

Références des principes éthiques dans le monde du travail

Toutes les professions ont besoin de cadres éthiques pour les réglementer dans leur pratique. Certains aspects peuvent être contractuels et donc obligatoires tel que la confidentialité (garder les secrets professionnels), l'intégrité, la fidélité, l'abstention de favoriser les intérêts personnels qui entrent en conflit avec les intérêts de l'entreprise.... ces principes guident les organismes vivants et sont essentiels pour maintenir un environnement professionnel équitable et respectueux.

II. 1. Les références philosophiques :

Le philosophe grec Socrate a encouragé les savants et les gens du commun à détourner leur attention du monde extérieur vers la condition humaine. Une personne consciente d'elle-même agit au maximum de son potentiel jusqu'à ce qu'elle atteigne son apogée.

Aristote a également établi un système éthique qu'il a appelé le «vertueux». Quand une personne agit selon la vertu, cette personne fera le bien et sera satisfaite. Selon lui, le développement mental était considéré comme le plus important, parce qu'il distingue l'homme des autres.

II.2. La référence religieuse :

Les religions divines sont l'une des sources les plus importantes de l'éthique, et la noble Sunna du Prophète a confirmé et détaillé ce qui était mentionné dans le Saint Coran. L'Islam a appelé à prendre conscience de la valeur du travail. Chaque personne doit défendre la jurisprudence de la vie qui construit et ne détruit pas, s'intègre à l'univers et aux gens et ne se heurte pas, mais fait plutôt du travail le bénéfice des gens et la coexistence avec les autres.

II.3. L'évolution des civilisations :

Depuis la fin du 19ème siècle, l'université s'est concentrée sur la préparation des étudiants et leur formation aux métiers dont la société a besoin dans sa renaissance industrielle. Les gouvernements et les institutions du secteur privé se sont tournés vers les universités avec un budget doublé pour subvenir à leurs besoins en personnel spécialisé. L'accent était mis sur la formation de la personnalité de l'étudiant, moralement et intellectuellement.

Cela a conduit à des changements majeurs au niveau universitaire en termes de spécialisations et de lois de réglementation pour suivre le rythme des développements induits par la mondialisation.

II.4. La référence institutionnelle :

Toute profession a des valeurs et des mœurs, la profession perd son honneur et son respect si cette éthique disparaît et ceux qui s'y engagent diminuent. Par conséquent, un ensemble de lois et de règlements les régissant a été établi à toutes les étapes du développement des institutions universitaires dans le monde afin de préserver leur valeur et leur rôle dans la construction des sociétés. C'est ce qui a établi un système de valeurs axé sur le processus de construction intellectuelle et scientifique des composantes de l'université.

