.

.

"

" .
.

"

" .
.

"

"

" .
.

"

"

"

" .
.

"

.

"
.

"

⋮

•

(Normes)

•

•

·
·

·
·

·
·

·
·

⋮

⋮

(Antibiotic)

· (Antibiotic)

·

⋮

⋮

·

(1)

·

⋮

⋮

⋮

·

.80 1984

- -

(1)

.

.

.

.

:

.

-1-

-2-

.

-3-

-4-

.(Renault)

: _____ :

" :(Crozier) "

(Kurt lewin) "

.

)

.

.

:

.

-

.

-

-

.(Projet Partagé)

G.H. Mead)

"

"

" : (1931-1863

"

.

: :

: -1-

1997

19 25 100

:

-1-

750 ³ 120

.

%30 %50

100

%5 %15

.

%56

%26

%.09

%18

:

:

(1)''

''

(1)Tourain (A) :Pour la sociologie : Les démarches de la sociologie,Edition du seuil, Paris, 1974, p30.

.

:

:

()

(1)

(2)

(3)

(4)

:

:

-1-

.191	1982			(1)
.139	1996	3		(2)
				(3)
			.25	1995
.119	2001			(4)

.

(1)
.

.

...

.

: _____ :-2-

.

" :**(Boudon.R)** " "

.130

(1)

(1)“

:

:

:

:-1-

:

:

-

(2)

(Saidal)

(Saidal)

:

-

.

.

(1)

.77 1992

(2)

.270 1980

(1)

.

:

250

-1

-2

-3

-4

-5

-6

:

(2)

.

.123 1993

.83

(1)

(2)

.

(1)

.

: -2

:

.

-

.

-

:

:

.

-

.

-

.

2

-

(1)

.106 1995

· -

·

·
·

·
·

·
·

·
·

·

...

·

·
·

·
·

%21

(1)

()

%21 %21

.

()

(Maîtrise)

.

()

:

:

:

) () 199 1385

1186 (199

:

Cadres 361

. (Maîtrise) 720

.Execution 105

:

(1)

.305 2004

$$\begin{array}{rclcl}
 \%21 = 100 \times 250 & \%21 & & 250 & \\
 \hline
 1186 & & & & \\
 & & & : & \\
 & & & \%21 & \\
 . & 22 & 154 & 74 : &
 \end{array}$$

:

%24.80		62 = $\frac{21 \times 294}{100}$
%09.20		23 = $\frac{21 \times 109}{100}$
		001
		%17.20
		00 1
%03.20		08 = $\frac{21 \times 36}{100}$
		00 1
		Maintenance
		001
%01.60		%04 = $\frac{21 \times 200}{100}$
		100
		Imprimerie
		100
%0.40		01 = $\frac{21 \times 06}{100}$
		100
		Commerce
		100
%0.40		01 = $\frac{21 \times 04}{100}$
		100
		Approvisionnement
		100
%0.40		01 = $\frac{21 \times 06}{100}$
		100
		Laboratoire
		100
%04.40		11 = $\frac{21 \times 54}{100}$
		100
		%0.80 DSP
		02 = $\frac{21 \times 09}{100}$
		100
		%01.20
		03 = $\frac{21 \times 15}{100}$
		100
		%0.40
		01 = $\frac{21 \times 04}{100}$
		100
		% 0.40
		01 = $\frac{21 \times 01}{100}$
		100
		%0.40
		01 = $\frac{21 \times 02}{100}$
		100
		01 = $\frac{21 \times 04}{100}$
		100

(1)

	%		
62	24.80	294	
43	17.20	205	
44	17.60	209	
10	04	47	
08	03.20	37	
10	04	47	
15	06	72	
23	09.20	109	
08	03.20	36	
04	01.60	20	
01	0.40	06	
01	0.40	04	
01	0.40	06	
11	04.40	54	
03	01.20	15	
01	0.40	04	
01	0.40	01	
01	0.40	02	
01	0.40	04	
02	0.80	09	
250	100	1186	

•
•

•
•

•
•

•
•

•
•

•
•

•
•

:

:

(1)

87.2	195	
21.8	55	
100	250	

%87.20

()

250

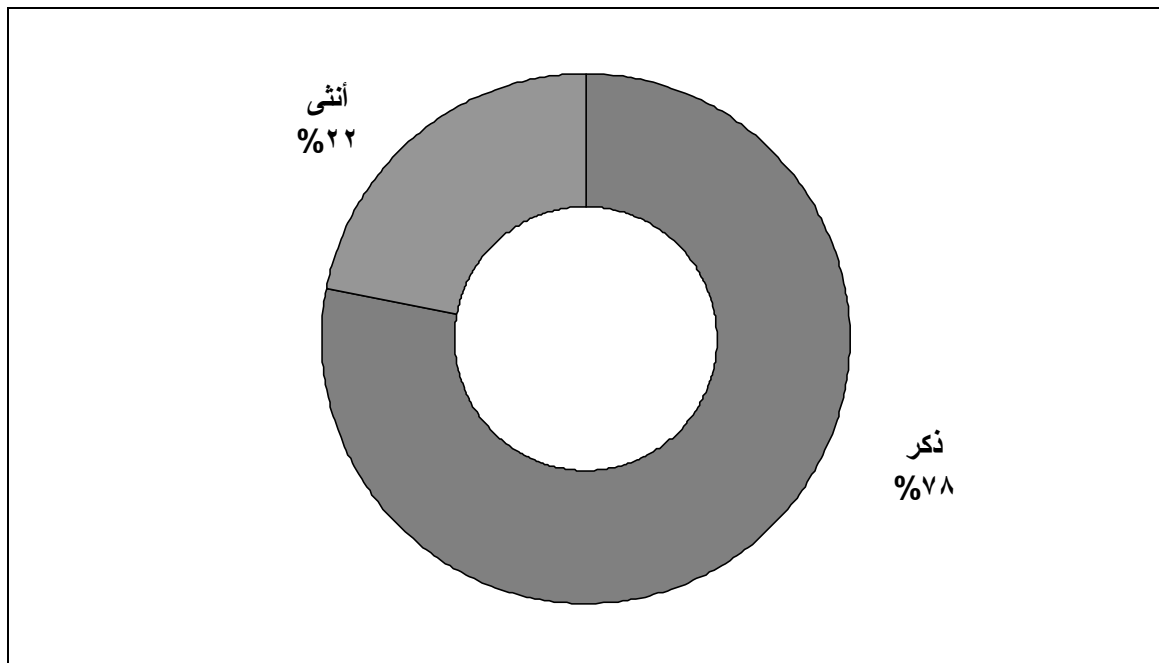
.

21.80

()

.

(7)



: (2)

1.5	4	24-20
9.0	23	29-25
15.0	38	34-30
27.1	68	39-35
25.6	64	44-40
14.4	36	49-45
6.8	17	50+
100	250	

250

%27.10 39-35

%25.60 44-40

%15 49-45 34-30

%6.80 50 %9 29-25

. %01.50 24-20

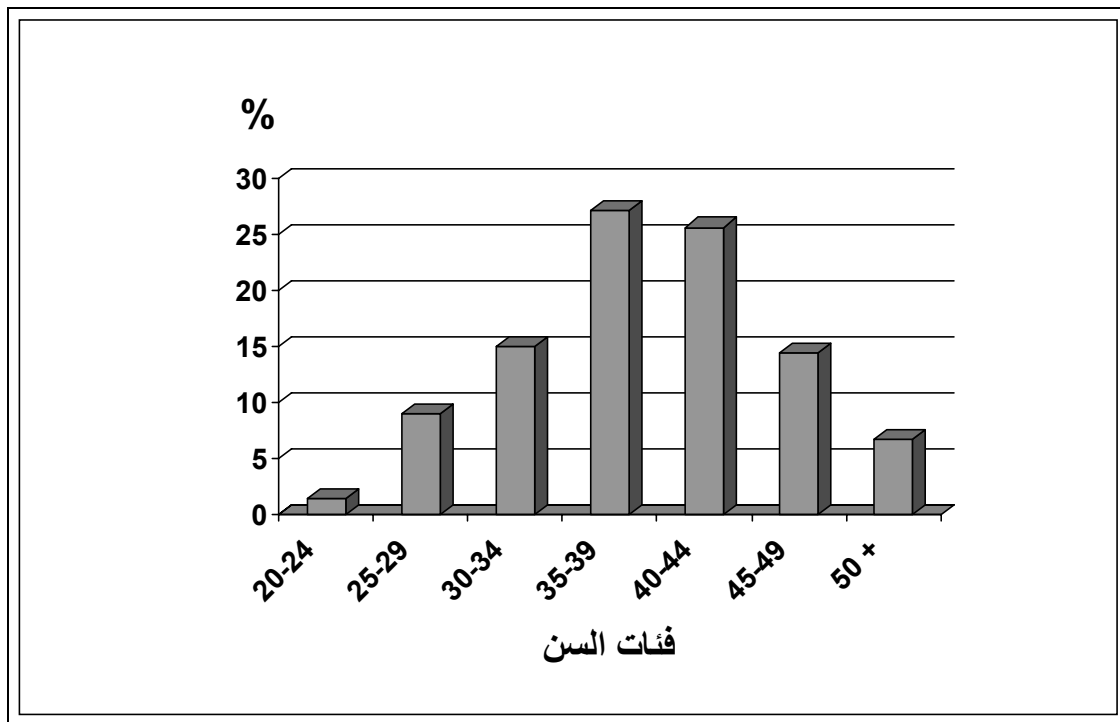
:

24-20

50 ...

.

(8)



:

(3)

3.0	8	
16.5	41	
57.1	143	
23.30	58	
100	250	

250

"

"

%57.10

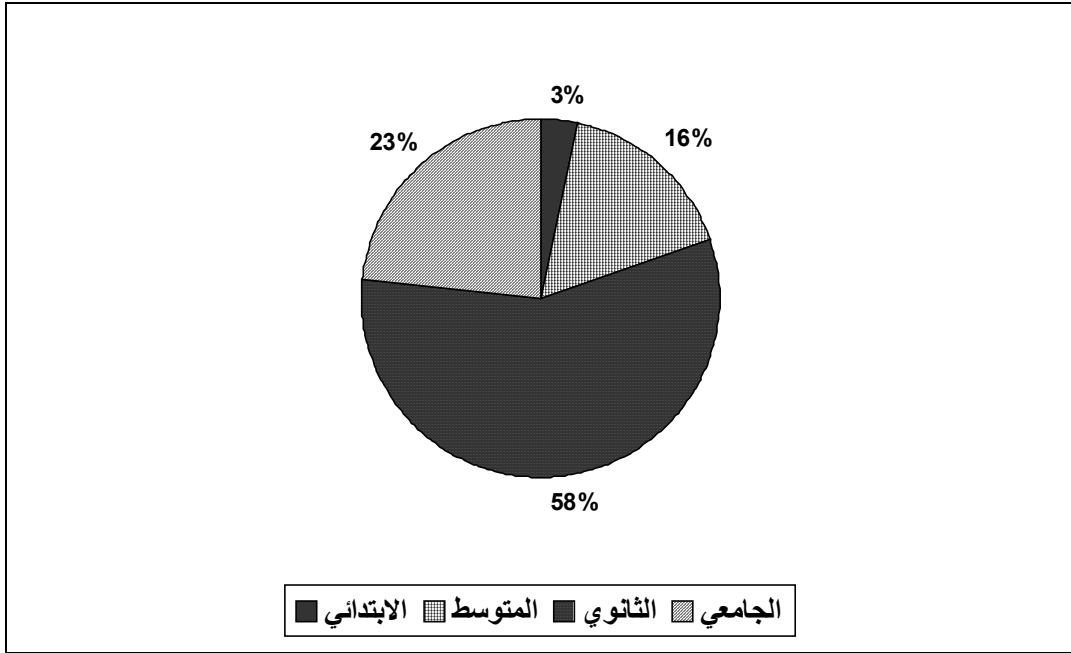
%23.30

.%03

%16.50

" "

:(9)



:(4)

17.30	43	
65.40	164	
17.30	43	
100	250	

250

" "

" "

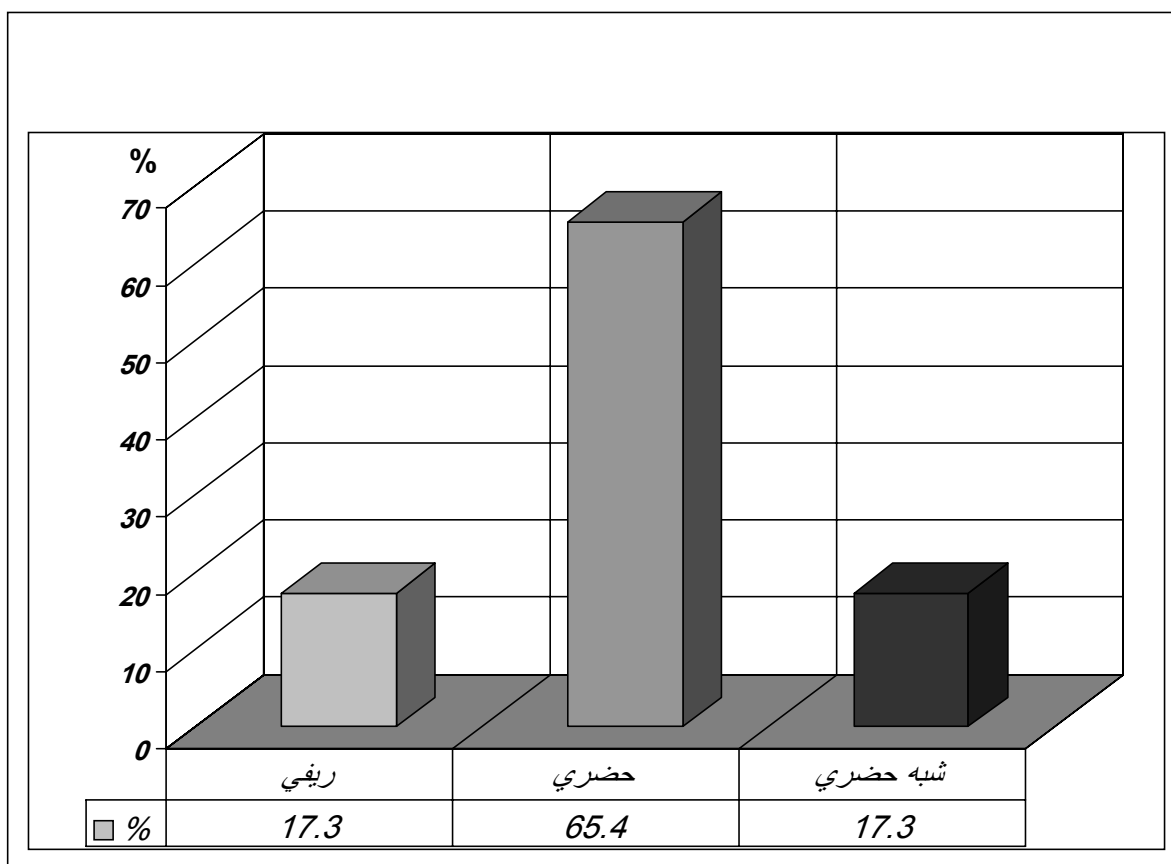
65.40

17.30

" "

(10)

:



:

(5)

75.90	190	
23.30	58	
8.0	2	
100	250	

75.90%

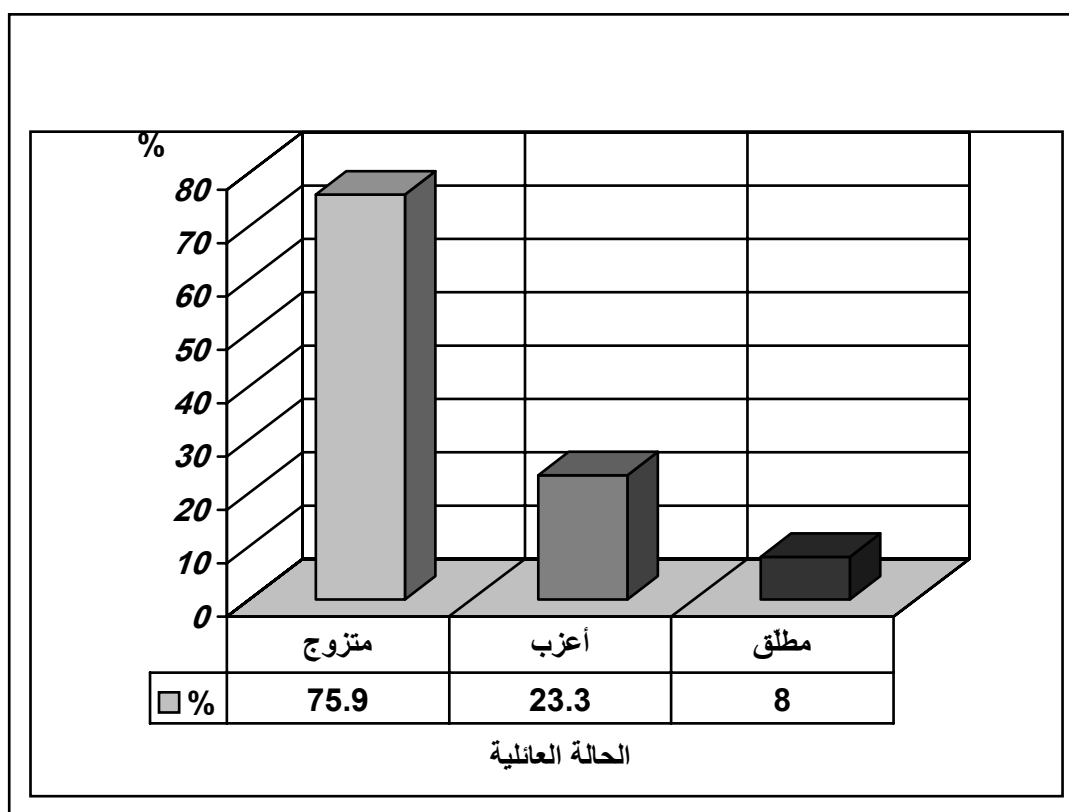
250

08%.

23.30%

" "

(11)



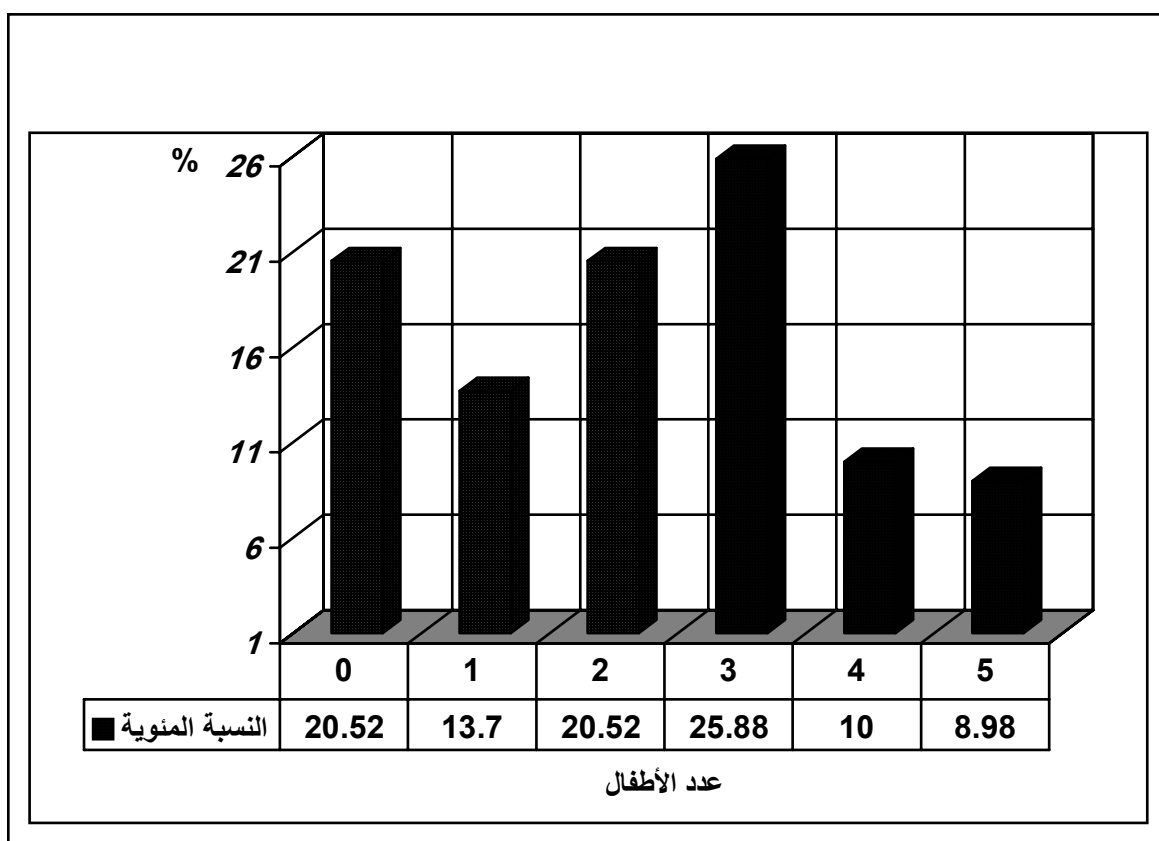
:

(6)

20.52	39	0
13.70	26	1
20.52	39	2
25.88	49	3
10	19	4
08.98	17	5
100	190	

	%25.88	03
%20.52	(02)	(0)
%13.70	(01)	
%08.98	(05)	%10 (04)

(12)



:

(7)

12	30	4-0
13.50	34	9-5
18.80	47	14-10
47.40	118	19-15
8.30	21	20+
100	250	

%47.40

250

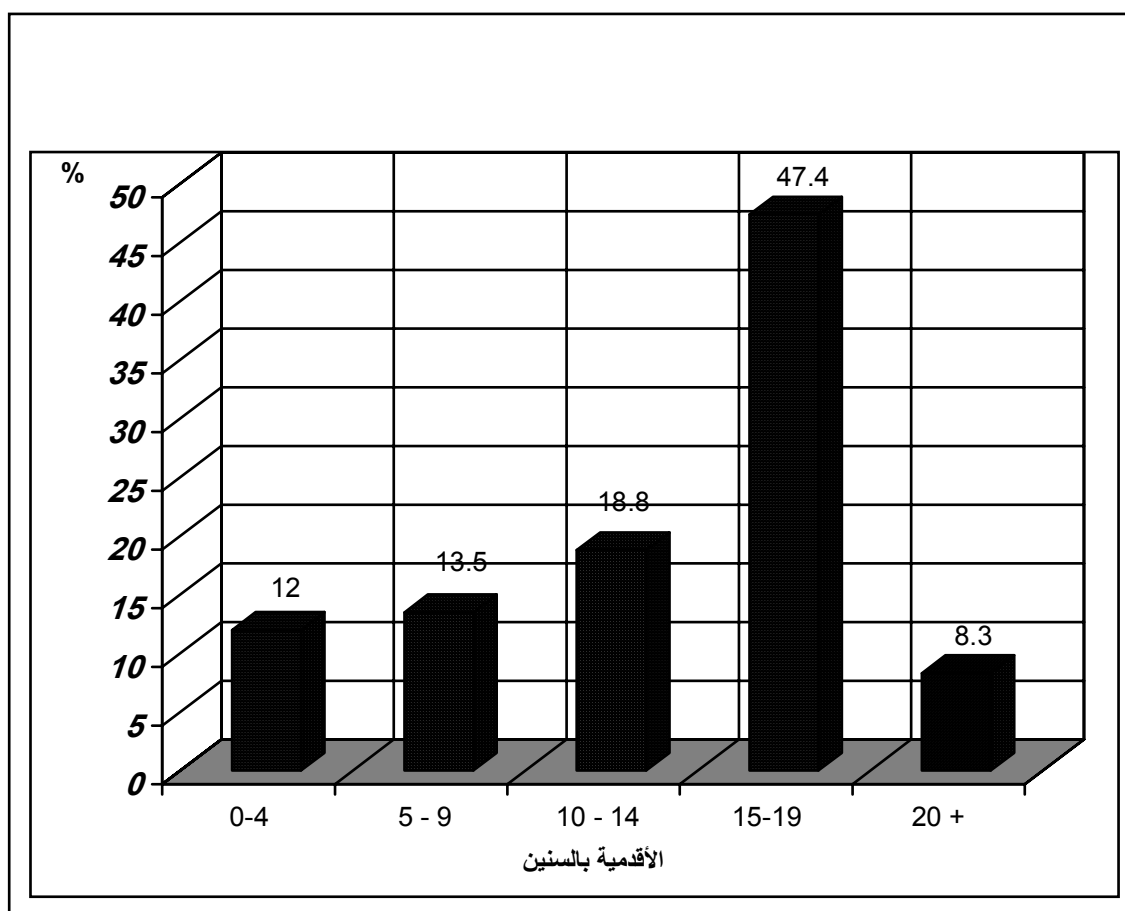
19 15

%18.80

14 10

13.50 09 05
 .%08.30 20 %12 4-0

(13)



:(8)

34.60	86	4-0
30.10	75	9-5
14.30	36	14-10
19.50	49	19-15
01.50	4	20+
100	250	

4

%34.60

()

250

9-5

%19.50

19-15

%30.10

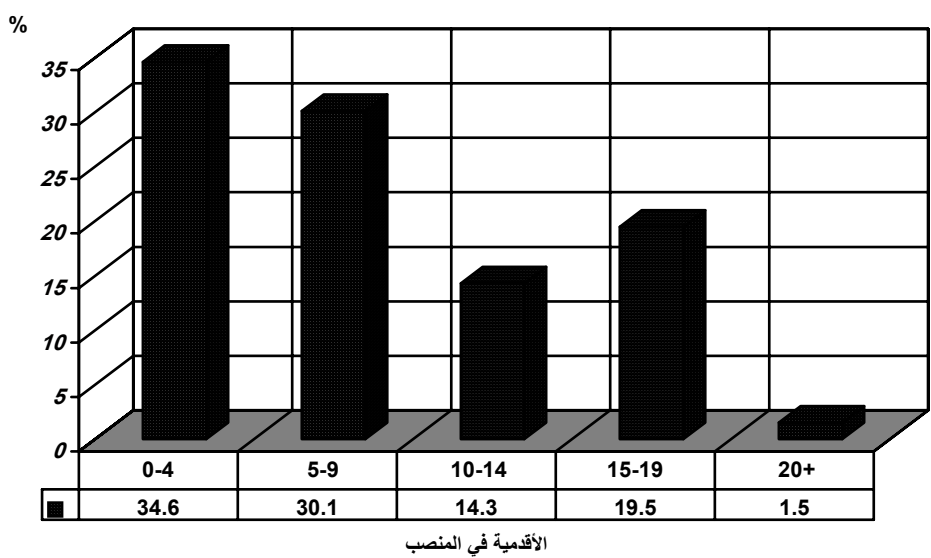
%14.30

14-10

20

01.50%

:(14)



:

(9)

53.40	133	
34.60	86	
12.40	31	
100	250	

250

%53.40

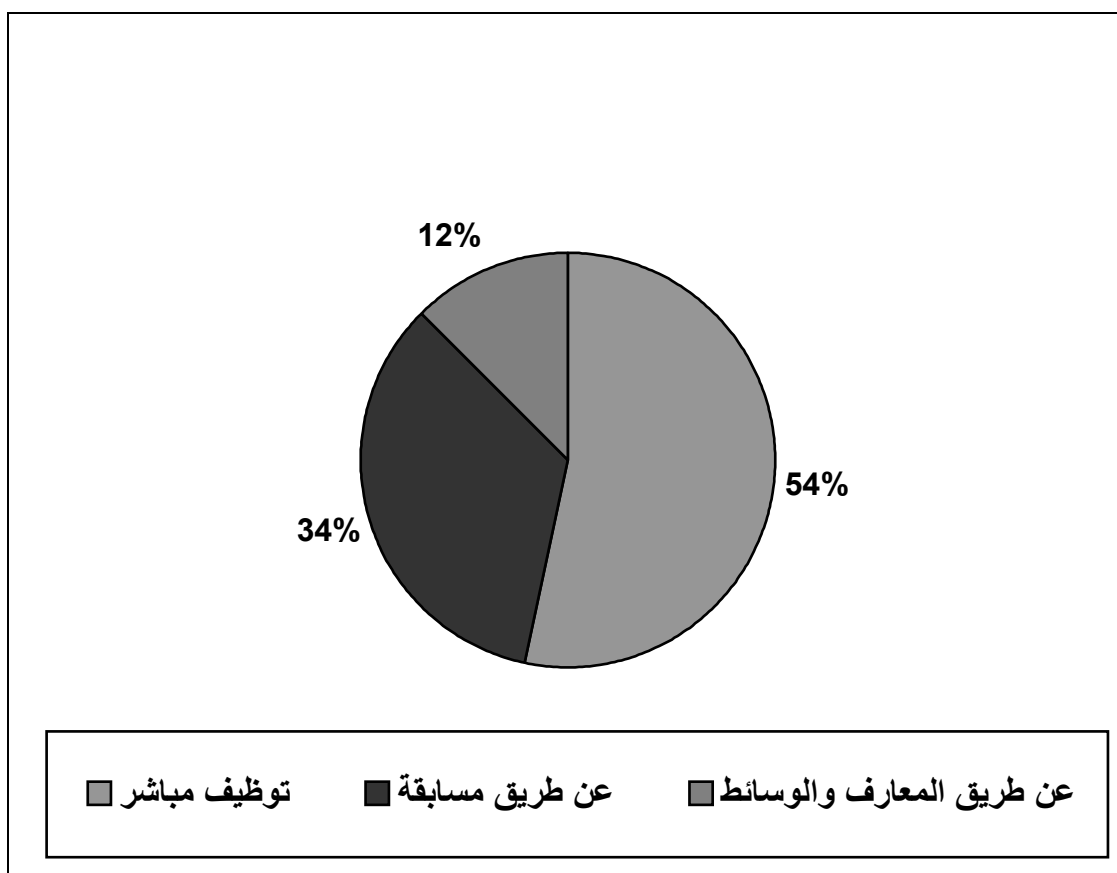
()

" "

%34.65

% 12 piston "

:(15)

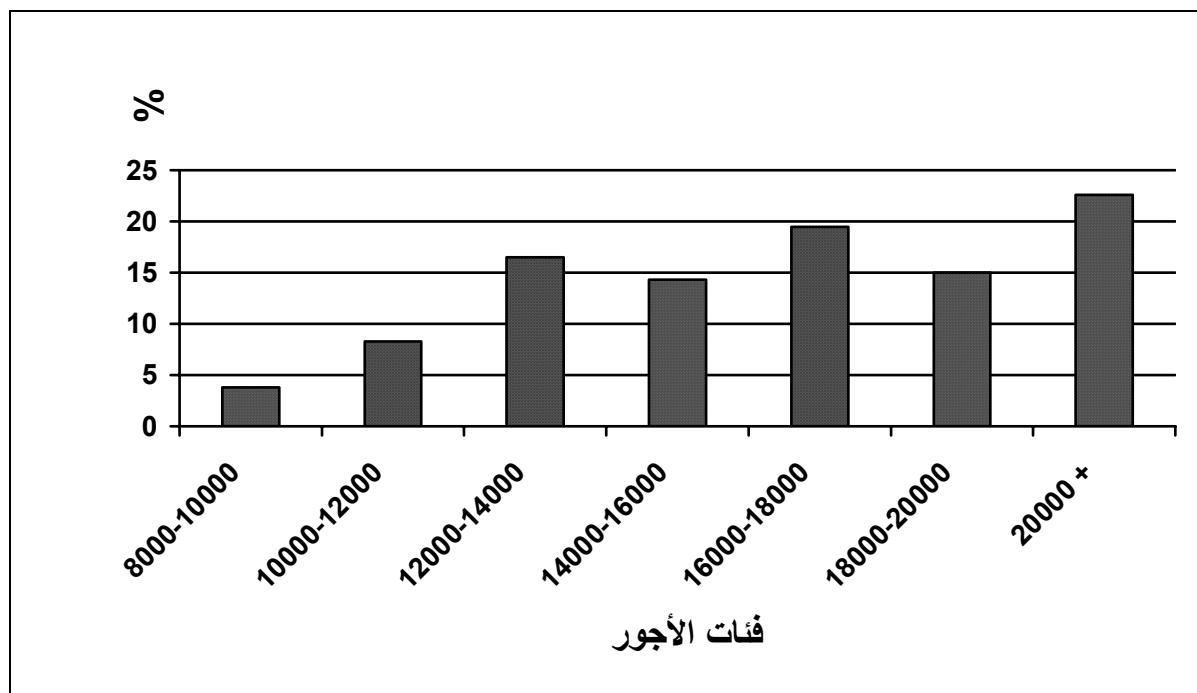


:(10)

%		
03.8	9	10000-8000
08.30	21	12000-10000
16.50	41	14000-12000
14.30	36	16000-14000
19.50	49	18000-16000
15	38	20000-18000
22.60	56	20000
100	250	

22.60% 56 250
 49 20000.00
 41 19.50% 18000.00-16000.00

:(16)


$$\begin{matrix} \vdots \\ \vdots \end{matrix} \quad (11)$$

%		
22.60	56	
77.40	194	
100	250	

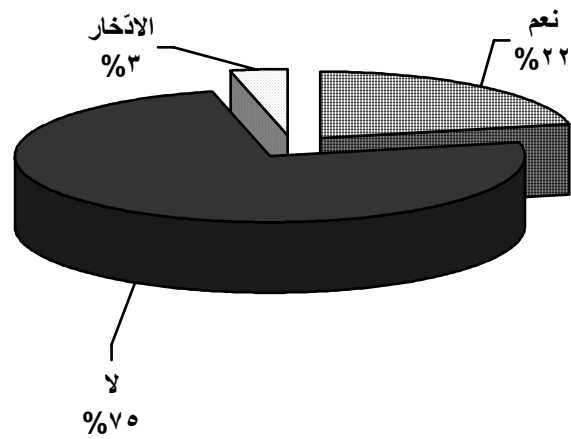
56

194

%77.40

%22.60

:(17)



:(12)

%		
08.30	21	
65.40	164	
03.80	09	
100	194	

%65.40

164

%08.30

.%03.80

09

21



(13)

%								
		%		%		%		
89.20	223	80	08	94.73	36	88.20	179	
10.80	27	20	02	05.27	02	11.20	24	
100	250	100	09	100	38	100	203	

203

%11.20 %88.20

%94.73 38

. %05.27 !

