

امتحان في مقياس هياكل وتنظيم المؤسسة

أجب على الأسئلة الموائية؛ يجب عند الإجابة التقيد بما تم شرحه في المحاضرة والأعمال الموجهة:

1. ماهو الفرق باختصار بين تايلور وفايول في نظرتهما للمدير والإدارة؟
2. توقعات أصحاب الفكر الكلاسيكي فيما يتعلق الإنتاجية وسلوك العمال لم يتحقق، علل ذلك باختصار؟
3. ما الفرق بين الهيكل التنظيمي والخريطة التنظيمية؟
4. نقص وظائف القيادات العليا قد يؤدي الى إعادة التنظيم، أذكر أهم الأسباب لذلك؟
5. أذكر أهم عييين للهيكل المصفوفي؟
6. من خطوات بناء الهيكل التنظيمي: اختيار وتنمية العناصر البشرية، لماذا في مرحلة الاختيار قد يتبعها عملية التنمية لهذه العناصر؟
7. من معايير تصميم الهيكل التنظيمي المرونة، فهل يعني ذلك أن الهياكل التي لا تتصف بهذا المعيار لا يمكنها البقاء في السوق، علل اجابتك؟
8. لماذا يقاوم أفراد التنظيم التغيير، علل اجابتك؟
9. لماذا يعتبر الفرد نموذجا معقدا يستحق الدراسة وليس نموذجا بسيطا. حلل وناقش؟

بالتوفيق للجميع