

الجزء الأول من الدروس الخاصة بـ : برنامج SPSS

- ✓ التعريف بالبرنامج + ادخال وترميز البيانات
- ✓ حساب مقاييس النزعة المركزية ومقاييس التشتت
- ✓ اختبار T Test بأنواعه الثلاثة.
- ✓ اختبار CHI-Square
- ✓ اختبار ANOVA بأنواعه الأربعة
- ✓ معامل الارتباط بيرسون + سبيرمان

ترجمة لبعض المصطلحات المفتاحية للإحصاء الوصفي:

Std. deviation ... الانحراف المعياري	Frequencies: Statistics ... التكرارات: الإحصاءات
Variance ... التباين	Percentile Values ... قيم المئينات
Range ... المدى	Quartiles ... الربعات
Minimum ... القيمة الصغرى	Percentile(s) ... المئين(ات)
Maximum ... القيمة الكبرى	Central Tendency ... النزعة المركزية
S.E. mean ... الخطأ المعياري للمتوسط	Mean ... المتوسط الحسابي
Skewness ... الالتواء	Median ... الوسيط
Kurtosis ... التفلطح	Mode ... المنوال
(Add) إضافة / (Change) تعديل / (Remove) حذف	Sum ... المجموع

مقاييس النزعة المركزية:

مقاييس النزعة المركزية: هي مقاييس إحصائية تُستخدم لتحديد القيمة التي تتمركز حولها البيانات أو تمثلها تمثيلاً عاماً.

أهمها:

1... المتوسط الحسابي: مجموع القيم ÷ عددها

2... الوسيط: القيمة التي تقع في منتصف البيانات بعد ترتيبها

3... المنوال: أكثر القيم تكرارًا في البيانات

النزعة المركزية → أين تتركز البيانات؟

مقاييس التشتت:

مقاييس التشتت: هي مقاييس إحصائية تُستخدم لمعرفة مدى انتشار أو تباعد القيم عن بعضها وعن المتوسط.

أهمها:

1... المدى: الفرق بين أكبر وأصغر قيمة

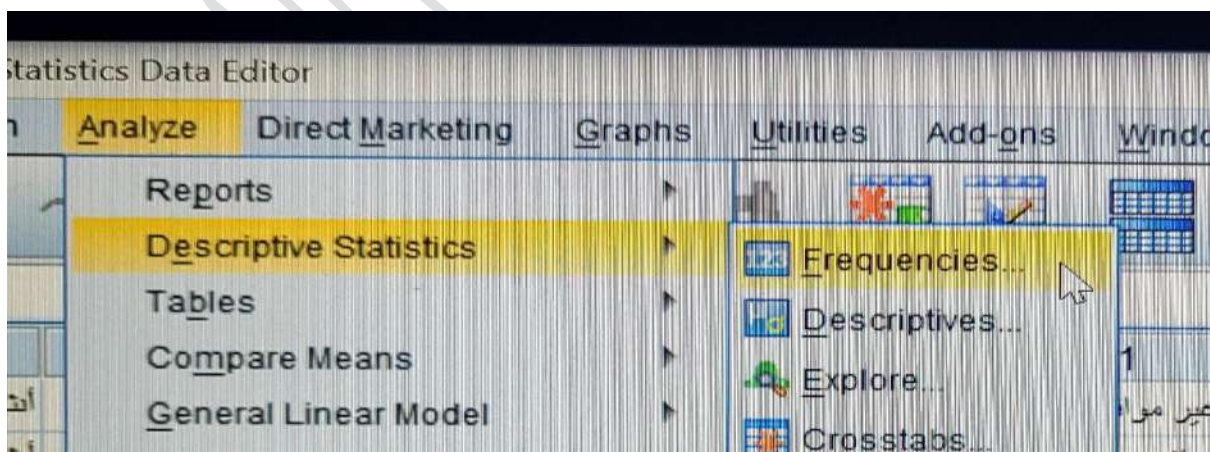
2... التباين: متوسط مربعات انحراف القيم عن المتوسط

3... الانحراف المعياري: الجذر التربيعي للتباين، ويبين درجة التشتت بدقة

التشتت → إلى أي مدى تباعد البيانات؟

التطبيق على برنامج SPSS

لحساب التكرارات والنسب المئوية نتبع الخطوات التالية:



ثم تظهر لنا قائمة لمغيرات الدراسة/ نقوم بنقل متغيرات الدراسة التي تدرج ضمن مستويات القياس الاسمية والرتبية للجهة المقابلة ثم مباشرة نضغط على زر ok فتظهر لنا مباشرة التكرارات والنسب المئوية.



Statistics

		البيانات الشخصية المتعلقة بالجنس	البيانات الشخصية المتعلقة بالسن	البيانات الشخصية المتعلقة بالدرجة الاجتماعية	البيانات الشخصية المتعلقة بالوظيفة الوظيفية	البيانات الشخصية المتعلقة بالدخل
N	Valid	200	200	200	200	200
	Missing	0	0	0	0	0

Frequency Table

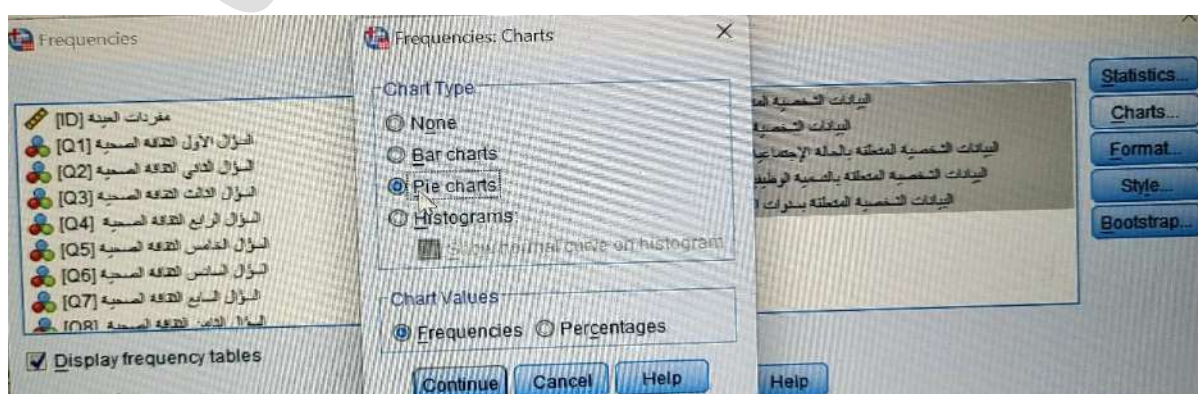
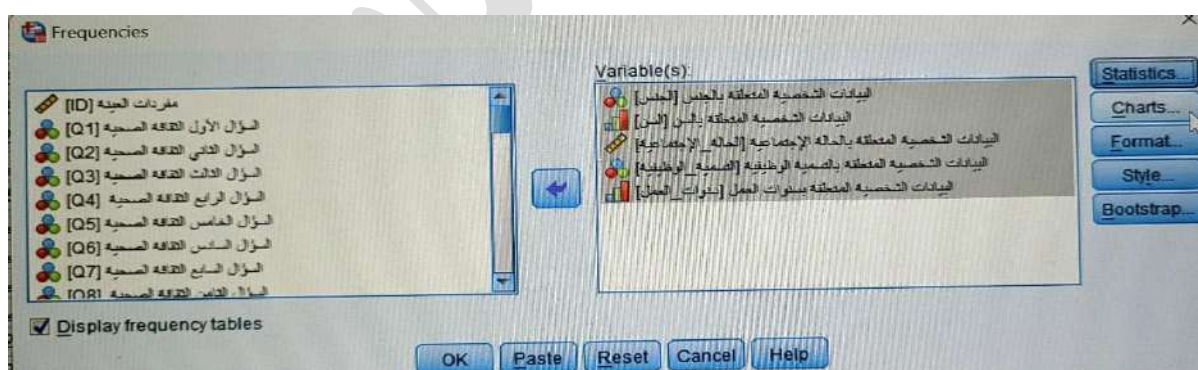
البيانات الشخصية المتعلقة بالجنس

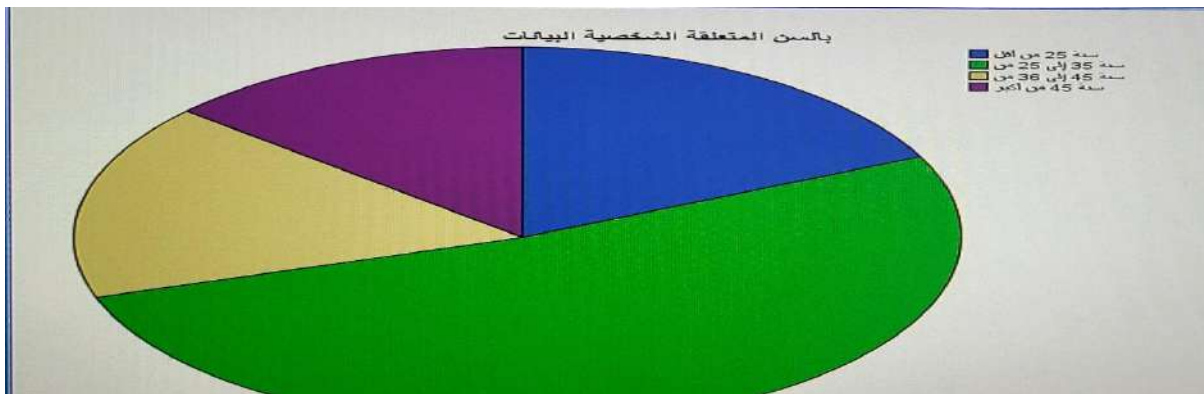
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ذكر	46	23.0	23.0	23.0
Valid أنثى	154	77.0	77.0	100.0
Total	200	100.0	100.0	

البيانات الشخصية المتعلقة بالسن

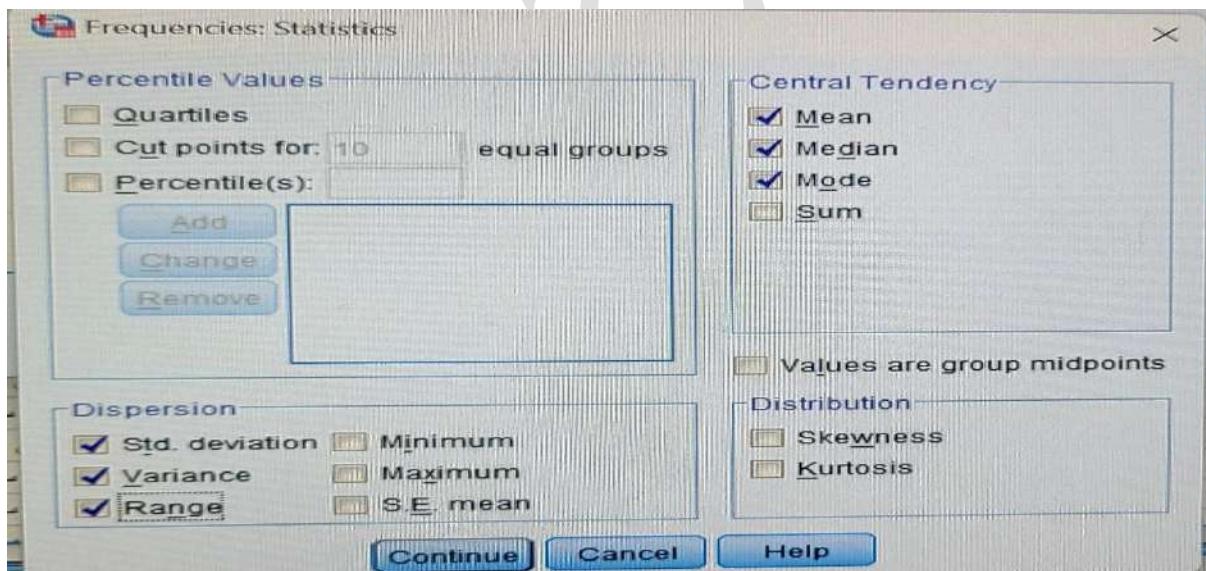
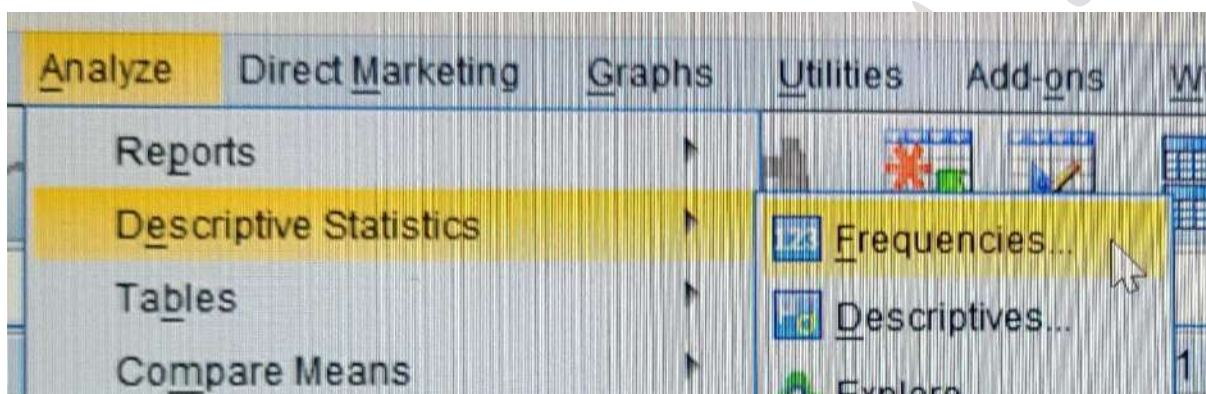
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 18-25	26	13.0	13.0	13.0

ولإدراج التمثيل البياني نقوم بما يلي:





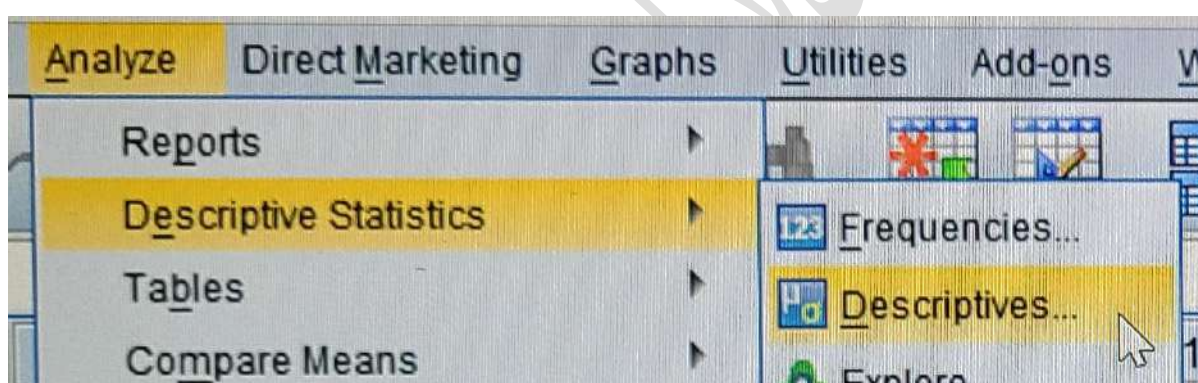
لحساب مقاييس النزعة المركزية ومقاييس التشتت نتبع الخطوات التالية:



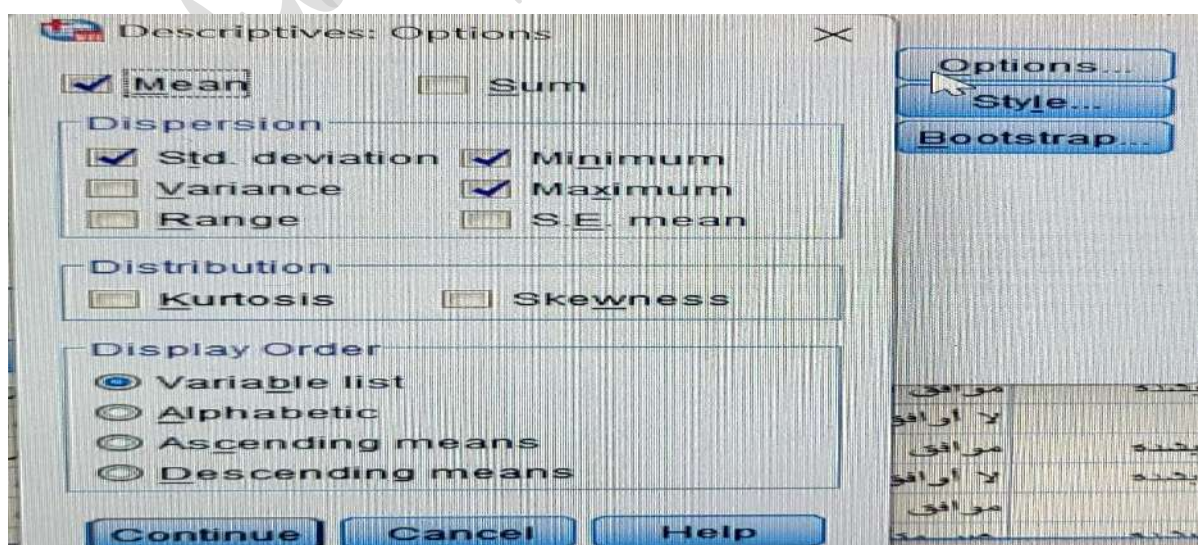
ثم نضغط على continue وبعد ذلك ok لتظهر النتائج على الطريقة التالية:

Statistics		الشخصية البيانات المتعلقة بالحسن	الشخصية البيانات المتعلقة بالس	الشخصية البيانات المتعلقة بالحالة الإجتماعية	الشخصية البيانات المتعلقة بالاسم الوظيفي	الشخصية البيانات المتعلقة بسنوات العمل
N	Valid	200	200	200	200	200
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		1.77	2.26	1.42	2.38	2.68
Median		2.00	2.00	1.00	2.00	3.00
Mode		2	2	1	1	2
Std. Deviation		.422	.908	.533	2.358	1.041
Variance		.178	.824	.284	5.562	1.083
Range		1	3	2	15	3

أو نقوم بالخطوات التالية :



ننقل متغيرات الدراسة إلى النافذة المقابلة ثم نقوم بمايلي:



Descriptives

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
المتغير المستقل	200	2.56	4.50	3.5292	.36876
المتغير التابع	200	2.80	4.50	3.5808	.41895
Valid N (listwise)	200				

أولاً: اختبار "ت" T Test

سنطرق إلى العناصر التالية:

❖ ما هو اختبار "ت" T Test ؟

❖ ماهي أنواعه؟

❖ ماهي شروط استخدامه؟

❖ 1: ما هو اختبار "ت" T Test؟

❖ أحد أهم الاختبارات الإحصائية المعلمية وأكثرها استخداماً في الأبحاث والدراسات التي تهدف للكشف عن دلالات الفروق الإحصائية بين متوسطي عينتين.