%80 09

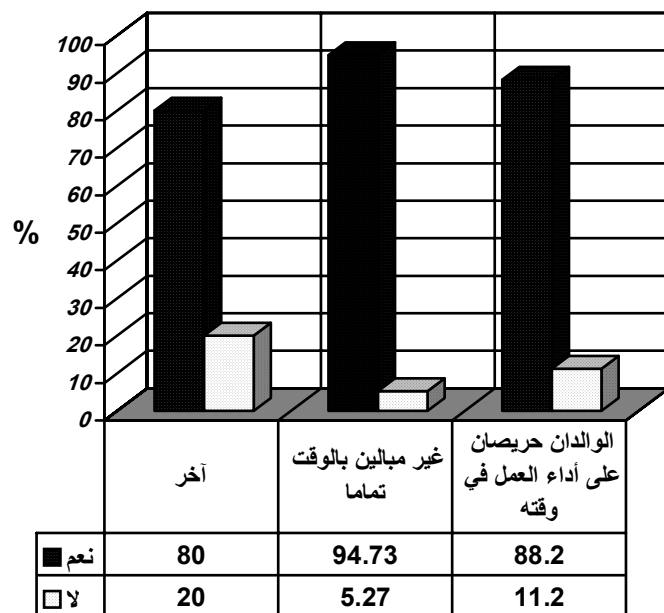
. %20

.

.

.

:(18)



:

(14)

%		
04.40	11	
10	25	
62.80	157	
22.80	57	

100	250	
-----	-----	--

%62.80

.

%22.80

%.%04.40

.

" "

.

.

"

"

"

"

()

()

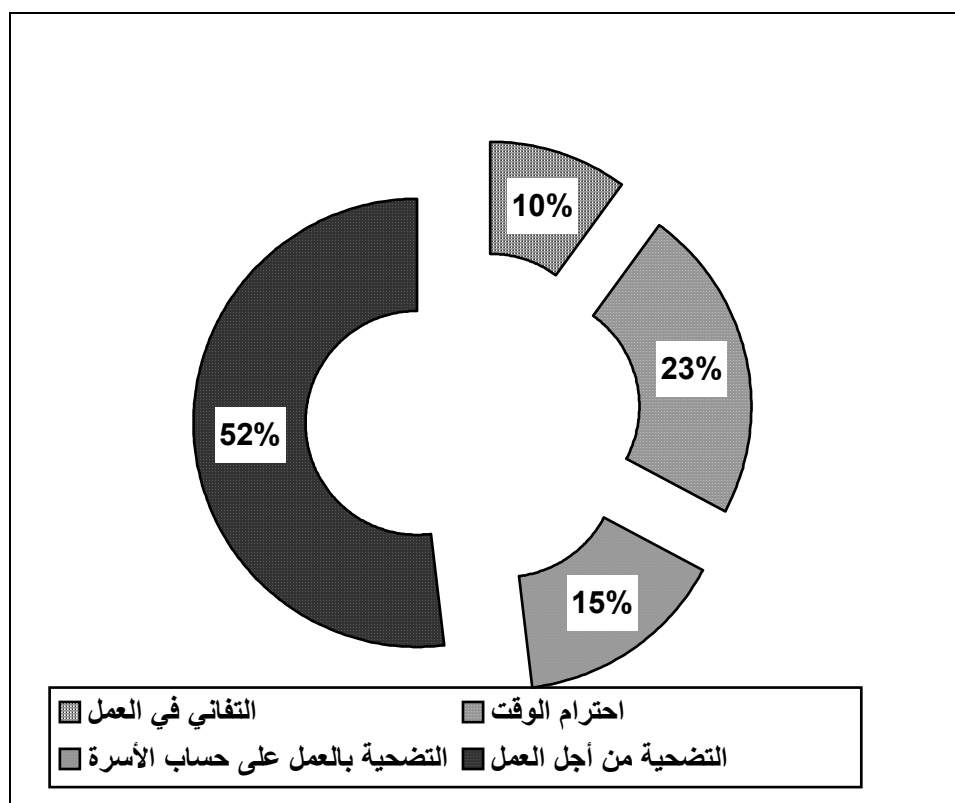
"

"

.

.

(19)



:

(15)

%		%		%		%		
27.20	68	32.25	22	25.31	20	21.24	26	
14.40	36	08.82	06	11.39	09	30.38	21	
58.40	146	58.82	40	63.29	50	54.36	56	
100	250	100	68	100	79	100	103	

103

"

"

"

%54.36

" %21.24 "

.%20.38

79

:

%63.29 " "

" " %25.31 "

.%11.39

68

" " %58.82 " "

.%08.82 " " %32.52

()

.

.

06.19 2 4 2

.09.48 2

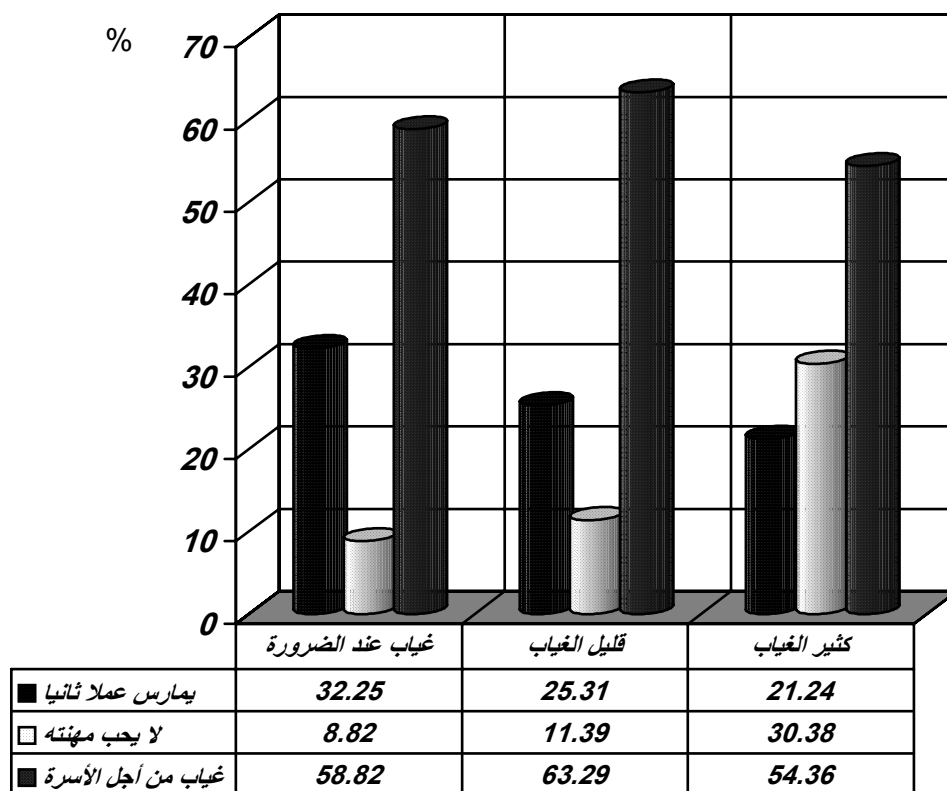
2

.

()

.

(20):



:

(16)

%		
75.90	190	
24.10	60	
100	250	

75.90%

24.10%

.

()
(17)

%		
30.80	77	
69.20	173	
100	250	

%69.20

.

%30.80

.

.

.

.

(18)

%		
40	100	
60	150	
100	250	المجموع

%60 () 250
" " % 40 " "
" " ()

...
"Imitation" (... -)
"
" "
...

")

()
()

“ “ “

.

(19)

%		
30.40	76	
61.60	154	
08	20	
100	250	

()

%61.60 250

.

%08 %30.40

.

-

-

-

-

.

...

(20)

%		
50	125	
20	50	
30	75	
100	250	

%50

250

"

"

"

%30

"

"

%20

"

"

"

"

%70


(...)

.

.

.

(21)

%		
90.80	227	
09.20	23	
100	250	

250

%90.80

%09.20

.

.

.()

(22)

%		
40.52	92	
38.76	88	
17.18	39	
03.52	08	
100	227	

227

%38.76

(voisinage)

88

%03.52 %17.18

. 08

()

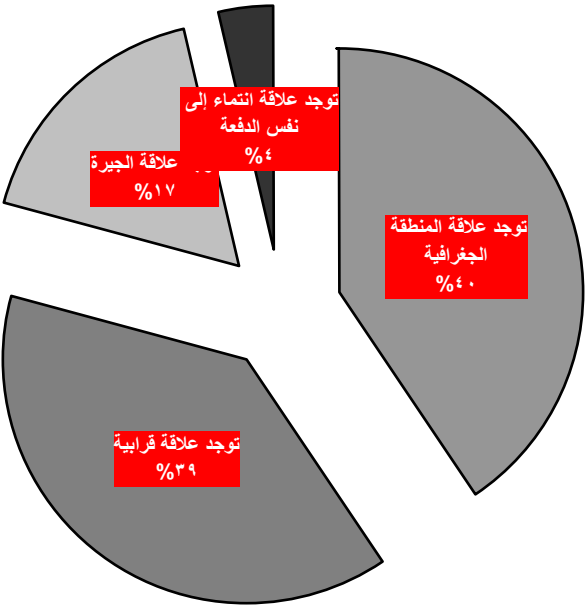
.

(management)

.

()

:(21)



(23)

%			
	89.20	223	
	10.80	27	
	100	250	

250

%89.20

()

()

(qui sont ces travailleurs?)

.

.

:

·
·

.

-2

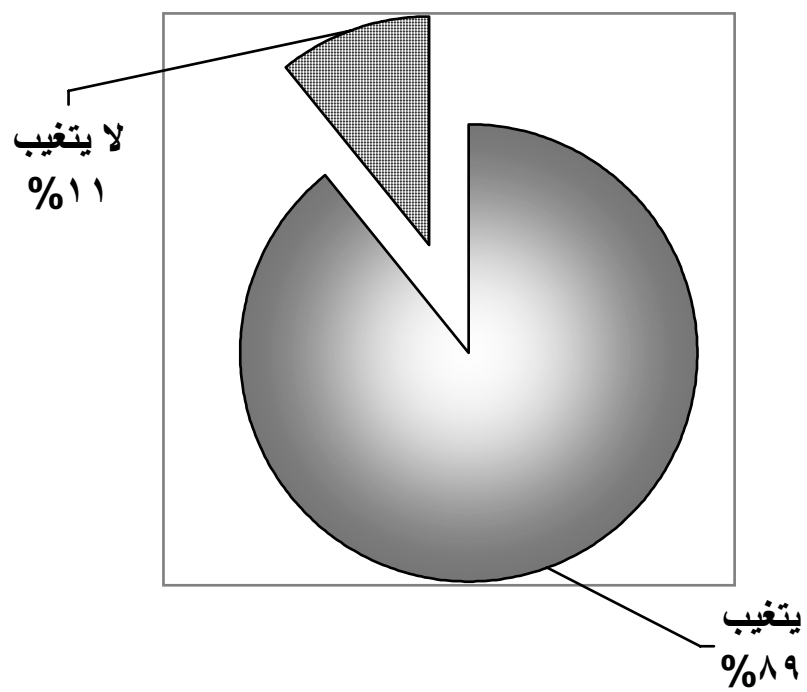
.

.

:

.

:(22)



(24)

--	--	--	--

%		%		%		
03.20	08	03.70	01	03.00	07	
16.40	41	07.40	02	16.73	39	
57.20	143	25.92	07	58.36	136	
23.20	58	62.96	17	17.59	41	
100	250	100	27	100	223	

%58.96

() 223

%16.73

%17.59

%.03.00

() 27

%62.26

%25.92

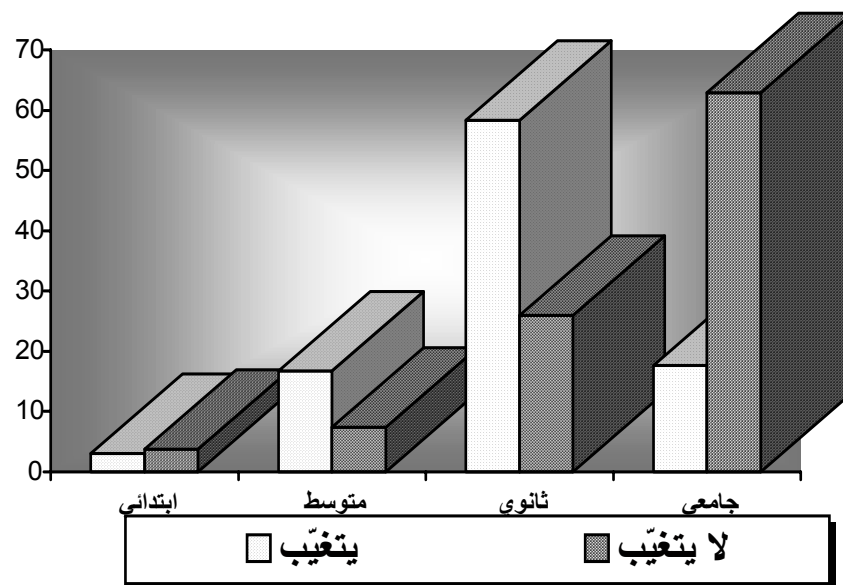
%.03.70

%07.40

.

:(23)

%



(25)

%		%		%		
23.20	58	81.48	22	16.14	36	()
76	190	18.52	05	82.95	185	()
0.80	02	00	00	0.91	02	()
100	250	100	27	100	223	

250

. () 27 223 ()

]

%16.14 %82.95

.%00.91

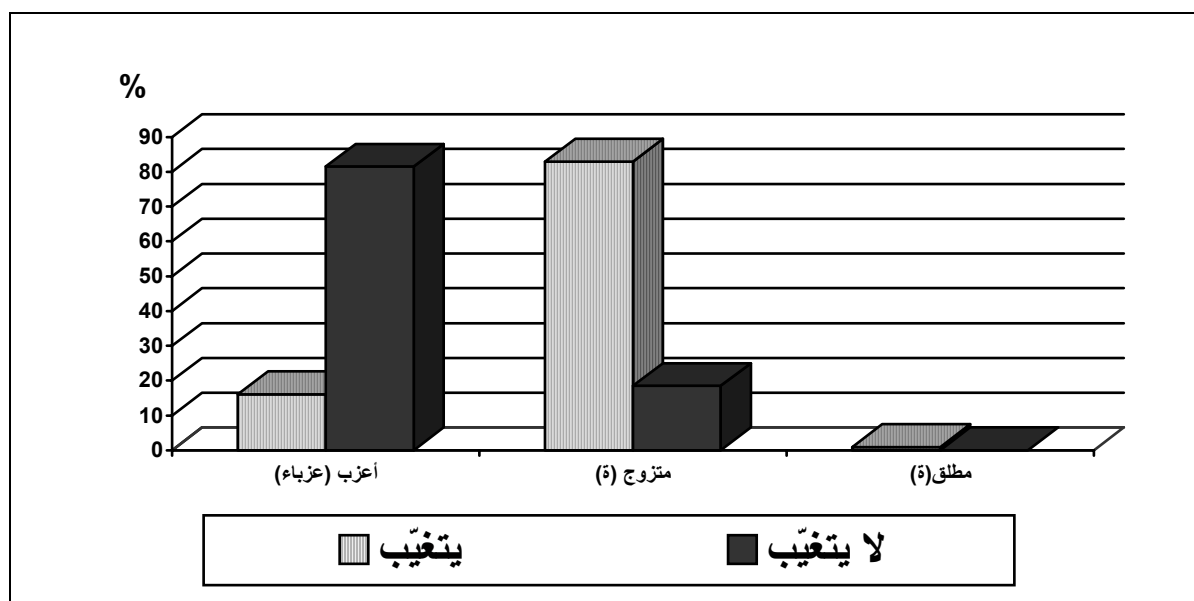
() 27

%18.52 %81.48

.

.

(24):



(26)

	%		
130	68.42	130	
60	31.57	60	
190	100	190	

%68.42

.%31.57

.

"

"

..

"

" "(

)

.()

"

"

.

. ()

(27)

%		%		%		%		
40	100	31.71	27	58.22	46	26.22	27	
60	150	60.29	41	41.78	33	73.78	76	
100	250	100	68	100	79	100	103	

%73.78 103

. %26.22

. " " %58.22 79

%60.29 68
%31.71

.

.

.

%60

" "

" "

" ,
.

... "

.

()

"

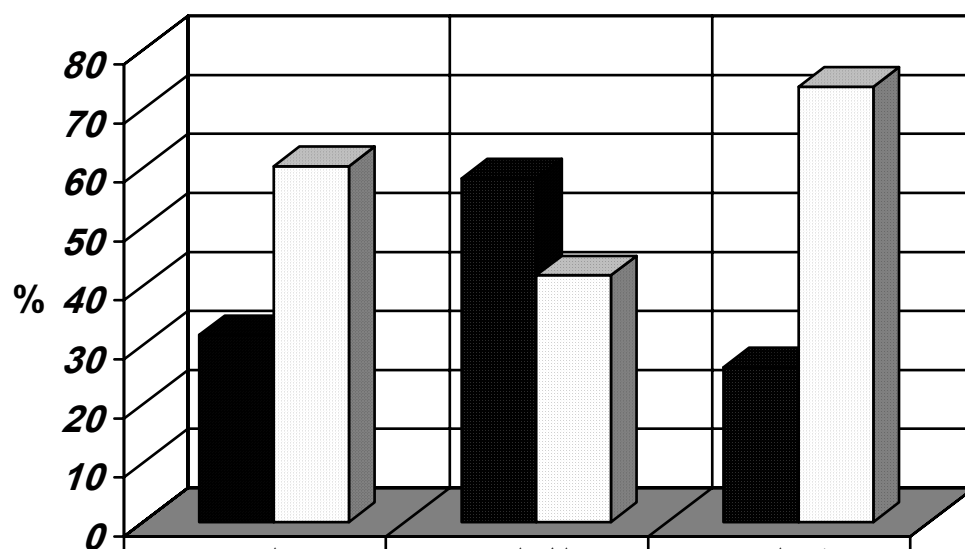
"

...!!

"

"

:(25)



■ احترام الوقت	31.71	58.22	26.22
□ غير مبال بالوقت تماما	60.29	41.78	73.78

(28)

%		
47.20	118	
36.40	91	
08.80	22	
03.20	08	
04.40	11	
100	250	

%47.20

"

"

%08.80

%36.40

.%03.20

%04.40

%36.40

%56

()

.

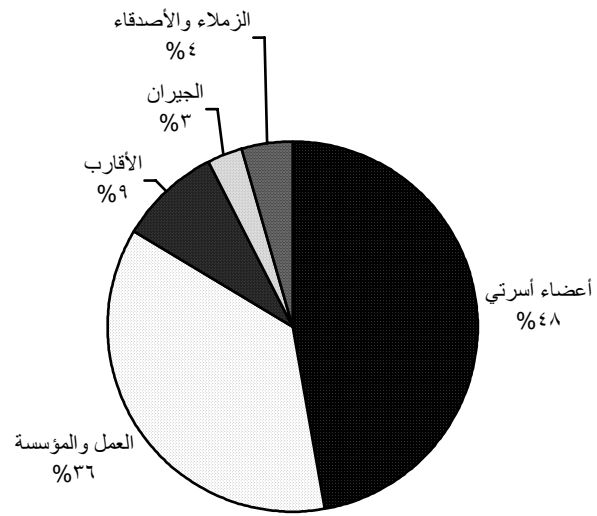
()

.

()

.

:(26)



:(29)

%		%		%		
47.20	118	10.90	06	57.43	112	
36.40	91	69.09	38	27.17	53	
08.80	22	05.45	03	09.74	19	
03.20	08	03.63	02	03.07	06	
04.40	11	10.90	06	02.56	05	
100	250	100	!	100	195	
			(

195

%57.43

.%02.56

%27.17

55

%96.09

%10.90

.%03.63

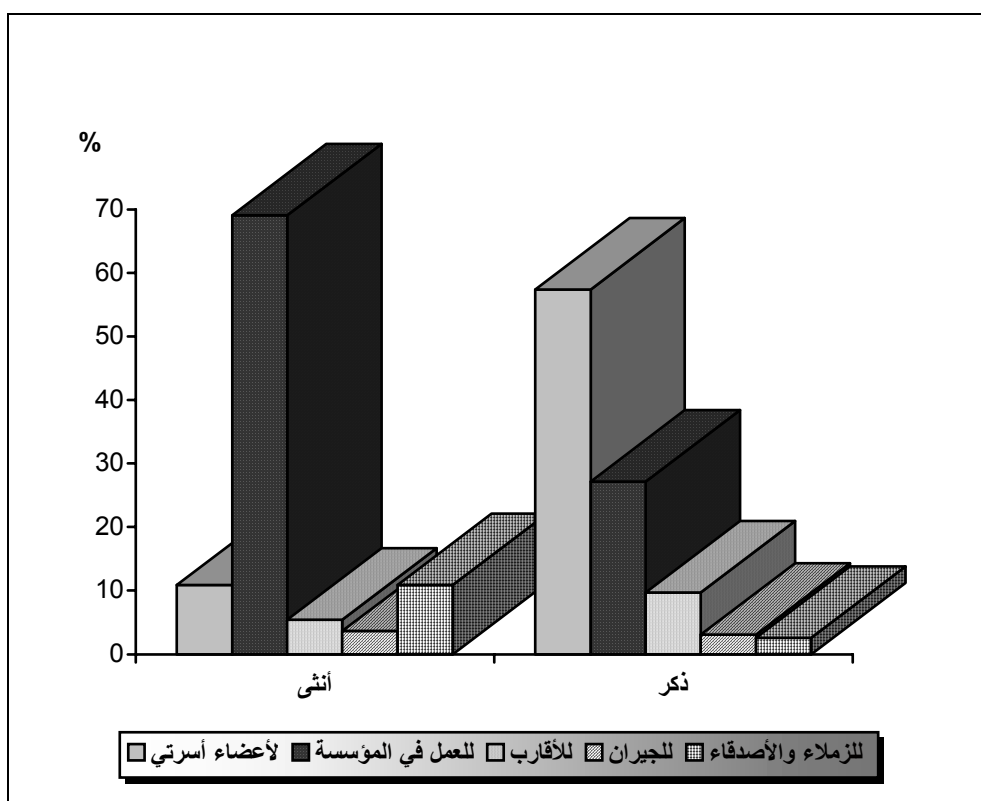
()

.

.

.

:(27)



(30)

%		%		%		%		%		%		
12	30	18.18	02	12.5	01	4.54	01	26.37	24	1.69	02	4-0
13.6	34	27.27	03	02	02	68.18	15	7.69	07	5.93	07	9-5
18.8	47	27.27	03	03	03	9.09	02	40.65	37	8.47	10	14-10
4.72	118	18.18	02	-	00	-	00	20.87	19	66.94	79	19-15
28.4	21	9.09	01	04	04	18.18	04	4.39	04	16.94	20	20+
100	250	100	11		08	100	22	100	91	100	118	

118

(19-15)

%66.94

%8.47

(14-10)

%16.94

(20+)

	%1.69	(4-0)	%5.93	(9-5)	
	91				
14-10					%40.65
	%26.37	(4-0)			37
	%20.87		19	19-15	
	%7.69		7	9-5	
			.%04.39		(20+)
15	22				
		9-5		%68.18	
-10		%09.09		%18.18	20+
		%04.54		4-0	14
9-5				11	
	%27.27				14-10
.	(20+)		19-15	4-0	
	08				
14-10			20		04
	.%12.5	4-0	9-5		%03.75
%63.6	(+	+)	

()

()

(31)

%		%		%		%		
34.40	86	48.91	45	36	09	24.06	32	04 –
30	75	29.26	26	40	10	29.32	39	9-5
14.40	36	06.52	06	12	03	20.30	27	14-10
19.60	49	16.30	15	12	03	23.30	31	19-15
4.60	04	-	-	-	-	3	04	20+
100	250	92	92	100	25	100	133	

133

%29.32

4-0

%24.06

32

9-5

20+

%20.30

14-10

%.03

92

26

04

%48.91

45

%16.30	15	.9-5	%29.26
.%06.52	6		19-15

9-5	10	25	
%36	4-0		09 %40
%12	19-15	14-10	

.

.

()

:

. y ← x y=7x+b

.(x) :

.(y₁) : y₁

y₁= -1.28 x +41.96 :

& :

(-1.28)

.

:(5)

12

%75.78

. 07.07

:

09.5 (x)

y₂= -0.5 x +11

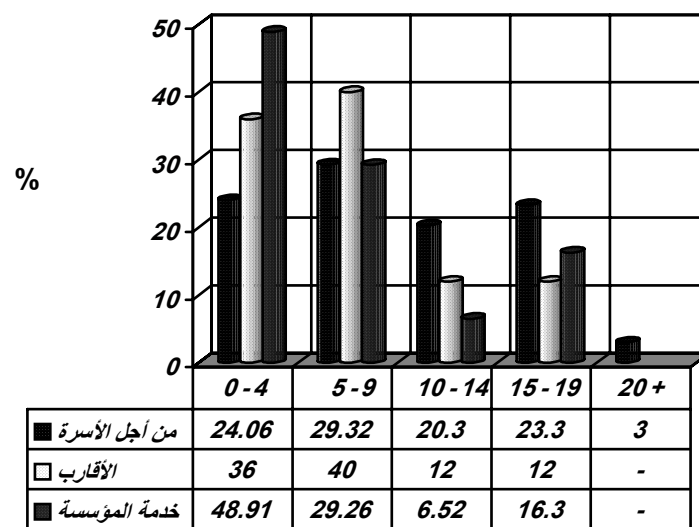
%85.50 :

06.45

.

()

:(28)





(32)

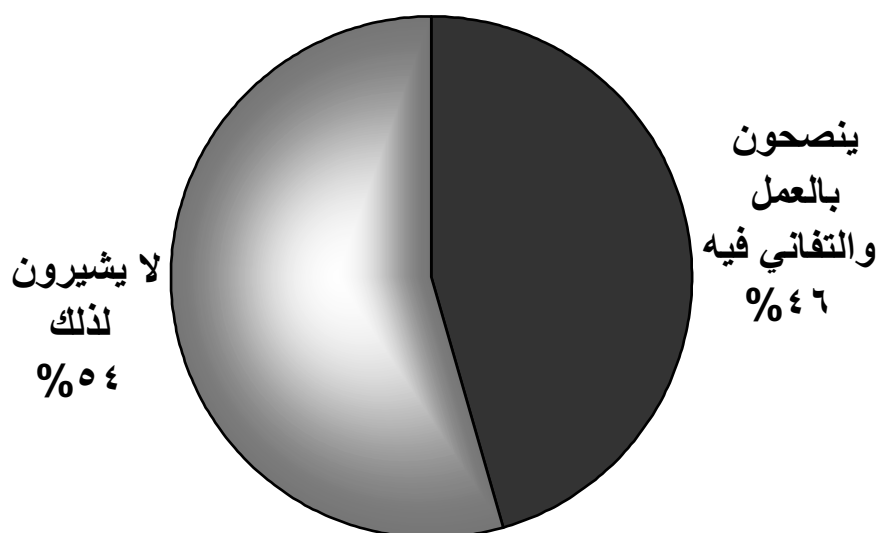
%		
45.60	114	
54.40	136	
100	250	

250

%54.40

%45.60

:(29)



(33)

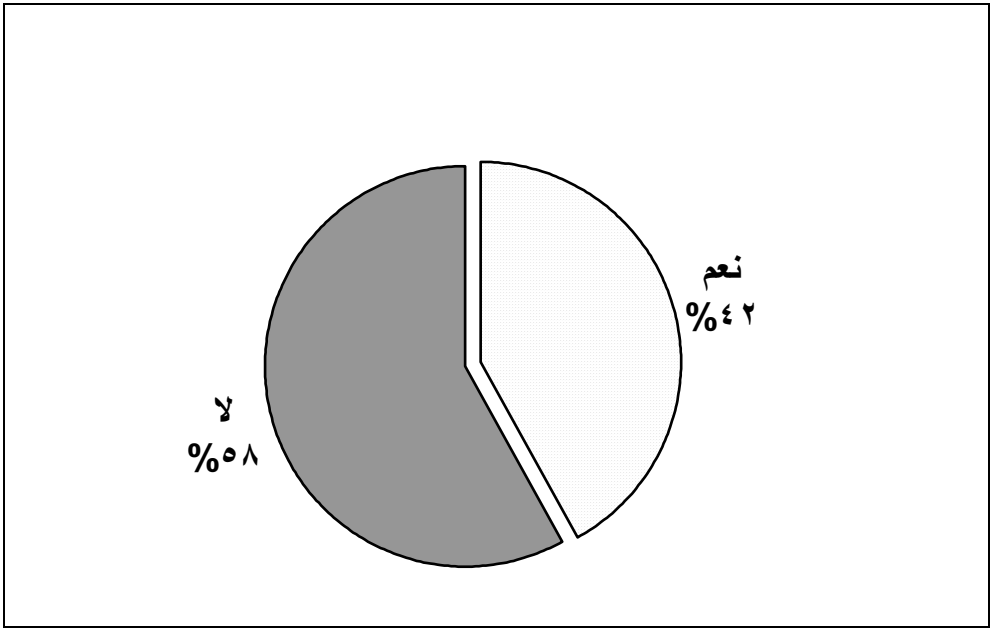
%		
42	105	
58	145	
100	250	

%42

%58

.

