



جامعة محمد الصديق بن يحيى - جيجل

كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية

قسم علم الاجتماع

الامتحان الجزئي الأول للسنة الجامعية 2026/2025

المستوى: السنة الأولى ماستر التخصص: علم اجتماع التنظيم والعمل السداسي: الثاني

التاريخ: 2026/05/13 المقياس: التنظيم الحديث للمؤسسة مدة الاختبار: ساعتان

الإجابة النموذجية

الجواب الأول: (05 نقاط)

توضيح الفروق مع الشرح

*انتقال دور إدارة الموارد البشرية من مجرد دور إداري ينحصر في مهام روتينية إلى مشغل استراتيجي للمؤسسات، أي إدماج إدارة الموارد البشرية في القرارات الإستراتيجية العليا.

*تحولت إدارة الموارد البشرية من إدارة القوة العضلية للعاملين إلى إدارة الفكر والمعرفة (عمال المعرفة).

*تحول دور إدارة الموارد البشرية فيما يخص تصميم العمل من مجرد تحديد واجبات الوظيفة إلى هندسة العمل وإعادة هيكلمته.

*انتقلت إدارة الموارد البشرية من التحفيز الفردي وتقييم الأداء الفردي للعاملين، إلى التحفيز الجماعي وتقييم الأداء الجماعي القائم على نتائج الفريق (اعتبار العاملين شركاء وليسوا مجرد أجراء)، مما يساهم في خلق ميزة تنافسية مستدامة للمؤسسة.

* تحول وظيفة إدارة الموارد البشرية المتعلقة بالتدريب والتطوير من مجرد نشاط وقي لعلاج نقاط الضعف لدى العاملين إلى استثمار مستدام يهدف لتمكين العاملين من مواجهة تحديات المستقبل.

الجواب الثاني: (15نقاط)

مقدمة: نقطة واحدة

التساؤل: نقطة واحدة

● المؤسسة نسق مفتوح مكون من مجموعة من أنساق أو بناءات فرعية(إقتصادية، إجتماعية، ثقافية، قانونية) ونوضح ذلك..... 03 نقاط.

● التطرق لخصائص التنظيم الحديث للمؤسسة..... 02.5 نقاط.



جامعة محمد الصديق بن يحيى - جيجل

كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية

قسم علم الاجتماع

الامتحان الجزئي الأول للسنة الجامعية 2026/2025

المستوى: السنة الأولى ماستر التخصص: علم اجتماع التنظيم والعمل السداسي: الثاني

التاريخ: 2026/05/13 المقياس: التنظيم الحديث للمؤسسة مدة الاختبار: ساعتان

● التطرق إلى أهم العوامل المتحركة في التنظيم الحديث للمؤسسة كإدارة الوقت مثلا وهي تمثل عوامل نجاح المؤسسات حاليا..... 02.5 نقاط.

● تقييم المؤسسة الجزائرية من خلال مناقشة مدى امتلاكها للخصائص السالفة الذكر وأيضا مدى توفر عوامل النجاح المذكورة سابقا..... 03 نقاط.

خاتمة: نقطة واحدة

الأسلوب وترابط الأفكار: نقطة واحدة