يعتمد على نوعين من الفروض هما:

H_0 : القائل بعدم وجود فروق بين المتوسطات / أو لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية.

$$H_0: \mu_1 = \mu_2$$

H_a : القائل بوجود فروق بين المتوسطات / أو وجود أثر ذو دلالة إحصائية.

$$H_0: \mu_1 \neq \mu_2$$

2: ماهي أنواع اختبار "ت" T Test؟

اختبار "ت" لعينتين مرتبطتين
Paired simple T Test

يستخدم هذا الاختبار لمقارنة متوسط
عينتين مرتبطتين؛ أي أن نفس أفراد
العينة يُجرى عليها اختبار قبلي وبعدي.

اختبار "ت" لعينتين مستقلتين
Independent simple T Test

يستخدم هذا الاختبار لمقارنة متوسط
عينتين مستقلتين؛ أي أن أفراد العينة
الأولى ليسوا نفس أفراد العينة الثانية

اختبار "ت" لعينة واحدة
One simple T Test

يستخدم هذا الاختبار لمقارنة متوسط
العينة بمتوسط المجتمع المشتقة منه؛ شرط
أن يكون هذا المجتمع معلوم.

3: ماهي شروط استخدام كل نوع من أنواع اختبار "ت" T Test؟

اختبار "ت" لعينتين مرتبطتين
Paired simple T Test

- ✓ أن يكون المتغير التابع التابع كياً.
- ✓ أن يتبع المتغير التابع التوزيع الاعتمالي الطبيعي.
- ✓ أن تكون العينة أختيرة بطريقة عشوائية.

اختبار "ت" لعينتين مستقلتين
Independent simple T Test

- ✓ أن يكون المتغير المستقل تصنيفياً أي بمستويين.
- ✓ أن يكون المتغير التابع كمي عددي.
- ✓ أن يتبع المتغير التابع التوزيع الاعتمالي الطبيعي.
- ✓ أن تكون العينة أختيرة بطريقة عشوائية.

اختبار "ت" لعينة واحدة
One simple T Test

- ✓ أن يكون المتغير التابع كياً.
- ✓ أن يتبع المتغير التابع التوزيع الاعتمالي (التوزيع الطبيعي).
- ✓ أن تكون العينة أختيرة بطريقة عشوائية.

1. مثال اختبار "ت" لعينة واحدة One simple T Test :

نريد مقارنة متوسط تحصيل الطلاب في مادة الرياضيات لدى عينة في إحدى المتوسطات بمتوسط تحصيل كامل طلاب تلك المتوسطة؛ علم أن المتوسط المفترض لكامل الطلاب هو 14/20.

H_0 : لا يوجد فروق بين متوسط العينة ومتوسط الطلاب المدرسة ككل فيما يتعلق بالتحصيل الدراسي لمادة الرياضيات. / H_a : (العكس)

2. مثال اختبار "ت" لعينتين مستقلتين Independent simple T Test :

نريد مقارنة متوسط تحصيل الطلاب من جنس الذكور بمتوسط الطلاب من جنس الإناث في مادة الرياضيات في إحدى المتوسطات.

H_0 : لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية تعزى لمغزى الجنس فيما يتعلق بالتحصيل الدراسي لمادة الرياضيات. / H_a : (العكس)

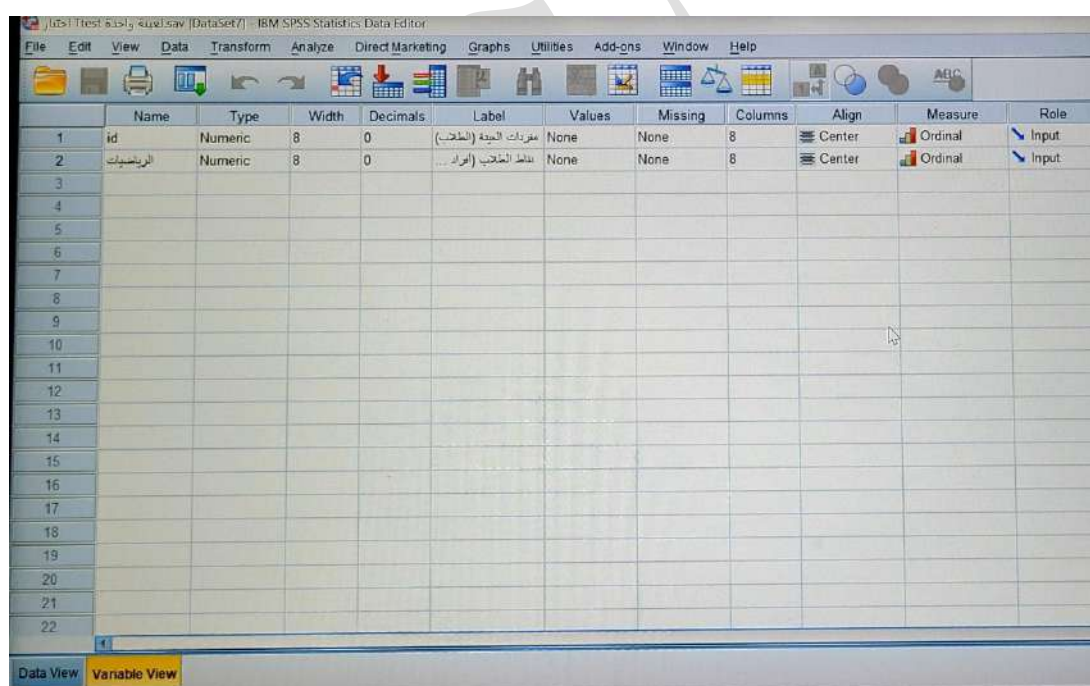
3. مثال اختبار "ت" لعينتين مرتبطتين Paired simple T Test :

نريد مقارنة متوسط تحصيل الطلاب في اختبار مادة الرياضيات قبل وبعد البرنامج الاستدراكي المكثف في إحدى المتوسطات.

H_0 : لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين العنيتين فيما يتعلق بالتحصيل الدراسي لمادة الرياضيات قبل وبعد / H_a : (العكس)

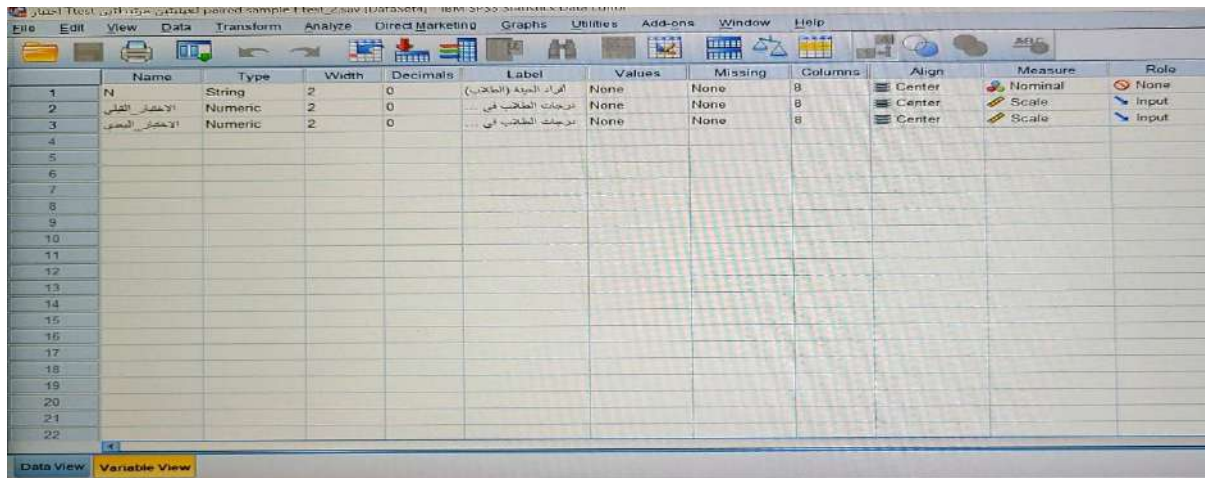
التطبيق على برنامج SPSS

أولاً: اختبار "ت" لعينة واحدة... نقوم بإدخال متغيرات الدراسة كما يلي:

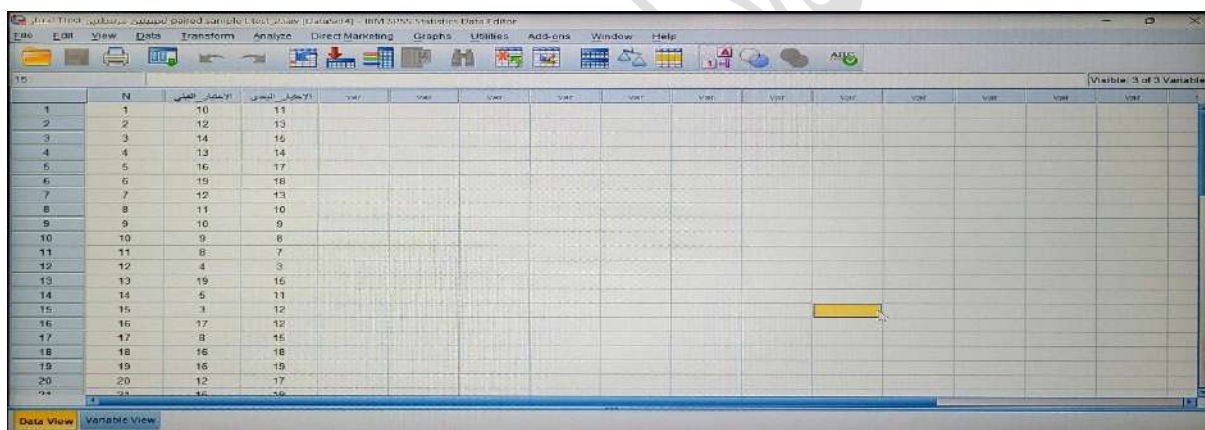


القيام بحساب اختبار "ت" كما يلي:

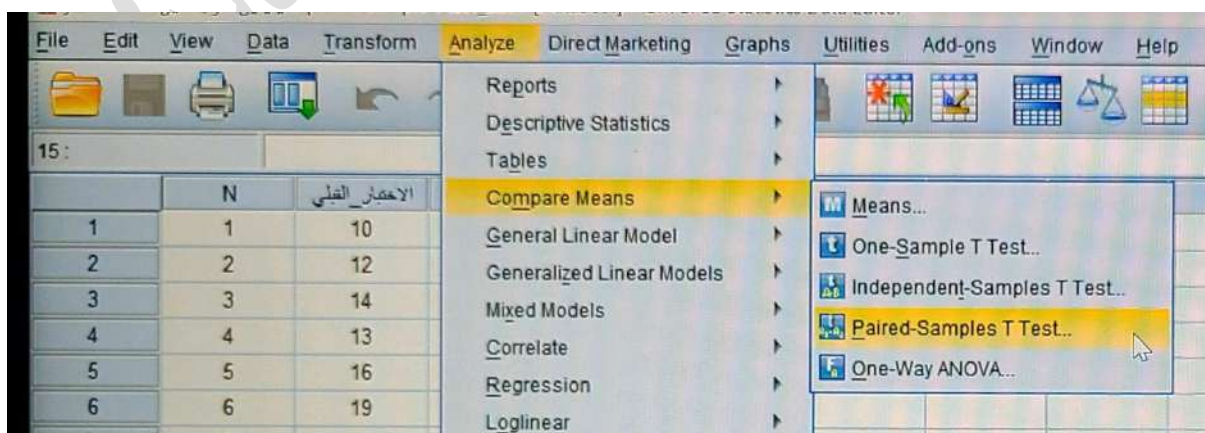
ثانيا: اختبار "ت" لعينتين مرتبطتين... نقوم بإدخال متغيرات الدراسة كما يلي:



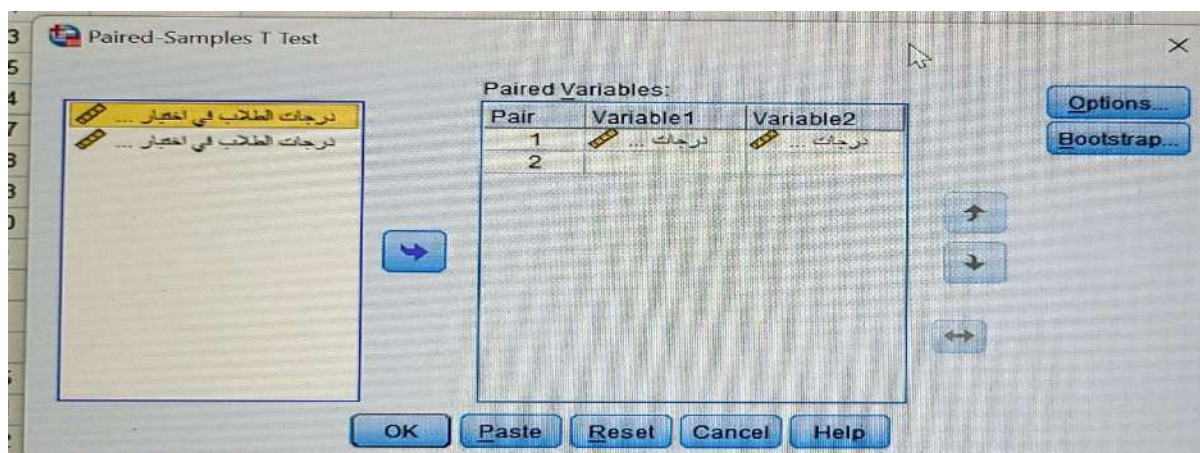
القيام بتفريغ البيانات في البرنامج كما يلي:



القيام بحساب اختبار "ت" كما يلي:



نحول الاختبارين الأول والثاني للجهة المقابلة كما يلي:



نتحصل على النتائج التالية مباشرة نلاحظ قيمة sig ونقارنها بـ 0.05 فإن كانت أكبر نقبل الفرض الصفري ونرفض الفرض البديل وإن كانت أصغر نرفض الفرض الصفري ونقبل الفرض البديل

Paired Samples Statistics				
	Mean	N	Std. Deviation	Std. Error Mean
Pair 1 الرياضيات اختبار في الطلاب درجات هل القوړه الاستدراكيه	12.03	30	5.109	.933
الرياضيات اختبار في الطلاب درجات بعد القوړه الاستدراكيه	12.67	30	3.907	.713

Paired Samples Correlations			
	N	Correlation	Sig.
Pair 1 الرياضيات اختبار في الطلاب درجات هل القوړه الاستدراكيه & درجات الطلاب في اختبار الرياضيات بعد القوړه الاستدراكيه	30	.564	.001

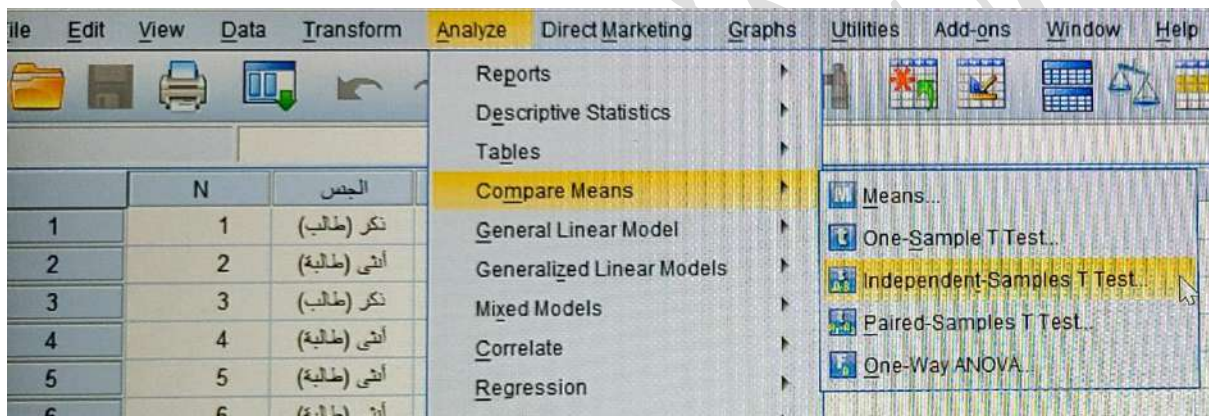
Paired Samples Test								
	Paired Differences					t	df	Sig. (2-tailed)
	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean	95% Confidence Interval of the Difference				
				Lower	Upper			
Pair 1 الرياضيات اختبار في الطلاب درجات هل القوړه الاستدراكيه - درجات الطلاب في اختبار الرياضيات بعد القوړه الاستدراكيه	-.633	4.343	.793	-2.255	.988	-.799	29	.431

ثالثا: اختبار "ت" لعينتين مستقلتين... نقوم بإدخال متغيرات الدراسة كما يلي:

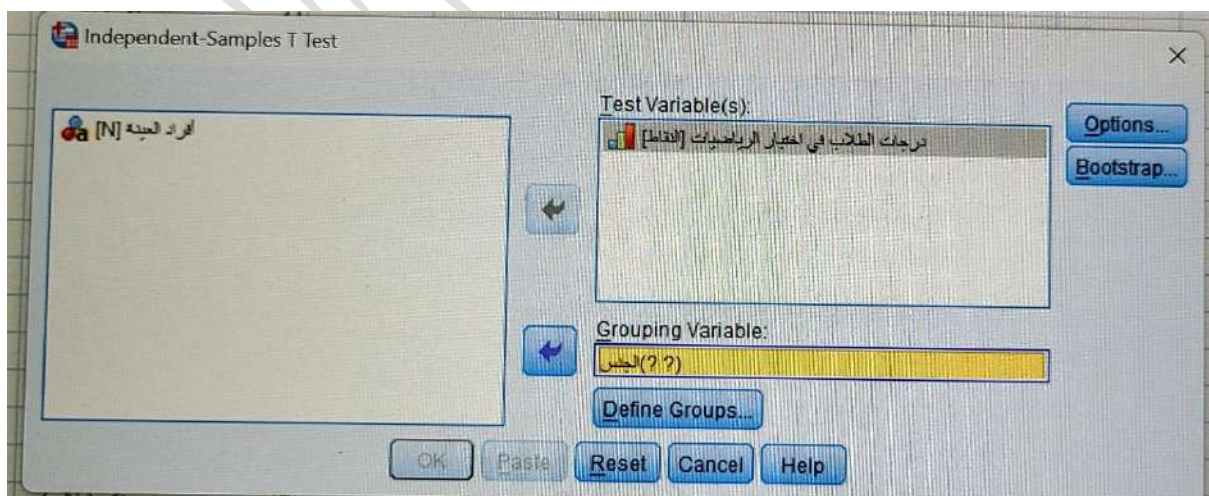
	Name	Type	Width	Decimals	Label	Values	Missing	Columns	Align	Measure	Role
1	N	String	8	0	أرقام العينة	None	None	8	Center	Nominal	None
2	الجنس	Numeric	2	0	الجنس	1 (ذكر)	None	8	Center	Nominal	Input
3	الطلاب	Numeric	2	0	درجات الطلاب في ...	None	None	8	Right	Ordinal	Input
4											
5											
6											
7											
8											
9											
10											
11											
12											
13											
14											
15											
16											
17											
18											
19											
20											
21											
22											

	N	الجنس	المرحلة	var1	var2	var3	var4	var5	var6	var7	var8	var9	var10	var11
1	1	ذكر (طالب)	10											
2	2	أنثى (طالبة)	12											
3	3	ذكر (طالب)	14											
4	4	أنثى (طالبة)	13											
5	5	أنثى (طالبة)	16											
6	6	أنثى (طالبة)	19											
7	7	أنثى (طالبة)	12											
8	8	أنثى (طالبة)	11											
9	9	ذكر (طالب)	10											
10	10	أنثى (طالبة)	9											
11	11	أنثى (طالبة)	8											
12	12	أنثى (طالبة)	4											
13	13	أنثى (طالبة)	19											
14	14	أنثى (طالبة)	5											
15	15	أنثى (طالبة)	3											
16	16	ذكر (طالب)	17											
17	17	ذكر (طالب)	9											
18	18	ذكر (طالب)	16											
19	19	ذكر (طالب)	16											
20	20	ذكر (طالب)	12											
21	21	ذكر (طالب)	16											

القيام بحساب اختبار "ت" كما يلي:



نقوم بتحويل متغيرات الدراسة كما يلي:



نقوم بتعريف مجموعتي الدراسة كما يلي:



نتحصل على النتائج التالية مباشرة نلاحظ قيمة sig ونقارنها بـ 0.05 فإن كانت أكبر نقبل الفرض الصفري ونرفض الفرض البديل وإن كانت أصغر نرفض الفرض الصفري ونقبل الفرض البديل

ملاحظة: من خلال قيمة sig الخاصة باختبار "ليفين" نحدد أي سطر نقرأ ونقوم كذلك بتقسيم قيمة sig الخاصة باختبار "ت" على 2 لتتوصل على القيمة الحقيقية

Test

ataSet8] D:\دروس\spss\متنوعة\دروس\اختبار\Ttest لعينتين مستقلتين\independent sample t test.sav

Group Statistics

الجنس	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
الرياضيات اختبار في الطلاب ذكرا (طالعة) ذكر	15	13.80	4.246	1.098
الرياضيات اختبار في الطلاب انا (طالعة) انا	15	10.27	5.418	1.399

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval Difference	
									Lower	Upper
الرياضيات اختبار في الطلاب ذكرا	Equal variances assumed	1.350	.255	1.988	28	.057	3.533	1.777	-.107	
	Equal variances not assumed			1.988	26.487	.057	3.533	1.777	-.117	

ثانياً: اختبار Chi-Square

سننظر إلى العناصر التالية:

❖ ماهو اختبار CHI-Square؟

❖ ماهي شروط استخدامه؟

❖ أمثلة.