:(30)



()

(34)

%		
33.33	35	
18.09	19	
25.71	27	
22.85	24	
100	105	

()

%25.71 " " %33.33

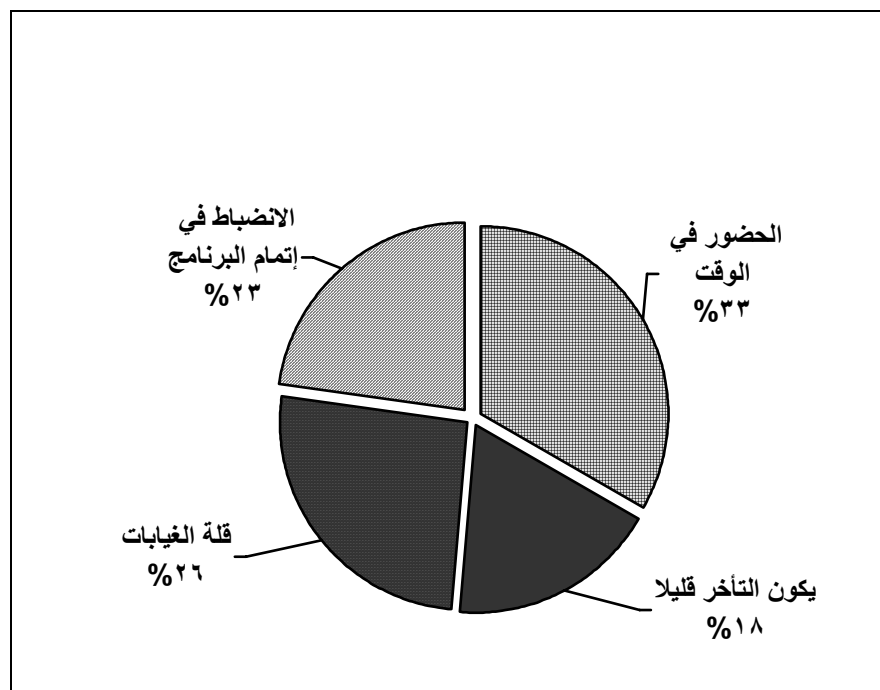
%22.85 " " :

.%18.09 " "

%43.80 " " " "

.

:(31)



(53)

%		
28.96	42	
28.27	41	
17.24	25	
25.51	37	
100	145	

" " " " " "

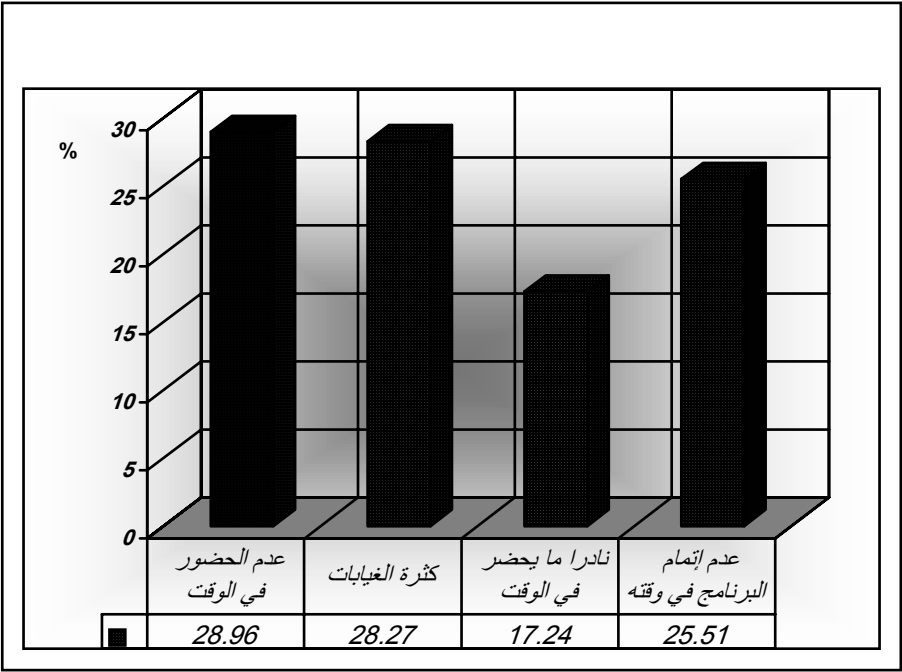
%28.27 " " %28.96

" %25.51 " "

%17.24

:" "

(32)



(36)

%		
49.20	123	
50.80	127	
100	250	

%50.80

"

"

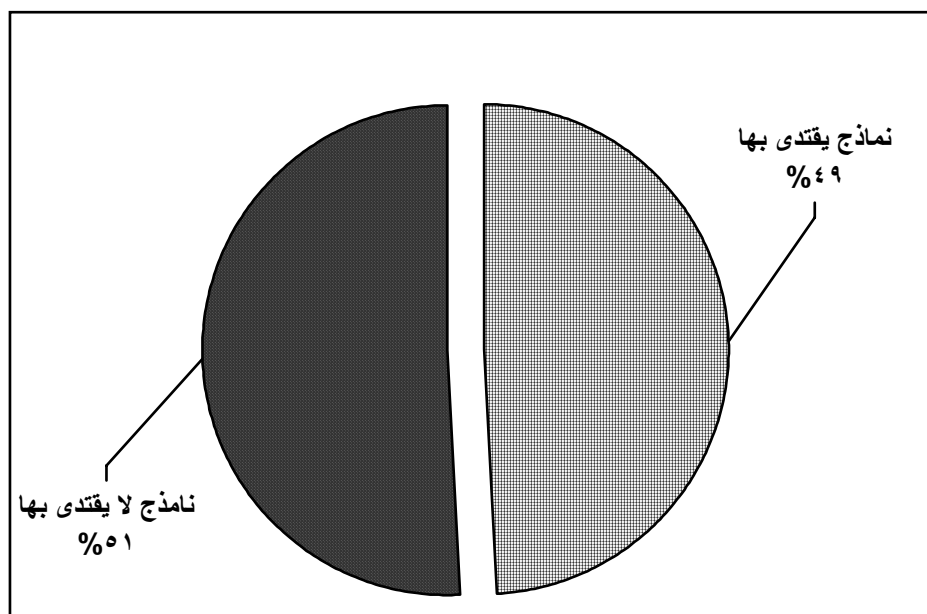
"

%49.20

...

.

:(33)



(37)

%		
48.8	122	
51.20	128	
100	250	

%51.20

250

%48.80

"
.

"

"

.

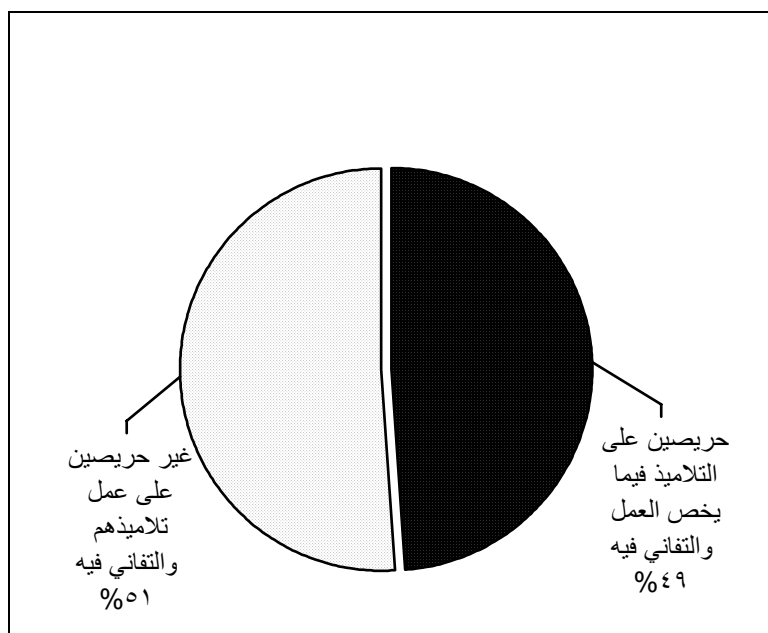
"

"

"

.

(34):



(38)

%		
56.55	69	
26.22	32	
17.21	21	
100	122	

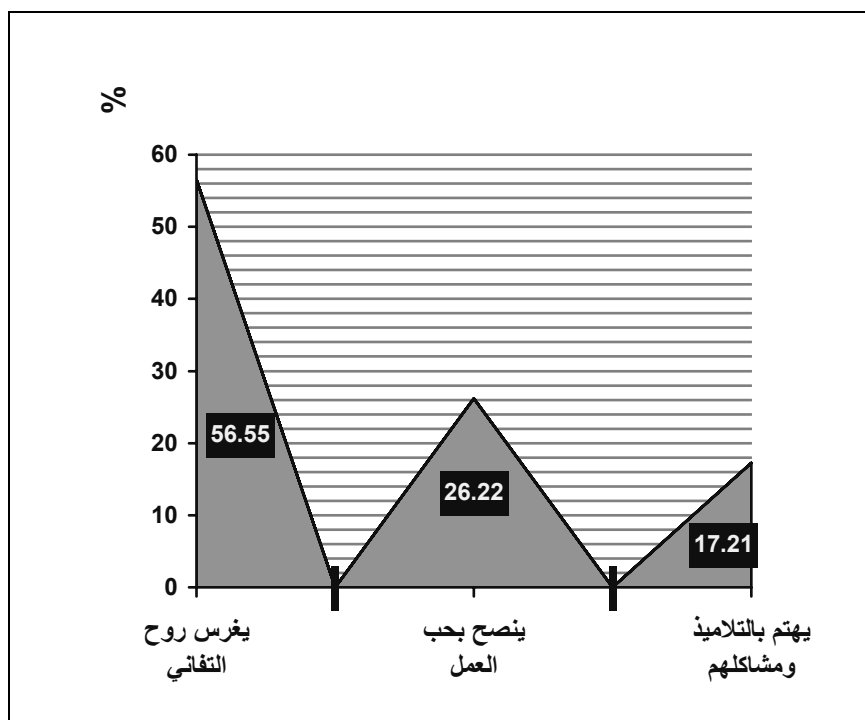
122

" " %56.55

%26.22 " "

%17.21 " "

(35):



(39)

%		
58.59	75	
32.81	42	
08.59	11	
100	128	

128

"

"

%58.59

"

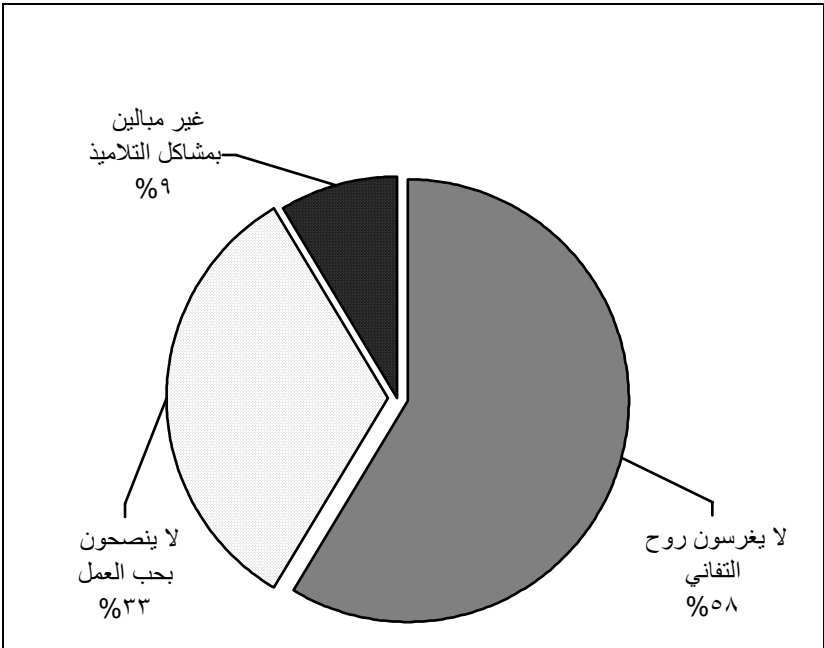
%32.81

.%08.58

"

.

(36):



(40)

%		%		%		
100	250	23.60	59	76.40	191	

76.40%

250

23.60%

.

-

-

"

.

⋮

(41)

%		
49.21	94	
12.08	29	
12.56	24	
12.04	23	
05.23	10	
05.75	11	
100	191	

" "

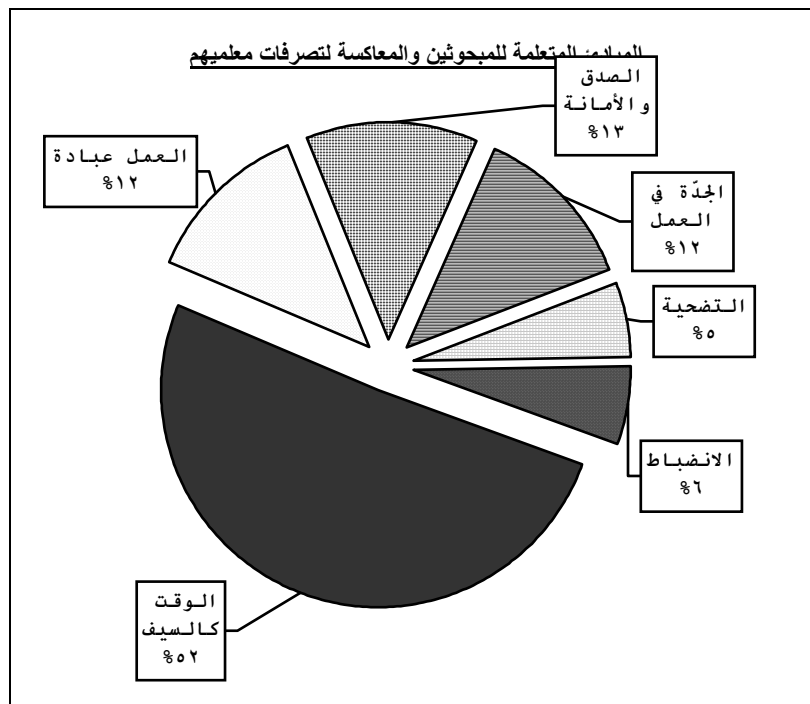
%12.56 " %49.21

" " %12.08 " "

" " %05.75 " " 12.04

.%05.23

(37):



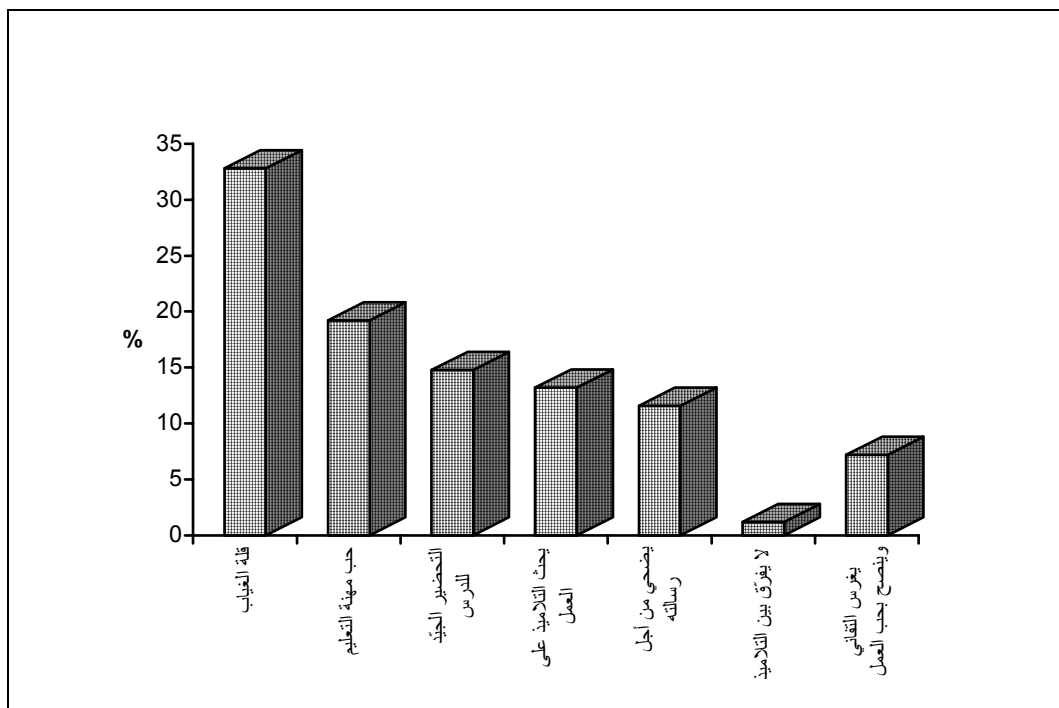
(42)

%		
32.80	82	
19.20	48	
14.80	37	
13.20	33	
11.60	29	
01.20	03	
07.20	18	
100	!	
	(

:

"	"	%32.80	250
	%19.20	"	"
"	"	%14.80	"
"	"	" :	%13.20
"	"	"	11.60
	%01.20	"	" %07.20

:(35)



(43)

%		
---	--	--

36.80	92	
63.20	158	
100	250	

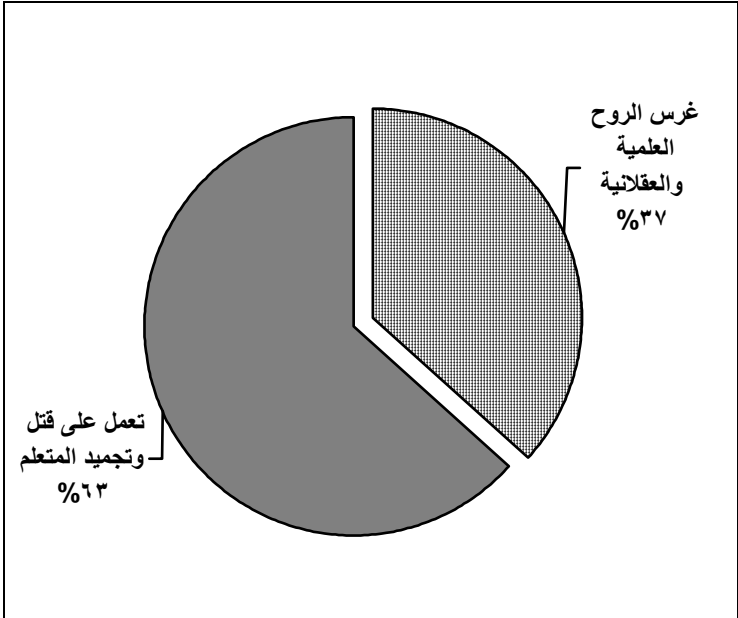
%63.20

%36.80

.

.

:(36)



(44)

%		
---	--	--

41.77	66	
15.82	25	
27.21	43	
15.18	24	
100	158	

%41.77

158

:

"

"

"

"

%27.21

"

"

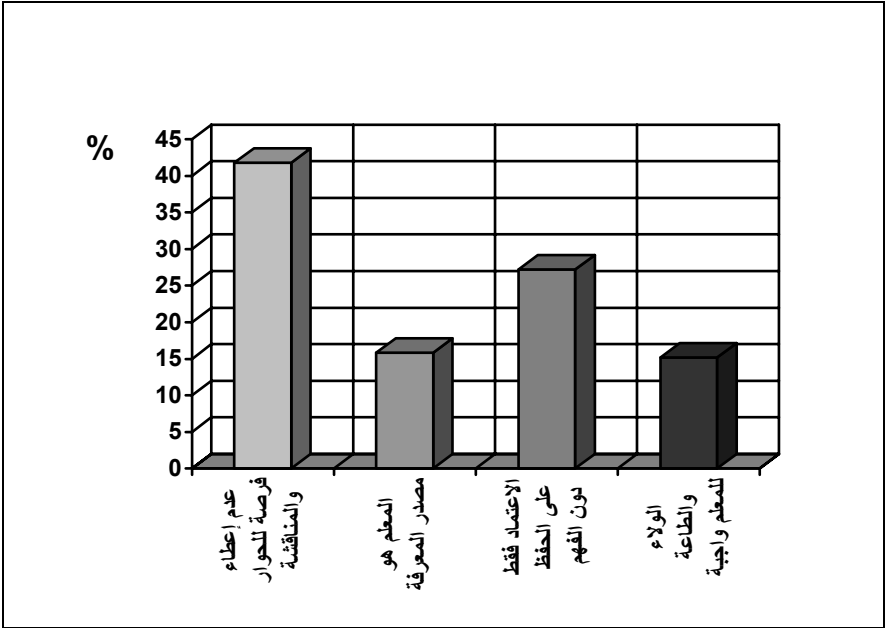
"

%15.82

"

%15.18

:(40)



(45)

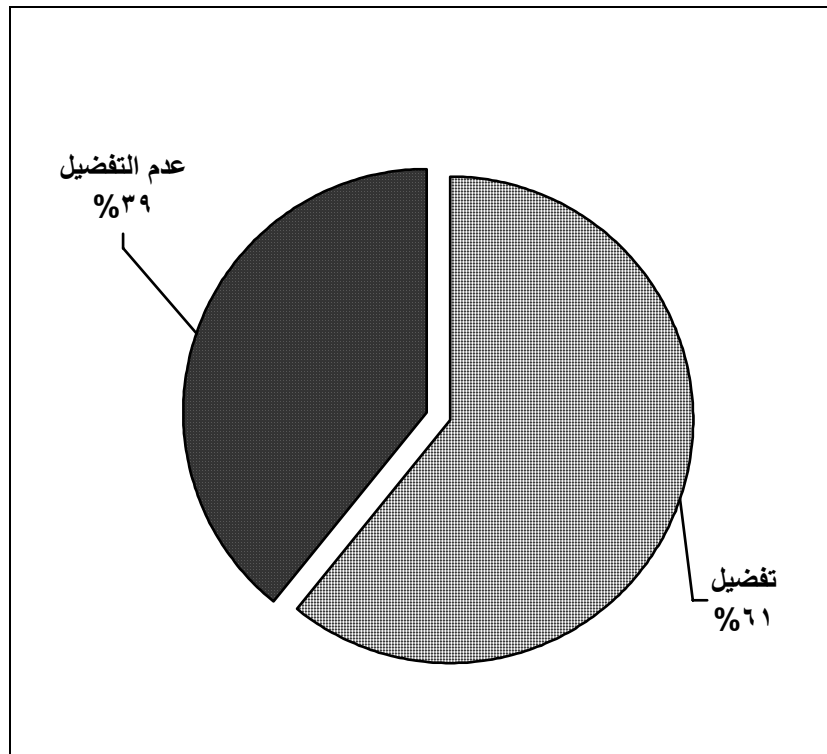
%		
60.80	152	
39.20	98	
100	250	

" " %60.80
 " " %39.20
 .

socialisation

. . . .

:(41)



(46)

%		
13.15	20	
21.71	33	
53.28	81	
11.84	18	
100	152	

11

11

11

%53.28

%13.15

11

11

%21.71

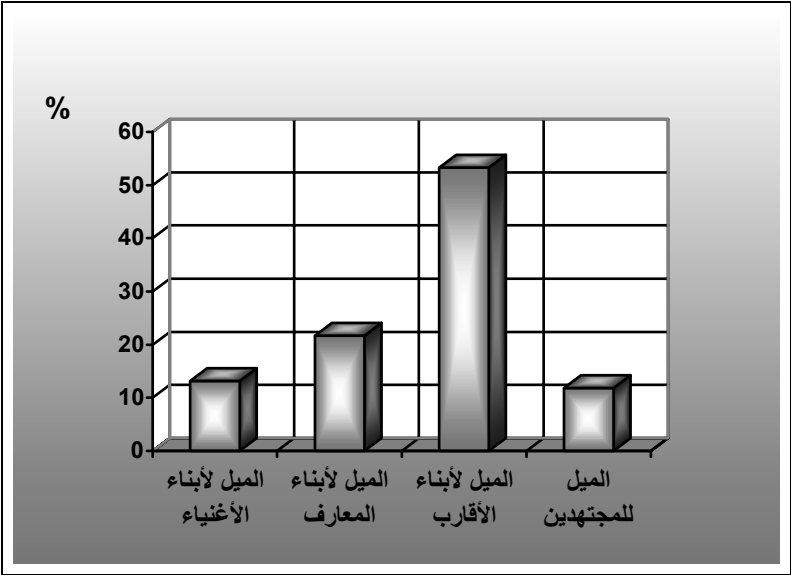
.11.86

11

11

...

(42)



(47)

%						
		%		%		
45.60	114	83.63	46	34.87	68	
54.40	136	16.36	09	65.12	127	
100	250	100	55	100	195	

%54.46

250

%45.60

- -

.

:

195

- -

%65.12

%34.87

.

55 - -

%83.63

%16.36

.

- -

40.77

2

1

2

3.87. تعادل (&= %5)

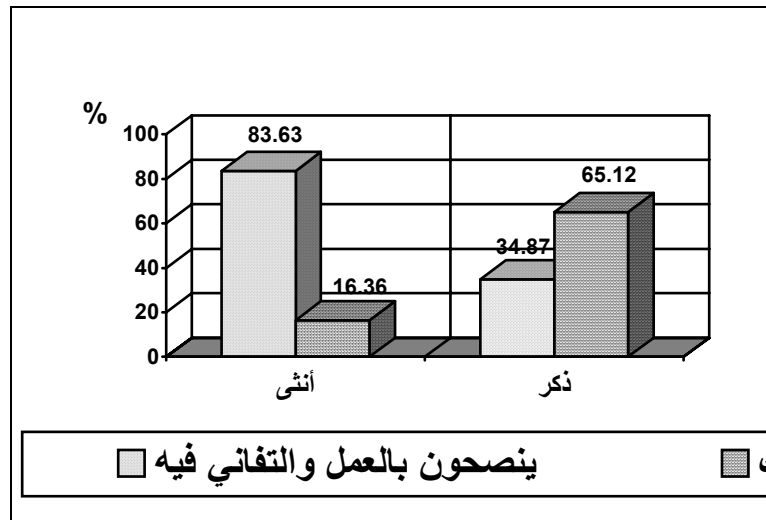
2

2

2

.

:(43)



(48)

%												
		20+		19-15		14-10		9-5		4-0		
		%		%		%		%		%		
45.60	114	14.29	03	44.91	53	31.19	15	52.94	18	83.3	25	
54.40	136	85.71	18	55.05	65	68.08	32	47.05	16	16.66	05	
100	250	21		118		47		34		30		

() 30

%83.33

4-0

%16.66

9-5

%52.94

()

34

%47.05

14-10

"

"

%68.08

%31.19

%55.05

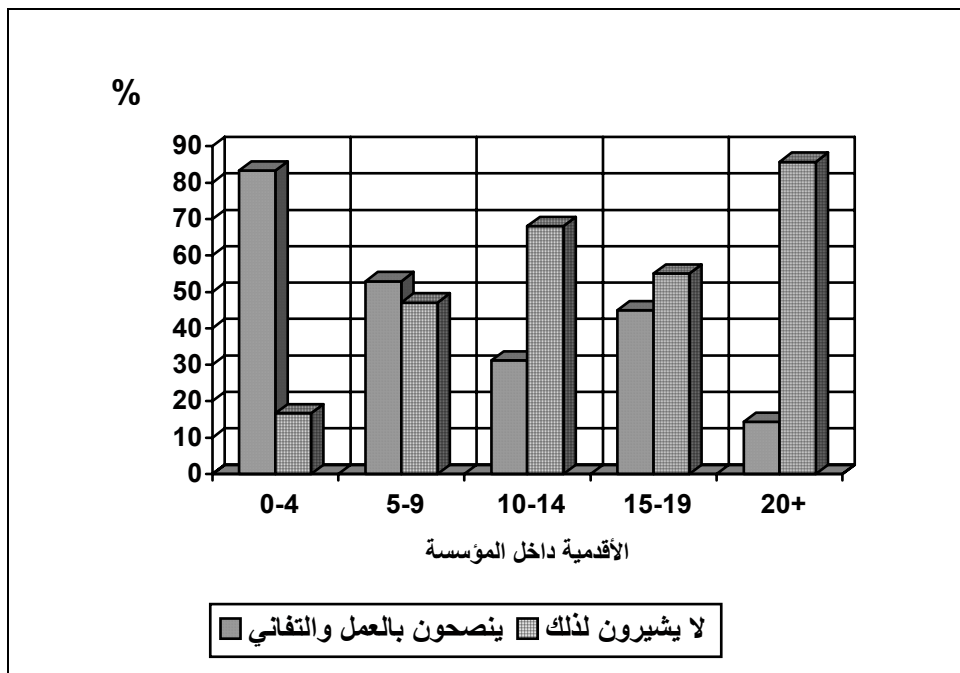
19-15

%44.91

:



:(44)



(49)

%						
		%		%		
28.96	42	32.35	11	27.92	31	
28.27	41	35.29	12	26.12	29	
17.24	25	23.52	08	15.31	17	
25.53	37	08.24	03	30.65	34	
100	145	100	34	100	111	

%28.96 () 145

%28.27 " "

%25.53 " "

.%17.24 " "

:

" " 111 -

%36.12 " %27.92 " %30.65

.%15.31 " "

34

%32.35 " " %35.29 " "

" " %23.52 "

.%08.24

" "

.

(50)

%						
		%		%		
33.33	35	47.61	10	29.76	25	
18.09	19	28.57	06	15.47	13	
25.71	27	19.04	04	27.38	23	
22.87	24	04.76	01	27.38	23	
100	105	100	21	100	84	

:

" %33.33 () 105 "

" %25.71 " "

.%18.09 " " %22.87

:

84 -

" " " %29.76

%27.38 " "

.%15.47 " "

" : 21 -

%28.57 " " %47.61 "

" " %19.04 " "

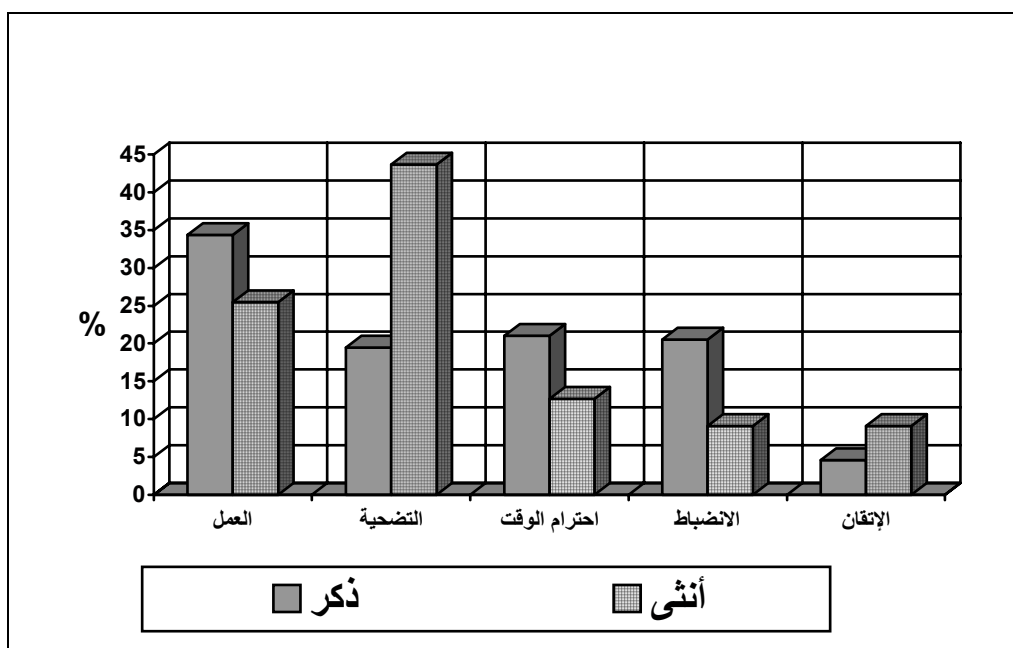
.%04.76

(51)

%						
		%		%		
32.40	81	25.45	14	34.35	67	
24.80	62	43.63	24	19.48	38	
19.20	48	12.72	07	21.02	41	
18	45	09.09	05	20.51	40	
05.60	14	09.09	05	04.61	09	
100	250	100	55	100	195	

" " %32.40
%19.20 " " %24.80 " " :
%05.60 " " %18 " "
:
" " 195 -
" " %21.02 " " %34.35
" " %19.48 " " %20.51
%04.61
" " : -
%12.72 " " %25.45 " " %43.63
" " " "
%09.09
.

