

الإجابة النموذجية امتحان مقياس تطبيقات علاقات العمل والمنازعات

❖ الجواب الأول: (06 نقاط)

أجب بصحيح أو خطأ مع التبرير في حدود سطرين:

1- القاعدة العامة التي كرسها المشرع الجزائري في القانون 11-90 هي أن علاقة العمل (عقد العمل) تكون محدّدة المدة؟ خطأ (0.50 ن)

← حسب نص المادة 11 من القانون رقم 11-90، يعتبر العقد مبرمًا لمدة غير محدودة إلا إذا نص على غير ذلك كتابة وفي حالة انعدام عقد عمل مكتوب يفترض أن تكون علاقة العمل قائمة لمدة غير محدودة. (0.50 ن)

2- منح المشرع الجزائري ضمن القانون رقم 04-90، الاختصاص بإجراء المصالحة في إطار تسوية المنازعات الفردية للعمل إلى مفتش العمل المختص إقليميًا؟ خطأ (0.50 ن)

← تم سحب هذا الاختصاص من مفتش العمل وإسناده إلى مكاتب المصالحة، حيث أصبح دور مفتش العمل مجرد وسيلة اتصال بين العمال وهذه المكاتب. هذا ما نصت عليه المادة 19 من القانون رقم 04-90 (0.50 ن)

3- تتميز النزاعات الجماعية للعمل في كون المشرع الجزائري، وبغرض تسويتها، قد خصها ضمن القانون رقم 08-23 بآليات وقائية وأخرى علاجية؟ صحيح (0.50 ن)

← بتحليل مواد القانون 08-23، يتبين أن المشرع اعتمد نمطين من التسوية، تسوية وقائية للنزاع (التفاوض الجماعي المباشر حسب نص المادة 5 من قانون 08-23 و اللجان المشتركة) وأخرى تسوية علاجية هي: المصالحة، الوساطة، التحكيم، وهذا حسب ما نصت عليه المادة 6 من القانون رقم 08-23. (0.50 ن)

4- لم يكرس المشرع الجزائري، ضمن القانون رقم 23-08، الحماية المطلوبة لحق الإضراب؟
خطأ (0.50 ن)

المشرع أضفى على حق الإضراب حماية قانونية كاملة ويمكن تلخيص أهم مظاهر هذه الحماية في: توقيف علاقة العمل وعدم قطعها المادة 55 من القانون رقم 23-08، منع استغلال العمال المضربين، منع تسليط أية عقوبة على العامل بسبب مشاركته في الإضراب. المادة 56 من القانون رقم 23-08. **(0.50 ن)**

5- في إطار التسوية الودية للمنازعة العامة في مجال الضمان الاجتماعي، وبعد صدور قرار اللجنة المحلية المؤهلة للطعن المسبق، يمكن للمعني اللجوء إلى الجهة القضائية المختصة حسب ما ينص عليه القانون رقم 08-08 ؟ **خطأ (0.50 ن)**

يجب رفع التظلم إلى الدجة الثانية وهي **اللجنة الوطنية المؤهلة للطعن المسبق**، حسب نص المادة 05 فقرة 02 من القانون 08-08، وبعدها يمكن المرور إلى التسوية القضائية من خلال الطعن في قرار اللجنة الوطنية المؤهلة للطعن المسبق أمام المحكمة المختصة حسب ما تنص عليه المادة 15 من القانون 08-08. **(0.50 ن)**

6- الالتزام بالسر المهني بالنسبة للعامل التزام مطلق؟ **خطأ (0.50 ن)**

هذا الالتزام ليس بالمطلق، فحسب نص المادة 08 فقرة 07 من القانون رقم 90-11 فإن الالتزام بالسر المهني لا يعتد به أمام السلطات القضائية (مرحلة التحقيق والمحاكمة) **(0.50 ن)**

❖ الجواب الثاني: (04 نقاط)

من أهم سلطات صاحب العمل (المستخدم) في إطار ممارسة سلطة الإدارة والتنظيم نجد إعداد النظام الداخلي. اشرح ذلك؟

عرفه المشرع الجزائري في المادة 77 من قانون 90-11 **(0.50 ن)** بأنه وثيقة مكتوبة يحدد فيها المستخدم لزوما القواعد المتعلقة بالتنظيم التقني للعمل، والوقاية الصحية والأمن والانضباط، ومعنى هذا أن النظام الداخلي هو القانون الذي ينظم سير الحياة المهنية في داخل مكان العمل **(0.50 ن)**، ويجب على صاحب العمل أن يضع وجوبا في النظام الداخلي ما يلي:

التنظيم التقني للعمل: (0.50 ن) ويتعلق الأمر ببيان شروط التوظيف والتشغيل، وأوقات العمل، ومدته، وأحكام العطل والإجازات والغيابات، وكيفية استعمال الوسائل والتجهيزات، والوثائق الخاصة بالعمل. (0.50 ن)

تدابير الوقاية الصحية والأمن: (0.50 ن) المتعلقة بقواعد الوقاية الصحية، وتدابير الوقاية والأمن، والإجراءات الخاصة بتطبيق قواعد طب العمل وفق ما هو منصوص عليه في النصوص التشريعية والتنظيمية. (0.50 ن)

قواعد الانضباط في العمل، والأخطاء التأديبية، والعقوبات المقابلة لها: (0.50 ن) وهي القواعد المتعلقة بأوقات العمل، والغيابات، وحالات التخلي عن المنصب، وأنظمة المداومة، والأسرار المهنية، وتنفيذ بعض المهام خارج أوقات العمل، وكذا كيفية تنفيذ بعض المهام خارج أماكن العمل، وكل ما يتعلق ببعض التصرفات والأفعال التي قد تشكل خرقاً لقواعد الانضباط في العمل. (0.50 ن)

❖ الجواب الثالث: (10 نقاط)

← **التكييف القانوني للنزاع:** نزاع فردي للعمل: (0.50 ن) ، وذلك بين المستخدم مركب صناعة مواد التنظيم (M)، والعامل (ل.م)، وهي إخلال أحد الأطراف بالتزام من الالتزامات المحددة في العقد أو لخرقه أو عدم امتثاله لنص قانوني أو تنظيمي أو اتفاقي، مما يسبب ضرراً للطرف الآخر، المادة 02 من القانون رقم 90-04. (0.50 ن)

← **الإجراءات الصحيحة هي:**

1- إجراء المصالحة: (0.50 ن) على مستوى مكتب المصالحة التابع لمفتشية العمل لولاية جيجل (المادة 02 من المرسوم التنفيذي رقم 05-07). (0.50 ن)

تنص المادة 19 من القانون رقم 90-04 على: يجب أن يكون كل خلاف فردي خاص بالعمل موضوع محاولة للصلح أمام مكتب المصالحة قبل مباشرة أي دعوى قضائية. (1.00 ن)

2- التسوية القضائية: (0.50 ن) في حالة عدم الاتفاق عن طريق المصالحة، يتم اللجوء إلى التسوية القضائية المادة 37 من القانون رقم 90-04: (0.50 ن) يجب أن يرفق بعريضة الدعوى محضر عدم المصالحة الصادر عن مكتب المصالحة. (1.00 ن)

23- المحكمة المختصة نوعيا هي : (0.50 ن) محكمة جيجل القسم الاجتماعي (المادة 20 من القانون رقم 04-90 و المادة 500 من ق.إ.م.إ) (1.00 ن)

4- المحكمة المختصة محليا هي : (0.50 ن) طبقا للمادة 40 فقرة 9 والمادة 501 من القانون رقم 09-08 ق.إ.م.إ فإن الدعاوى المتعلقة بالمنازعات التي تقوم بين صاحب العمل والأجير (العامل) ترفع أمام المحكمة التي تمّ في دائرة اختصاصها إبرام عقد العمل، أو تنفيذه أو التي يوجد بها موطن المدعي. وهي هنا محكمة جيجل القسم الاجتماعي. (1.00 ن)

5- نوعية الحكم الصادر: (0.50 ن) حكم ابتدائي نهائي، لأن النزاع يتعلق بإلغاء عقوبة تأديبية متخذة دون +++تطبيق الإجراءات التأديبية و / أو الاتفاقية الإجبارية. وأيضا بتسليم شهادات العمل وكشوفات الرواتب (المادة 21 من القانون رقم 04-90. (1.00 ن) وعليه لا يمكن للمستخدم (شركة مركب صناعة مواد التنظيف (M) الطعن بالاستئناف أمام المجلس القضائي لجيجل، بينما يمكنها الطعن بالنقض أمام المحكمة العليا. (0.50 ن)