1: ماهو اختبار CHI-Square ؟

اختبار Chi-square : يعد من الاختبارات اللامعلمية، شائع الاستخدام في البيانات المتأئية من المتغيرات النوعية (تصنيفي / تسلسلي)؛ ويُستخدم لتحديد ما إذا كانت هناك علاقة ذات دلالة إحصائية بين متغيرين فئويين (categorical variables) يُستخدم هذا الاختبار في تحليل البيانات التي تأتي على شكل جداول توزيع تكرارية (Frequency tables)؛ ولتحديد ما إذا كانت التكرارات المشاهدة تختلف عن التكرارات المتوقعة.

يعتمد على نوعين من الفروض هما:

H_0 : القائل بعدم وجود فروق بين المتوسطات / أو لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية.

$$H_0: \mu_1 = \mu_2$$

H_a : القائل بوجود فروق بين المتوسطات / أو وجود أثر ذو دلالة إحصائية.

$$H_0: \mu_1 \neq \mu_2$$

2: ماهي شروط استخدام اختبار Chi-Square ؟

أن تكون البيانات محددة في فئات.

أن تكون البيانات المرصودة مستقلة بعضها عن بعض.

يفضل أن تكون العينة كبيرة بما يكفي لتمثيل السكان المستهدف بشكل جيد.

ليس ضروري أن تخضع متغيرات الدراسة للتوزيع الطبيعي.

✓ مثال (1): Chi-Square للاستقلالية:

نريد معرفة هل هناك علاقة بين سلوك التدخين والمستوى التعليمي ؟

المجموع	جامعي	متوسط	أمي	المستوى التعليمي / سلوك التدخين
24	5	9	10	لا يدخن
26	6	7	13	يدخن
50	11	16	23	المجموع

H_0 : لا توجد علاقة بين بين سلوك التدخين والمستوى التعليمي. / H_a : توجد علاقة بين سلوك التدخين والمستوى التعليمي.

✓ مثال(2): Chi-Square لجودة التطابق:

نريد معرفة تفضيل الطلاب لطريقتي التدريس "الحضوري" أو "عن بعد"؛ وبالتالي معرفة هل هناك فروق في تفضيل الطلاب لطريقة دون الأخرى.

الفروض:

H_0 : لا توجد فروق بين الطلاب في تفضيل طريقة معينة للتدريس.

H_a : توجد فروق بين الطلاب في تفضيل طريقة معينة للتدريس

التطبيق على برنامج SPSS

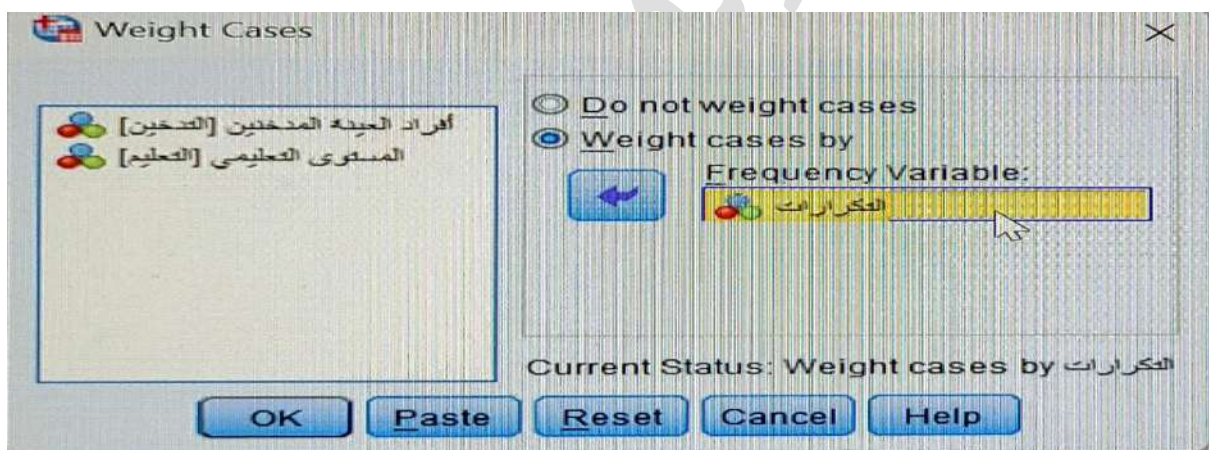
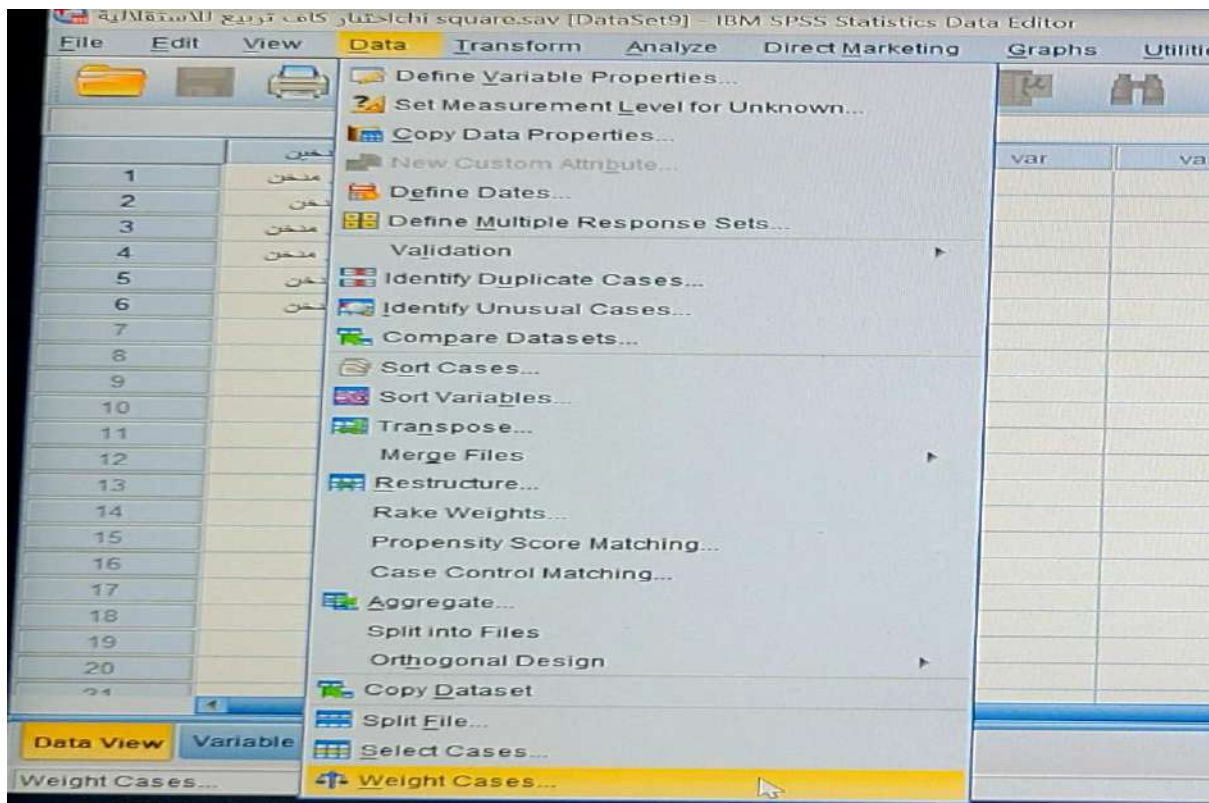
أولاً: اختبار Chi-Square للاستقلالية

نقوم بإدخال مغيرات وبيانات الدراسة كما يلي:

	Name	Type	Width	Decimals	Label	Values	Missing	Columns	Align	Measure	Role
1	التدريس	Numeric	2	0	أفراد العينة المدخلة	1. غير متعلم	None	8	Center	Nominal	Input
2	التعليم	Numeric	2	0	المستوى التعليمي	1. متوسط	None	8	Center	Nominal	Input
3	التكرارات	Numeric	2	0		None	None	8	Center	Nominal	Input

	التدريس	التعليم	التكرارات	var	var	var	var	var	var	var
1	غير متعلم	ثانوي	13							
2	متعلم	جامعي	7							
3	غير متعلم	متوسط	6							
4	غير متعلم	جامعي	10							
5	متعلم	متوسط	9							
6	متعلم	ثانوي	5							
7										
8										

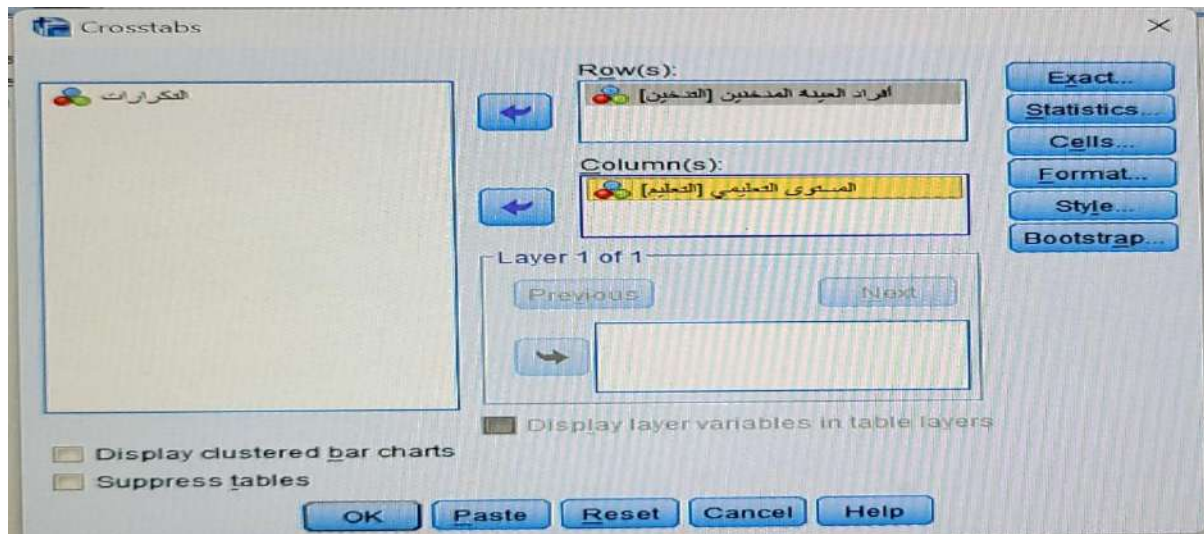
نقوم أولاً بتحديد الأوزان كما يلي: (نضع "التكرارات" في خانة weight cases)



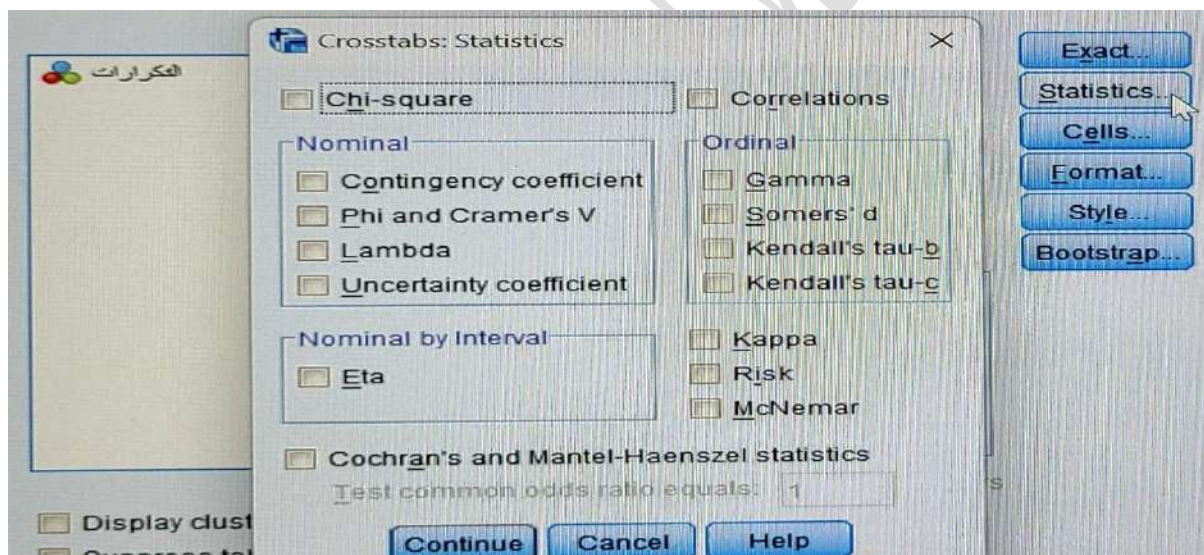
ثم نكمل من خلال المراحل التالية :



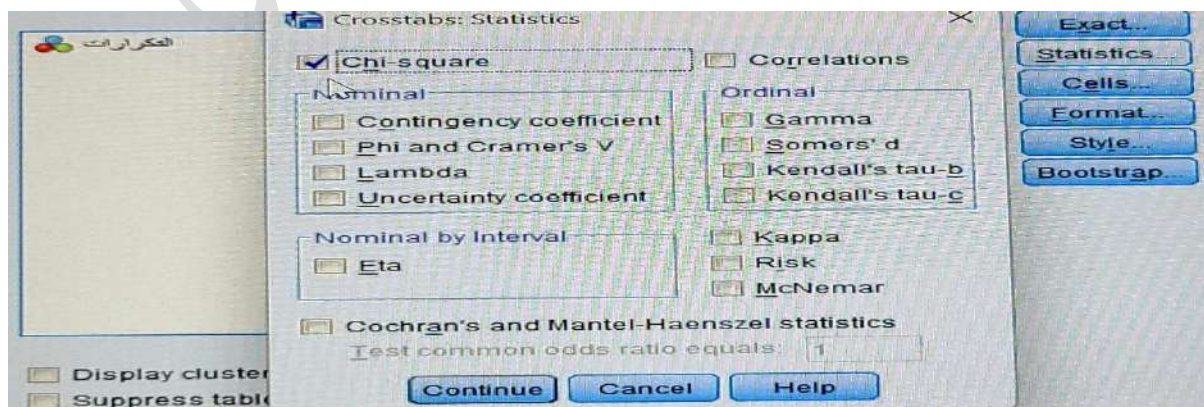
نقوم بتحويل متغيرات الدراسة إلى الأعمدة والصفوف



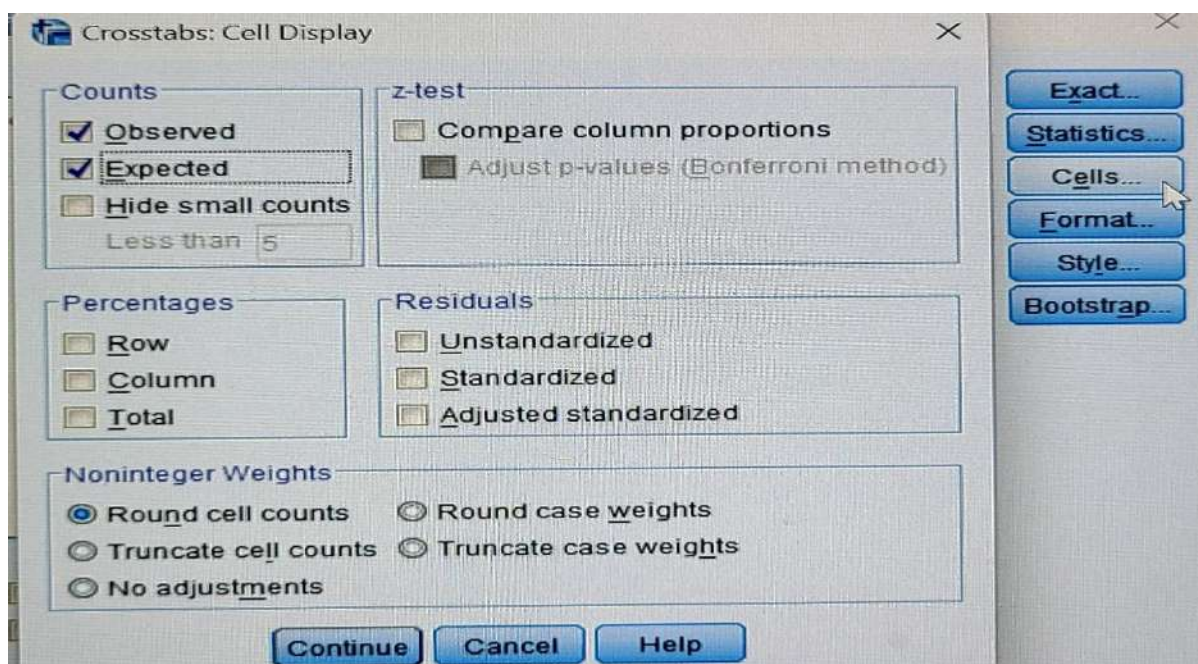
من خلال:



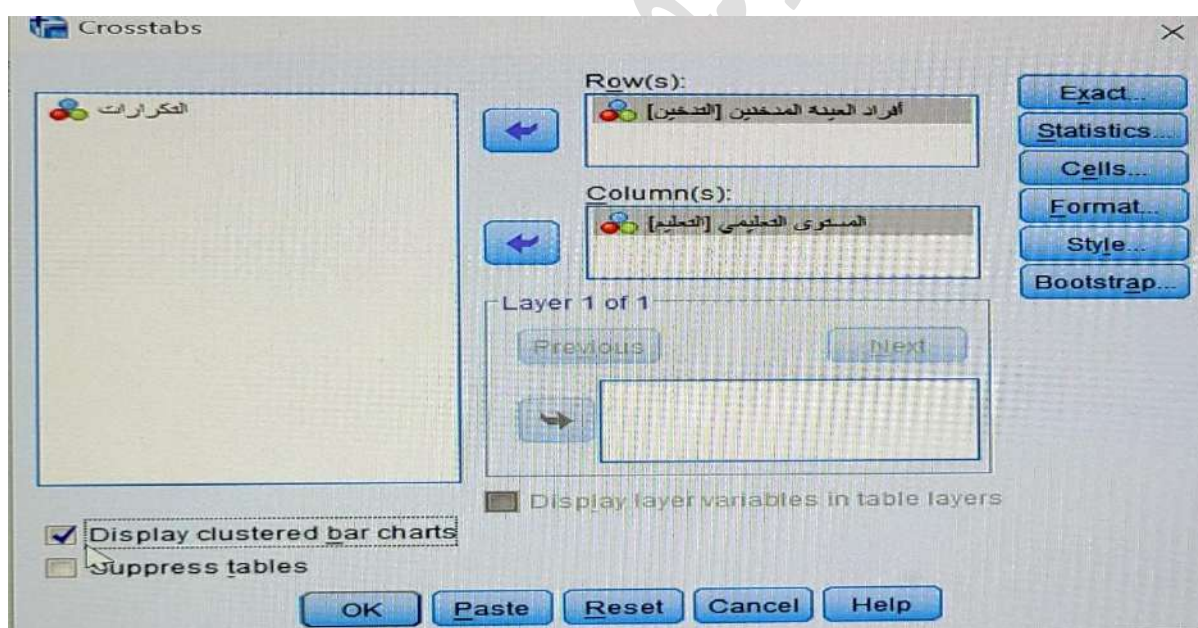
نقوم بالتأشير على :



نقوم بالتأشير من خلال قائمة:



ثم للتمثيل البياني نؤشر في الأسفل على:



تم نضغط على ok لنحصل على النتائج التالية:

النتيجة التي تهمننا هي التي تظهر في الدائرة الملونة

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
المستوى * المدخنين المعينة أفراد العملي	50	100.0%	0	0.0%	50	100.0%

Crosstabulation أفراد العينة المدخنين * المستوى العملي

			المستوى العملي			Total
			متوسط	فانوي	جامعي	
المدخنين المعينة أفراد	مدخن غير	Count	6	13	10	29
		Expected Count	8.7	10.4	9.9	29.0
	مدخن	Count	9	5	7	21
		Expected Count	6.3	7.6	7.1	21.0
Total		Count	15	18	17	50
		Expected Count	15.0	18.0	17.0	50.0

Chi-Square Tests

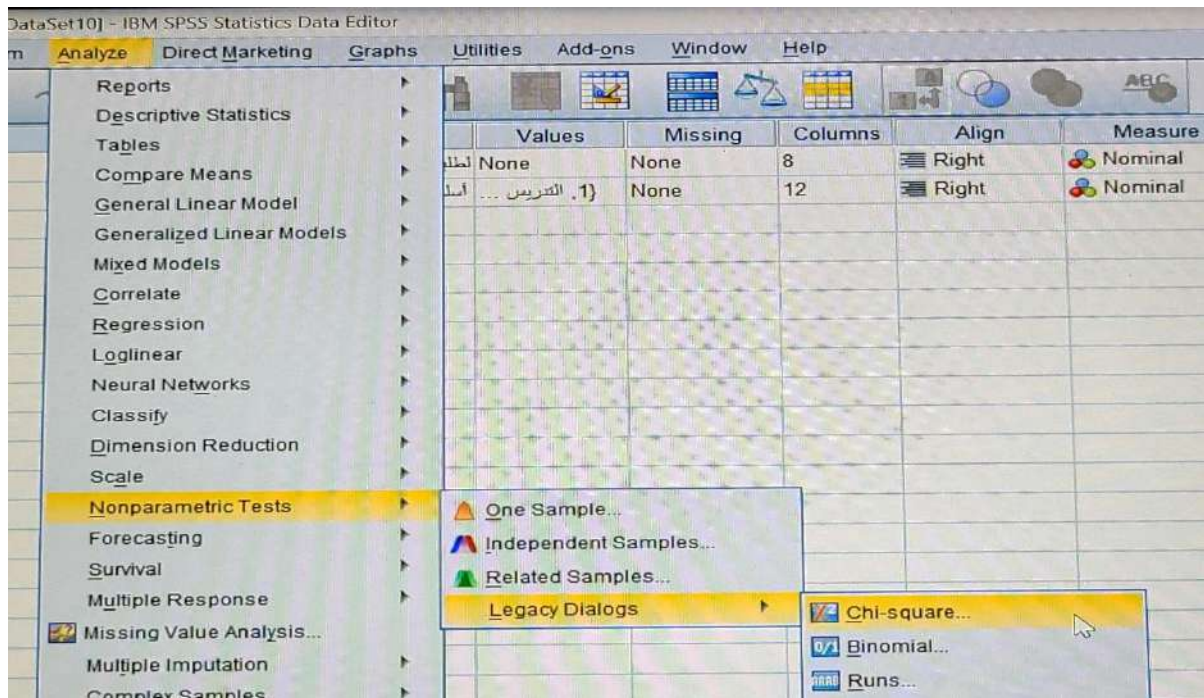
	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	3.494 ^a	2	.174
Likelihood Ratio	3.534	2	.171
Linear-by-Linear Association	1.017	1	.313
N of Valid Cases	50		

أولاً: اختبار Chi-Square لجودة التطابق

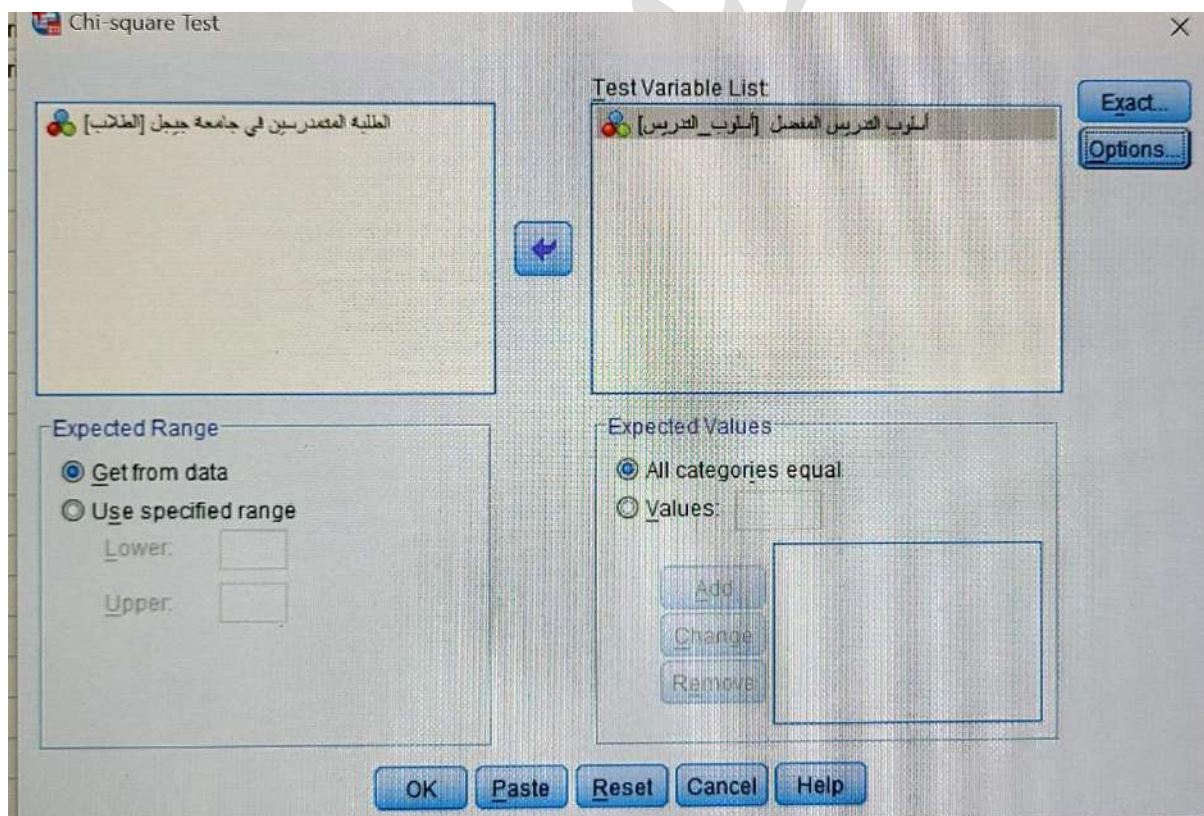
نقوم بإدخال مغيرات وبيانات الدراسة كما يلي:

	Name	Type	Width	Decimals	Label	Values	Missing	Columns	Align	Measure	Role
1	الطالب	Numeric	8	0	ملفحة المتدربين في ...	None	None	8	Right	Nominal	Input
2	أسلوب التدريس	Numeric	8	0	أسلوب التدريس المقبول ... (1) التدريس ...	None	None	12	Right	Nominal	Input
3											
4											
5											
6											
7											
8											
9											
10											
11											
12											
13											
14											
15											
16											
17											
18											
19											
20											
21											
22											

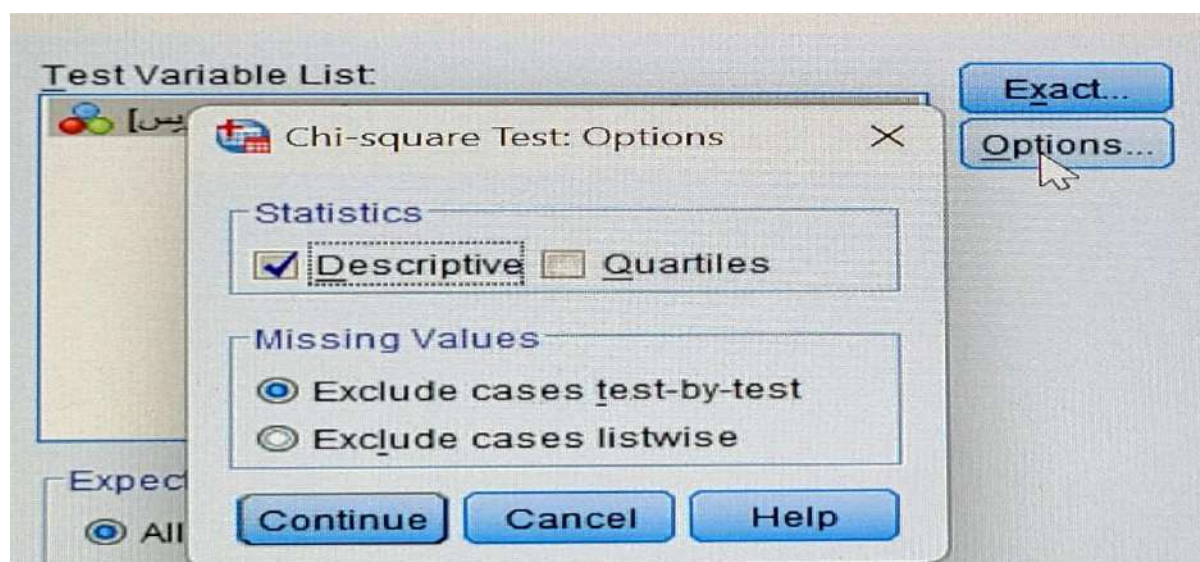
ونقوم بالاختبار كما يلي:



ثم نقوم بتحويل متغير الدراسة على الجهة المقابلة كما يلي:



ثم من خلال قائمة:



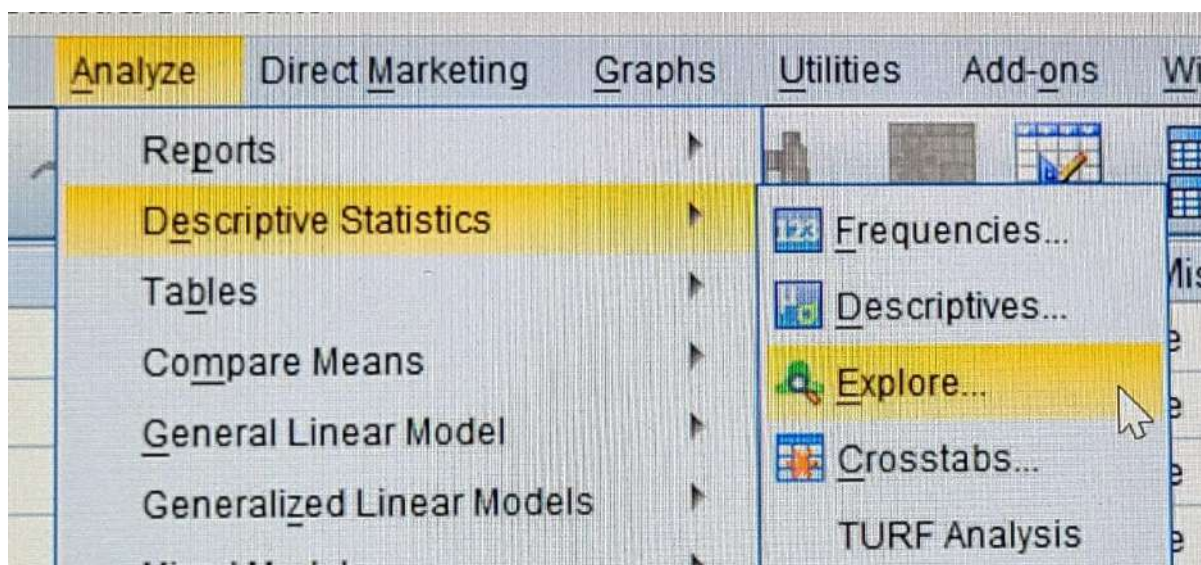
وتحصل على النتائج التالية:

Chi-Square Test			
Frequencies			
أسلوب التدريس المفضل			
	Observed N	Expected N	Residual
الحصوري التدريس	33	77.5	-44.5
بعد عن التدريس	122	77.5	44.5
Total	155		

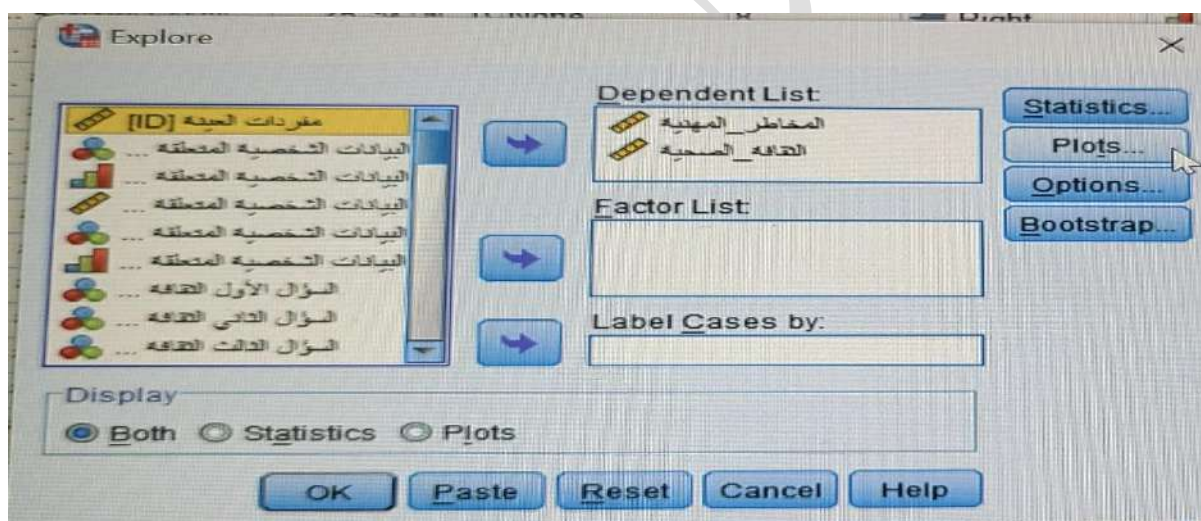
Test Statistics	
	التدريس أسلوب المفضل
Chi-Square	51.103 ^a
df	1
Asymp. Sig.	.000

a. 0 cells (0.0%) have expected frequencies less than 5. The minimum expected cell frequency is 77.5.

للتأكد من التوزيع الطبيعي تتبع الخطوات التالية:



ثم نحول متغيرات الدراسة كما يلي:



نؤشر على اختبار التوزيع الطبيعي من خلال:



نتحصل على النتائج (إذا كانت العينة أكبر من 50 نختار اختبار كولموغوروف سميرنوف؛ وإذا كانت العينة أقل من 50 نختار نتائج شابيرو ويلك)

Tests of Normality						
	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
المخاطر_المهنية	.062	200	.063	.979	200	.005
الثقافة_الصحية	.073	200	.011	.988	200	.103

a. Lilliefors Significance Correction



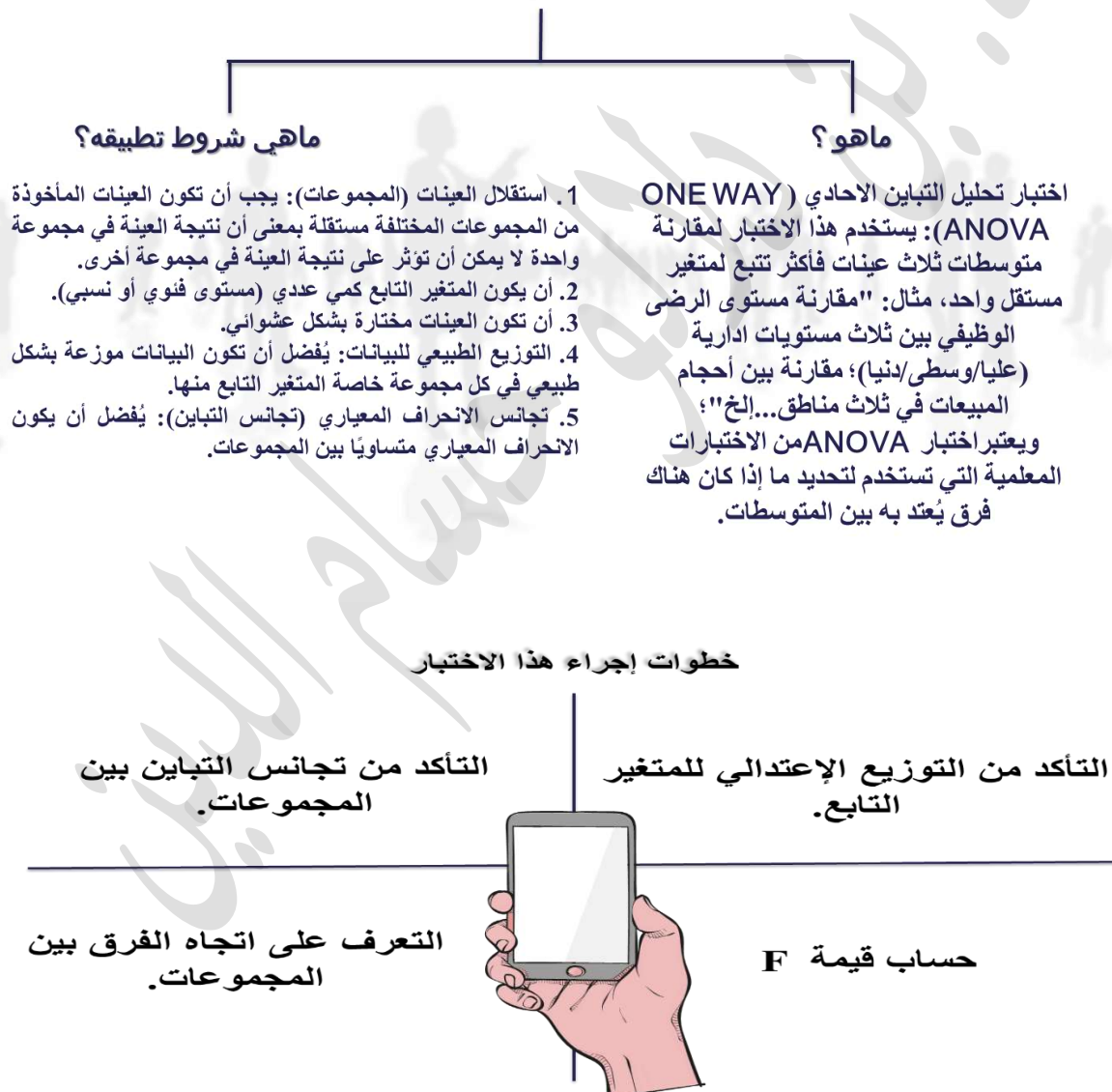
اختبار تحليل التباين (ANOVA) Analysis of Variance

اختبار تحليل التباين (ANOVA) هو أداة إحصائية تُستخدم لمقارنة متوسطات ثلاث عينات فأكثر تتبع لمتغير مستقل واحد أو أكثر، حيث يُستخدم ANOVA لتحديد ما إذا كان هناك فرق إحصائي يُعتمد به (يأخذ به/ تبني عليه) بين متوسطات هذه المجموعات؛ والتحقق مما إذا كانت المجاميع المختلفة متشابهة بالفعل أم إذا كان هناك فرق حقيقي بينها؛ وينقسم إلى...