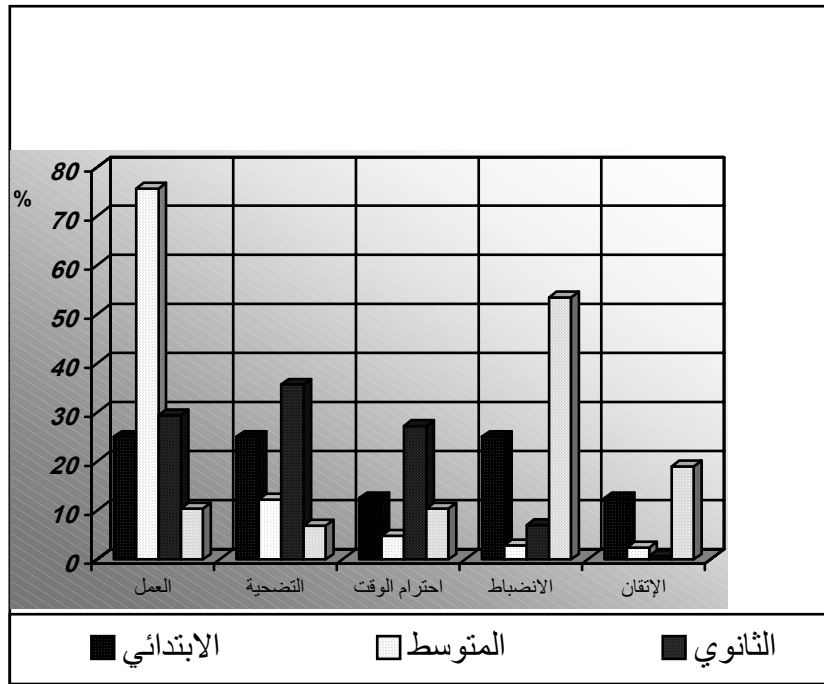
:(45)



(52)

%										
		%		%		%		%		
32.40	81	10.34	06	29.37	42	75.60	31	25	2	
24.80	62	06.89	04	35.66	51	12.19	05	25	2	
19.20	48	10.34	06	27.27	39	04.87	02	12.5	1	
18	45	53.44	31	06.99	10	02.87	02	25	2	
05.60	14	18.96	11	0.69	01	02.43	01	12.5	1	
100	!	100	58	100	143	100	41	100	08	

:(46)



(53)

%								
		%		%		%		
36.80	92	16.27	07	42.68	70	34.88	15	
63.20	158	83.72	36	57.31	94	65.11	28	
100	250	100	43	100	164	100	43	

%63.20

"

%38.80

"

"

."

:

() 43

%34.88

-

%65.11

."

"

164

-

%57.31

()

" %42.68

"
.

43

-

" %83.72

()

"

"

"

.%16.27

.

(- -)

.

.

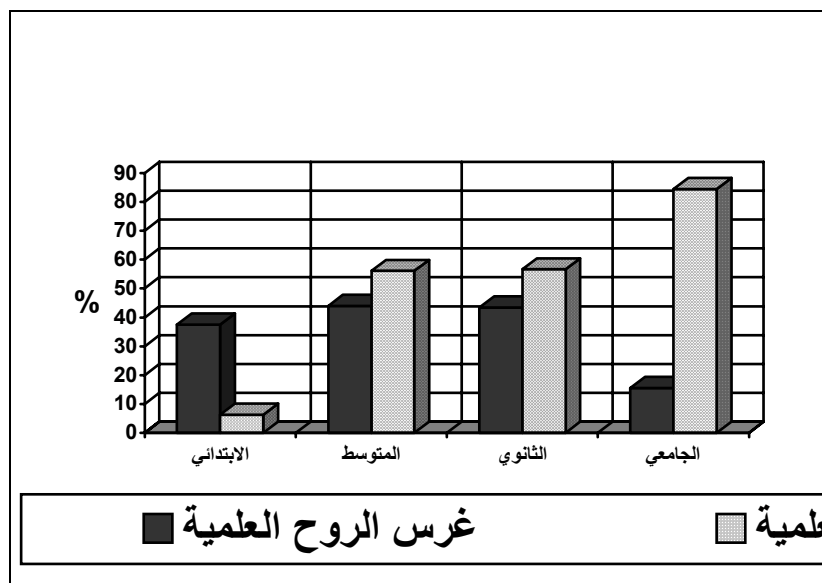
:(47)

() 143 -
 %56.64 " "
 .%43.35 " "

() 58 -
 . %15.51

2 14.13 2 3 2
 .07.82 (&=%5)
 2 2

:(48)



(55)

%		50+		49-45		44-40		39-35		34-30		29-25		24-20		
		%		%		%		%		%		%		%		
49.25	123	29.41	5	50	18	23.43	15	54.42	37	81.57	31	56.52	13	100	04	
50.80	127	70.58	12	50	18	76.56	49	45.58	31	18.42	07	43.47	10	-	-	
100	250	100	17	100	36	100	64	100	68	100	38	100	23	100	04	

"

%50.80

()

250

"

"

%49.20

"

.

:

%100

()

04

24-20

-

.

%56.52

()

23

29-25

-

"

"

%43.47

"

"

.

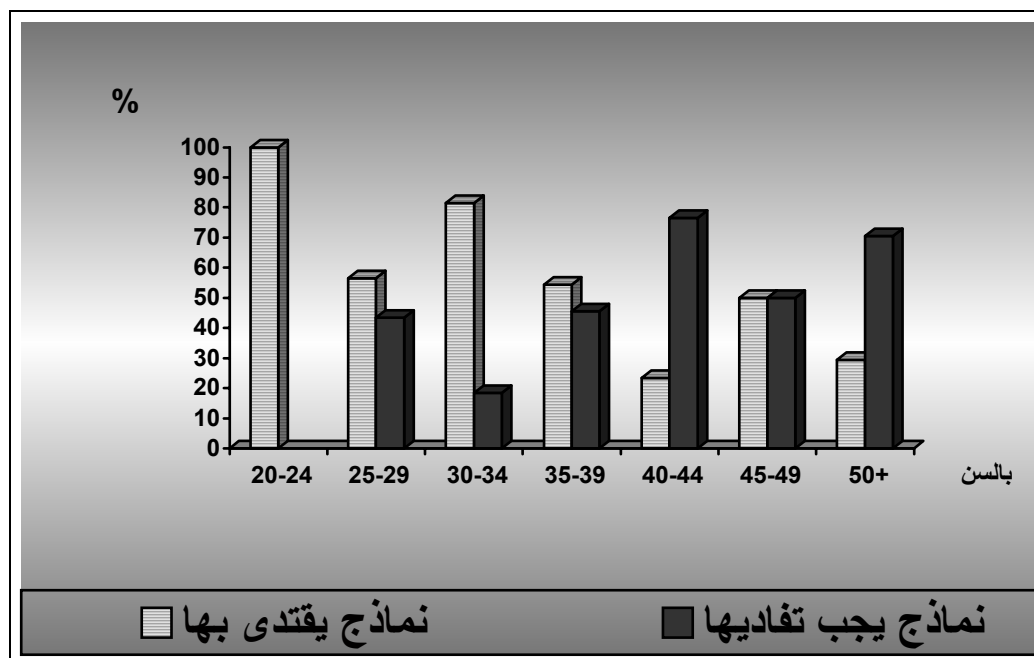
()	38	34-30	-
"	"	%81.57	
	.	"	%18.42
()	68	39-35	-
%45.58	%51.42	"	"
			.
()	64	44-40	-
"	"	%76.66	
	.	"	%23.43
()	36	49-45	-
%50			%50
			.
()	17	50	-
		%70.58	
		%.29.41	

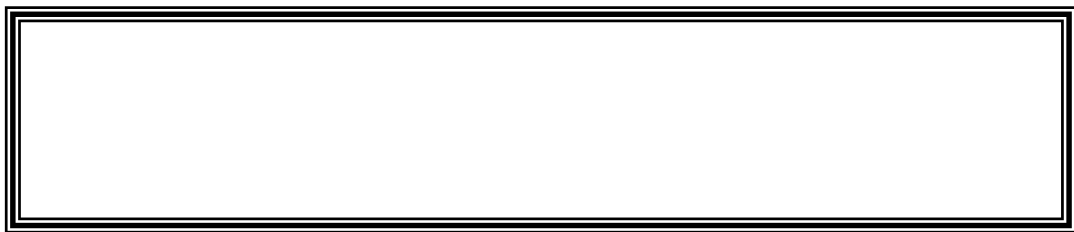
.

%98.27
(39 20)
%73.46

(59 40)

:(49)





: (55)

%		%		%		
30	75	32.72	18	29.23	57	
24.4	61	50.90	28	16.92	33	
26.8	67	03.63	02	33.33	65	
18.8	47	12.72	07	20.51	40	
100	250	100	55	100	195	

%30

%26.80

%24.40

%18.80

:

%33.33

"

"

.%50.90

"

"

%29.23

"

"

"

()

.%32.72

"

"

.%03.63

"

"

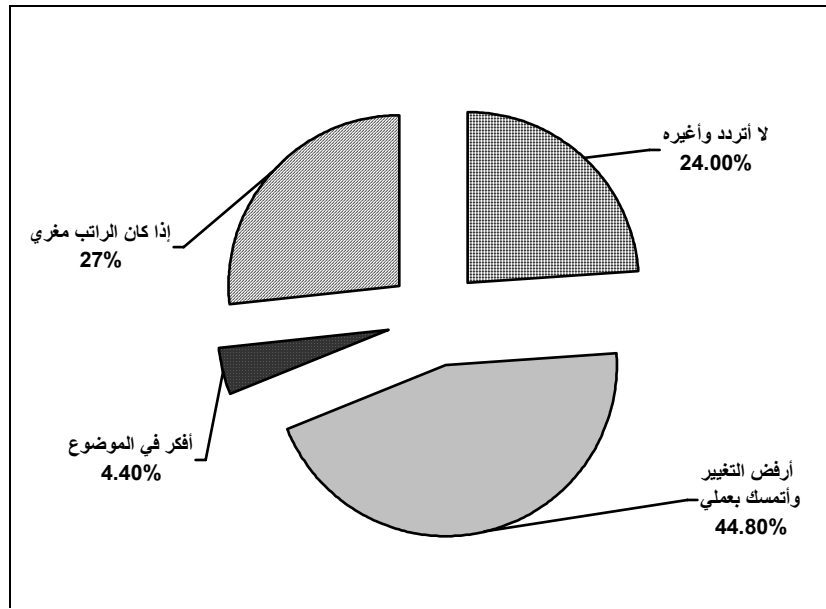
%16.42

()

()

:(50)

:(51)



:(58)

		20+		19-15		14-10		9-5		4-0		
%		%		%		%		%		%		
30	75	14.28	03	33.05	39	40.42	19	29.41	10	13.33	04	
24.4	61	47.61	10	12.71	15	6.38	03	35.29	12	70	21	
26.8	67	0	0	29.66	35	44.68	21	29.41	10	3.33	01	
18.8	47	38.09	08	24.57	29	8.51	04	5.88	02	13.33	04	
100	250	100	21	100	118	100	47	100	34	100	30	

%70

"

"

4-0

"

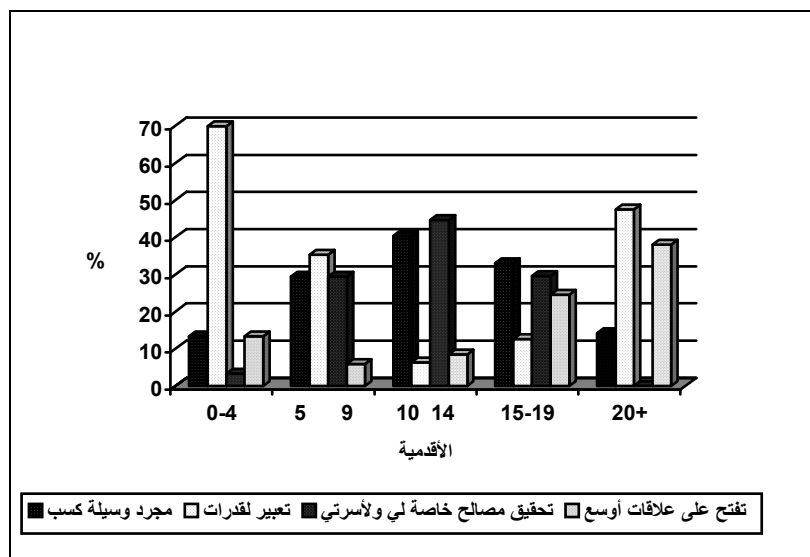
"

	"	%13.33		
		.%03.33	"	
		9-5		
"	"	"	%35.29	"
"	"		%29.41	
"	"	14-10		%05.88
"	"	%44.68		"
%08.51	"		%40.42	
		.%06.38	"	"
"		19-15		
"	"		%33.05	"
"	"		%29.66	"
	.%12.71	"	"	%24.57
	20+			
	"	"	"	%47.61
	.%14.28	"	"	%38.09

()

()

:(52)



(59)

%		%		%		%		%		
22.4	56	43.10	25	20.27	29	4.87	02			
19.2	48	6.89	04	23.77	34	19.51	08	25	02	
12.8	32	10.34	06	10.48	15	24.39	10	12.5	01	
13.2	33	12.06	07	12.58	18	17.07	07	12.5	01	
32.4	81	27.58	16	32.86	47	34.14	14	50	04	
100	250	100	58	100	143	100	41	100	08	

%32.40

"

"

"

"

%19.20

"

"

%22.40

.%12.80

"

%13.20

"

"

:

"

"

%25

"

"

%50

.%12.50

"

"

"

"

Country	Share of GDP	Country	Share of GDP	Country	Share of GDP	Country	Share of GDP
United States	34.14%	Germany	19.51%	France	17.07%	United Kingdom	12.58%
Japan	23.77%	Italy	10.48%	Canada	10.34%	Spain	12.09%
China	12.58%	India	4.87%	South Korea	16.89%	Brazil	10.34%
Russia	12.58%	Australia	4.87%	Sweden	16.89%	Mexico	10.34%
South Africa	12.58%	Canada	10.34%	Switzerland	16.89%	Argentina	10.34%
India	12.58%	China	12.58%	Netherlands	16.89%	Colombia	10.34%
Germany	19.51%	United States	34.14%	Belgium	16.89%	Venezuela	10.34%
France	17.07%	Japan	23.77%	Austria	16.89%	Chile	10.34%
United Kingdom	12.58%	Italy	10.48%	Luxembourg	16.89%	Peru	10.34%
China	12.58%	Canada	10.34%	Denmark	16.89%	Ecuador	10.34%
India	12.58%	South Korea	16.89%	Finland	16.89%	Bolivia	10.34%
Russia	12.58%	Sweden	16.89%	Ireland	16.89%	Paraguay	10.34%
South Africa	12.58%	Switzerland	16.89%	Portugal	16.89%	Uruguay	10.34%
India	12.58%	Netherlands	16.89%	Greece	16.89%	Costa Rica	10.34%
Germany	19.51%	Belgium	16.89%	Spain	12.09%	Panama	10.34%
France	17.07%	Austria	16.89%	Colombia	12.09%	Dominican Republic	10.34%
United Kingdom	12.58%	Luxembourg	16.89%	Venezuela	12.09%	Honduras	10.34%
China	12.58%	Denmark	16.89%	Chile	12.09%	Nicaragua	10.34%
India	12.58%	Finland	16.89%	Ecuador	12.09%	El Salvador	10.34%
Russia	12.58%	Ireland	16.89%	Bolivia	12.09%	Guatemala	10.34%
South Africa	12.58%	Portugal	16.89%	Paraguay	12.09%	Haiti	10.34%
India	12.58%	Greece	16.89%	Uruguay	12.09%	Cuba	10.34%
Germany	19.51%	Spain	12.09%	Costa Rica	12.09%	Dominican Republic	10.34%
France	17.07%	Colombia	12.09%	Panama	12.09%	Dominican Republic	10.34%
United Kingdom	12.58%	Venezuela	12.09%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	10.34%
China	12.58%	Chile	12.09%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	10.34%
India	12.58%	Ecuador	12.09%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	10.34%
Russia	12.58%	Bolivia	12.09%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	10.34%
South Africa	12.58%	Paraguay	12.09%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	10.34%
India	12.58%	Uruguay	12.09%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	10.34%
Germany	19.51%	Costa Rica	12.09%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	10.34%
France	17.07%	Panama	12.09%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	10.34%
United Kingdom	12.58%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	10.34%
China	12.58%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	10.34%
India	12.58%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	10.34%
Russia	12.58%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	10.34%
South Africa	12.58%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	10.34%
India	12.58%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	10.34%
Germany	19.51%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	10.34%
France	17.07%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	10.34%
United Kingdom	12.58%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	10.34%
China	12.58%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	10.34%
India	12.58%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	10.34%
Russia	12.58%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	10.34%
South Africa	12.58%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	10.34%
India	12.58%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	10.34%
Germany	19.51%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	10.34%
France	17.07%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	12.09%	Dominican Republic	10.34%
United Kingdom	12.58%						

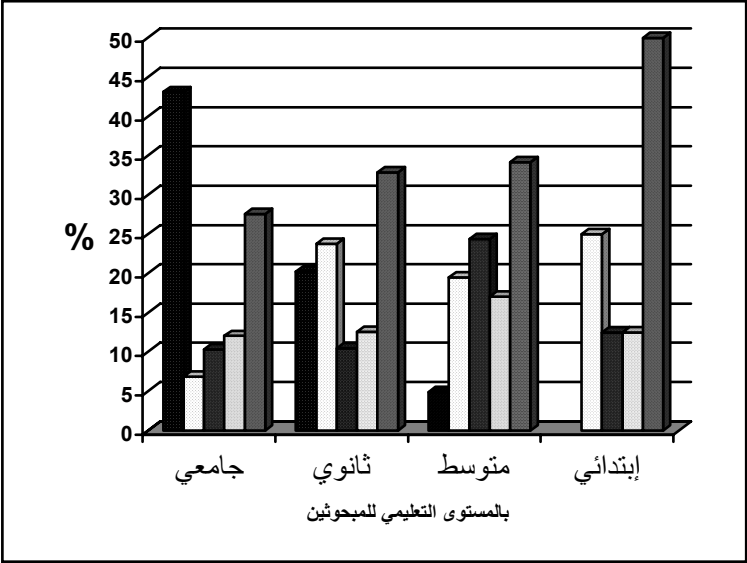
()

|| || || || || ||

)

(

(53)



(60):

%		%		%		%		
22.4	56	64.51	20	08.13	07	21.80	29	
19.2	48	22.58	07	41.86	36	03.75	05	
12.8	32	06.45	02	10.46	09	15.78	21	
13.2	33	03.22	01	31.39	27	03.75	05	
32.4	81	03.22	01	08.13	07	54.88	73	
100	250	100	31	100	86	100	133	

" "

%54.88

%21.80 " "

" %15.78 " "

.%03.75 " " "

"

%31.39

"

"

%41.86

"

%10.46

"

"

%08.13

"

"

"

"

"

"

"

"

%64.51

"

" "

"

%22.58

%03.22

"

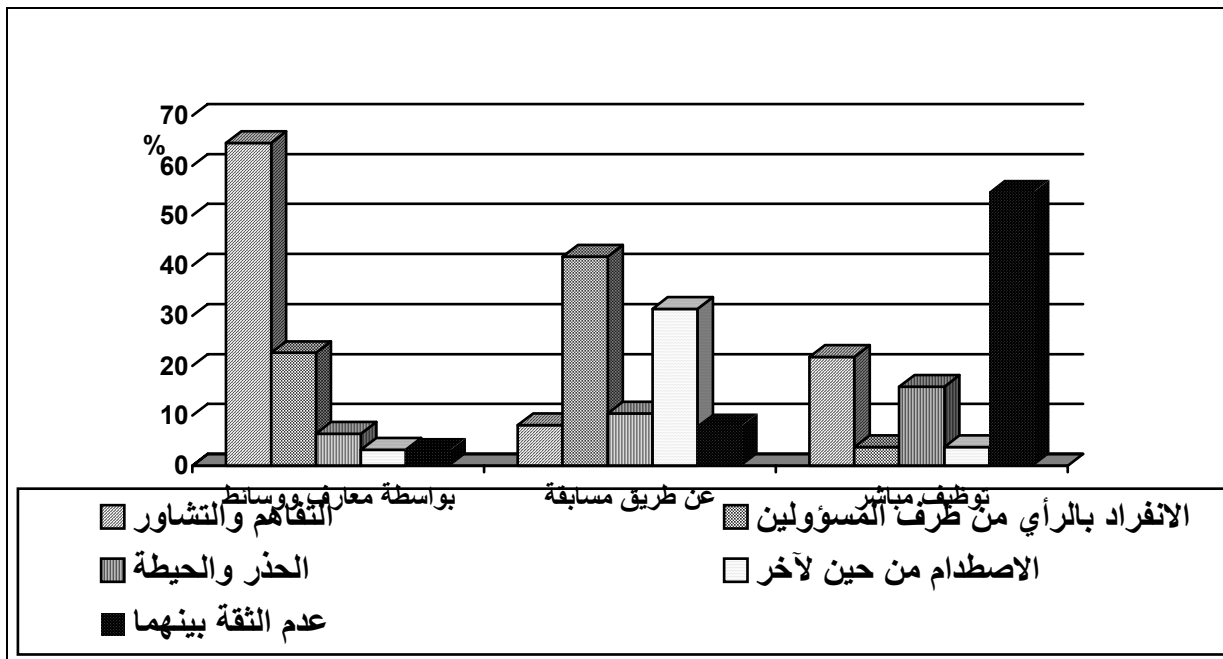
"

()


.

.

:(54)



:(61)

								
%		%		%		%		
22.4	56	48.83	21	18.90	31	09.30	04	
19.2	48	23.25	10	14.02	23	34.88	15	
12.8	32	04.65	02	12.19	20	23.25	10	
13.2	33	06.97	03	17.07	28	04.65	02	
32.4	81	16.27	07	37.80	62	27.90	12	
100	250	100	43	100	164	100	43	

" %34.88

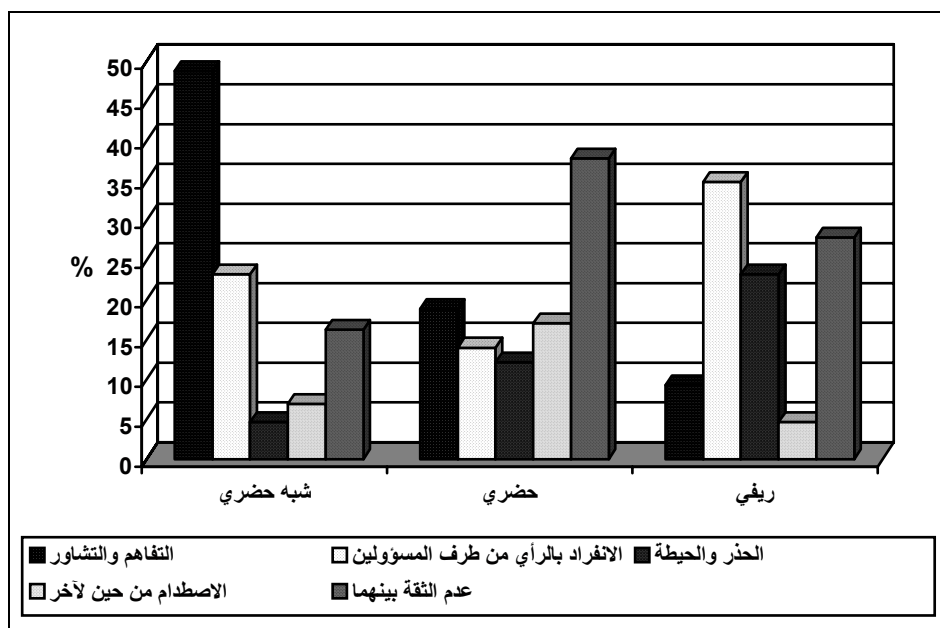
" %27.90

%09.30

```
%.04.65
```

" " " %37.80
 %17.07 " " %18.90 "
 " %14.02 " " "
 .%12.19 "
 " %48.53
 " " %23.25 " "
 " %06.97 " " %16.27
 .%04.65 "

:(55)



() : (62)

		20+		19-15		14-10		9-5		4-0		
%		%		%		%		%		%		
59.2	148	100	04	24.44	11	55.55	20	41.33	31	95.34	82	
40.8	102			77.55	38	44.44	16	58.66	44	04.65	04	
100	250	100	04	100	49	100	36	100	75	100	86	

.%40.80 " " %59.20

:

%95.34 4-0
.%04.65 " "

%58.66 " " 9-5
14-10 %41.33 " "

%55.55
.%44.44 " "

%77.55 " " 19-15
.%24.44 " "

%100 20+

.

19-15 9-5

.

: : (63)

%		%		%		
23.64	35	60.41	29	06	06	
11.48	17	22.91	11	06	06	
41.89	62	12.5	06	56	56	
22.97	34	41.66	02	32	32	
100	148	100	48	100	100	

%41.89

" "

" %23.64 "

" %22.97 "

.%11.48

:

%56

" "

.%60.41

" "

" "

%41.66

%32

" "

" " %06 "

.%12.50

" "

()

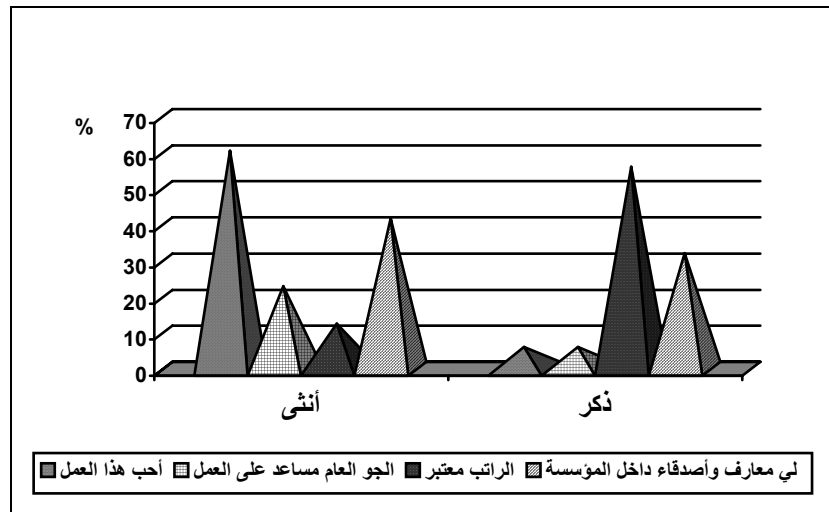
.

" "

" "

.

:(56)



:(64)

%		%		%		
14.70	15	28.57	02	13.68	13	
35.29	36	42.85	03	34.73	33	
39.21	40	14.28	01	41.05	39	
10.78	11	14.28	01	10.52	10	
100	102	100	07	100	95	

102

"

"

%35.29

"

"

%39.21

"

%14.70

"

"

%10.78

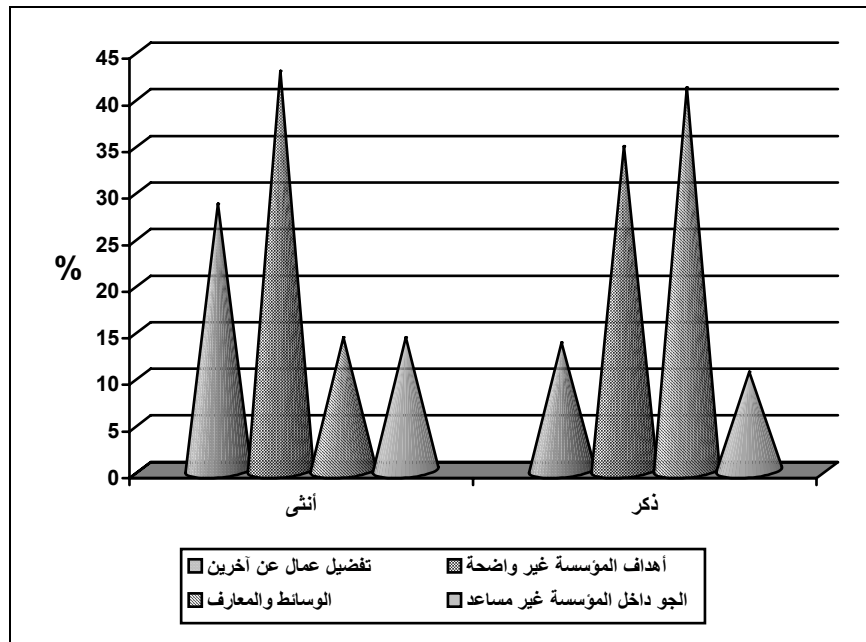
"

" :
 " %41.05 "
 .%42.50 "
 "
 " %34.73 "
 .%28.57 "
 " "
 %10.52 " %13.68
 " " "
 .%14.28 "

.

.

:(57)



:(65)

%		
82.40	206	
17.60	44	
100	250	

%82.40

" "

%17.60

:(66)

%		%		%		
07.28	15	04.87	02	07.87	13	
41.74	86	70.73	29	34.54	57	
23.78	49	04.87	02	28.48	47	
27.18	56	19.51	08	29.09	48	
100	206	100	41	100	165	

%41.78

"

"

"

"

%07.28

"

"

%27.18

:

"

"

%.70.73

%34.54

"

"

19.51

%29.09

.

"

"

%.04.87

07.78

.

.

