

الاسم واللقب :

رقم الضوح :

جامعة محمد الصديق بن يحيى - جيجل -

قسم علوم التسيير

سنة أولى ماستر إدارة الموارد البشرية

2026/05/14

10:30 - 08:30

امتحان الدورة العادية في إدارة الأجور والحوافز 02

السؤال الأول (04 نقاط) : اشرح ما يلي بدقة واختصار :

(1) الأنانية التنظيمية :

.....

(2) ذوي الياقات الرمادية :

.....

(3) خطط الأجر المتغير المحفوفة بدرجة مخاطرة :

.....

(4) طريقة هالسي :

.....

السؤال الثاني (04 نقاط) : قدم الفروق الجوهرية بين المصطلحات التالية :

(1) التناسق والعدالة :

.....

(2) التعزيز الايجابي والتعزيز السلبي :

.....

(3) الحوافز المالية والحوافز المادية :

.....

(4) نظام Lincoln ونظام Scanlon :

.....

السؤال الثالث (03 نقاط) : تعد الإدارة بالأهداف شكل من أشكال المشاركة في الإدارة ، لكنها مشاركة

غير كاملة . وضح هذه الفكرة مبرزاً علاقتها بتحفيز الموظفين.

.....

.....

.....

.....

[illegible][illegible][illegible][illegible]