❖ وينقسم اختبار تحليل التباين إلى أربعة أنواع هي:

1. تحليل التباين الأحادي ONE WAY ANOVA .
2. تحليل التباين الثنائي TWO WAY ANOVA .
3. تحليل التباين الثلاثي THREE WAY ANOVA .
4. تحليل التباين المتعدد MULTY WAY ANOVA .

اختبار تحليل التباين الاحادي (ONE WAY ANOVA)



مثال تطبيقي

_ نريد مقارنة متوسطات تحصيل الطلاب في مادة الرياضيات من 3 مدارس مختلفة.

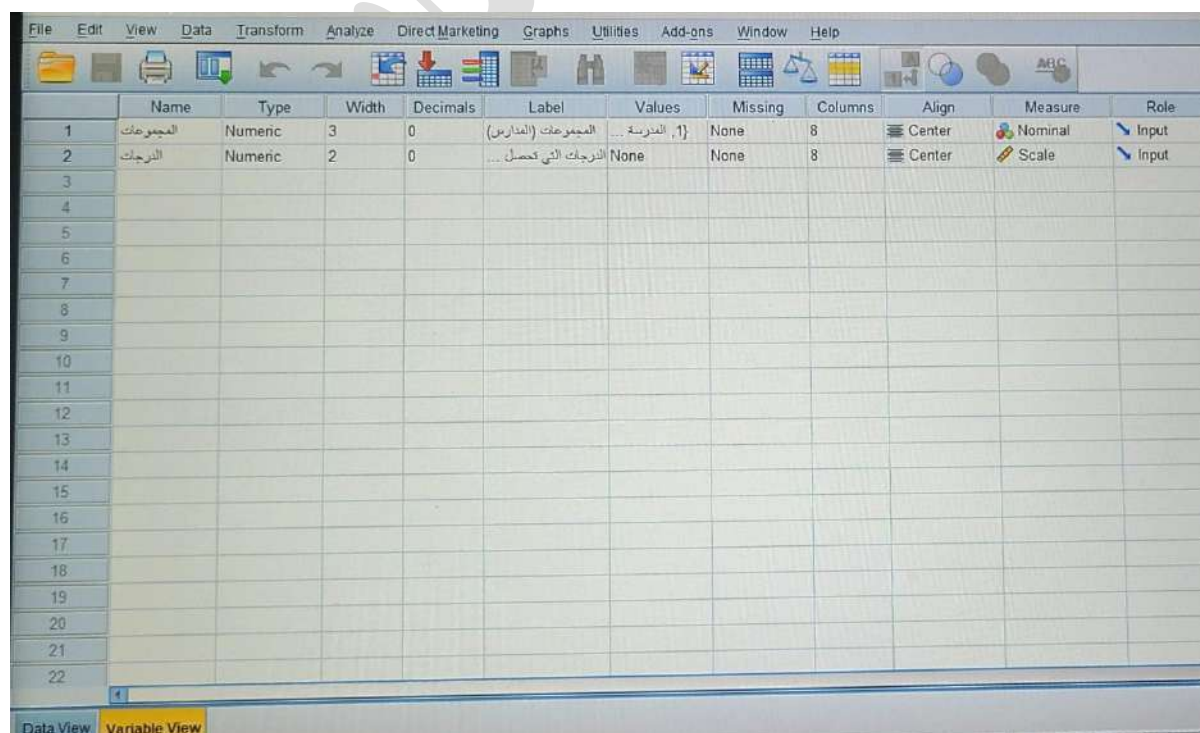
السؤال:

_ أوجد قيمة اختبار التباين الأحادي (ONE WAY ANOVA) لعينة من الطلاب عددهم 15 من 3 مدارس مختلفة (5 طلاب من كل مدرسة) تم إجراء اختبار تحصيلي لهم في مادة الرياضيات؟

الجدول التالي يوضح توزيع نتائج الطلاب (15 طالب) حسب المدارس (3 مدارس).

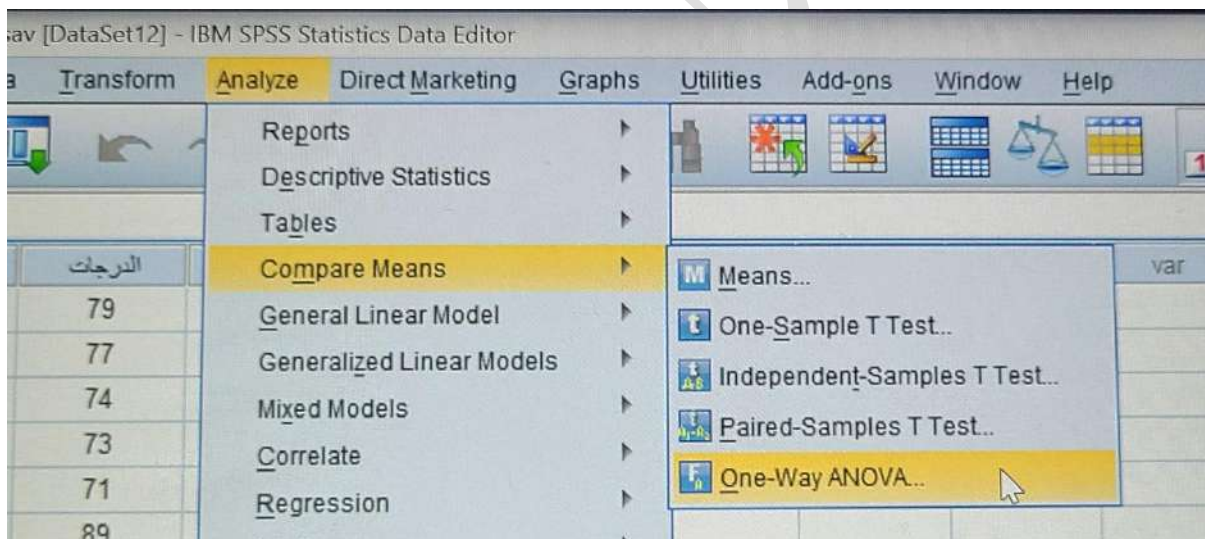
المجموع	5	4	3	2	1	الطلاب المجموعات
15 طالب	71	73	74	77	79	المدرسة الأولى
	81	83	87	85	89	المدرسة الثانية
	82	84	80	76	78	المدرسة الثالثة

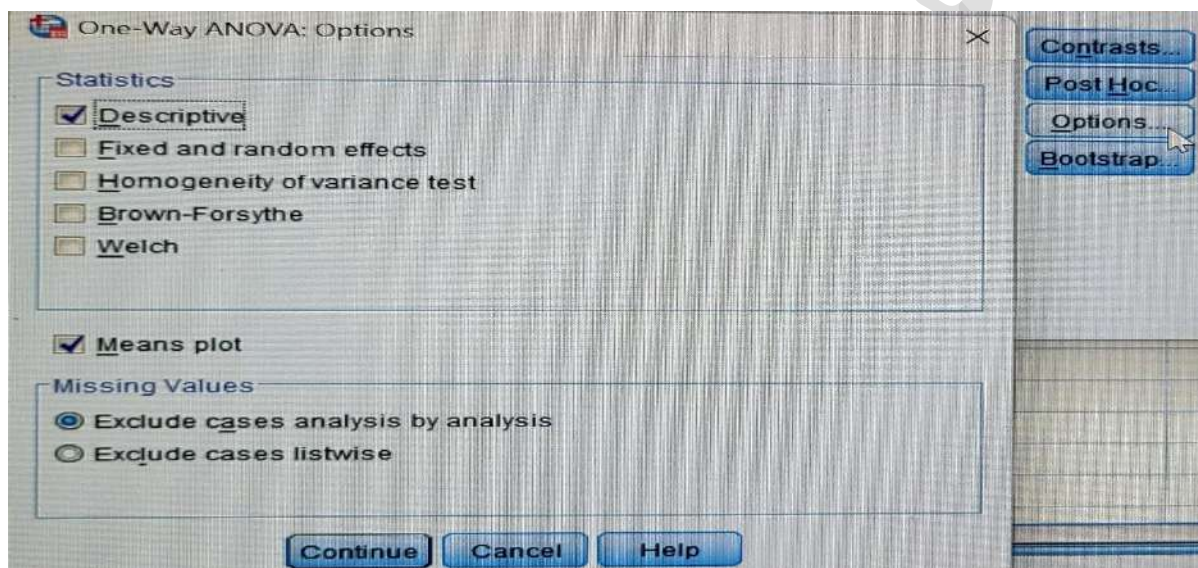
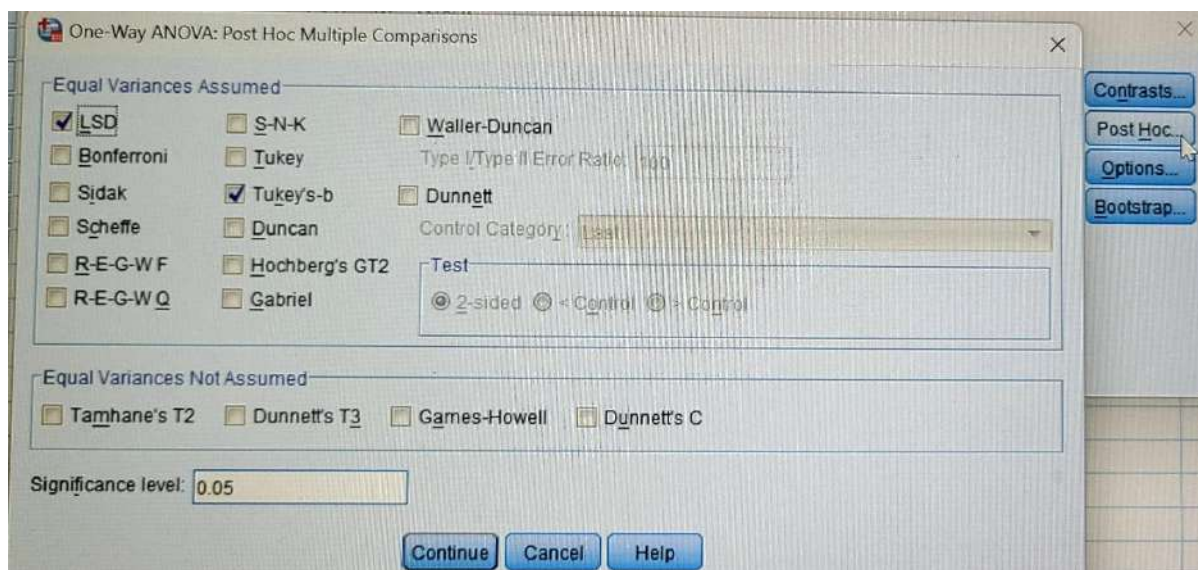
التطبيق على برنامج SPSS



	المجموعات	الدرجات	var	var	var	var	var	var	var	var	var	var
1	المدرسة الأولى	79										
2	المدرسة الأولى	77										
3	المدرسة الأولى	74										
4	المدرسة الأولى	73										
5	المدرسة الأولى	71										
6	المدرسة الثانية	89										
7	المدرسة الثانية	85										
8	المدرسة الثانية	87										
9	المدرسة الثانية	83										
10	المدرسة الثانية	81										
11	المدرسة الثالثة	78										
12	المدرسة الثالثة	76										
13	المدرسة الثالثة	80										
14	المدرسة الثالثة	84										
15	المدرسة الثالثة	82										
16												
17												
18												
19												
20												

نقوم بالاختبار من خلال ما يلي:





نتحصل على النتائج التالية:

Oneway

الطلاب عليها تحصل على الدرجات

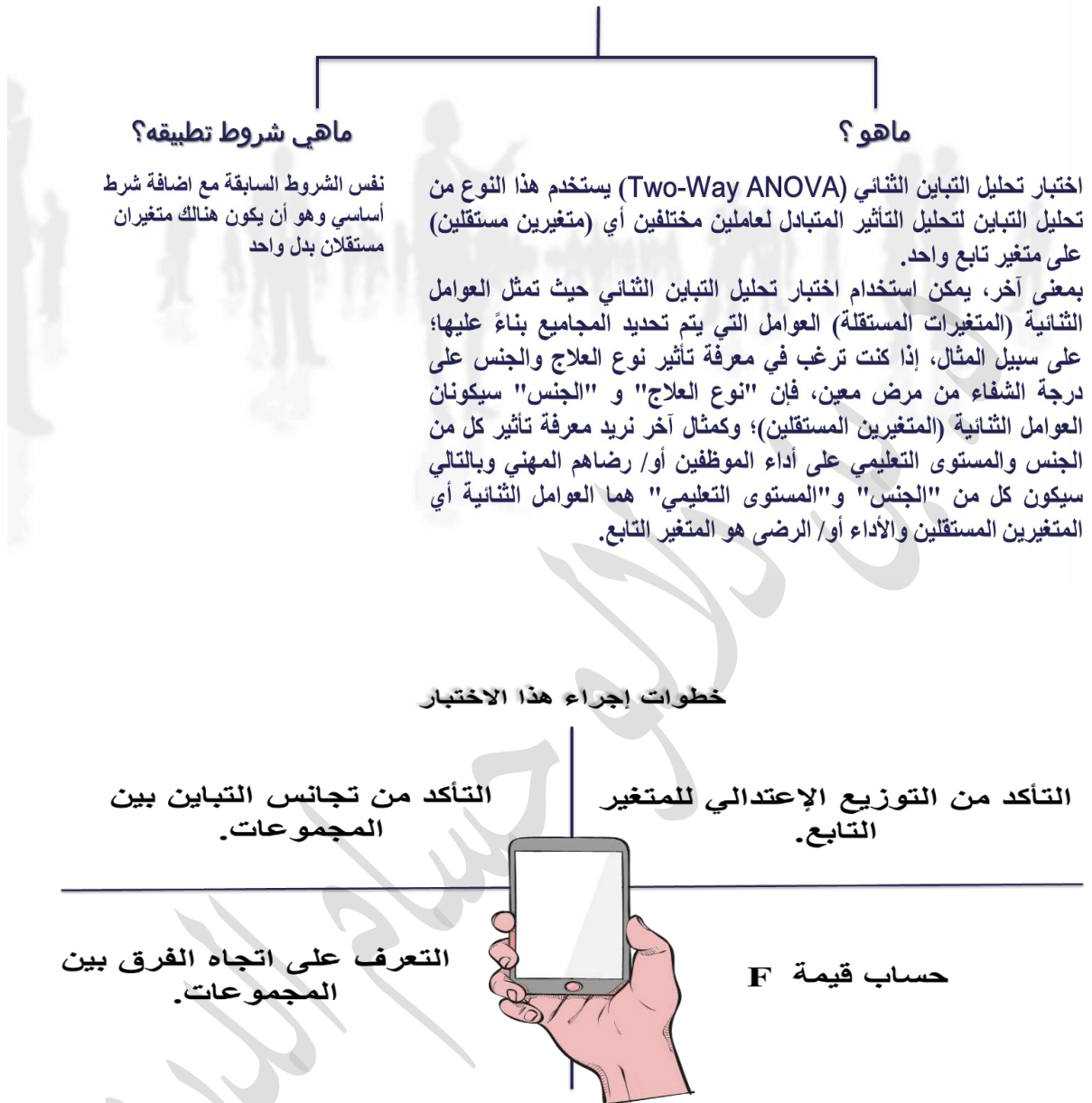
Descriptives

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
الأولى المدرسه	5	74.80	3.194	1.428	70.83	78.77	71	79
الثانية المدرسه	5	85.00	3.162	1.414	81.07	88.93	81	89
الثالثة المدرسه	5	80.00	3.162	1.414	76.07	83.93	76	84
Total	15	79.93	5.216	1.347	77.04	82.82	71	89

ANOVA

الطلاب عليها تحصل على الدرجات

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	260.133	2	130.067	12.921	.001
Within Groups	120.800	12	10.067		
Total	380.933	14			

اختبار تحليل التباين الثنائي (TWO WAY ANOVA)

مثال تطبيقي

_ نريد معرفة ما إذا كان هناك تفاعل بين جنس الموظفين ومؤهلهم العلمي في التأثير على أدائهم المهني.

السؤال:

أجب عن الفرضيات التالية:

✓ H_0 لا يوجد تفاعل بين جنس الموظفين ومؤهلهم العلمي في التأثير على أدائهم المهني.

بمعنى: لا توجد فروق في الأداء المهني تعزى لمتغيري الجنس والمؤهل التعليمي.

✓ H_1 يوجد تفاعل بين جنس الموظفين ومؤهلهم العلمي في التأثير على أدائهم المهني.