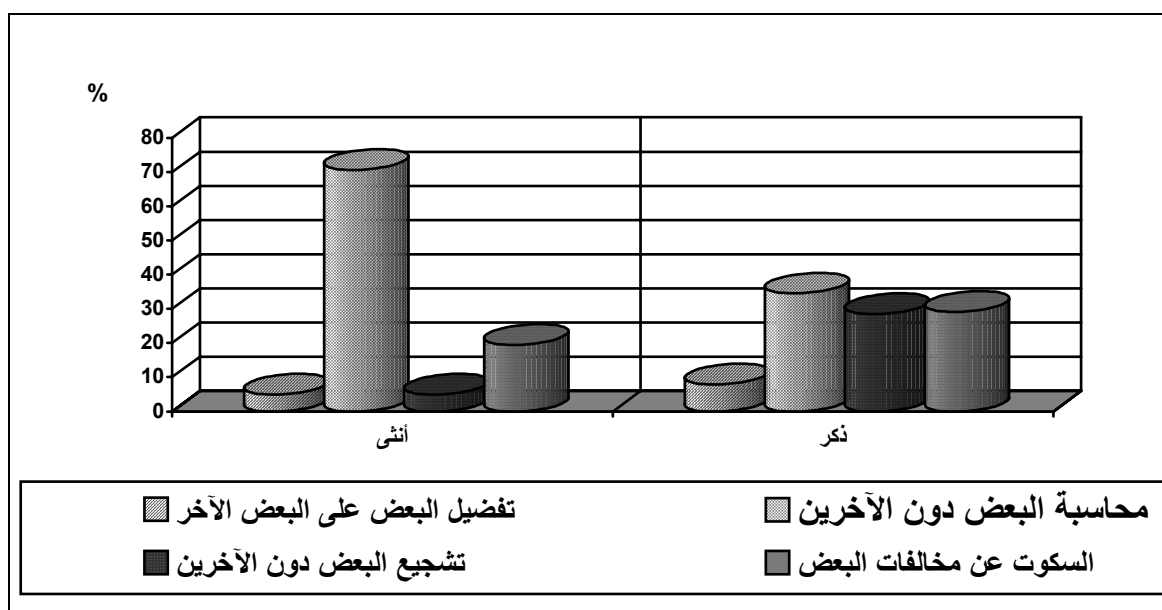
...

.

.

.

:(58)



:(67)

%		%		%		%		
07.28	15	04.65	02	08.73	11	05.40	02	
41.74	86	34.88	15	46.84	59	32.43	12	
23.78	49	23.25	10	23.01	29	27.02	10	
27.18	56	37.22	16	21.42	27	35.14	13	
100	206	100	43	100	126	100	37	

%41.74

"

"

%27.18

"

"

%23.78

"

"

%.07.28

"

"

"

": %35.14

"

"

"

"

%46.84

"

%.34.88

"

"

%32.43

"

%23.01

"

"

.

34.88

"

"

"

%05.40

%.04.65

%08.73

"

"

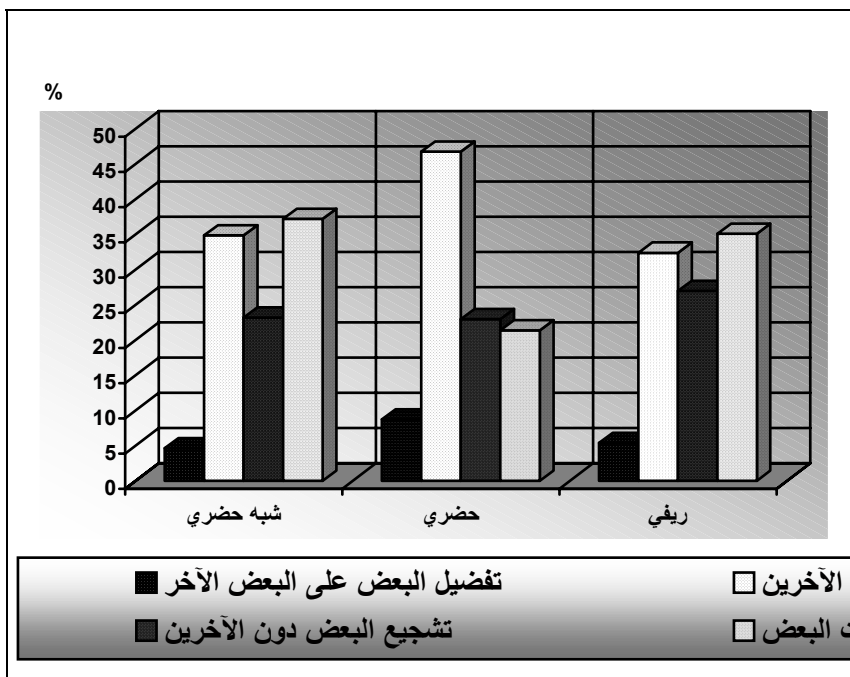
"

"

.

.

:(59)



:(68)

%		
38	95	
0.8	02	
40.8	102	
20.4	51	
100	250	

%40.08

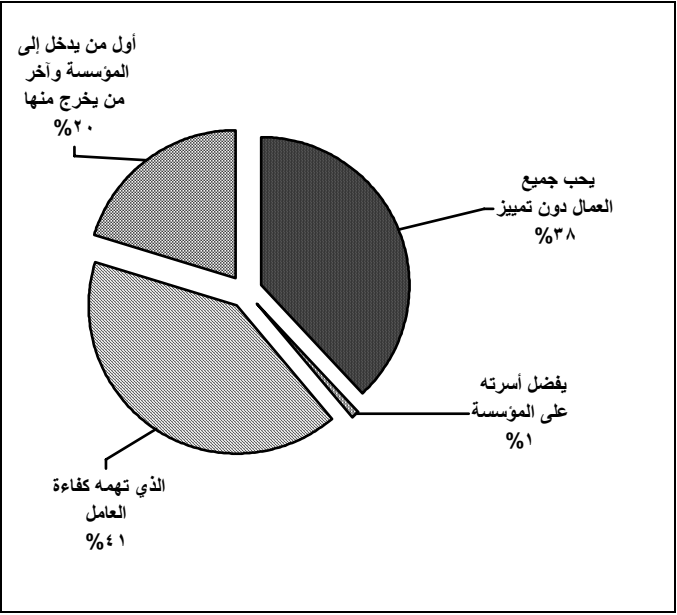
" " "

%38 " "

%20.40 " "

. %0.80 " "

:(60)



:(69)

%		%		%		
38	95	43.63	24	36.41	71	
0.8	02			01.02	02	
40.8	02	5.45	03	50.76	99	
20.4	51	50.90	28	11.79	23	
100	250	100	55	100	195	

%40.80

%38

%0.80

%20.40

%50.90

%50.76

%43.63

%36.41

%11.79

.

%05.45

%01.02

.

%50.90

()

.

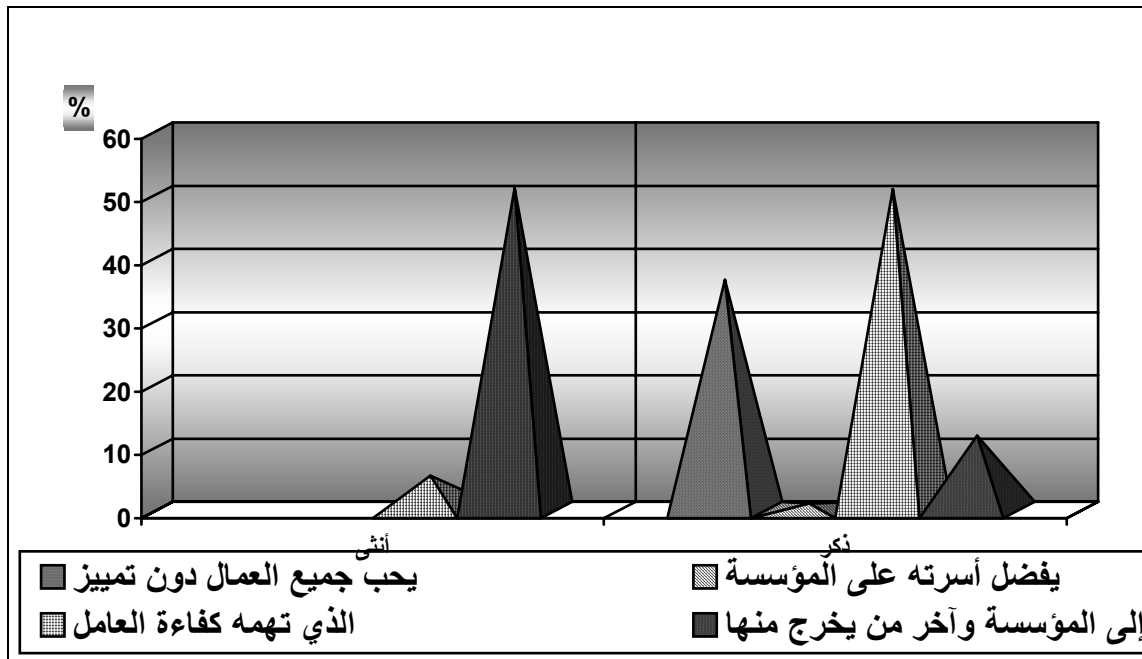
%50.76

.

()

.

(61):



(70)

%		%		%		%		%		
51.60	129	53.44	31	40.55	58	82.92	34	75	06	
48.40	121	46.55	27	59.44	85	17.07	07	25	02	
100	250	100	58	100	143	100	41	100	08	

%51.60

%48.40

:(71)

%		%		%		%		
54	125	4883	21	56.70	93	48.83	21	
29.2	73	25.58	11	31.09	51	25.58	11	
06.7	17	04.65	02	06.09	10	11.62	05	
10	25	20.93	09	06.09	10	13.95	06	/
100	250	100	43	100	164	100	43	

%92.20

%54

%10

%06.70

%56.70

%31.09

%48.83

%25.58

%20.93 (/)

%12.95

%04.65 %06.09 %11.62 (/)

:

%31.09

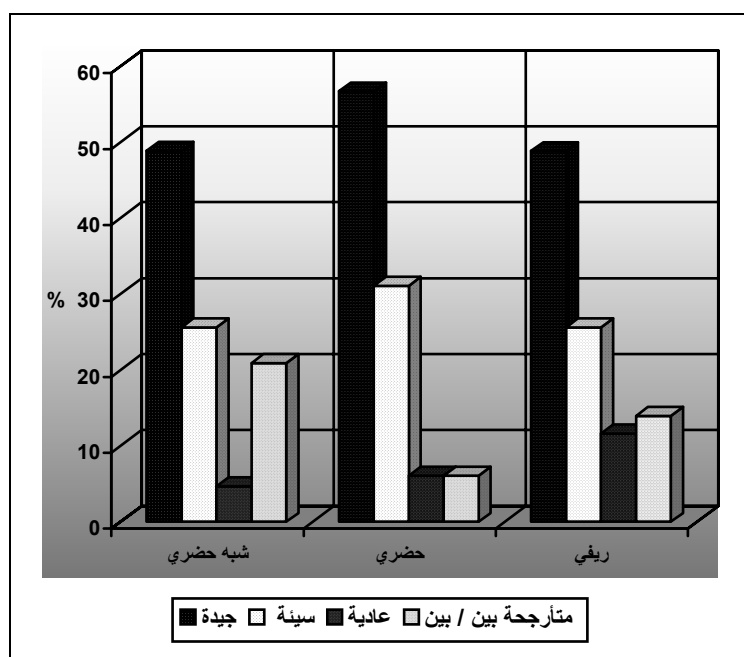
%56.70

(76)

()

()

:(63)



:(72)

%		%		%		%		
54	135	93.54	29	17.44	15	68.42	91	
29.2	73			36.04	31	31.57	42	
06.7	17	6.45	02	17.44	15			
10	25	-		18.79	25			/
100	250	100	31	100	86	100	133	

%93.54

%68.42

%17.44

36.04

" "

" / "

%31.57

" "

%29.06 :

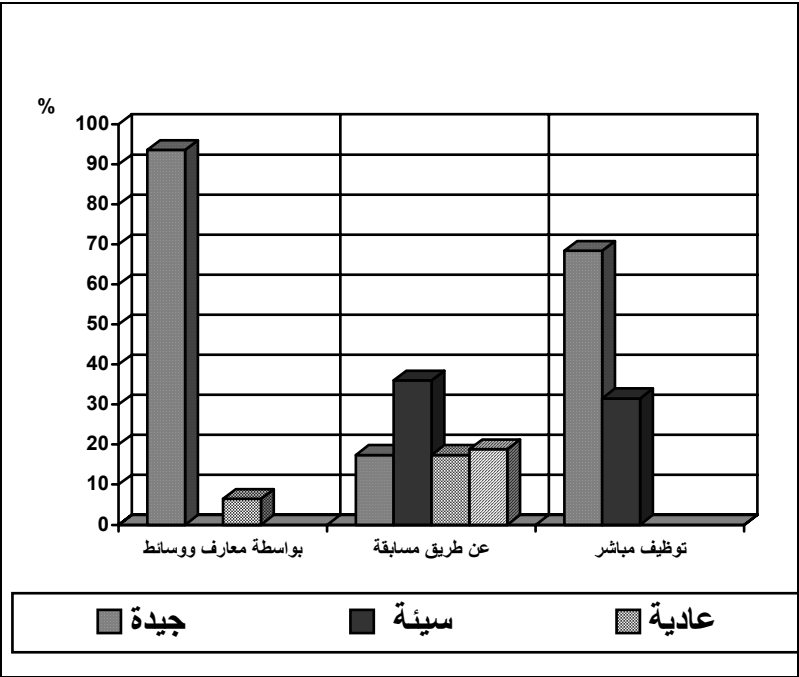
%06.45

%17.44

.

.

(64)



:(73)

%		%		%		%		%		%		
54	135	22.34	21	70.76	46	68.18	15	67.74	21	84.21	32	
29.2	73	65.94	62	04.61	03	31.81	07	03.22	01			
06.7	17			3.07	02			29.09	09	15.78	06	
10	25	11.70	11	21.53	14							/
100	250	100	94	100	65	100	22	100	31	100	38	

:

" "

%84.21 :

%68.18

%70.76

%67.74

. %22.34

%65.94 :

" "

%03.22

%31.81

.

%29.09 :

" "

%15.78

(Voisinage)

.

%03.07

%21.53 :

/

:

%11.70

" " " "

" "

()

()

. (Famille)

: ()

" "

:

: %65.94 ()

%.%31.81

.()

:(74)

%		%		%		
54	135	37.03	10	56.05	125	
29.2	73	22.22	06	30.04	67	
06.7	17	22.22	06	04.93	11	
10	25	18.51	05	08.96	20	/
100	250	100	27	100	223	

" "

233

%56.05:

%30.04

/

%08.96

%04.93

.

:

%37.03

%18.51

%22.22

/

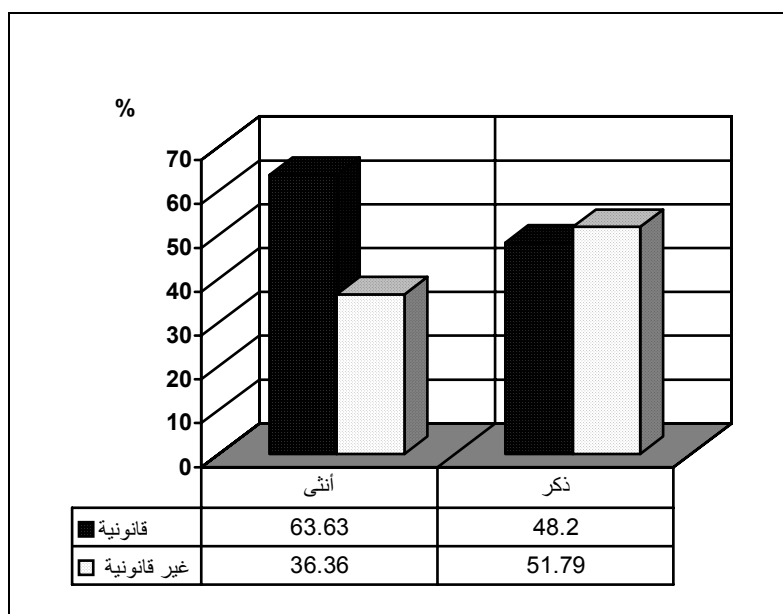
(82)

...!!

()

(Virement)

:(65)



:(75)

%		%		%		%		
32.8	82	18.60	08	37.80	62	27.90	12	
06.4	16	11.62	05	03.04	05	13.95	06	
35.6	89	30.23	13	41.46	68	18.60	08	
11.6	29	20.93	09	6.70	11	20.93	09	
13.6	34	18.60	08	10.97	18	18.60	09	

100	250	100	43	100	164	100	43	
-----	-----	------------	----	-----	-----	-----	----	--

%35.60

%11.60

%32.80

%41.46 :

%30.23

.%18.60

%37.80

. %18.60

%27.90

:

%18.60

%10.97

%20.93 :

%06.70

%03.04

%11.62

%13.95:

)

(

.

. : (76)

%		%		%		%		%		
13.2	33	13.79	08	14.68	21	07.92	03	12.5	01	
06	15	-	-	-	-	31.70	13	25	02	
34.4	86	--	-	44.75	64	46.34	19	37.3	03	
25.2	63	06.89	04	35.66	51	14.63	06	25	02	
07.6	19	20.68	12	4.89	07	-	-	-	-	
13.6	34	58.62	34	-	-	-	-	-	-	
100	250	100	58	100	143	100	41	100	08	

%34.40
%25.20

:
%58.62

%46.34

%44.75

%37.30

%35.66

%31.70

%25

%20.68

%14.68

%14.63

:

%13.79

%04.89

%06.89

.

()

"

.

"

:

"

" "

"

:

"

" "

"

:

.

.

(77) :

%		%		%		
19.6	49	30.90	17	16.41	32	
80.4	201	69.09	38	83.58	163	
100	250	100	55	100	195	

%80.40

%19.60

%83.58

%69.09

%16.41

%30.90

" "

(78)

%		
19.90	40	
30.84	62	
23.38	47	
25.87	52	
100	201	

%30.84

%25.87

%23.38

%19.90

.

:(79)

%		
26.36	53	
32.83	66	
19.90	40	
20.89	42	
100	201	

%32.83

%20.89

%26.36

%19.90

.

:(80)

%		
40.8	102	
21.6	54	
37.6	94	
100	250	

...

:

%40.80
%37.60
%21.60

"

"

2
&=0.05
2
17.62
(DF=2)
.05.99

:(81)

%		
41.6	104	
58.4	146	
100	250	

%58.40

%41.60

.

:(82)

%		
18.49	27	
1438	21	
07.53	11	
04.79	07	
54.79	80	
100	146	

...

" "

%18.49

%54.79

%14.38

%07.53

.

%04.79

.

.

.



(83)

%		%		%		
24	60	23.63	13	24.10	47	
76	190	76.36	42	75.89	148	
100	250	100	55	100	195	

%24

%76

.

%24.10

%75.89

%76.36

.

%23.63

.

...!!

()

(84)

		20+		19-15		14-10		9-5		4-0		
%		%		%		%		%		%		
24	60	23.80	05	17.79	21	36.17	17	35.29	12	16.66	05	
76	90	76.19	16	82.20	97	63.82	30	64.70	22	83.33	25	
100	250	100	21	100	118	100	47	100	34	100	30	

%76

%24

4-0

9-5

%83.33

%35.29

%64.70

%36.17

%63.82

14-10

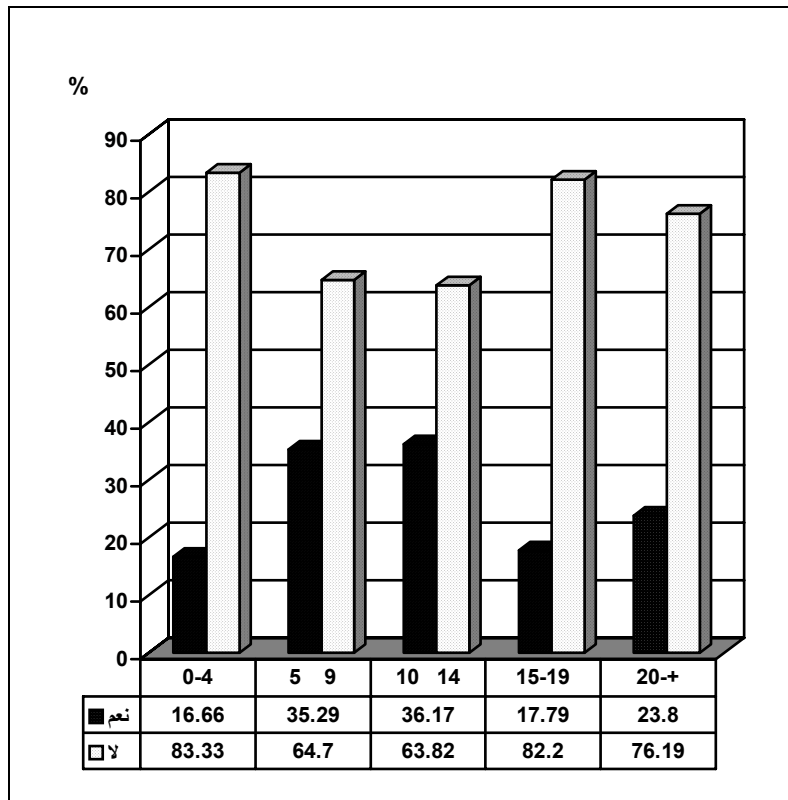
%82.20 19-15

%79.19 20+

%17.79

%23.80

:(66)



(85)

%		%		%		
31.66	19	46.15	6	27.65	13	
50	30	38.46	5	53.19	25	
18.33	11	15.38	2	19.14	09	
100	60	100	13	100	47	

%50

%31.66

:

%53.19

%38.46

" "

%19.14

"

"

%46.15

"

"

%27.65

"

"

%15.38

.

()

.

.

.

.

.

(86)

%		%		%		%		
60.4	151	65.11	28	55.48	91	74.31	32	
14	35	11.62	5	14.63	24	13.95	06	
10	25	9.30	4	11.58	19	4.65	02	
15.6	39	13.95	06	18.29	30	6.97	03	
100	250	100	43	100	164	100	43	

%60.40

%15.60 " " " "

" " %14 " "

%.%10

:

" "

%74.31 " "

" " %55.48 " "

%.%65.11

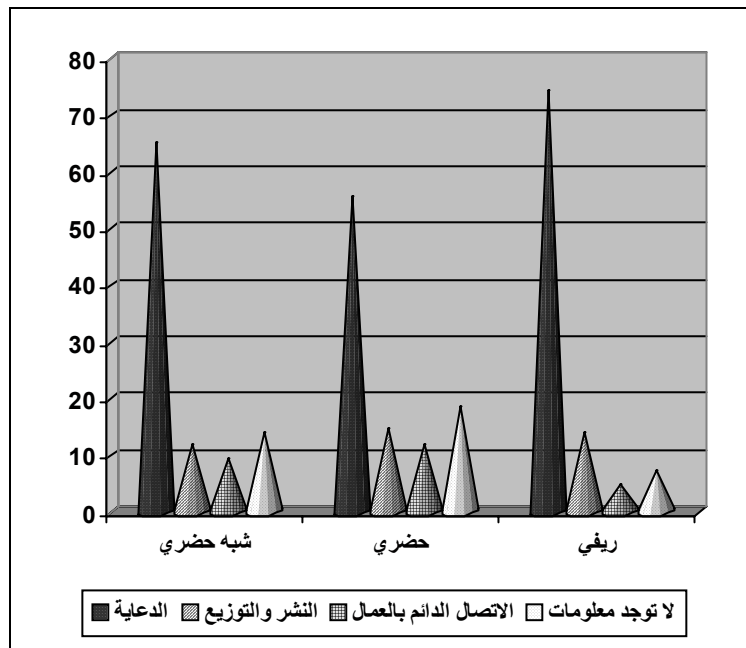
			"		"	
"	"		%04.65			
	.	"	"	%09.30	"	"
						%11.58

.

()

.

(67):



(87)

%		%		%		
54.4	136	63.63	35	51.79	101	
45.6	114	36.36	20	48.20	94	
100	250	100	55	100	195	

%54.40

"

"

.%45.60

"

"

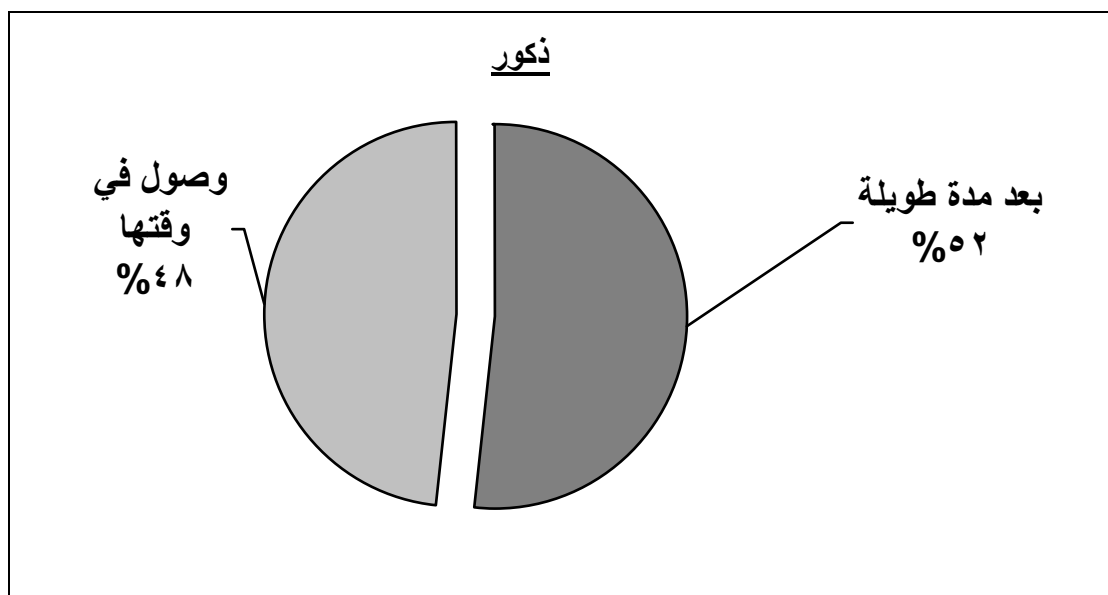
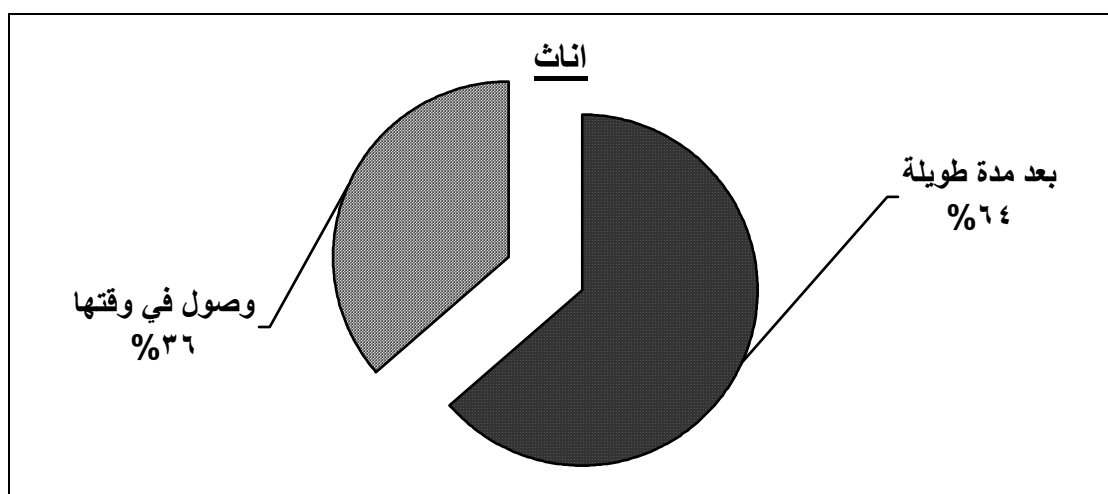
%63.63

%51.79

.

.

:(68)



(88)

%		%		%		
27.02	68	40	22	23.58	46	
49.6	124	29.09	16	55.38	108	
23.02	58	30.90	17	21.02	41	
100	250	100	55	100	195	

%49.60

250

%23.02

%27.02

195

%23.58

%55.38

.%21.03

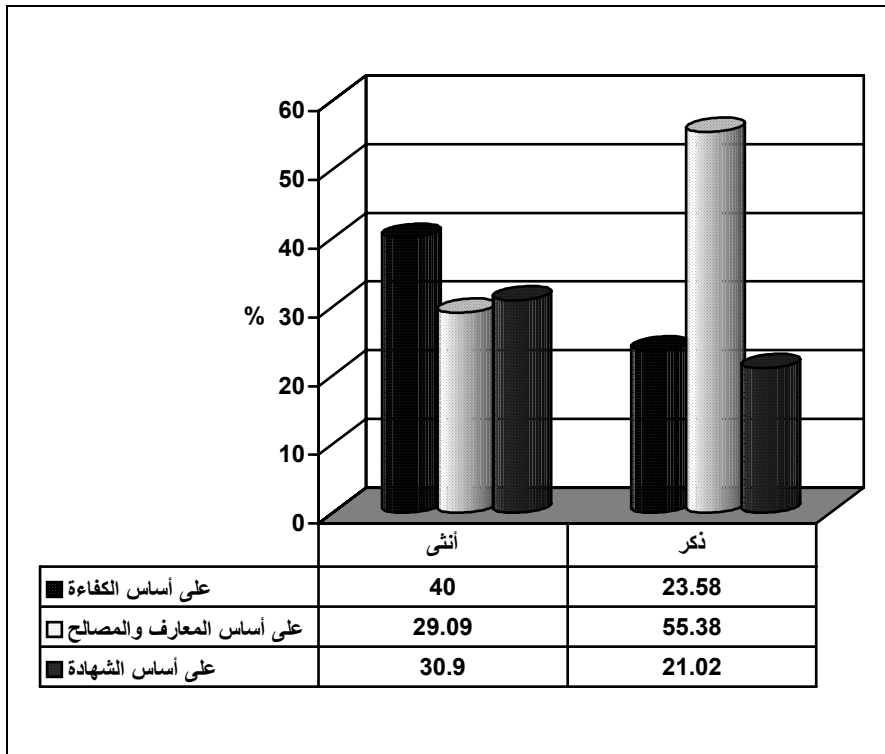
55

%30.90

.%29.09

%4C

:(69)



(89)

%		%		%		%		
27.02	68	11.62	05	34.75	57	13.95	06	
49.6	124	65.11	28	39.63	65	72.09	31	
23.2	58	23.25	10	25.60	42	13.95	06	
100	250	100	43	100	164	100	43	

%49.60

%27.02

.%23.20

:

43

%72.09

.%65.11

%39.63

" "

.

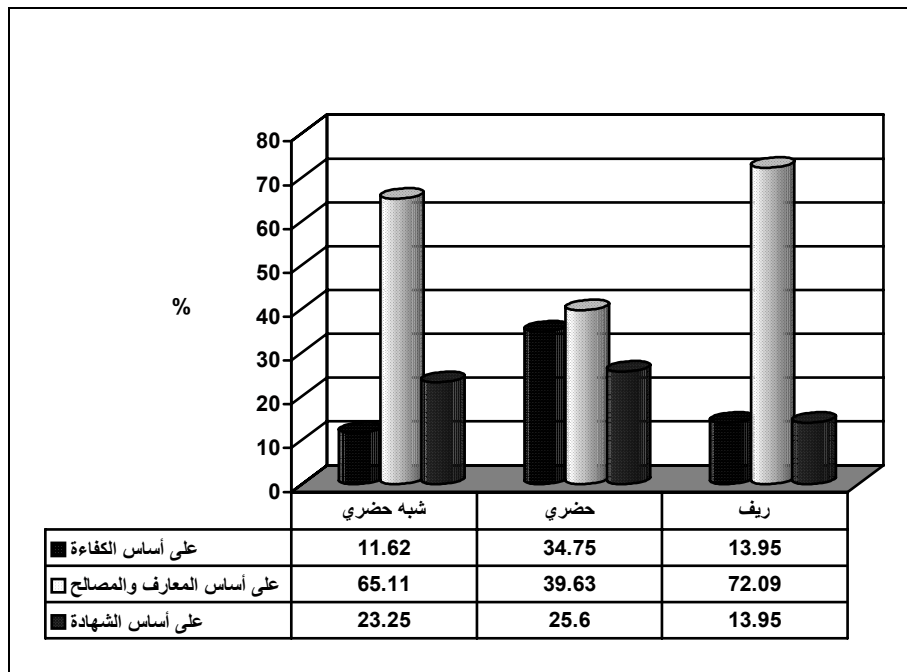
- -)

" " (

.