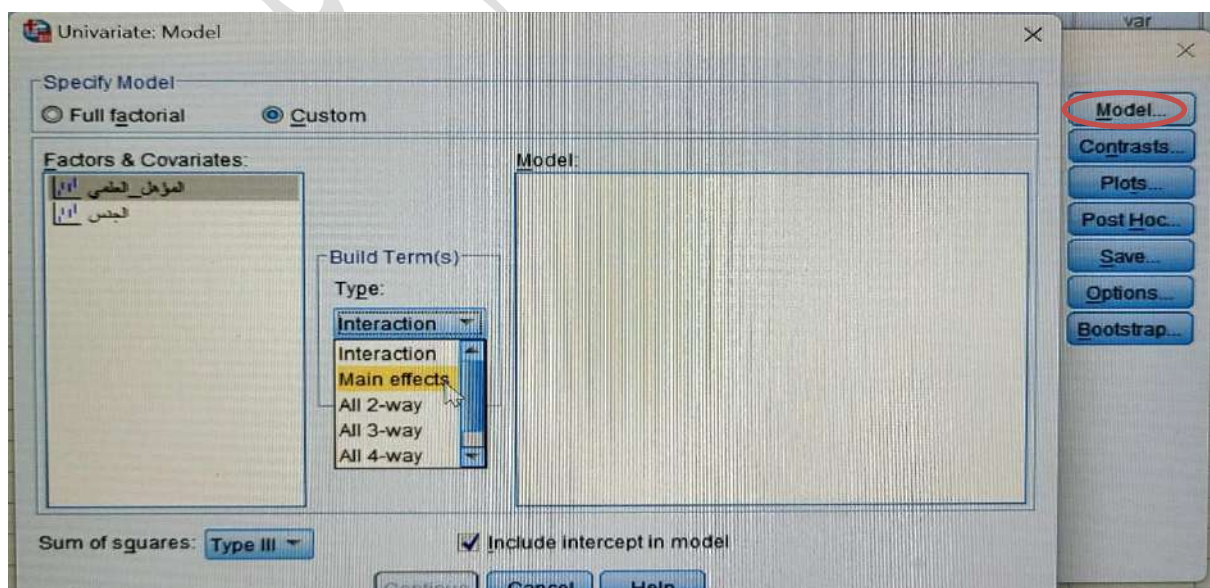
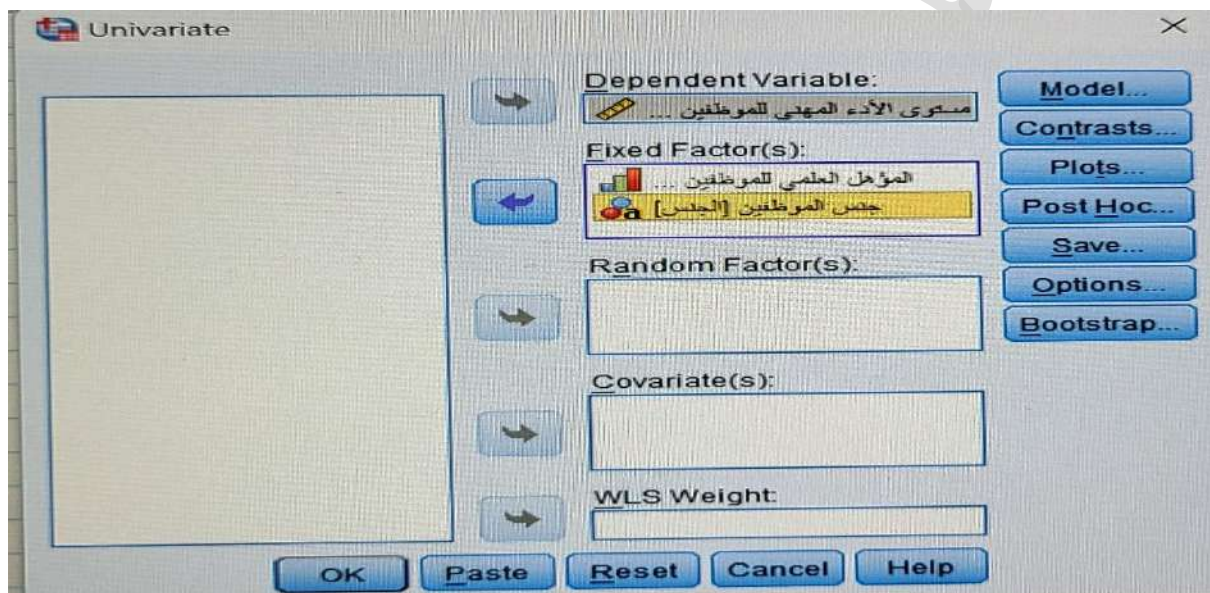
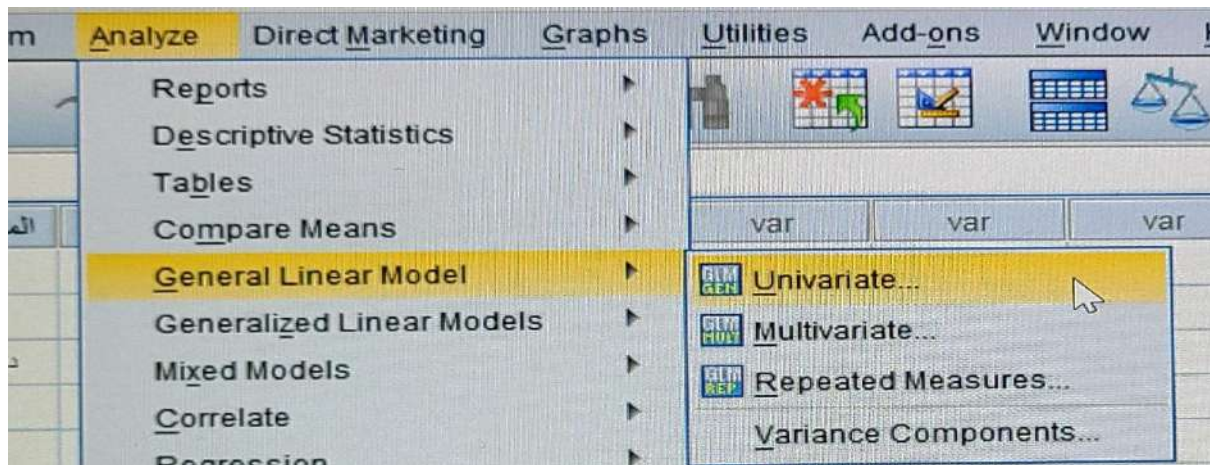
بمعنى: توجد فروق في الأداء المهني تعزى لمتغيري الجنس والمؤهل التعليمي.

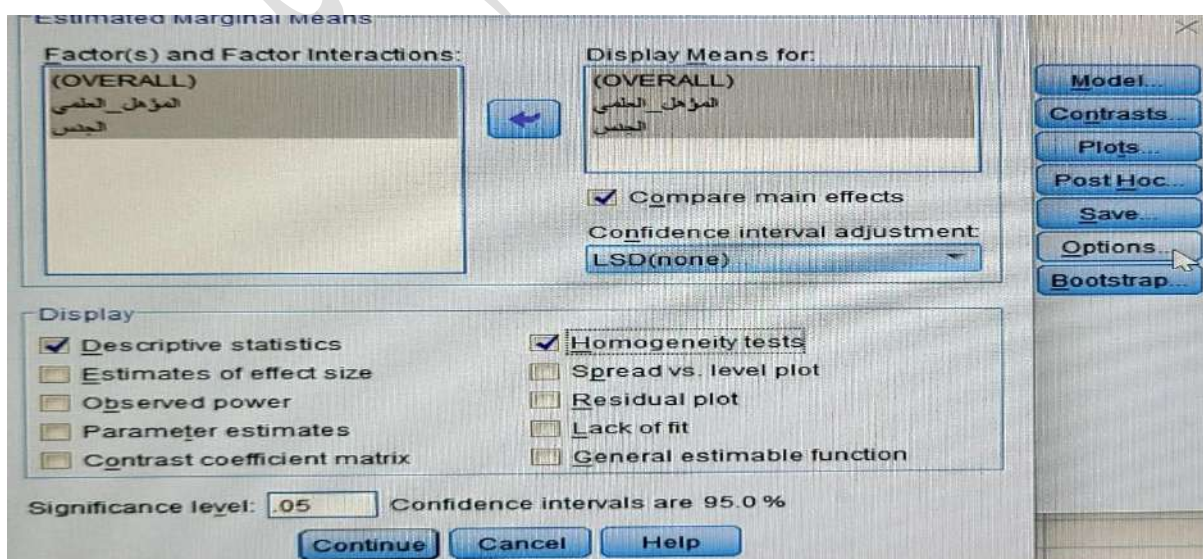
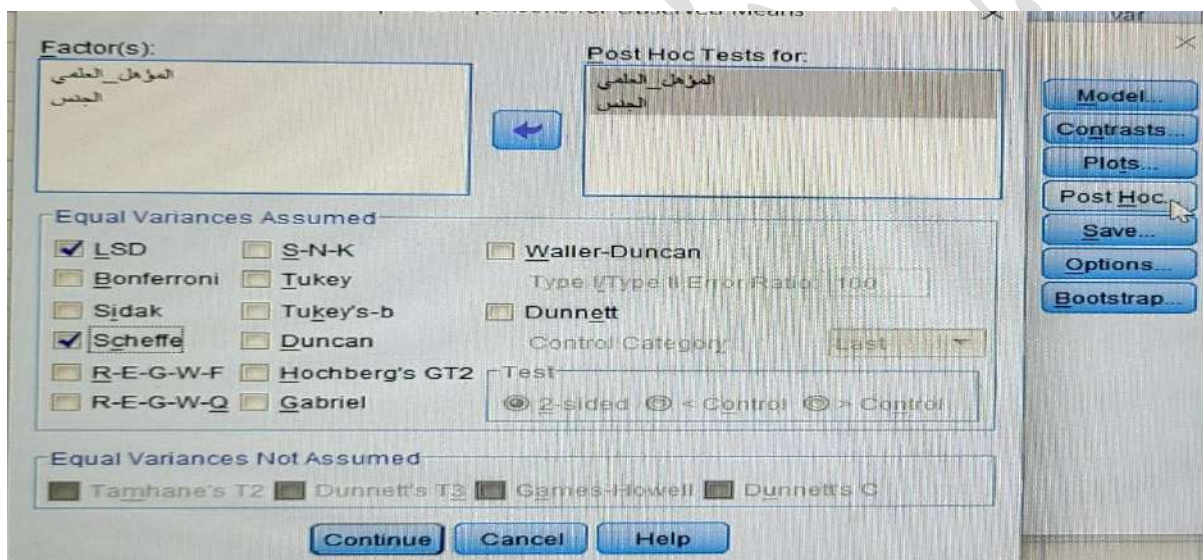
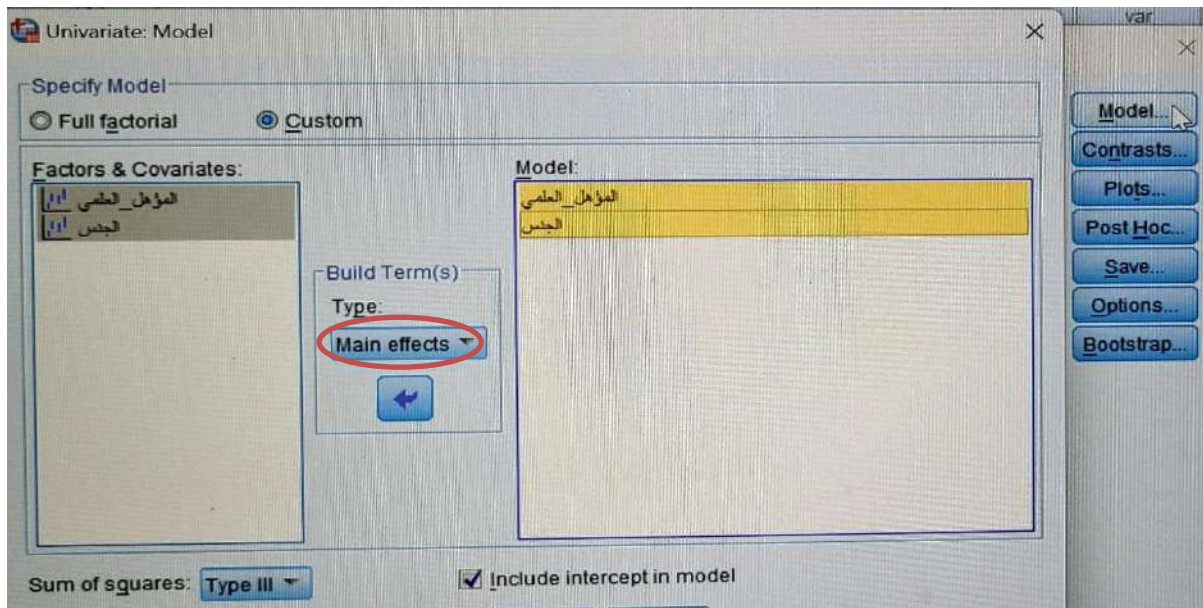
التطبيق على برنامج SPSS

	Name	Type	Width	Decimals	Label	Values	Missing	Columns	Align	Measure	Role
1	الجنس	String	8	0	جنس الموظفين	{1, ذكر}	None	8	Center	Nominal	None
2	المؤهل العلمي	Numeric	2	0	المؤهل العلمي للموظفين	{1, ثانوي}	None	8	Center	Ordinal	Input
3	الأداء	Numeric	2	0	مستوى الأداء المهني	None	None	8	Right	Scale	Input
4											
5											
6											
7											
8											
9											
10											
11											
12											
13											
14											
15											
16											
17											
18											
19											
20											
21											
22											

	الجنس	المؤهل العلمي	الأداء	var	var	var	var	var	var	var	var
1	ذكر	ثانوي	10								
2	أنثى	جامعي	12								
3	ذكر	دراسات عليا	14								
4	أنثى	جامعي	13								
5	ذكر	جامعي	16								
6	ذكر	دراسات عليا	19								
7	أنثى	جامعي	12								
8	ذكر	جامعي	11								
9	أنثى	ثانوي	11								
10	ذكر	جامعي	9								
11	أنثى	جامعي	8								
12	أنثى	جامعي	4								
13	أنثى	جامعي	19								
14	أنثى	جامعي	5								
15	ذكر	جامعي	3								
16	ذكر	ثانوي	12								
17	ذكر	ثانوي	13								
18	ذكر	ثانوي	14								
19	أنثى	ثانوي	16								
20	ذكر	ثانوي	15								
21	أنثى	دراسات عليا	16								

نقوم بالاختبار من خلال ما يلي:





نتحصل على النتائج التالية:

Levene's Test of Equality of Error Variances^a

Dependent Variable: للموظفين المهدي الأداء مستوى

F	df1	df2	Sig.
1.489	5	24	.230

Tests the null hypothesis that the error variance of the dependent variable is equal across groups.

a. Design: Intercept + الجنس + المؤهل_العلمي

Tests of Between-Subjects Effects

Dependent Variable: للموظفين المهدي الأداء مستوى

Source	Type III Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Corrected Model	229.984 ^a	3	76.661	4.495	.011
Intercept	4483.239	1	4483.239	262.897	.000
المؤهل_العلمي	215.284	2	107.642	6.312	.006
الجنس	.013	1	.013	.001	.978
Error	443.383	26	17.053		
Total	5411.000	30			
Corrected Total	673.367	29			

a. R Squared = .342 (Adjusted R Squared = .266)

اختبار تحليل التباين الثلاثي (Three WAY ANOVA)

ماهي شروط تطبيقه؟

- يجب أن يكون المتغير التابع كميًا و متوزعًا بشكل طبيعي.
- يجب أن تكون المتغيرات المستقلة تصنيفية.
- يجب أن يكون حجم العينة كبيرًا بما يكفي (عادةً 30 على الأقل في كل مجموعة).
- يجب أن يكون تباين المتغير التابع متساوٍ في جميع مجموعات البيانات.

ماهو؟

اختبار تحليل التباين الثلاثي هو أداة إحصائية قوية تُستخدم لتحليل تأثير (أو/ للمقارنة بين متوسطات) ثلاثة متغيرات مستقلة على متغير تابع واحد/ متعدد المستويات، يُستخدم هذا الاختبار عندما نريد معرفة ما إذا كان هناك فرق هام إحصائيًا بين مجموعات البيانات التي تم تصنيفها بناءً على مستويات مختلفة من المتغيرات المستقلة، أي عند تحليل البيانات في الدراسات التجريبية أو الدراسات الاستطلاعية التي تتضمن ثلاثة مجموعات أو أكثر من العينات.

خطوات إجراء هذا الاختبار

التأكد من تجانس التباين بين المجموعات.

التأكد من التوزيع الإعتدالي للمتغير التابع.

التعرف على اتجاه الفرق بين المجموعات.

حساب قيمة F

مثال تطبيقي

نريد معرفة ما إذا كان هناك تفاعل بين الجنس (معلمين/معلمات)، والتخصص (علمي/ أدبي)، والمؤسسة (المدرسة 1/ المدرسة 2/ المدرسة 3) في التأثير على مستوى الكفاءة المهنية الأكاديمية لطاقتهم التدريسية.

السؤال:

أجب عن الفرضيات التالية:

✓ H_0 لا يوجد تفاعل بين جنس المؤطرين وتخصصهم و المؤسسة التي ينتمون إليها في التأثير على مستوى الكفاءة المهنية الأكاديمية.

بمعنى: لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية في مستوى الكفاءة المهنية الأكاديمية (عند مستوى الدلالة $\alpha=0,05$) تعزى لمتغير الجنس والتخصص والمؤسسة.

✓ H_1 يوجد تفاعل بين جنس المؤطرين وتخصصهم و المؤسسة التي ينتمون إليها في التأثير على مستوى الكفاءة المهنية الأكاديمية.

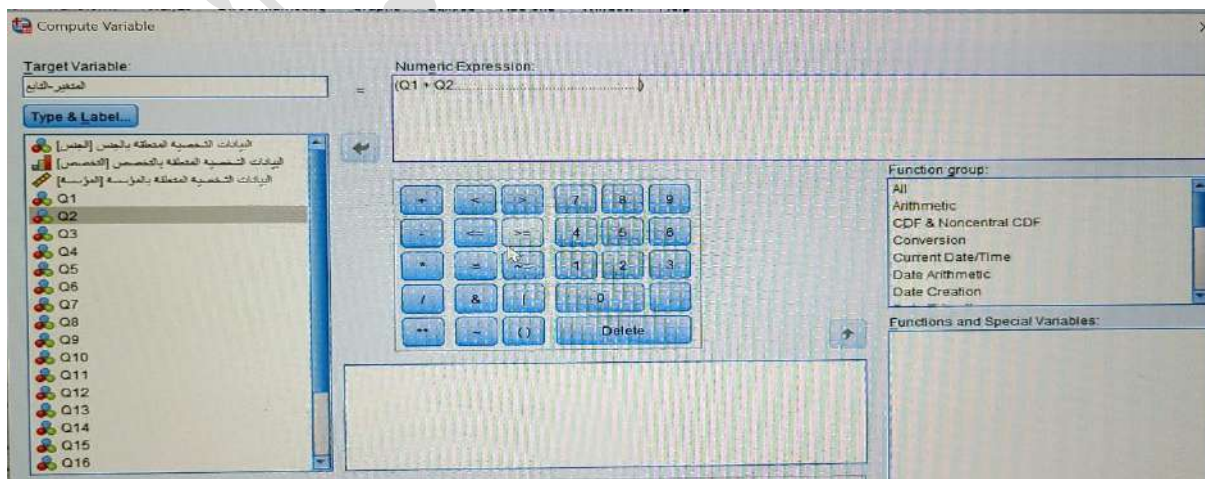
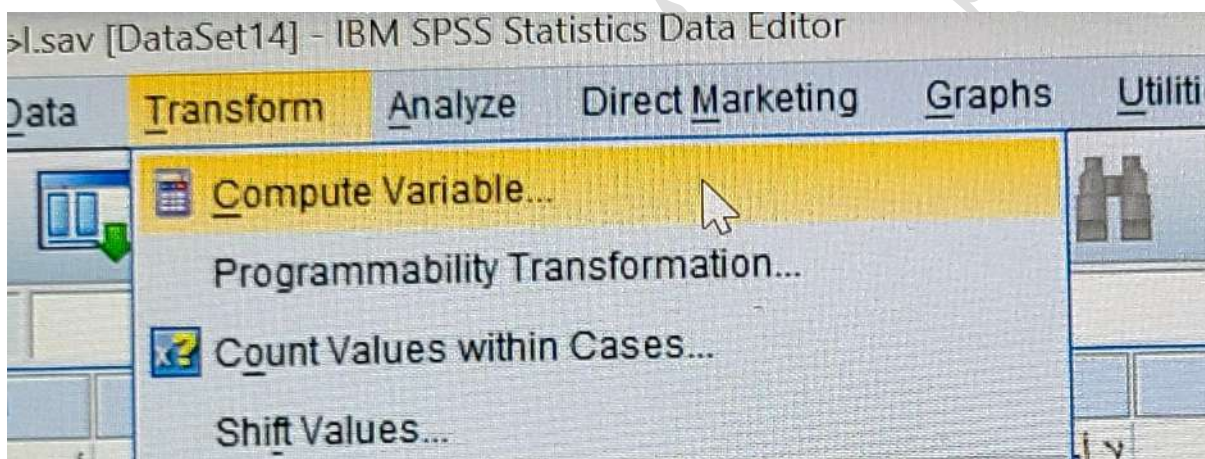
بمعنى: توجد فروق ذات دلالة إحصائية في مستوى الكفاءة المهنية الأكاديمية تعزى لمتغير الجنس والتخصص والمؤسسة.

التطبيق على برنامج SPSS

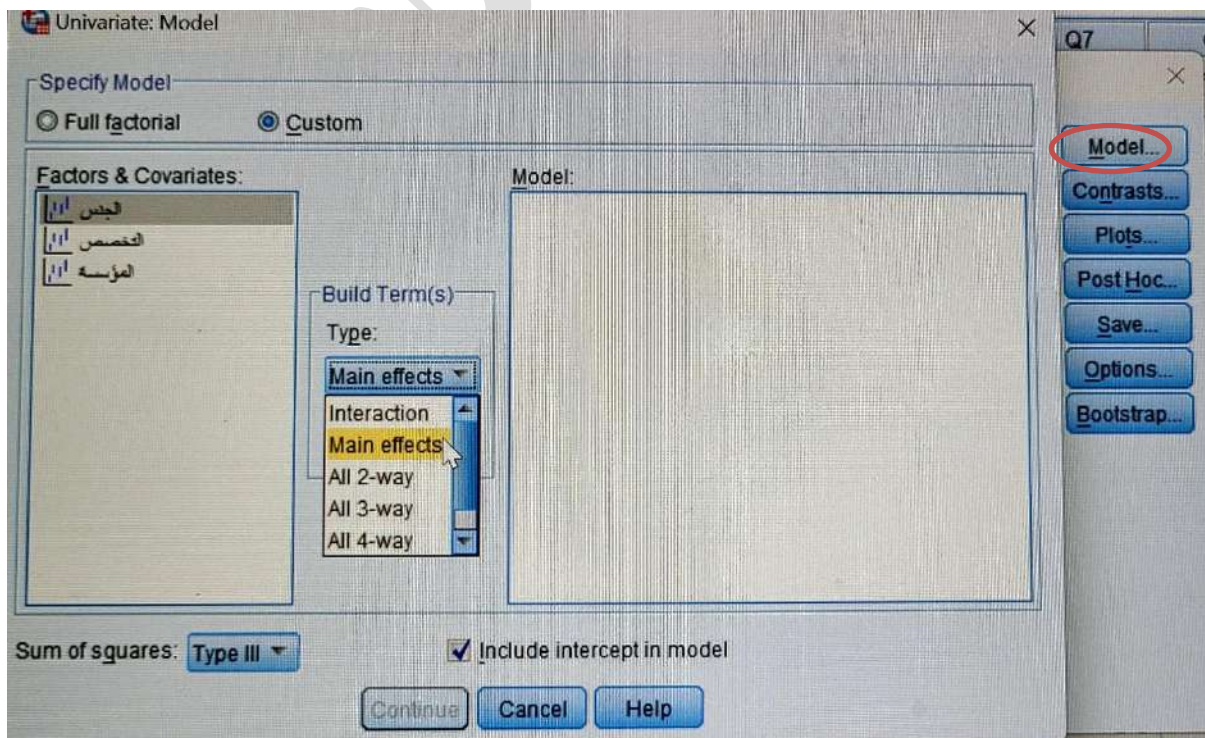
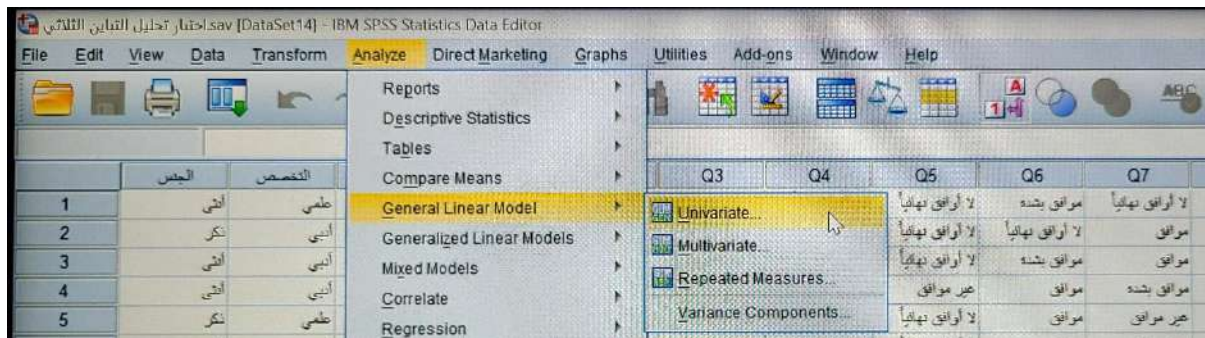
	Name	Type	Width	Decimals	Label	Values	Missing	Columns	Align	Measure	Role
1	الجنس	Numeric	8	0	البيانات الشخصية	(1. ذكر)	None	8	Right	Nominal	Input
2	التخصص	Numeric	8	0	البيانات الشخصية	(1. علمي)	None	8	Right	Ordinal	Input
3	المؤسسة	Numeric	8	0	البيانات الشخصية	(1. المؤسسة)	None	8	Right	Scale	Input
4	Q1	Numeric	8	0		(1. لا أوافق)	None	8	Right	Nominal	Input
5	Q2	Numeric	8	0		(1. لا أوافق)	None	8	Right	Nominal	Input
6	Q3	Numeric	8	0		(1. لا أوافق)	None	8	Right	Nominal	Input
7	Q4	Numeric	8	0		(1. لا أوافق)	None	8	Right	Nominal	Input
8	Q5	Numeric	8	0		(1. لا أوافق)	None	8	Right	Nominal	Input
9	Q6	Numeric	8	0		(1. لا أوافق)	None	8	Right	Nominal	Input
10	Q7	Numeric	8	0		(1. لا أوافق)	None	8	Right	Nominal	Input
11	Q8	Numeric	8	0		(1. لا أوافق)	None	8	Right	Nominal	Input
12	Q9	Numeric	8	0		(1. لا أوافق)	None	8	Right	Nominal	Input
13	Q10	Numeric	8	0		(1. لا أوافق)	None	8	Right	Nominal	Input
14	Q11	Numeric	8	0		(1. لا أوافق)	None	8	Right	Nominal	Input
15	Q12	Numeric	8	0		(1. لا أوافق)	None	8	Right	Nominal	Input
16	Q13	Numeric	8	0		(1. لا أوافق)	None	8	Right	Nominal	Input
17	Q14	Numeric	8	0		(1. لا أوافق)	None	8	Right	Nominal	Input
18	Q15	Numeric	8	0		(1. لا أوافق)	None	8	Right	Nominal	Input
19	Q16	Numeric	8	0		(1. لا أوافق)	None	8	Right	Nominal	Input
20	Q17	Numeric	8	0		(1. لا أوافق)	None	8	Right	Nominal	Input
21	Q18	Numeric	8	0		(1. لا أوافق)	None	8	Right	Nominal	Input
22	Q19	Numeric	8	0		(1. لا أوافق)	None	8	Right	Nominal	Input

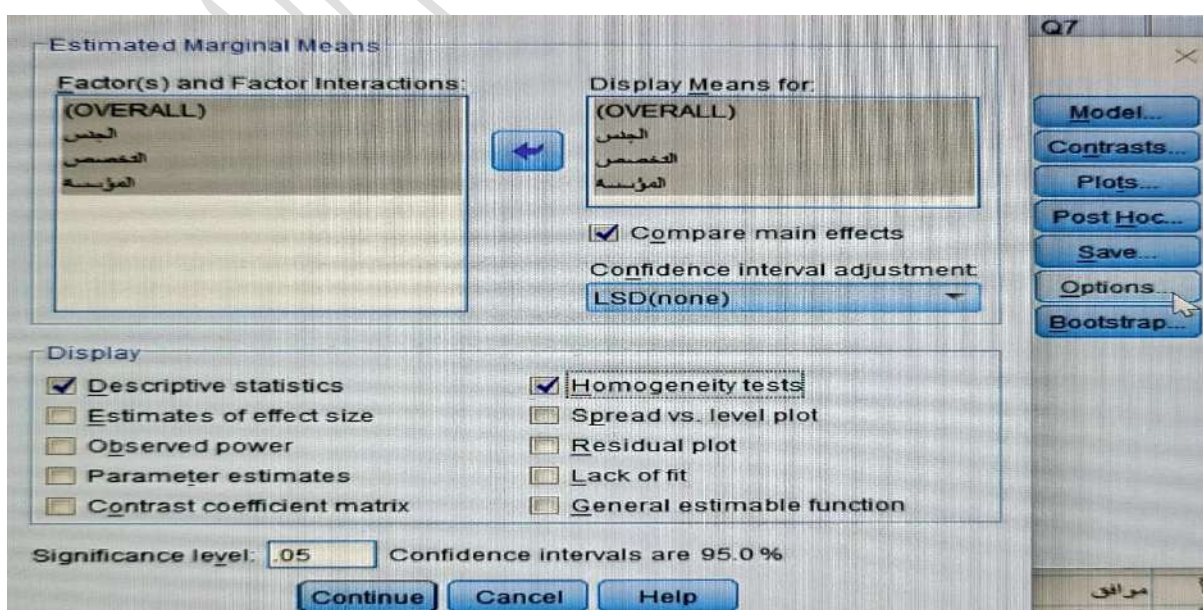
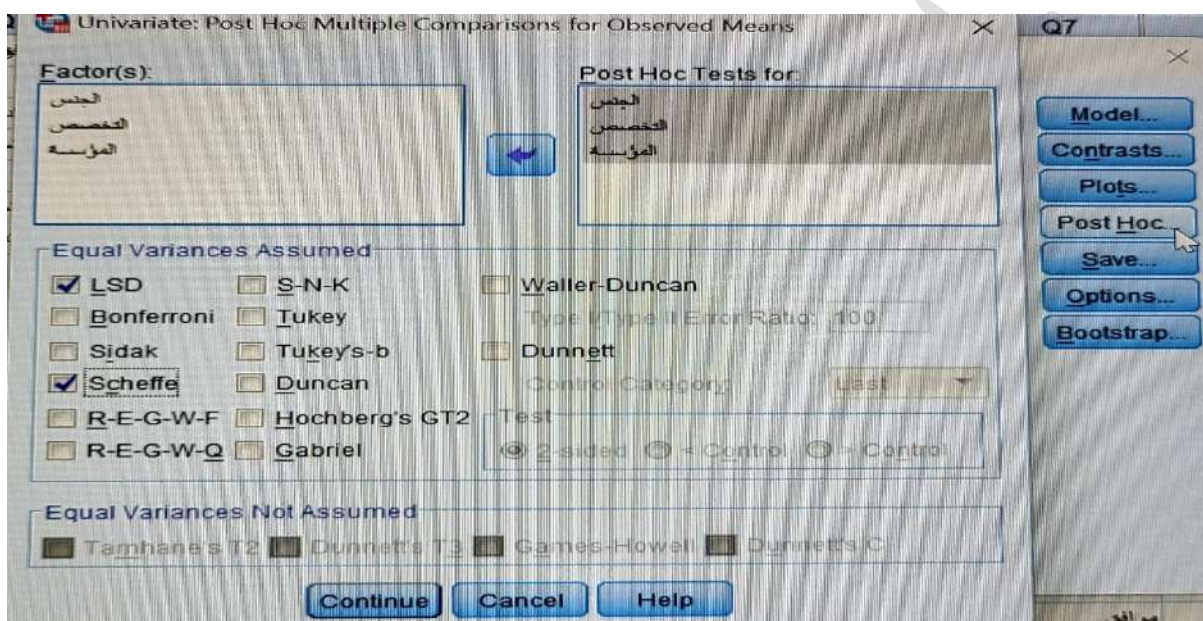
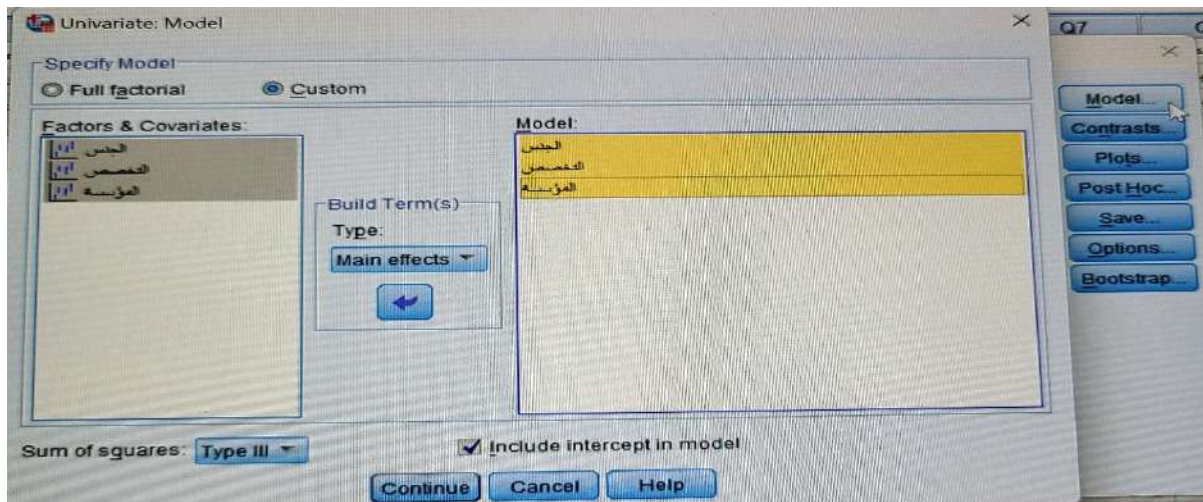
	الجنس	التخصص	المؤسسة	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9
1	أنثى	طبي	المؤسسة الثانية	موافق	لا أوافق نهائياً	موافق	لا أوافق نهائياً	لا أوافق نهائياً	موافق بشدة	لا أوافق نهائياً	موافق بشدة	لا أوافق نهائياً
2	ذكر	البي	المؤسسة الثالثة	موافق	موافق بشدة	موافق	موافق	لا أوافق نهائياً	لا أوافق نهائياً	موافق	لا أوافق نهائياً	لا أوافق نهائياً
3	أنثى	البي	المؤسسة الأولى	موافق	موافق بشدة	موافق	موافق	لا أوافق نهائياً	موافق بشدة	موافق	لا أوافق نهائياً	موافق
4	أنثى	البي	المؤسسة الثالثة	موافق	موافق بشدة	موافق	موافق	لا أوافق نهائياً	موافق بشدة	موافق	لا أوافق نهائياً	موافق
5	ذكر	طبي	المؤسسة الأولى	موافق	لا أوافق نهائياً	موافق بشدة	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق
6	ذكر	البي	المؤسسة الثالثة	موافق بشدة	موافق	موافق بشدة	موافق	لا أوافق نهائياً	موافق بشدة	موافق	لا أوافق نهائياً	موافق
7	ذكر	طبي	المؤسسة الأولى	موافق	لا أوافق نهائياً	لا أوافق نهائياً	لا أوافق نهائياً	لا أوافق نهائياً	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق	موافق
8	أنثى	البي	المؤسسة الثالثة	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	لا أوافق نهائياً	موافق
9	ذكر	طبي	المؤسسة الأولى	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق
10	أنثى	طبي	المؤسسة الثالثة	موافق	لا أوافق نهائياً	موافق بشدة	موافق	موافق	موافق	موافق	لا أوافق نهائياً	موافق
11	ذكر	البي	المؤسسة الأولى	موافق بشدة	لا أوافق نهائياً	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق
12	أنثى	البي	المؤسسة الثالثة	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق
13	أنثى	البي	المؤسسة الأولى	موافق	لا أوافق نهائياً	لا أوافق نهائياً	موافق بشدة	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق
14	أنثى	البي	المؤسسة الثالثة	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق
15	ذكر	طبي	المؤسسة الأولى	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق
16	أنثى	طبي	المؤسسة الثالثة	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق
17	أنثى	طبي	المؤسسة الأولى	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق
18	ذكر	طبي	المؤسسة الأولى	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق
19	أنثى	طبي	المؤسسة الثالثة	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق
20	ذكر	طبي	المؤسسة الثالثة	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق

نقوم بتعريف بنود متغيرات الدراسة من خلال ما يلي:



نقوم بالاختبار من خلال ما يلي:





نتحصل على النتائج التالية:

Levene's Test of Equality of Error Variances a

Dependent Variable: المهنة الكفاءة

F	df1	df2	Sig.
.900	11	88	.544

Tests the null hypothesis that the error variance of the dependent variable is equal across groups.

a. Design: Intercept + الجنس + التخصص + المؤسسة

Tests of Between-Subjects Effects

Dependent Variable: المهنة الكفاءة

Source	Type III Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Corrected Model	445.603 ^a	4	111.401	2.232	.071
Intercept	423897.505	1	423897.505	8493.780	.000
الجنس	99.355	1	99.355	1.991	.162
التخصص	202.617	1	202.617	4.060	.047
المؤسسة	164.132	2	82.066	1.644	.199
Error	4741.147	95	49.907		
Total	490299.000	100			
Corrected Total	5186.750	99			

a. R Squared = .086 (Adjusted R Squared = .047)

البيانات الشخصية المتعلقة بالمؤسسة

Multiple Comparisons

Dependent Variable: المهنة الكفاءة

		Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
المجموعة الشخصية البيانات (I)	المجموعة الشخصية البيانات (J)				Lower Bound	Upper Bound
Scheffe	الأولى المؤسسة	2.7355	1.60031	.237	-1.2442-	6.7153
	القائمة المؤسسة	1.5250	1.87514	.719	-3.1382-	6.1882
	الأولى المؤسسة	-2.7355-	1.60031	.237	-6.7153-	1.2442
	القائمة المؤسسة	-1.2105-	1.89257	.815	-5.9171-	3.4960
	الأولى المؤسسة	-1.5250-	1.87514	.719	-6.1882-	3.1382
	القائمة المؤسسة	1.2105	1.89257	.815	-3.4960-	5.9171
LSD	الأولى المؤسسة	2.7355	1.60031	.091	-.4415-	5.9126
	القائمة المؤسسة	1.5250	1.87514	.418	-2.1976-	5.2476
	الأولى المؤسسة	-2.7355-	1.60031	.091	-5.9126-	.4415
	القائمة المؤسسة	-1.2105-	1.89257	.524	-4.9678-	2.5467
	الأولى المؤسسة	-1.5250-	1.87514	.418	-5.2476-	2.1976
	القائمة المؤسسة	1.2105	1.89257	.524	-2.5467-	4.9678

Based on observed means.
The error term is Mean Square(Error) = 49.907.