.

:(70)



(90)

%		%		%		
58.8	147	72.72	40	54.87	107	
41.2	103	27.27	15	45.12	88	
100	250	100	55	100	195	

%58.80

: %41.20

%54.87

.%72.72

%45.12

.%27.27

(91)

%		%		%		
29.93	44	20	08	33.64	36	
49.65	73	52.5	21	48.59	52	
20.40	30	27.5	11	17.75	19	
100	147	100	40	100	107	

%49.65

.%20.40

%29.93

:

%48.57

.%52.50

%33.64

.%27.50

%17.75

.%20

.

.

.

.

.

(92)

%		%		%		%		%		
31.6	79	32.75	19	30.06	43	36.58	15	25	02	
55.2	138	51.72	30	58.04	83	51.21	21	50	04	
13.2	33	15.51	09	11.88	17	12.19	05	25	02	
100	250	100	58	100	143	100	41	100	08	

%55.20

%31.60

.%13.20

%50 :

%58.04

%51.21

.%51.72

%12.19

%25

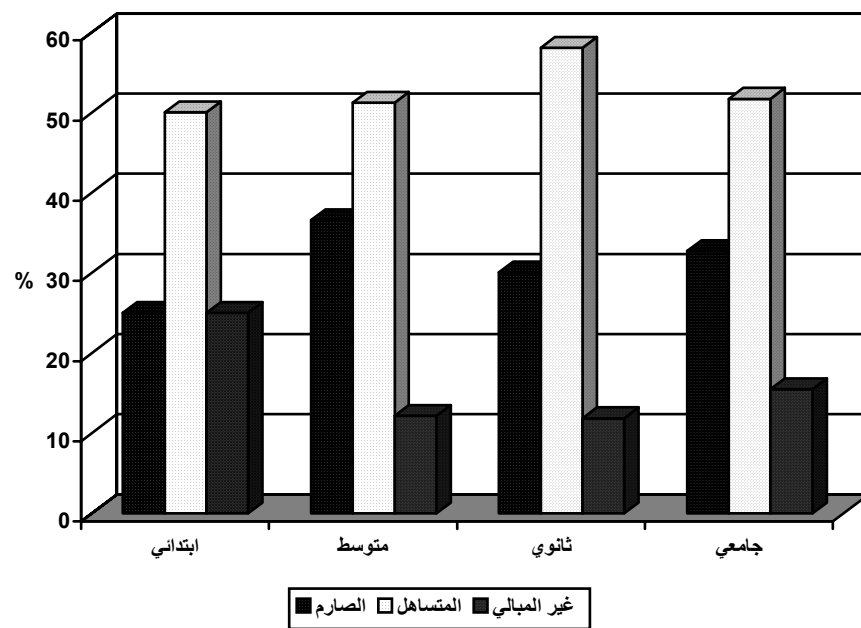
.%15.51

%11.88

.

68.40%

(71):



(93)

%		%		%		

24.4	61	41.81	23	19.48	38	
21.6	54	58.18	32	11.28	22	
54	135	-	-	69.23	135	
100	210	100	55	100	195	

%54

%24.40

.%21.60

%69.23

%58.18

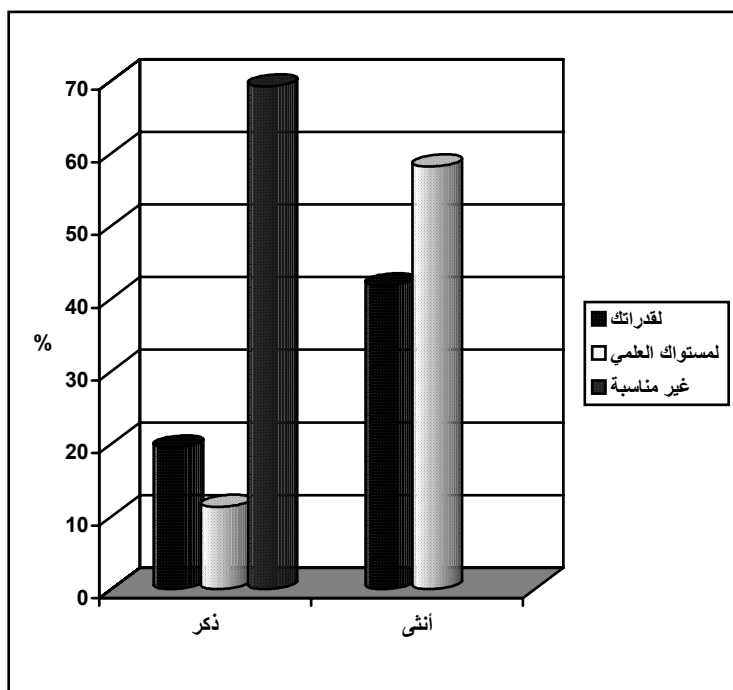
%11.28

.%41.81

.

.

:(72)



(94)

%		
68.88	93	
31.11	42	
100	135	

%68.88

()

.%31.11

(95)

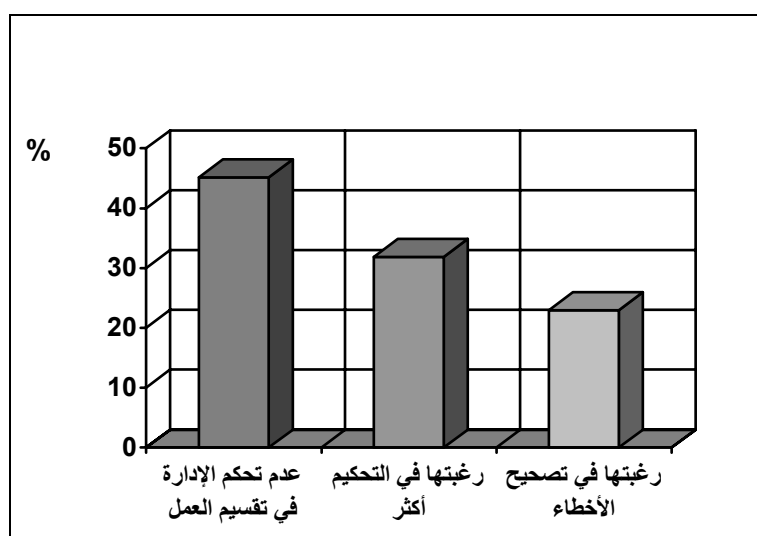
%		
45.18	61	
31.85	43	
22.96	31	
100	135	

%45.18

%31.85
%22.96

.%74

:(73)





:(96)

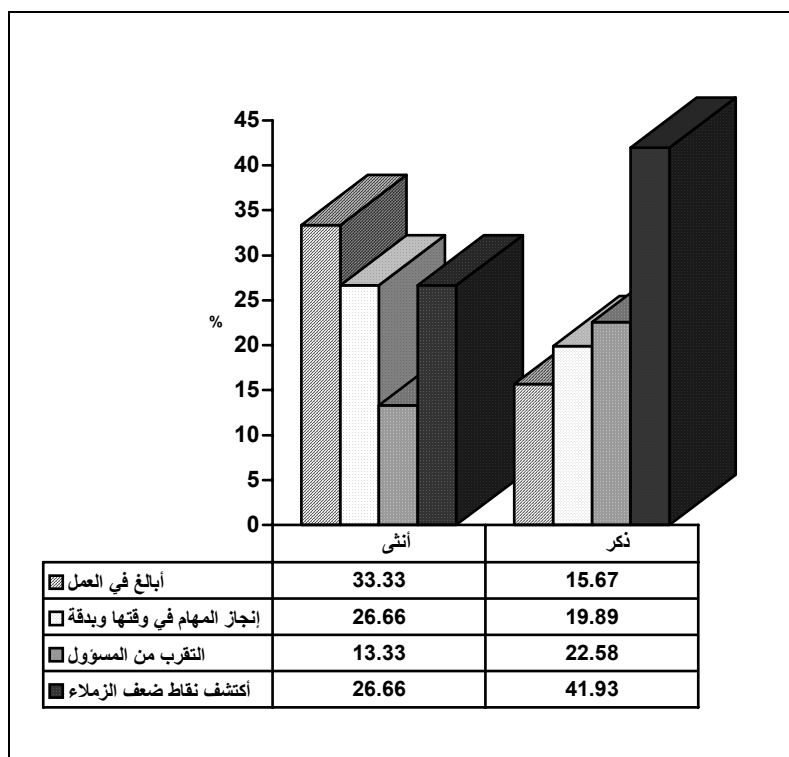
%		
80.4	201	
19.6	49	
100	250	

201 250
49 %80.4
. %11.60

::(97)

%		%		%		
16.91	34	33.33	5	15.67	29	
20.39	41	26.66	4	19.89	37	
21.89	44	13.33	2	22.58	42	

(74)



:(98)

%		
98	197	
1.99	04	
100	201	

04

%98

201

197

%01.99

201

197

.

:(99)

%		
24.87	49	
25.88	51	
20.30	40	
12.18	24	
10.15	20	
6.59	13	
100	197	

197 (138)

51

%25.88 197

%24.87 49

24 %20.30 40

%.12.18

20 10.15%

13 6.59%.

(139)

()

"

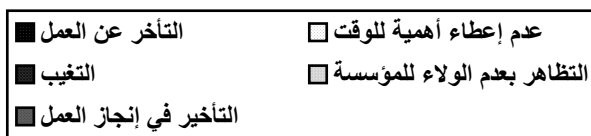
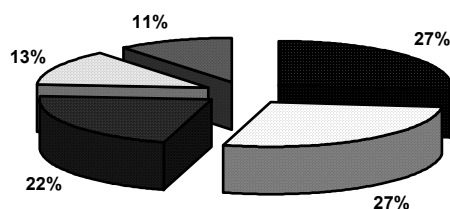
"

" "

"

"

:(75)



:(100)

%		
08	20	
92	230	
100	250	

(140)

250 %92 230
 .%08 2

:(101)

%		
21.30	49	
32.17	74	
19.56	45	
26.95	62	
100	230	

74 230 %32.17
 49 %26.95 62

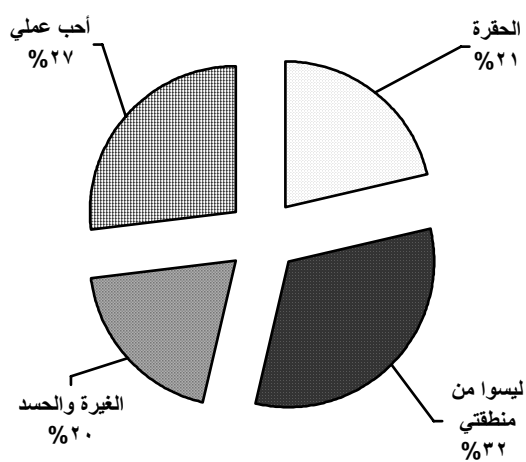
%19.56

45

%21.30

()

:(76)

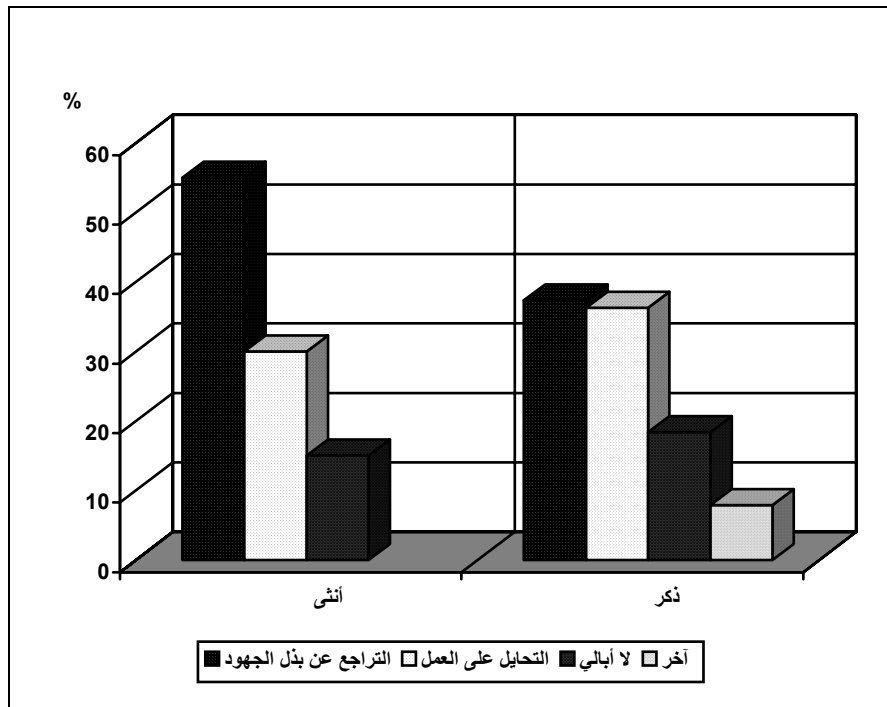


:(102)

%		%		%		
40.43	93	55	22	37.36	71	
35.21	81	30	12	36.31	69	
17.82	41	15	06	18.42	35	
6.52	15	-		07.89	15	
100	230	100	40	100	190	

230

:(77)



:(103)

%		
33.60	84	
28.4	71	
23.60	59	
14.40	36	
100	250	

250

71 %33.60 84

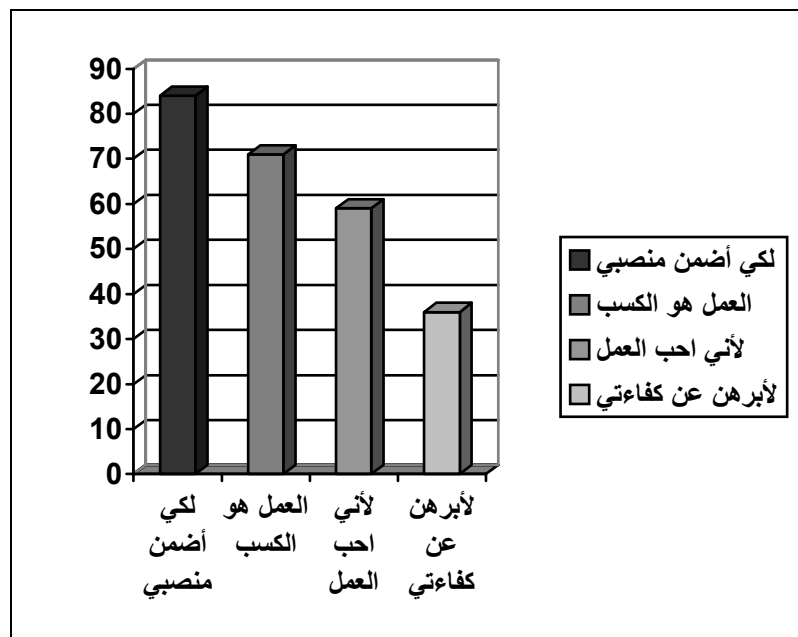
36
 %23.60
 59
 %28.40
 .%14.40

()

:

.Je vais au travail/ je vais travailler

:(78)



:(105)

%		
69.6	174	
30.4	76	
100	250	

174

250

76

% 69.60

.%30.40

"

" :

%69.60

%69.60

:(106)

%		
42.52	74	التأثر بالزملاء
31.03	54	
12.06	21	
14.36	25	
100	174	

74

174

%42.52

%31.03

54

%14.36

25

%.12.06

21

:

.(145-144)

:

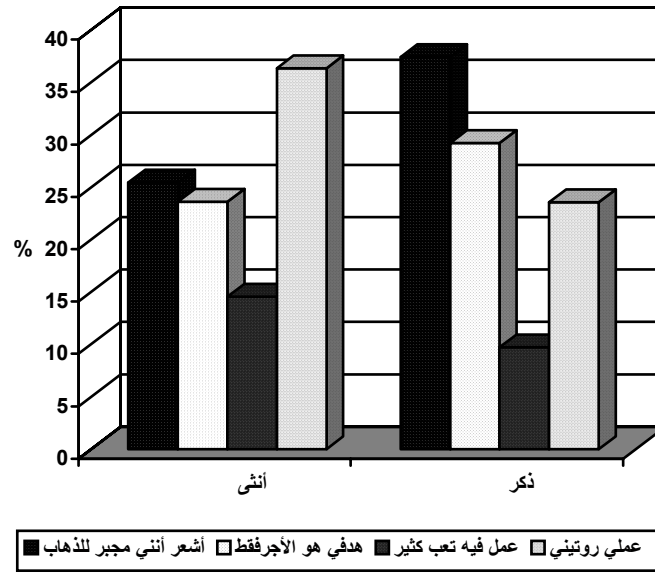
:

:(107)

%		
34.8	87	أشعر أنني مجبر للذهاب
28	70	
10.8	27	
26.4	66	
100	250	

%34.80 () 87
%28 70
%26.40 66
%10.80 27

" "



:(109)

		20		19-15		14-10		9-5		4-0		
%		%		%		%		%		%		
34.8	87	14.28	03	22.8 8	27	65.9 5	31	61.7 6	21	16.6 6	5	
28	70	33.33	07	23.7 2	28	23.4 0	11	20.5 8	07	56.6 6	17	
10.8	27	9.52	02	11.8 6	14	2.12	01	11.7 6	04	20	06	
26.4	66	42.85	9	41.5 2	49	8.51	04	5.88	02	6.66	02	
100	250	100	21	100	118	100	47	100	34	100	30	

:

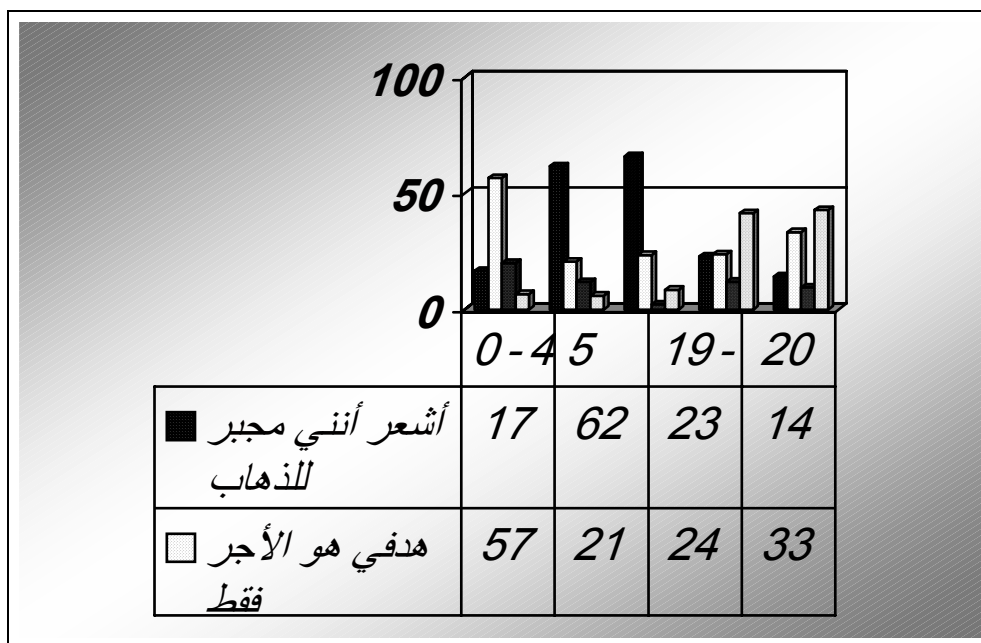
49 (19-15) 118 250
 %23.72 28 %41.52
 %22.88 27
 11.86 14
 (14-10) 47
 11 %65.95 31
 04 %23.40
 %02.12 (01) %08.51
 21 (9-5) 34
 04 %20.58 07 %61.76
 02 %11.76
 .%05.88

06 %56.66 17 30
 05 %20
 02 %16.66
 09 (20+) 21
 03 %33.33 07 %42.85
 02 %14.28
 06 %06.66
 03 %09.52

30 (4-0)

21 34 (05)
 %61.76

:(80)



:(110)

		20		19-15		14-10		9-5		4-0		
%		%		%		%		%		%		
42.8	107	47.61	10	18.64	22	46.80	22	73.52	25	93.33	28	
57.2	143	52.38	11	81.35	96	53.19	25	26.47	09	06.66	02	
100	250	100	21	100	118	100	47	100	34	100	30	

143 250

143 %57.20

%42.80

28 (4-0)

02 30 %93.33

25 (9-5) %06.66

09

. 34 %26.47

(14-10)

%53.19 %46.80

118 (19-15) 47

96 %18.64 22

20 %81.35

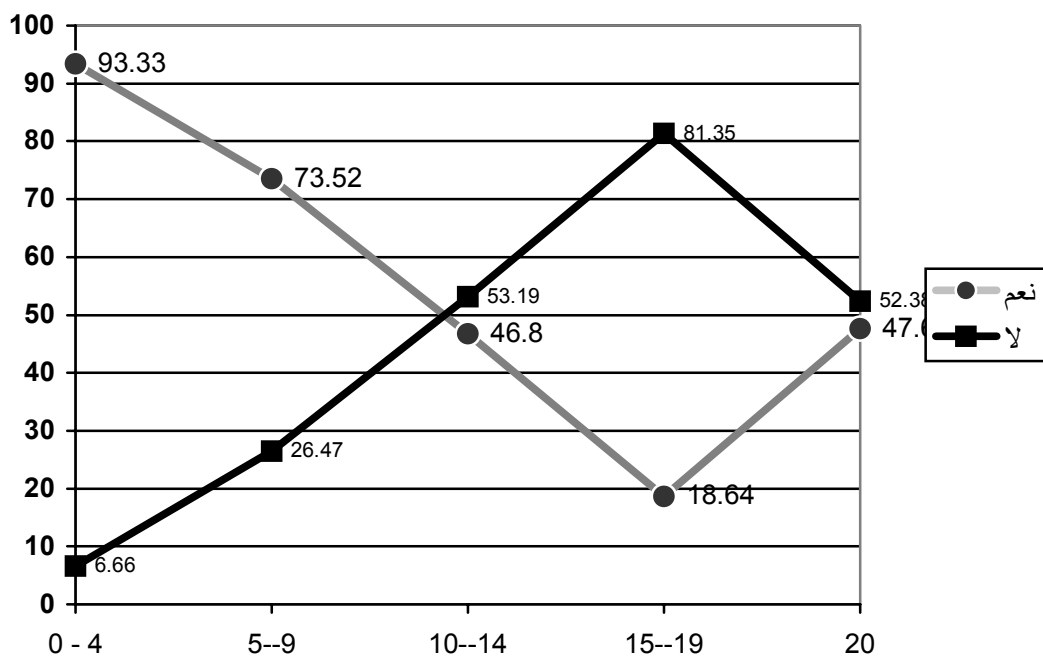
11 %47.61 10

%57.20

%52.38

%42.80

(81)



:(111)

%		%		%		%		
36.36	52	100	27	31.35	10	17.85	15	
63.63	91	00	00	68.75	22	82.14	69	
100	143	100	27	100	32	100	84	

84 143
15 %82.14 69
.%17.85
22 32
10 68.75
.%31.35
27

51.6	129	
48.4	121	
100	250	

129250

121

%51.60

.%48.40

%48.40

(Saidal)

...!!

.

:(1 1 3)



%		
52.89	64	
27.27	33	
19.83	24	

100	121	
-----	-----	--

) 64 121
 %52.89 (
 . 33 %27.27
 .%19.83 24

:
 " " 1

" "
 .
 " -2

.()
 -3
 " :

"

()

"

"

"

"

" "

"
... ..

()

.

...!!

.

:(114)

		20		19-15		14-10		9-5		4-0		
%		%		%		%		%		%		
51.6	192			16.3 2	08	55.5 5	20	65.3 3	49	60.4 6	52	
48.4	121	100	4	83.6 7	41	44.4 4	16	34.6 6	26	39.5 3	34	
100	250	100	4	100	49	100	36	100	75	100	86	

%51.60 129 250

%48.40 121 " "

:

52 (4-0) 86

%39.53 34 %60.46

75 (9-5)

%34.66 26 %65.33

(19-15)

%83.67 41 49

%16.32 08

%55.55 20 (14-10)

%44.44 16

04 20

)

(08-20-49-52

()

20+ 4-0

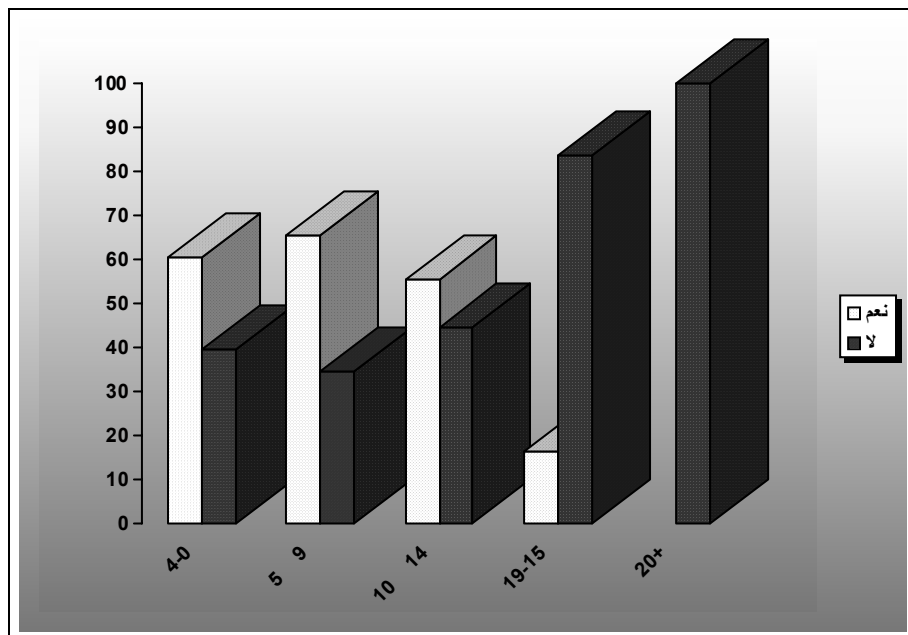
(Y)

(X)

$$y=-3.32X+62.84$$

.(%-96) (-0.96)

:(83)



:(115)

		+ 20000		-18000 20000		-16000 18000		-14000 16000		-12000 14000		-10000 12000		-8000 10000		
%		%		%		%		%		%		%		%		
51.6	129	28.57	16	86.84	33	57.14	28	66.66	24	36.58	15	57.14	12	11.11	01	
48.4	121	71.42	40	13.15	05	42.85	21	33.33	12	63.41	26	42.85	09	88.88	08	
100	250	100	56	100	38	100	49	100	36	100	41	100	21	100	09	

129 250

%86.84 20000 – 18000 :

28 18000 – 16000

24 16000-14000 %57.14

14000-12000 %66.66

– 10000 %36.58 15

%57.14 12 12000

.%11.11 10000-8000

121

14000 – 12000 48.40

21 18000-16000 %63.41

12 %42.85

09	12000-10000	%33.33
08	10000-800	%42.85
		.%88.08

-8000

20000

26

18000-16000

!

.

(Y)

15000

(x)

Y= 0.0018 X-8.36 :

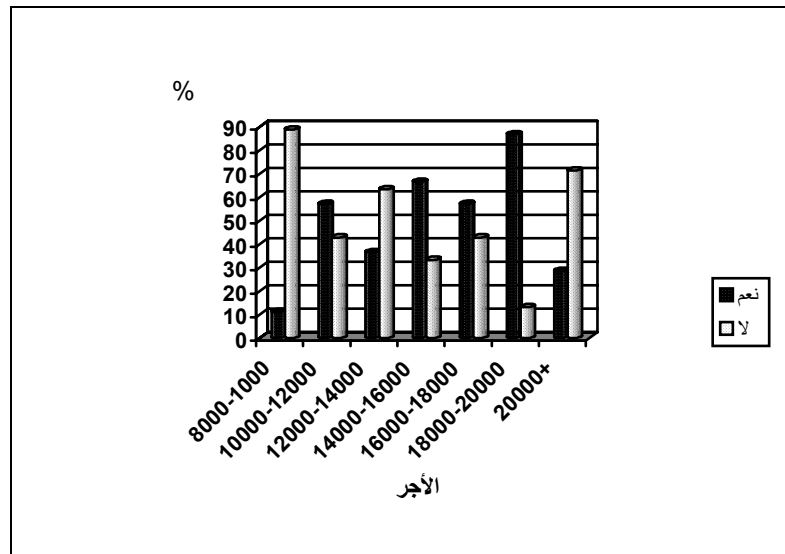
46

(30.000)

%71.55

.

:(84)



:(116)

%		%		%		
52.89	64	52.77	19	52.94	45	
27.27	33	16.66	06	31.76	27	
19.83	24	30.55	11	15.29	13	
100	121	100	36	100	85	

:

36

85

121

19 %52.94

45

.%52.89

64

%52.77

.16.66

06 %31.76

27 %27.27

33

19.83%

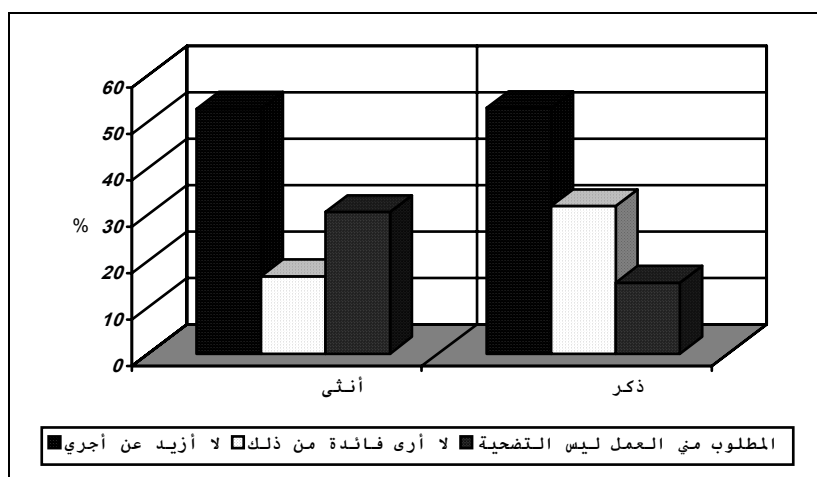
24

30.55

11 15.29%

13

(85):



(117):

%		%		%		%		%		
52.89	64	48.78	20	50	16	58.53	24	57.14	04	
27.27	33	26.82	11	34.37	11	21.95	09	28.57	02	
19.83	24	24.39	10	15.62	05	19.51	08	14.28	01	
100	121	100	41	100	32	100	41	100	07	

		06	121	
		:		
20		%58.53		24
16			%48.78	
	04		%50	
			%.57.14	
33		%27.27		
			%26.82	11
		%34.57		
		.	%21.95	09
	%24.39	10	%19.83	121
	05	%19.51		24
		%14.28		08
				%15.62
			.	
16	20			
05	()		
			10	

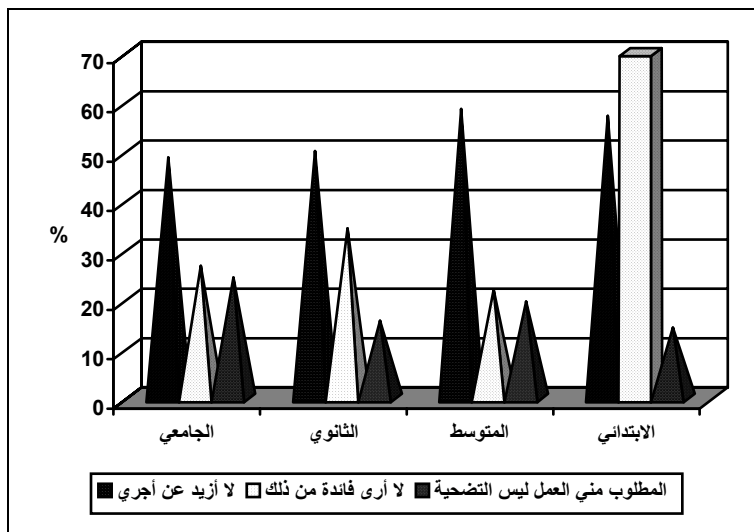
)

.()

...

:

:(86)



:(118)

%		%		%		%		
52.89	64	50	14	50.87	29	58.33	21	
27.27	33	32.14	09	26.31	15	25	09	
19.83	24	20	05	22.80	13	16.66	06	
100	121	100	28	100	57	100	36	

08

%20

%15

%07.5

%31.57

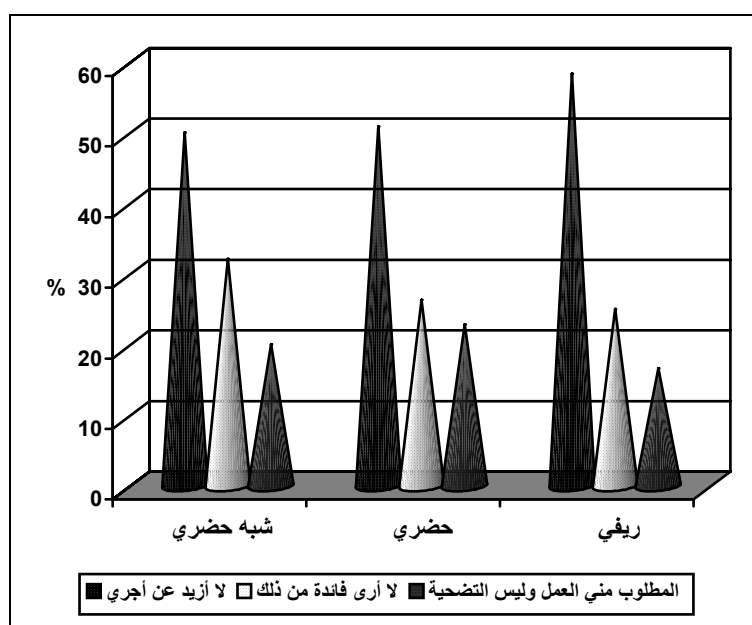
%26.31 .

%18.42

%07.89

%15.78

:(87)



:(119)

%		
28.68	37	
22.48	29	
28.68	37	
20.15	26	
100	129	

.

%28.68 37

129

%22.48 29

26

%.20.15

"

"

.

%22.48

)

.(
()

.

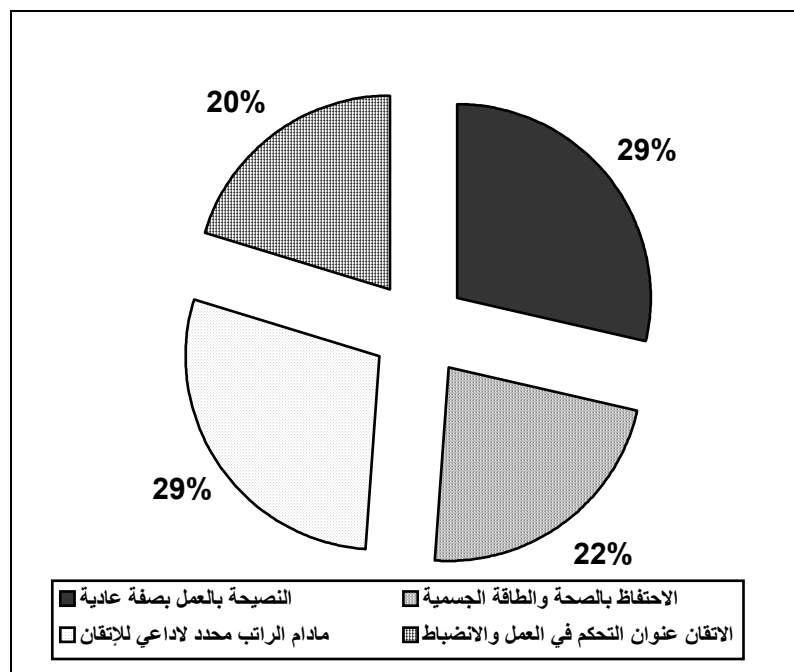
()

.

()

.

:(88)



:(120)

%		
22.48	29	
13.17	17	
32.55	42	
27.13	35	
04.65	06	
100	129	

129

42

"

"

29 %27.13

25 %32.55

17 %22.48

)

06

%04.65

%13.17

.

.

" "

()

(1978) Salemcik Feffor

Shaw et Weiss

:(121)

%		%		%		
37.6	12	69.92	93	26.49	31	
18.98	54	16.54	22	24.78	29	
43.6	75	13.33	18	48.71	57	
100	250	100	133	100	117	

133 117 :

%69.92 133 :

22 93

18 %16.54

57 %13.33

%26.49 31 %48.71

%24.78 29

–) (– –)
 .(..

.

:(122)

%		
69.92	93	
13.33	18	
16.54	22	
100	133	
%69.92	93	133

%16.54 22

18

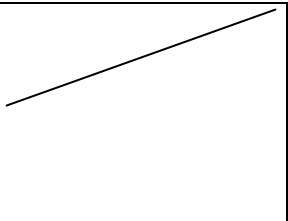
%13.33

"

"

.

:(123)

%		
52.4	131	
47.6	119	
100	250	

119

%52.40

131

250

.

%47.60

()

()

.

.

1954 Maslow
 Lawler
 Salamcik et p
 1966 Herzbergue
 1963 Adams
 1976 Locke
 1973
 1978 Feffer
 :(124)

%		
23.52	28	
32.77	39	
12.60	15	
31.09	37	
100	119	

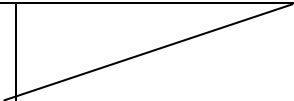
119 (164)
 39
 %32.77
 37 %31.09
 %23.52 28
 12.60
 15
 -
 -

· -
· -

·

·

·
:(125)

%		
74.8	187	
25.2	63	
100	250	

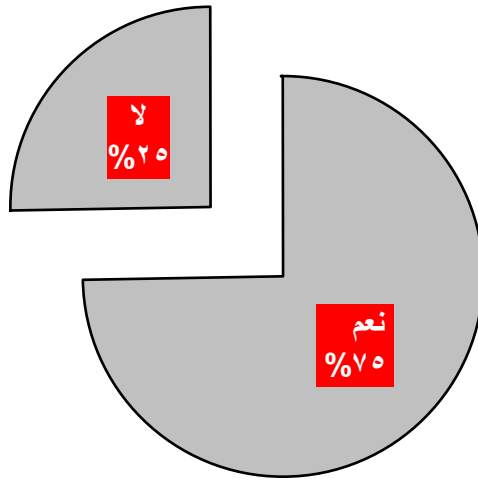
63 " " 187 %74.80
%25.20

Dension

()

·

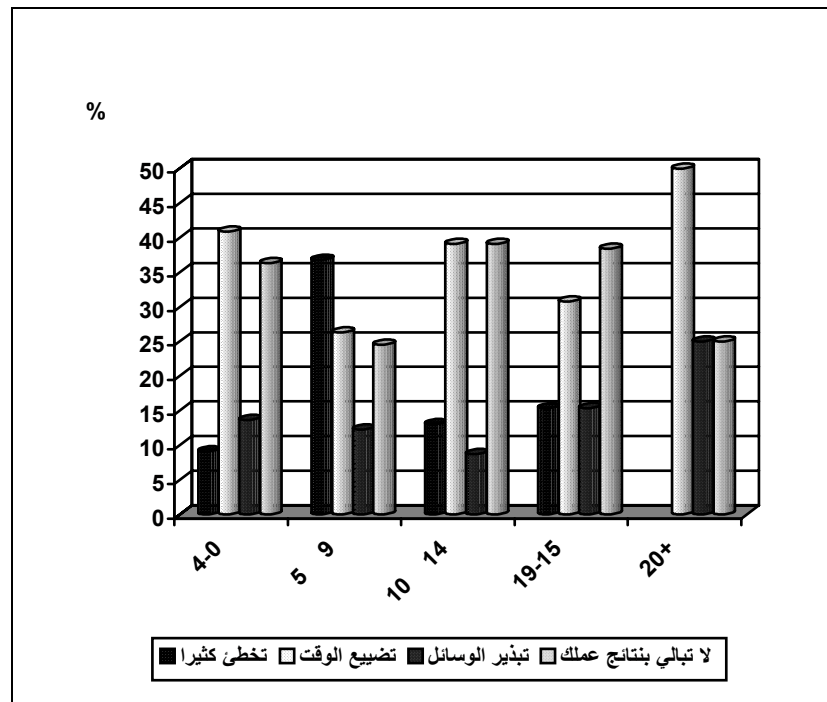
:(89)



:(126)

		20		19-15		14-10		9-5		4-0		
%		%		%		%		%		%		
23.5 2	28			15.3 8	02	13.0 4	03	36.8 4	21	09.0 9	02	
32.7 7	39	50	02	30.7 6	04	39.1 3	09	26.3 1	15	40.9 0	09	
12.6 0	15	25	01	15.3 8	02	08.6 9	02	12.2 8	07	13.6 3	03	
31.0 9	37	25	01	38.4 6	05	39.1 3	09	24.5 6	14	36.3 6	08	
100	119	100	4	100	13	100	23	100	57	100	22	

:(90)



:(127)

%		
18.71	35	
13.36	25	/
25.13	47	
11.22	21	
31.55	59	
100	187	

" "

:

:

%31.55

59

" "

47

%25.13

35

%18.71

%11.22

25

%13.36

21

" "

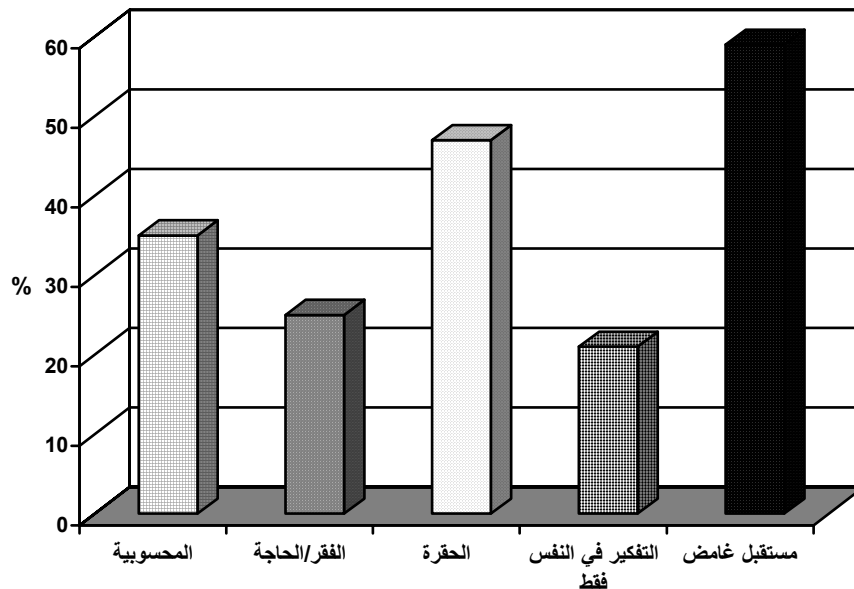
"

"

" "

" "

:(91)



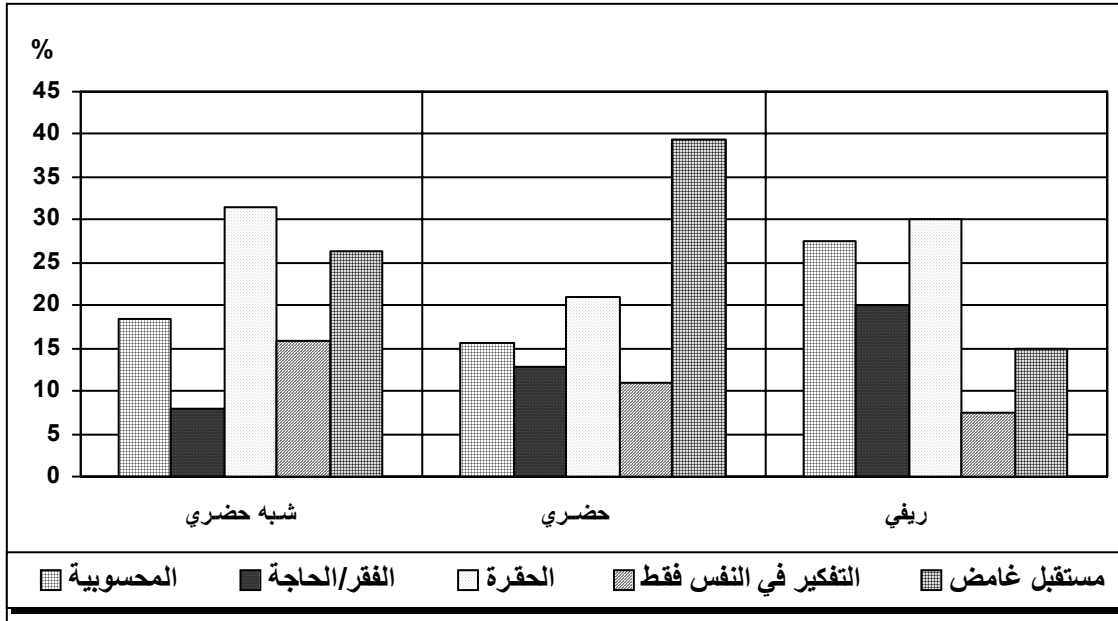
:(127)

%		%		%		%		
18.71	35	18.42	07	15.59	17	27.5	11	
13.36	25	07.89	03	12.84	14	20	08	/
25.13	47	31.57	12	21.10	23	30	12	
11.22	21	15.78	06	11.00	12	7.5	03	
31.55	59	26.31	10	39.44	43	15	06	
100	187	100	38	100	109	100	40	

187
38 109

:
 109 %39.44
 " " %21.10
 %12.84 %15.59
 %11
 .
 :
 " " %30 12
 %27.50
 .
 2 8 15.16 2
 .(&=%02.5 17.54
 2
 .

:(91)





:

-1-

:

:

. 48 :

. :

. :

:

. 13 :

. :

.

.

:

.

" "

.

·
·

·
·

.

.

·
·

.

·
·

.

·
·

.

·
·

.

·
·

.

-2-

:

:

. 43 :

. :

:

:

(02)

18 :

. :

.

" "

.

" "

" .
"

.

-3-

:

:

42:

:

:

:

15 :

:

"

"

.

"

"

.

.

.

()

-4-

:

52:

:

:

:

(02) :

18 :

:

:

.

.

.

.

.

.

-5-

:

:

54:

:

:

:

(05) :

18 :

:

:

.

.

.

-6-

:

:

45 :

:

:

:

:

19 :

:

:

.

()

.

.

.%50

.

.

.

.

.()

.%80

-7-

:

:

40:

:

:

:

:

15 :

:

:

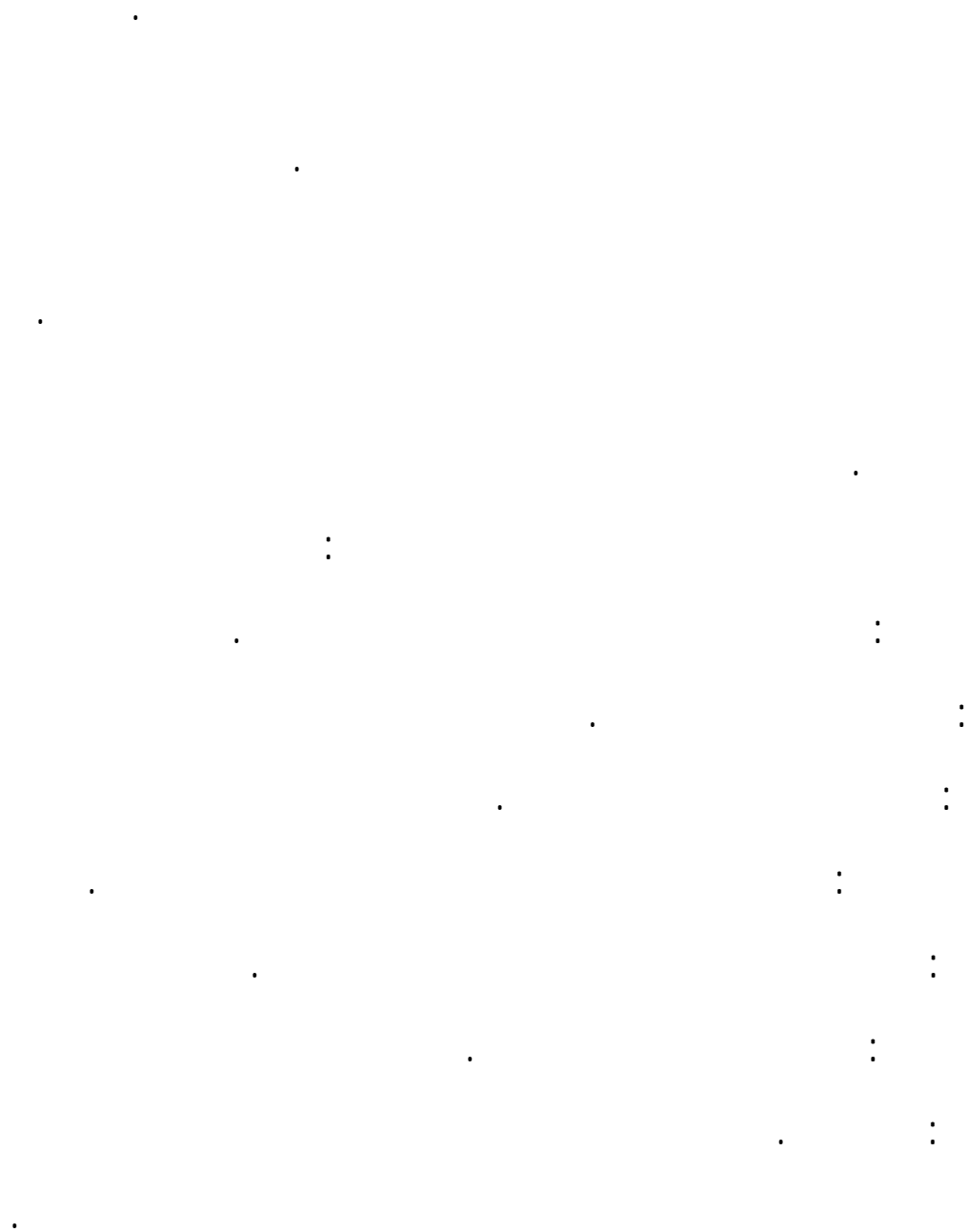
.

:

.

.

.



-8-

:

:

40 :

:

:

:

(03) :

15 :

:

:

.

.

.

.

. %99

-9-

:

:

40 :

:

:

:

:

10 :

:

:

.

.

.

.



-10-

:

:

37 :

:

:

:

:

15 :

:

:

.

.

.

()



.

...

.....

.

.

.

⋮

:

-

-

.

:

()

...

...

.

.

:

.



-1

.

-2

.

-3

.

-4

.

-5

.

-6

.

-7

.

-8

.

-9

.

.	-10
	-11
.	
.	-12
	-13
.	
	-14
	.
.	-15
	-16
.	
.	-17
	-18
	.
	-19
.	



" "

.

.

()

(14)

%62.80

%30.80 %69.20

%60

"

"

...

.

%30.40

%61.60

.

%08

(20)

%70

•

(22)

()

%10.80 %89.20

...

...

()

%68.42

...

()

.

.

.

"

"

"

"

.

()

“ “ “ “

()

.(29))

(36)

%58

%43.30

%50.80 ((35))

.

%58.59

%08.59

%32.81

.

.)((45) (44))

%36.80

%63.20

%15.82

%41.77

%27.21

%15.18

.

.

.

26.80

%30

.

" " " " "

" "

()

" "

" "

.

(69)

%82.40

%17.60

(70)

%41.74 (71,72)

%23.78

%27.18

()

.

.

....

(76)

()

)

.

.(78 77)

%84.21

%68.18

%70.16

.

%67.74

.

()

()

:

(82)

%26.36

%32.83

83

%20.89

%19.90

.

%58.40

.

...!!

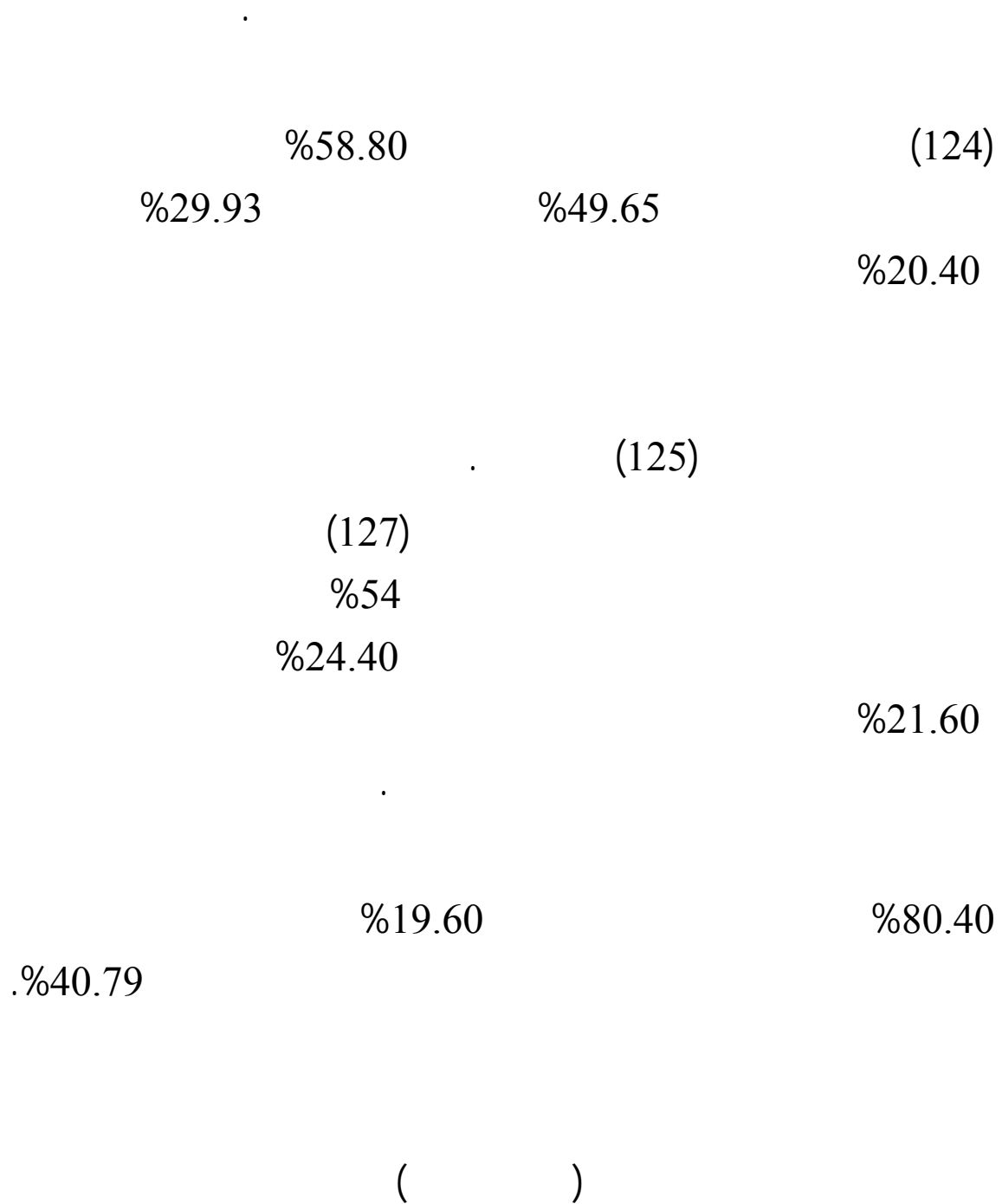
()

%18.83

%31.66

%50

%60.40



%98 (138)

%12.18

%20.30

%10.15

%92

%19.56

%21.30

%32.17

%26.95

.

(149)

%57.20

)

%63.63

(

.

"

" %27.27

"

" %52.89

"

.%19.83 "

"

"

" "

"

.

(Dension)

%74.80

(166)

.

.

<hr/>		
307..	:(1)
308.	:(2)
309..	:(3)
310..	:(4)
311.	:(5)
312..	:(6)
313..	:(7)
314	:(8)
315.	:(9)
316.	:(10)
317.	:(11)
318	:(12)
<hr/>		
320	:(13)
321	:(14)
323	:(15)
325	:(16)
326	:(17)
327....	:(18)
328...	:(19)
329...	:(20)
330.	:(21)
331.	:(22)
332	:(23)
334.	:(24)
336.	:(25)

337..	:(26)
339.. . . .	:(27)
341..	:(28)
343	:(29)
344.	:(30)
346...	:(31)
<hr/>	
350	:(32)
351.	:(33)
352.	:(34)
353	:(35)
354.	:(36)
355.. . . .	:(37)
356.	:(38)
357	:(39)
358	:(40)
359.	:(41)
360	:(42)
361.	:(43)
362..	:(44)
363....	:(45)
364...	:(46)
365	:(47)
367.	:(48)
369.	:(49)
370.	:(50)
371.. . . .	:(51)
372.	:(52)
374...	:(53)

376..	:(54)
377.	:(55)
381.	:(56)
382..	:(57)
383..	:(58)
385..	:(59)
387.	:(60)
389..	:(61)
391.	:(62)
392..	:(63)
393.	:(64)
395..	:(65)
396..	:(66)
397..	:(67)
399	:(68)
400..	:(69)
402	(70)
404..	:(71)
406.	:(72)
407...	:(73)
409.	:(74)
410.	:75
412.	:(76)
413.....	:(77)
414.....	:(78)
415.	:(79)
416..	:(80)
417.	:(81)
417.	:(82)

<hr/>	
420.. ..	:(83)
421 ...	:(84)
422.. .	:(85
423... ..	:(86)
425... ..	:(87)
427..	:(88)
429. ..	(89)
430... ..	:(90)
431..	:(91)
432.	:(92)
434.. ..	:(93)
436... .	:(94)
.436.. ..	:(95)
<hr/>	
439.....	:(96)
439.....	:(97)
441... ..	(98)
442... ..	(99)
444.. ..	:(100)
444.....	:(101)
445.....	:(102)
447.. ..	:(103)
449.....	:(104)
450.	:(105)
451.....	:(106)
452.....	:(107)
453.	:(108)

454.....	:(109)
456.....	:(110)
458... ..	:(111)
459... ..	:(112)
460.. ..	:(113)
462	:(114)
464.	:(115)
466..	:(116)
467.	:(117)
469.. ..	:(118)
471	:(119)
473... ..	:(120)
474..	:(121)
475	:(122)
476.....	:(123)
477.....	:(124)
478....	:(125)
480..	:(126)
481. ..	(127)
482	:(128)

:

203		(1)
205		(2)
206		(3)
239		(4)
241		(5)
251		(6)
307		(7)
309		(8)
310		(9)
311		(10)
312		(11)
313		(12)
314		(13)
315		(14)
316		(15)
317		(16)
318		(17)

321		(18)
323		(19)
325		(20)
332		(21)
334		(22)
335		(23)
337		(24)
340		(25)
342		(26)
344		(27)
348	()	(28)
350		(29)
351		(30)
352		(31)

353		(32)
354		(33)
356		(34)
357		(35)
358		(36)
360		(37)
361		(38)
362		(39)
363		(40)
364		(41)
365		(42)
367		(43)
368		(44)
372		(45)

374		(46)
375		(47)
377		(48)
379		(49)
382		(50)
383		(51)
385		(52)
387		(53)
389		(54)
390		(55)
393		(56)
395		(57)
397		(58)
399		(59)

400		(60)
402		(61)
403		(62)
405		(63)
407		(64)
410		(65)
422		(66)
425		(67)
426		(68)
428		(69)
430		(70)
434		(71)
435		(72)
437		(73)

441		(74)
443		(75)
445		(76)
447		(77)
448		(78)
453		(79)
455		(80)
457		(81)
459		(82)
463		(83)
466		(84)
467		(85)
469		(86)
470		(87)

472		(88)
479		(89)
480		(90)
482		(91)

..... .1
..... .2

		:		.
<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px;"></div>		:		.6
<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px;"></div>		:		
<hr style="border-top: 1px dotted #000;"/>				
	-	:		.7
<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px;"></div>		-	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px;"></div>	-
<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px;"></div>		-		
<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px;"></div>		-		
		:		
<hr style="border-top: 1px dotted #000;"/>				
<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px;"></div>		:		.8
<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px;"></div>		:		
<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px;"></div>		:		
		:		
<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px;"></div>		:		
<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px;"></div>		:		
<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px;"></div>		:		
		:		
<hr style="border-top: 1px dotted #000;"/>				
	()		-9
<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px;"></div>			<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px;"></div>	
-	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px;"></div>	-	:	
		:		-10
		-		
		-		
		-		
		:		
<hr style="border-top: 1px dotted #000;"/>				

: -11-

: -12

-
-
-

:

.....

: -13

-

: -14

()

(5 1)

.15

--

--

--

--

--

.16

-

			-
<input type="text"/>	<input type="text"/>		
<input type="text"/>	<input type="text"/>		.71
<input type="text"/>	<input type="text"/>		-18

		<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>		
<input type="text"/>	<input type="text"/>		

		.19
--	--	-----

<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>

:	
---	--

:	.20
---	-----

<input type="text"/>
<input type="text"/>

.21

<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------

<input type="text"/>	<input type="text"/>	.22
----------------------	----------------------	-----

:	.23
---	-----

<input type="text"/>
<input type="text"/>

:

.....

.....



.24

.....

.....

.25



.....

.....

:

.26



.27

.28

.....

.....

.....

.....

.29

.....

.....

.....

.30

.....

.....

.....

:



.....

:

.....

.....

.

.....

.....

.....



.31

:



:

.....

.....

.....

:

:

.....

.32



.33



.....

.....

:

. 34

-

-

-

-

.....:

.....

.53

.....:

.....

.....

.....

.63

:

-

-

-

-

:

-

.....

.....

.....

.....

:

- 37



.....:

.....



.38

.....:



.39

.....:

.....

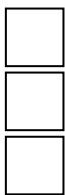
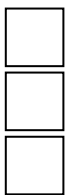


()

- 40

.....:

.



:

.....

.....



:

.41



()

.....
.....
.....