اختبار تحليل التباين المتعدد (MULTY WAY ANOVA)**ماهي شروط تطبيقه؟**

1. أن يكون حجم العينة أكبر من 30 فما فوق.
2. أن تكون المتغيرات التابعة كمية عددية (مستوى فئوي أو نسبي).
3. أن تكون العينات مختارة بشكل عشوائي.
4. التوزيع الطبيعي للبيانات: يُفضل أن تكون البيانات موزعة بشكل طبيعي في كل مجموعة خاصة المتغير التابع منها.
5. تجانس الانحراف المعياري (تجانس التباين): يُفضل أن يكون الانحراف المعياري متساوياً بين المجموعات.

ماهو؟

اختبار تحليل التباين المتعدد MANOVA هو أداة إحصائية قوية تُستخدم لدراسة العلاقة بين متغيرين تابعين فأكثر على متغيرين مستقلين فأكثر.

خطوات إجراء هذا الاختبار

التأكد من تجانس التباين بين المجموعات.

التأكد من التوزيع الإعتدالي للمتغير التابع.

التعرف على اتجاه الفرق بين المجموعات.

حساب قيمة F

مثال تطبيقي

نريد معرفة تأثير الجنس والخبرة المهنية والمؤهل العلمي على كل من الأداء المباشر والأداء الظرفي لمجموعة من الموظفين في شعبة العلوم الإنسانية والاجتماعية.

السؤال:

أجب عن الفرضيات التالية:

- ✓ H_0 لا يوجد تأثير للجنس والخبرة المهنية والمؤهل العلمي على كل من الأداء المباشر والأداء الظرفي للموظفين في شعبة العلوم الإنسانية والاجتماعية.
- ✓ H_1 يوجد تأثير للجنس والخبرة المهنية والمؤهل العلمي على كل من الأداء المباشر والأداء الظرفي للموظفين في شعبة العلوم الإنسانية والاجتماعية.

التطبيق على برنامج SPSS

	Name	Type	Width	Decimals	Label	Values	Missing	Columns	Align	Measure	Role
1	ID	Numeric	8	0	معرفات الطلبة	None	None	8	Right	Scale	Input
2	الجنس	Numeric	8	0	المعرفات الشخصية	1. ذكر	None	8	Right	Nominal	Input
3	المؤهل العلمي	Numeric	8	0	المعرفات الشخصية	1. مستوى	None	8	Right	Scale	Input
4	الخبرة المهنية	Numeric	8	0	المعرفات الشخصية	1. أقل من	None	8	Right	Ordinal	Input
5	Q1	Numeric	8	0		1. لا أوافق	None	8	Right	Nominal	Input
6	Q2	Numeric	8	0		1. لا أوافق	None	8	Right	Nominal	Input
7	Q3	Numeric	8	0		1. لا أوافق	None	8	Right	Nominal	Input
8	Q4	Numeric	8	0		1. لا أوافق	None	8	Right	Nominal	Input
9	Q5	Numeric	8	0		1. لا أوافق	None	8	Right	Nominal	Input
10	Q6	Numeric	8	0		1. لا أوافق	None	8	Right	Nominal	Input
11	Q7	Numeric	8	0		1. لا أوافق	None	8	Right	Nominal	Input
12	Q8	Numeric	8	0		1. لا أوافق	None	8	Right	Nominal	Input
13	Q9	Numeric	8	0		1. لا أوافق	None	8	Right	Nominal	Input
14	Q10	Numeric	8	0		1. لا أوافق	None	8	Right	Nominal	Input
15	Q11	Numeric	8	0		1. لا أوافق	None	8	Right	Nominal	Input
16	Q12	Numeric	8	0		1. لا أوافق	None	8	Right	Nominal	Input
17	Q13	Numeric	8	0		1. لا أوافق	None	8	Right	Nominal	Input
18	Q14	Numeric	8	0		1. لا أوافق	None	8	Right	Nominal	Input
19	Q15	Numeric	8	0		1. لا أوافق	None	8	Right	Nominal	Input
20	Q16	Numeric	8	0		1. لا أوافق	None	8	Right	Nominal	Input
21	Q17	Numeric	8	0		1. لا أوافق	None	8	Right	Nominal	Input
22	Q18	Numeric	8	0		1. لا أوافق	None	8	Right	Nominal	Input

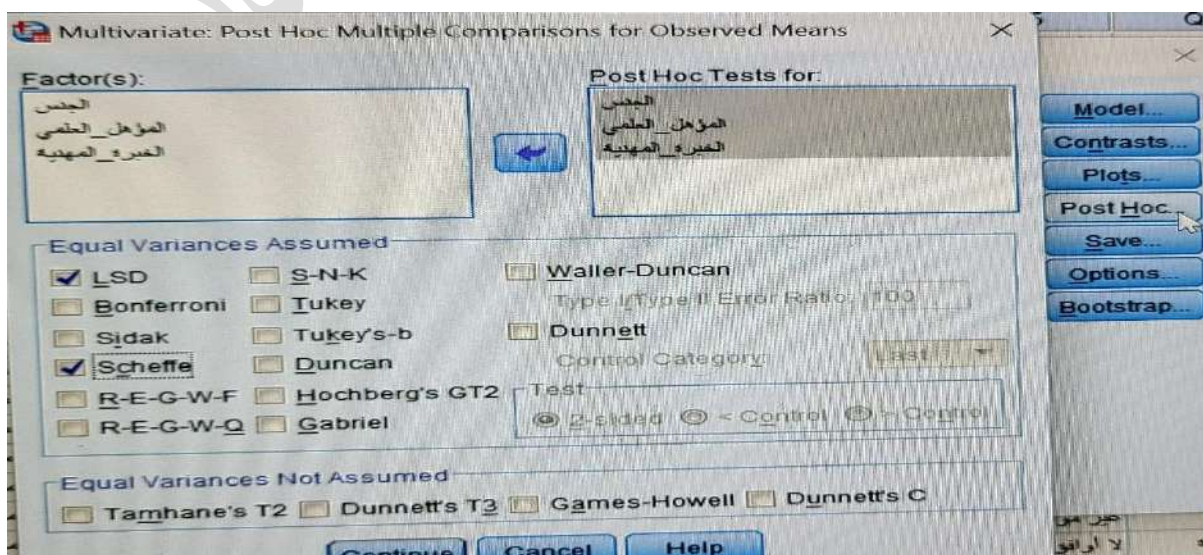
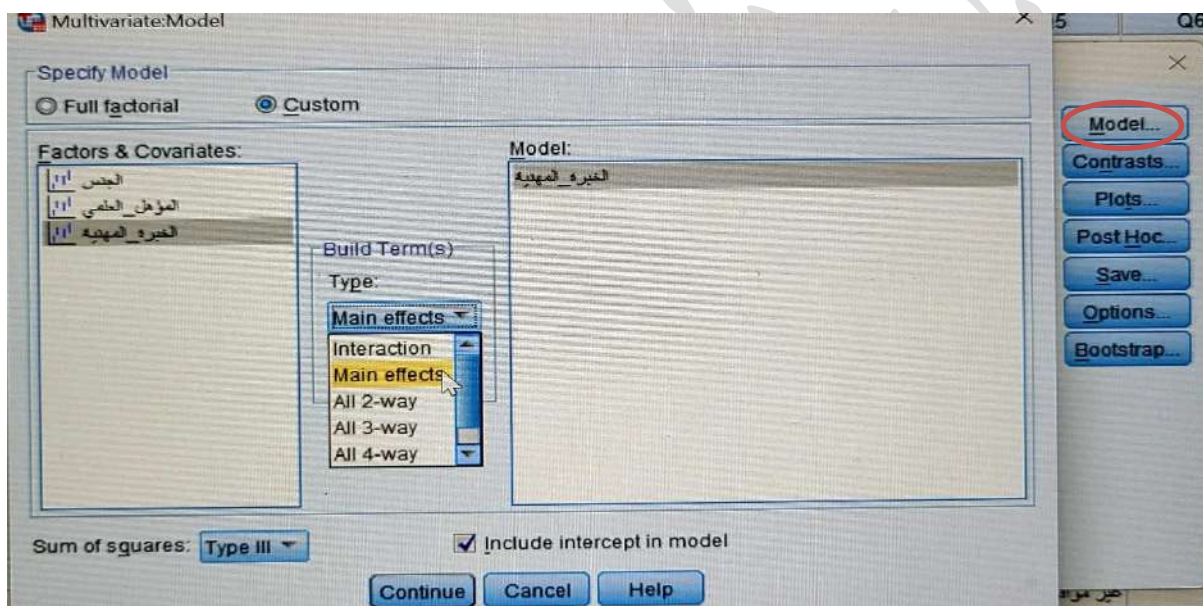
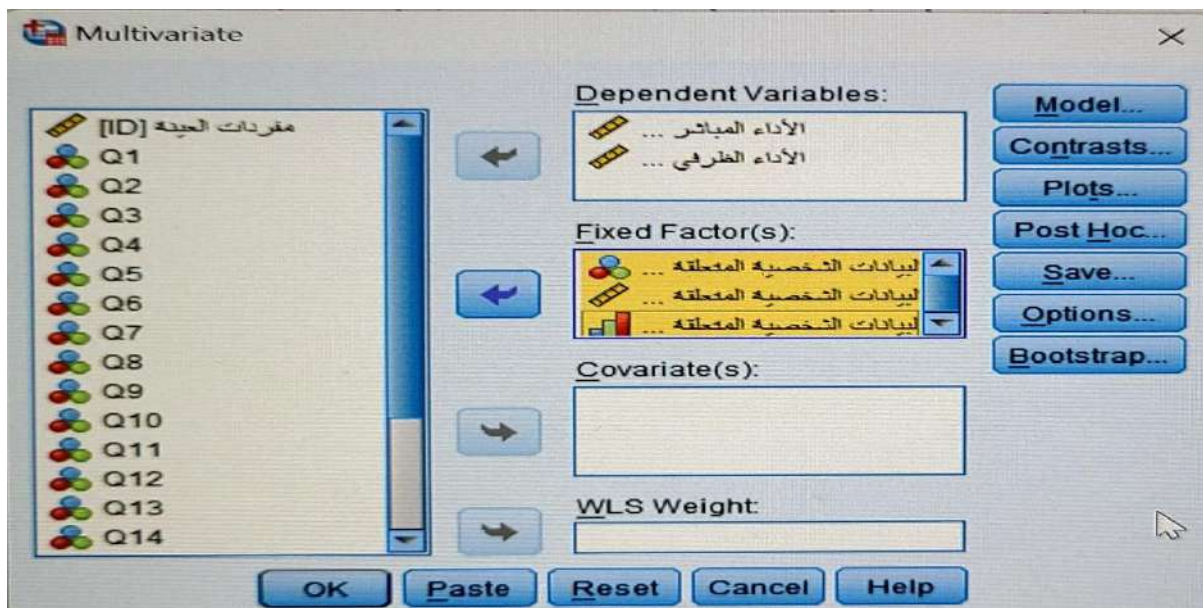
	ID	الجنس	المؤهل العلمي	الخبرة المهنية	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10
1	1	ذكر	مستوى ثانوي	من 2 إلى 5	لا أوافق نهائياً	لا أوافق نهائياً	لا أوافق نهائياً	لا أوافق نهائياً	لا أوافق نهائياً	لا أوافق نهائياً	لا أوافق نهائياً	لا أوافق نهائياً	لا أوافق نهائياً	لا أوافق نهائياً
2	2	أنثى	مستوى ثانوي	أكثر من 10	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة
3	3	ذكر	مستوى ثانوي	من 6 إلى 10	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق
4	4	أنثى	مستوى ثانوي	أقل من 10	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة
5	5	ذكر	مستوى ثانوي	من 6 إلى 10	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق
6	6	أنثى	مستوى ثانوي	أكثر من 10	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة
7	7	ذكر	مستوى ثانوي	أقل من 10	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق
8	8	أنثى	مستوى ثانوي	من 6 إلى 10	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق
9	9	ذكر	مستوى ثانوي	أكثر من 10	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة
10	10	أنثى	مستوى ثانوي	من 6 إلى 10	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق
11	11	ذكر	مستوى ثانوي	أقل من 10	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة
12	12	أنثى	مستوى ثانوي	من 6 إلى 10	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق
13	13	ذكر	مستوى ثانوي	أكثر من 10	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة
14	14	أنثى	مستوى ثانوي	من 6 إلى 10	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق
15	15	ذكر	مستوى ثانوي	أقل من 10	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة
16	16	أنثى	مستوى ثانوي	من 6 إلى 10	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق
17	17	ذكر	مستوى ثانوي	أكثر من 10	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة
18	18	أنثى	مستوى ثانوي	من 6 إلى 10	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق
19	19	ذكر	مستوى ثانوي	أقل من 10	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة
20	20	أنثى	مستوى ثانوي	من 6 إلى 10	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق	موافق

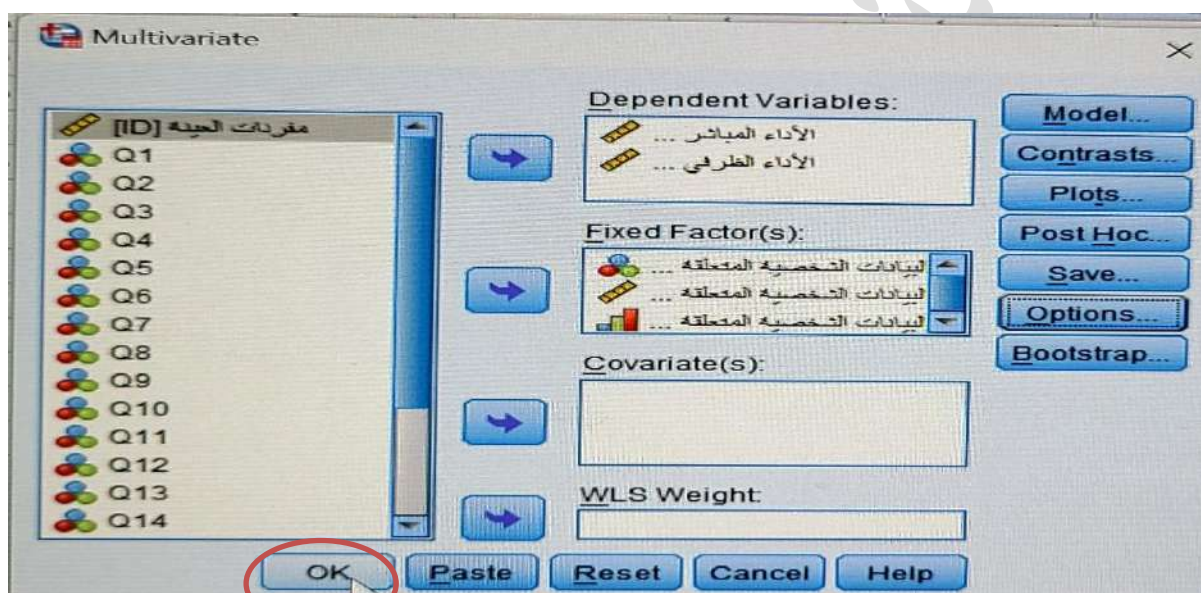
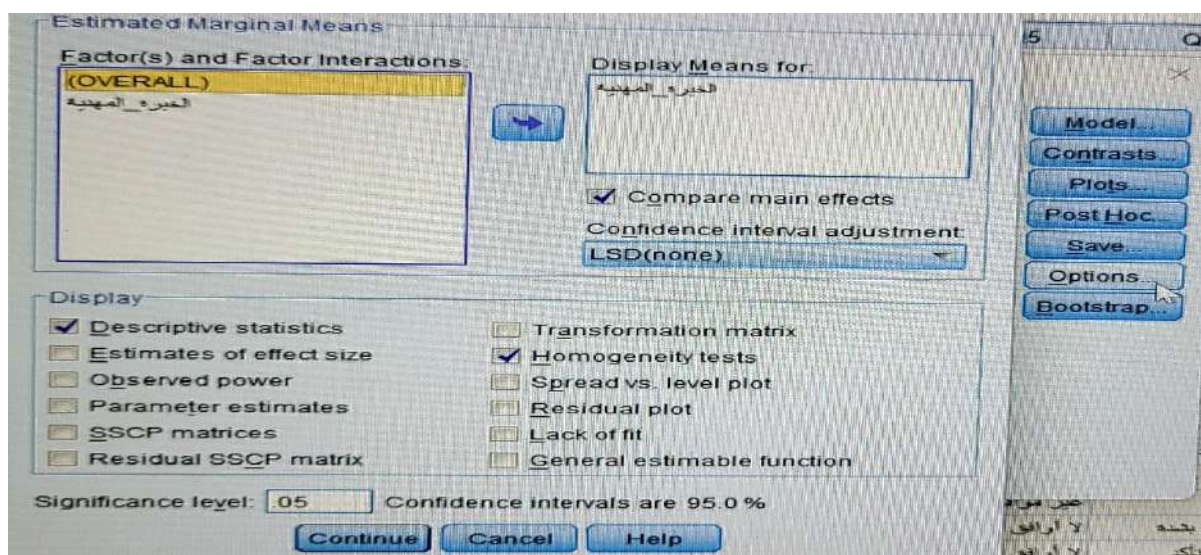
نقوم بالاختبار من خلال ما يلي:

5] - IBM SPSS Statistics Data Editor

Menu: **Analyze** > **General Linear Model** > **Multivariate...**

The screenshot shows the 'Multivariate...' dialog box with 'Q2', 'Q3', and 'Q4' selected in the 'Display' list. The 'Model' list contains 'Intercept', 'Q2', 'Q3', and 'Q4'. The 'Display' list contains 'Q2', 'Q3', and 'Q4'. The 'Save' section is empty. The 'OK' button is highlighted.





نتحصل على النتائج التالية:

Box's Test of Equality of Covariance Matrices ^a	
Box's M	27.154
F	.892
df1	21
df2	964.336
Sig.	.602

Tests the null hypothesis that the observed covariance