-42

☐☐☐
☐
☐

-43

:

☐
☐☐
☐
☐

يراقب الحضور و الغياب

يعاقب على التأخر

يعاقب على الغياب

يحرص على إنجاز العمل و لا يركز على التأخر

يحرص على الحضور أكثر من العمل

-44

☐☐☐☐☐
☐
☐

.45

-

-

-

-

-

☐
☐
☐
☐
☐

:

-46

-

-

-

.47

-

-

-

-

:

:

-48

:

-49

-

-

-

-

-50



-.51

.....
.....
.....



.52-



.-53

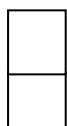
.....
.....
.....

:

:

:

-.54



-.55

:



:

.....
.....



:

-.56

.....

:

-.57



-.58

:

.....

:

-.59

.....:

.-60

:

.....

:

.- 61

()

:

.....

:

-.62

-.63

.....

.....

.....

-.64

:

.-65

.....
.....

-.66

.....
.....
.....

:

.-67

-.68

:

:

-.69

.-70

-

-

.....

-.71

:

.....

.....

-.72

:

.....

-.73

.....

.....

.....

:

.....

.....

.....

-.74

-.75

-

.....

.....

.....

:

.....

.....

.....

-

-

:

-.76

.-77

:

:

- .78

-

.....

.....

- .79

- : _____

.....

.....

..... :

.....

.....

- : _____

.....

.....

..... :

.....

:

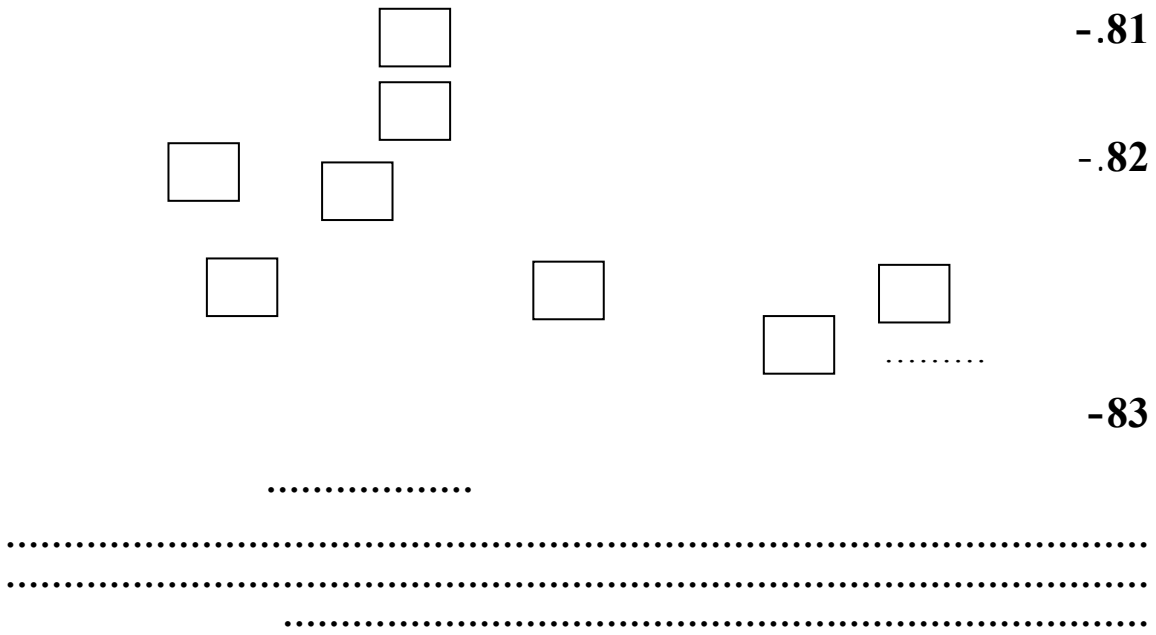
- .80

.....

.....

.....

.....



1999 .
1976 -
1998 3 . ()
1981
1994
1975
1993 2
1994
1992
1995
1989
2000
1995
1984
1993
1986
2001

1984

1994

2

1993

1991

:

1998

1995

1993

1956

.1995 196

- - -

1989

1999

.1986

1999 -

1994

(1) .

1

1999

1979

() _____ 1999

.1992

_____ 1988

1998

1984

.1994

2000 2

1993

1979

.1977

_____ .1991

1996

.1989

_____ 1981

1990

2000

1995

1987

.1990

) 1962 “ ”

(1962

1989

.1986

1980

2000

.1993

.1992

.1991

.

/

.1986

2

1994

1984

5

1987

1992

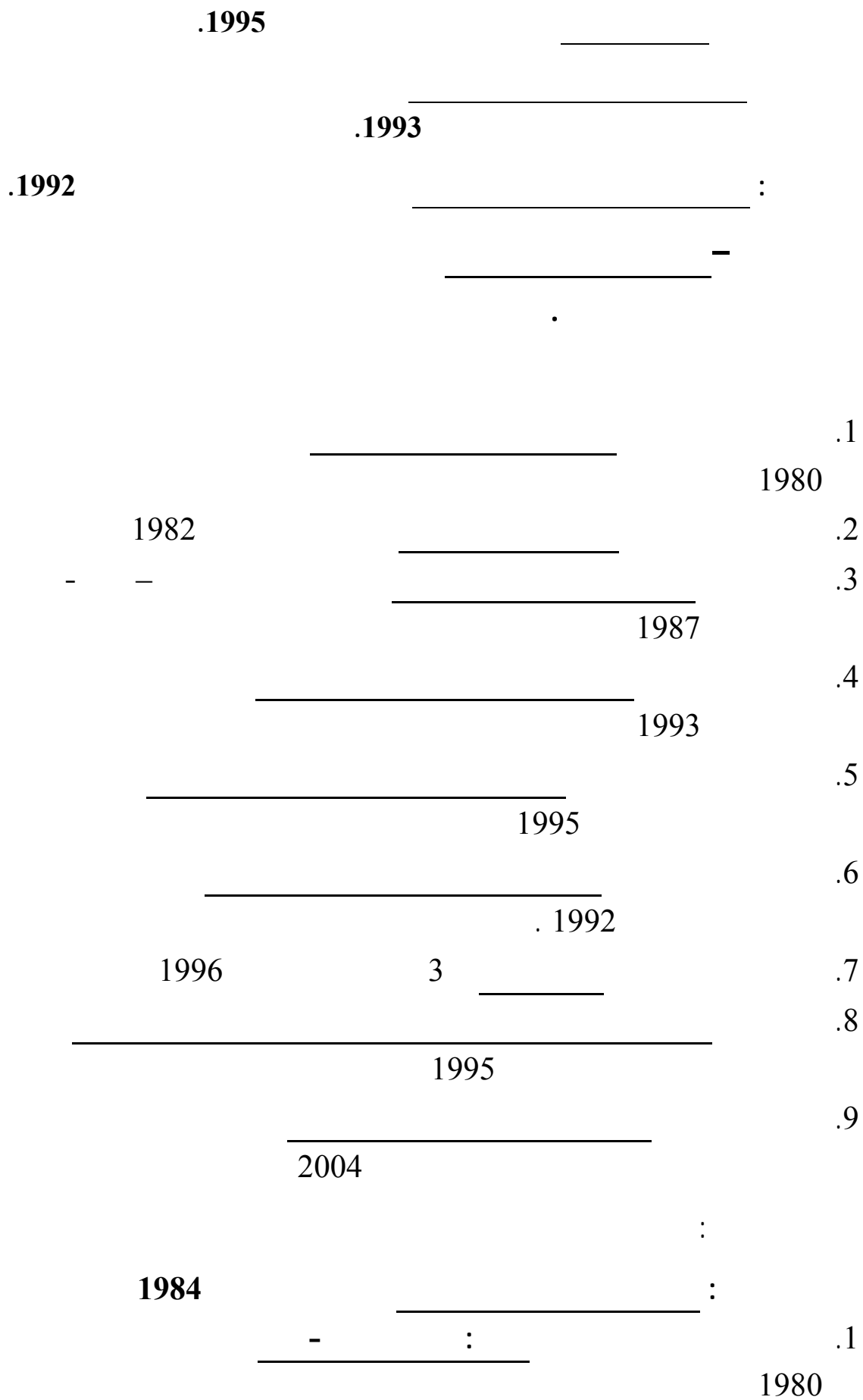
1996 1

1989

1950

. 1990

1998



1979		.2
		.3
		.1981
		.4
		1986
		.5
	1987	
		.6
	1999	
		.7
		.
		:
		- .1
	1996	
		.2
	.1984	
		- .3
	.1994	
	:	- .4
1986	(1)	
		.5
2000		
		- .6
		.7
2004		

$$\begin{array}{r}
 \begin{array}{r}
 2004-2003 \\
 \hline
 (- \qquad \qquad \qquad) \\
 2004 \\
 \hline
 1999 \\
 \hline
 .1991 \qquad \qquad 6
 \end{array}
 \qquad
 \begin{array}{r}
 - .8 \\
 \hline
 - .9 \\
 \hline
 .10
 \end{array}
 \end{array}$$

:

1985

1994

1980

1 . 1984

.1997

1995

.1995

1999

1

1988

1987

5 200

1969

1994

()

1995 ()

1979

1980

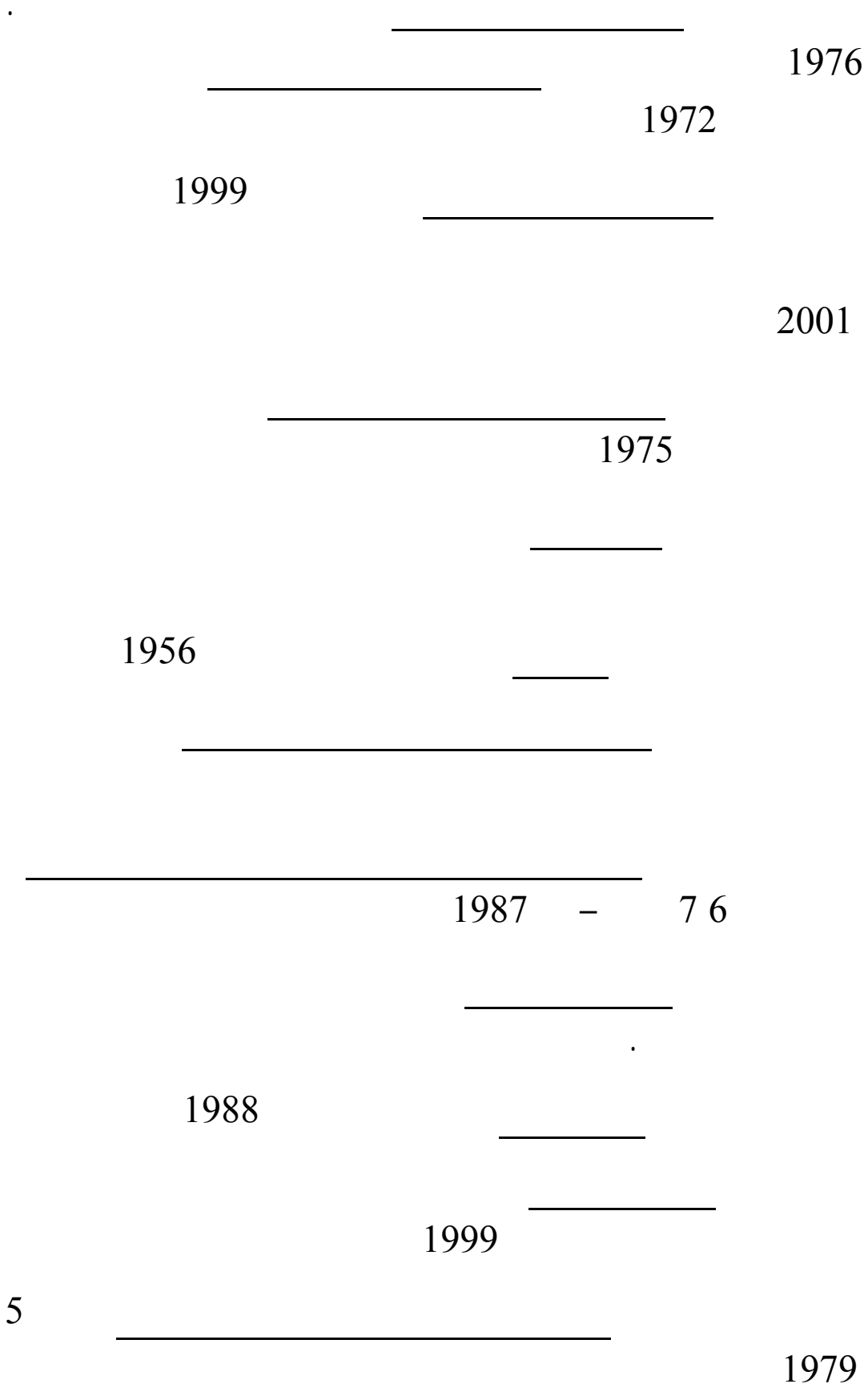
1981

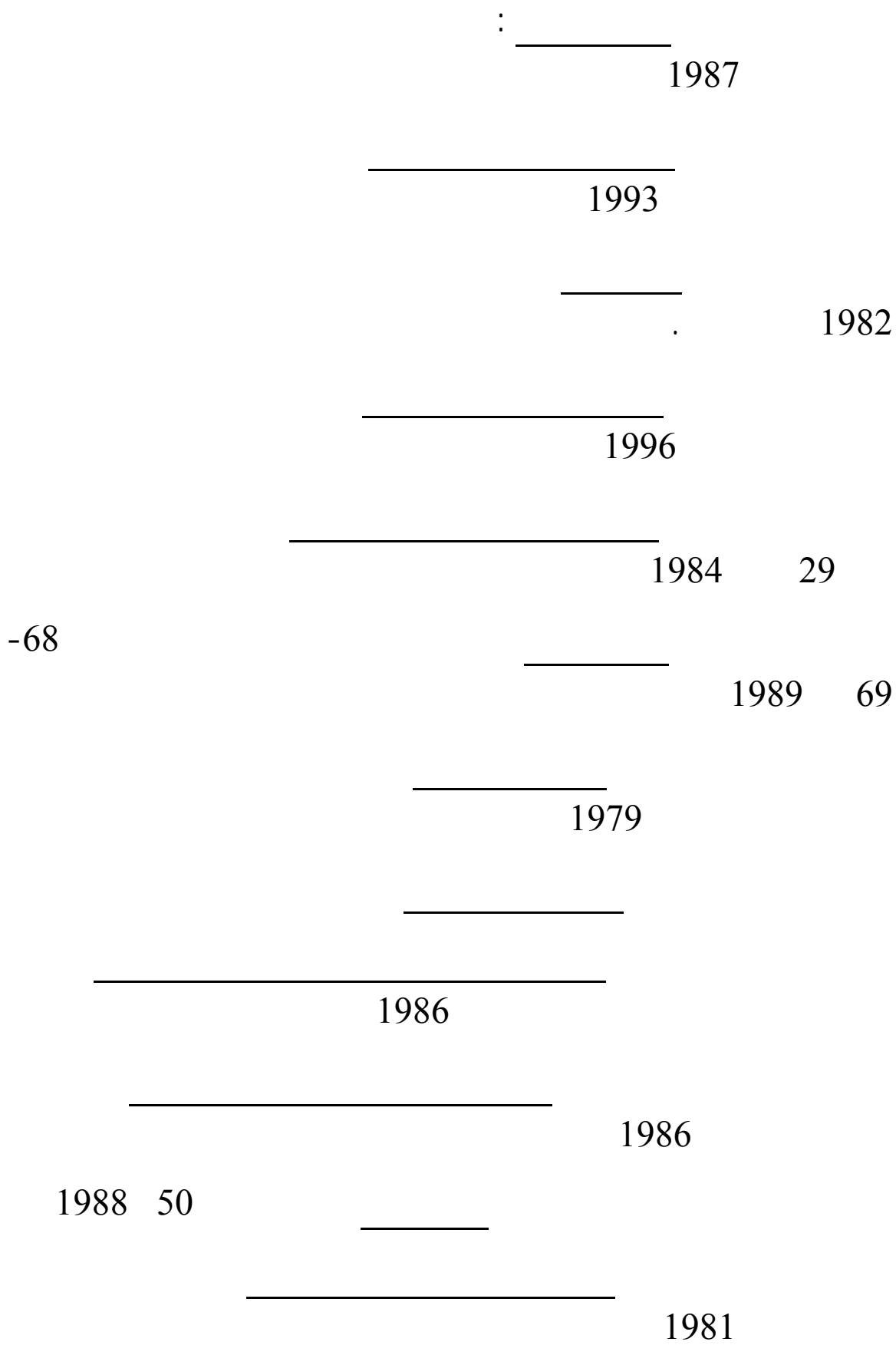
1982 3

1999

4

1990





2 . _____ 1959

_____ .1992 4

_____ .1984

_____ 1959

:

: .8

1984

1980 - : .9

1979 .10

.1981 .11

1986 .12

. .13

1987

.14

1999

.15

.

:

:

1992

1992

1996

.(SGT)

1978 15 12-78
88-01-12 01 – 88 5

-88)

... 42 34

.(01

1971 16 74-71 5 4 2,3

3: 1986

.35 1992

.1998 01 2418

1993 8 174

:

1984

1

.1998 30

:

1999 5

1984

1992

1995

:

:

1985

2000 06

1987 - 7 - 6

3,1995 1

1990

)

69

1990 3-2

1971 / 6 / 4

50

)

1992

1992 30-28

1992 30-28

1989

- Abdellah Lazani : l'idéologie arabe contemporaine : Essai critique , Préface de .1
Maxime Rodinson , Textes a l appui (Paris : Maspero , 1997
2. Adler N.J: International dimensions of organizational behaviour Boston,
kent, 1986.
- Amadien (J.F) : Organisation et travail, Vuibert, Paris, 1993 .3
- Andre Akoun : l'individu et la société , in Encyclopédie Universalis , France .4
, 1988
5. Arkoun. (M) : Pour une autre pensée religieuse, Islama - Christina 1978
- Bachelard (G) : la psychologie du Feu, ed puf France 1985 .6
- Bandula (A) : Analysis of Modling process, in Abandura Ed ,odling, conflcting .7
Theories, n.y, Liver-AFTERTON, 1977
- Bastide (R) :Anthropologie appliquée , petite bibliothèque , payot , 183 Paris .8
payot , 1971
9. Belet.(D) : L'éducation managériale : pour apprendre et pratiquer un métier
de manager, ed. L'harmattan, Paris, 1988
- Ben Dix (T) : Bureaucracy : International encyclopedia of social sciences, vol (1-2), .10
N.Y, the Macmillan press, 1972
- Bernoux philippe : la sociologie des entreprises, éditions du seuil,1999. .11
- Bollinger (D) et Hofsted (G) : Les différences culturelles dans le management : .12
Comment chaque pays gère- t-il ses hommes ed org, 1987
- Bormans (Maurice) : Statut personnel et famille au maghreb de 1940 à nos jours, ed .13
Mouton , Paris ; 1977
- Bott (e) Family and Social : net York London Favistock 1975 .14
- Boudhiba – (Abdelwahab) : A la recherche des normes perdus , Maison .15
Parisienne de l edition, Tunis , 1973
- Bourdieu (P) Sociologie de l'Algérie : P.U.F ; Paris ; edition ; 1987 .16
- Boutefnouchet (Mostefa) : La famille Algérienne Evolution et caractéristiques .17
récentes.SNED 2em édition,Alger 1982
- Boutefnouchet (M) : Le socialisme dans l'entreprise, opu-ENAP- 2 eme Ed, .18
dans le développement économique théories et politiques en Afrique, "1982 ;
mars 1983
- Boutefnouchet (Mostéfa) :Système social et changement Social en Algérie. O P U, .19
Alger sans date
- 20.Bouyacoub (A) : La gestion de l'entreprise industrielle publique en Algerie,
opu, Alger, 1980,
- 21.Brigitte Livy, Maxime, Agrener, &, Jérôme Doutriaux, : Principe
d'économie managériale, questions, exercices, et thème, G Deton Morin,
Québec 1992
- Campeau (R.) et autres : individu et société : introduction a la sociologie , .22
Montréal , ed. Gaétan Morin, 1993

- Chaulet (Claudine) : La terre, les frères et l'argent ; Strategie Familiale et production agricoles en Algérie depuis 1962. OPU ; Alger, 1987 ;tome 1 .23
- Chauvert (P) : Méthode de management, Ed d'organisation, Paris 1995 .24
25. Cohendt (P) : L'après taylorisme : nouvelles formes de rationalisation dans l'entreprise en France et en Allemagne, ed. Economica, Paris, 1988.
- Cohen (L) : Esprit d'entreprise, cultures et société, ed Maxima, Paris, 1993 .26
- Crozier (M) : Le phénomène bureaucratique, ed seuil, Paris, 1964, .27
- Crozier (M) : On ne change pas la société par decret, Paris Geasset. 1979 .28
29. Crozier (M) : Friedberg (E), l'acteur et le système, Ed du seuil, 2^o éditions, Paris, 1992.
30. David Hume : Antanquiry Concerning Human Uderstanding
Indian polis Hackett publishing Compagny , 1986
- Decarte (M) : Les principes de la philosophie, librairie philosophique ; Vrin, .31
Paris, 1967
- Dawidar (M) : Les schémas de reproduction et la méthodologie de la planification socialiste, SNED, 1978, 2e ed1. .32
- Dension (D.R) : Corporate culture organisational (N.Y) john waley et Sam, 1990 .33
- Diribarne (P) : La logique de l'honneur. Gestion des entreprises et tradition nationale, ed. Du seuil 1993. .34
- Durand (J.P) : L'Algérie et sa population, Edition complète, Paris 1972. .35
ed le seuil, Paris, 1978 Durant (C) : Le travail enchaîné.36
37. Durkheim (E) Suicide: A study in sociology, trons. By J.A spauldiney G Simpson (N.Y) free press 1996
- Durkheim (E .) : Education et sociologie, P.U.F, Paris 1986.38
- Dwight (M) : La prise de décision en management. ed Wibert, Paris, 1987.39
40. Etzioni (A) : Modern organization, N.Y : England cliffs, prentice hall, 1964
- Fauvert (J.C) et Fourtou (J.R) : La passion d'entreprise, ed, org, .41
- Fauvert (J.L) : De la stratégie : L'expérience militaire au service de l'entreprise, inter édition, Paris, 1993. .42
- Fernand Borne: Organisation des entreprises, ed foucher, Paris 1966 .43
- Fichter (joseph-H) : La sociologie (Notion de base), Traduit par G.Hoyois) paris, Ed, universitaires, coll,Encyclopedie universitaire 1972. .44
- Fisher (Gustave - Nicholas) : les domaines de la psychologie sociales , les processus du social Paris , ed . Dunod , 1991 .45
- Foucault (M) : surveiller et punir, Ed, Gallimard, Paris, France, 1975. .46
- Friedman (G) : Industrial society, N F , the free press of gleloe 1955. .47
- Garry Dessler : Organization theory : Integrating structure and behavior, (Englewood cliffs : prentice, Hall, Inc, 1986) .48

- Grawits (Madeleine) : lexique des sciences sociales , Paris , Ed , Dalloz , 6 ème 1991. .49
- Giddens A : Capitalism and Modern Social Theory , Combridge . Univ, Press , .50
1981 .
- GILLES Bressy et Christian Konkayt, : Economie de l'entreprise, Ed .51
Mouflon, Paris, 1990
- Godet (M) : prospective et planification stratégique economica, 1995 .52
- Gordon (G) et N.M. Cumunis : Management climate, Lexington books, 1979 .53
- In Merton et. Al, Sociology today: " Organizational Analysis"Gouldner (A): .54
Problem and prospects. (N.Y, Basic book, in publication, 1959
- Goupil (g.) et Lusignan (G.) : Apprentissage et enseignement en milieu scolaire, .55
Quebec, ed. Gaetan Morin, 1993.
- Hellène Denis : Stratégie d'entreprise et incertitude environnementale design .56
organisationnel, cultures et technologie economica, 1990.
- Henri Mendress : éléments de la sociologie , coll. Armand . Collin Paris .57
1975.
- Hiyneman (Charles) : Bureaucracy in a Democracy, N.Y : Hasper and Brothers 1950. .58
- . Hobhouse Mackenzie (L .T.) : Development and purpose, I.Toutlines of Soual philosophy ,.59
London , George Allen and Uniwin1961.
- Hofested (G) : Cultures consequences, International différence in work related values, .60
sage, Beverly Hills 1980.
- Hogne (Jean Pierre) , levesque (Denis) et Morin (Estelle) : Groupes pouvoir et communication , Quebec , PVQ , 1989. .61
- 62.Jack orsoni et J.P helea, : Management stratégique, (librairie vuibert paris
1994).
- J.B Gilbert Probest et Al : Organisation et management, ed org, Paris 1998. .63
- Jean-Claude combessie : la méthode en sociologie , ed casbah 1998 .64
- Jhon locke : Concerning Human Uderstanding . Indianapdis, Hackett , .65
Publishing company , 1980.
- 66.Kohler, (N) : The place of the value in a world of fact
Smith. and sertanien, Values carification, phi de latakappa, 1999
- Lebreton (M) : Dans la comptabilité supérieure, ed DEL et Cie, Paris, 1974. .67
- 68.Leroux (F) : Introduction à l'économie de l'entreprise, Gaeton Mopin
Quebec ed, 1980.
- 69.LINTON (R) : Fondement culturel de la personnalité in chantal (couvreur),
sociologie et hopital, Bruxelles, ed-Boeck, 1978.
- Mackenzie, (I.S) Allen and Uniwin.: outlines of Soual philosophy, London , George .70
- Malcom (Sawyer) : Theory of the firms, weiden feld et Nicholson, London 1979. .71
- Marion (A) : Le diagnostique d'entreprise cadre méthodique ,economica, Paris, .72
1993,
- Mayo. (GE) : Human problems of industrial civilization, New York the king .73
Press

- Meghrebi (Abdelghani) : Culture et personnalité Algérienne de Massinissa à nos jours, .74
ENAL ; OPU, Alger 1986
- MERRILL, (Francise): society and culture, introduction to sociology 3 rd. Ed, 2-nd printing, .75
sept, 1965.
- Merton (R) : Bureaucracy structure and personality, (Glencoe, free press 1960 .76
- 77.Merton (R.k) : Elément de théories et de méthode sociologique, cité par : C :
La Faye, La sociologie des organisations, ed, Nathan, 1996.
- 78.Michel (André) : sociologie de la famille et du mariage, paris, coll la
sociologie, 2 eme Ed, 1970.
- Ministère du plan et de L'Aménagement du Territoire, Office National des .79
statistiques, Alger, SEP 1985.
- Mouzels, (N.P) : Organization and bureaucracy, an Analysis of modern theory .80
(Chicago, Aldine, 1989.
- Office National des Statistiques : Quelques statistiques et indicateurs sociaux .81
Données 1997 ; 1998, ONS ; Alger Mars 2000
- 82.Parsons (T) : Sociological theory and modern society, New York : free
press 1967.
- Parsons (T) : Structure and process in modern societies, Glencoe 3 : The parsons .83
free press, 1960
- 84.Piager (j) : " The preadolescent and the propositional operations" London,
1982
- Redjem (N) : L'entreprise publique Algérienne : Socialisme et participation, ed opu, .85
Alger , 1987,
- Reisman David and other : the only Crowd , New Haven , Yale university Press, U. S. A .86
1950
- Resher (N) : Introduction to values theory, new jersey 1969 .87
- Rocher (G.) : Action sociale, introduction a la sociologie générale, H.M. .88
H, Paris 1968
- Rocher (G) : introduction a la sociologie générale, Tome 1, Montréal, ed. HMH. 1968 .89
- Roethlis Berger (J.F) and Dickson (J.W): Management and the worker .90
combridge Mars. Harvard university press ,1959.
- 91.Roland Code : Comment fonctionne l'entreprise ?, ed centurion, Paris,
1976
- 92.Sainsalieu (R), Cité par : D.cuche, La nation dans les Sciences sociales,
ed. Casbah, 1998
- 93.Sainsalieu (R) : L'entreprise une affaire de société, cité par :
P. Bernoux
- 94.Scott, (W.A) : " Dessessing norms and practices of families, schools and
peergroups", vol 14, 1978

95. Shafer (D) : " Social psychology from a social-development perspective ", N Y. 1977
96. Shein (E.H) : Organisation culture leadership, San Francisco Jossey-Boss publishers 1989
97. Shein, H. : Organisation psychology, (3ND , E D) Englewood 1980
98. Shein (E D G R H) : Psychologie et organisation, ed H et Techniques, Paris, 1971, Strategor (équipe de professeur du centre. I S A de Jouy-En-Josas): .99
Stratégie et structure: Décisions identité politique générale d'entreprise, inter, ed
100. Taber-Tonic (P) et Armiau (P) : Les systèmes de gestion politique structures, P.U.F, Paris, 1975
TEMAR(H) : Stratégie et développement, Indépendant, le cas de l'Algérie, .101 bilan, op u, Alger
South western "Terpestra (V) : The cultural environment of international business. 102 publishers, 1978
Terry George : Principals of management, C F H ed (home wood richard). 103 D. Trwin, inc, 1992
R.A) : Le Management, Ed Dahleb , Alger, 1995. Thietart (. 104
Todd (Emmanuel) : L'enfance du monde, Structures Familiales et développement , Ed. 105 le seuil, Paris, 1984.
106. Touraine (A) : Pour la sociologie : Les démarches de la sociologie, Edition du seuil, Paris, 1974.
107. Wagner et John (R) Hollembeck : Management organization (U.S.R) prentice hall c o 1992.
108. Weber (M) : The theory of social and economic organization, Ed T. Parsons and trans. by A.M Henderson and T. Parsons New York the free press 1964
109. Whyte (W.F) & Miller (F.B) : Industrial sociology in gitler J.B (ed), Review of sociology, Analysis of decarde, N.J. John Wiley sons, 1957
110. Yachir (F) : Technologie et industrialisation en Algérie, ed opu, 1983.

Articles, dictionnaires et revues

- Amado (G) : Cohésion organisationnelle et illusion collective revue française de .1 gestion , n65, 1988
 - Boudon (R.) et Bauricaud (F.) : Dictionnaire critique de la sociologie, Paris , .2 RVF , 2eme ed . 1986
 - Capul (Jean Yves) et Garnier (Olivier) : dictionnaire d'économie et des sciences sociales , Paris , Ed .Hatier 1994 .3
-
4. Charles Mathe (J) et Chagnet Vincent : L'intention stratégique et les divers types de performances de l'entreprise, Revue Française de gestion, n°22, Paris, février 1999.

psychological bulletin, vol.52 " Psychological studies of values"Drucker (W.F) : .5
1955

6. Giresle (Francois) et autres, dictionnaire des sciences humaines: sociologie, psychologie sociales et anthropologie , Paris Ed . F Nathan, 1990
7. Hofstede (G) : Relativité culturelle des pratiques et théories de l'organisation, in, revue française gestion, n 64, Septembre- octobre 1987
8. MENMELHA (CHAOUTE) : "La famille Algérienne entre le droit des personnes et le droit public" 11, Revue, des Sciences jur-eco – soc – N1273, Alger .1982.
9. Foulquie Paul: Dictionnaire de la langue philosophique , P . U. F, Paris,1982
10. Perrin (Michel) et (Autres) : Dictionnaire des sciences humaines,Paris, édition Nathan ,1990
11. Sillamy (N.) : Dictionnaire de psychologie , Paris , Larousse , 1982
12. Sylvain Auroux et yvonne weil : dictionnaire des auteurs et des thèmes de la philosophie, Hachette, France 1975, matière Bachelard
13. Willems (E .) : Dictionnaire de sociologie, Paris , ed . Rivière 1994

